



ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

ΤΜΗΜΑ ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΛΟΓΙΑΣ

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΜΕΛΕΤΗ

**«ΟΙ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΤΙΚΟΙ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ
ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ»**

Φοιτήτρια: Δημουλιά Λευκοθέα

Α.Μ: 20709

Επιβλέπων: Λέκτορας, Ε. Σαρδιανού

Επιτροπή: Καθηγητής, Γ. Β. Χονδρογιάννης

Αναπλ. Καθηγήτρια, Α. Σαΐτη

ΑΘΗΝΑ 2011

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο: ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	5
 ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο: Η ΑΝΕΡΓΙΑ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗ ΕΝΩΣΗ	
<u>2.1</u> Οι μορφές της ανεργίας.....	7
<u>2.2</u> Η κατάσταση της Ελλάδας κυρίως τα 10 τελευταία χρόνια.....	8
<u>2.3</u> Η κατάσταση της ανεργίας στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.....	16
 ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο: ΕΜΠΕΙΡΙΚΕΣ ΜΕΛΕΤΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΤΙΚΟΥΣ ΠΑΡΑΓΟΝΤΕΣ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ	
<u>3.1</u> Δημογραφικά χαρακτηριστικά που επιδρούν στην ανεργία γυναικών.....	22
<u>3.2</u> Η επίδραση της οικογενειακής κατάστασης των γυναικών στην ανεργία.....	28
<u>3.3</u> Η επίδραση του ύψους των επιδομάτων και των άλλων πηγών χρηματοδότησης πλην της εργασίας, στην ανεργία των γυναικών.....	31
<u>3.4</u> Η επίδραση των μεταναστών στη διάρκεια της ανεργίας των γυναικών.....	34
<u>3.5</u> Η επίδραση του τομέα απασχόλησης, του βαθμού εξειδίκευσης, τις εμπειρίες και των αποδοχών στη διάρκεια ανεργίας των γυναικών.....	35
<u>3.6</u> Η επίδραση των εργοδοτών στη διάρκεια της ανεργίας των γυναικών.....	37
<u>3.7</u> Η επίδραση των προβλημάτων υγείας, ψυχοσωματικά και πνευματικών, στη διάρκεια της ανεργίας.....	39
<u>3.8</u> Η επίδραση της τοπικής αγοράς στη διάρκεια της ανεργίας.....	40
<u>3.9</u> Η επίδραση του τόπου διανομής στην ανεργία των γυναικών.....	42
<u>3.10</u> Η επίδραση θρησκευτικών αντιλήψεων, συγγενών και φίλων στην ίδια πόλη καθώς και το δίκτυο μεταφορών, στη ανεργία των γυναικών.....	43

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο: ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΠΕΡΙΓΡΑΦΙΚΗ ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗ ΤΟΥ ΔΕΙΓΜΑΤΟΣ

4.1 Μεθοδολογία δειγματοληπτικής έρευνας.....	46
4.2 Το προφίλ του δείγματος.....	48
4.2.1 Ανάλυση των δημογραφικών χαρακτηριστικών.....	51
4.2.2 Ανάλυση των ερωτήσεων που σχετίζονται με την προηγούμενη εργασία.....	53
4.2.3 Ανάλυση ερωτήσεων που σχετίζονται με την εύρεση νέας απασχόλησης.....	56
4.2.4 Ανάλυση ερωτήσεων που σχετίζονται με τους λόγους αναζήτησης ή μη εργασίας.....	58
4.2.5 Ανάλυση ερωτήσεων που σχετίζονται με την αδυναμία κάλυψης αναγκών και τα συναισθήματα που προκύπτουν από την μη εύρεση εργασίας.....	59
4.2.6 Ανάλυση των ερωτήσεων που σχετίζονται με τις προσωπικές απόψεις των άνεργων γυναικών σχετικά τις εργασιακές ευκαιρίες σε όλους τους τομείς απασχόλησης.....	61
4.2.7 Ανάλυση ερωτήσεων που σχετίζονται με τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι άνεργες γυναίκες κατά την διαδικασία πρόσληψη τους σε μια κενή θέση εργασίας.....	65

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο: ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΥΠΟΔΕΙΓΜΑΤΩΝ ΠΑΛΙΝΔΡΟΜΗΣΗΣ.....65

5.1 Εκτίμησης πολλαπλής γραμμικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες του χρονικού διαστήματος αναζήτησης εργασίας.....	65
5.2 Εκτίμησης πολλαπλής γραμμικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες του χρονικού διαστήματος της ανεργίας.....	71
5.3 Εκτίμησης λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της αναζήτησης εργασίας στην περιοχή κατοικίας των άνεργων γυναικών	79
5.4 Εκτίμησης λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες που διαμορφώνουν την άποψη των γυναικών ότι η μη εύρεση εργασίας, κάνει τις	

άνεργες γυναίκες να νιώθουν μειονεκτικά από τους άλλους.....	84
5.5 Εκτίμησης λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες του γεγονότος ότι οι άνεργες γυναίκες δεν βρίσκουν εργασία που να έχει ικανοποιητικές απολαβές.....	90
5.6 Εκτίμησης λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες για το εάν είναι διατεθειμένη να κάνει υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα.....	96
5.7 Εκτίμησης λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες για το γεγονός ότι δεν βρίσκει εργασία που να εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου.....	102
5.8 Εκτίμησης λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της επιθυμίας εύρεσης εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης.....	107
5.9 Εκτίμησης λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες που διαμορφώνουν την άποψη των γυναικών για την εύρεση εργασίας σε πλήρες ωράριο	112
ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6^ο: ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ.....	118
ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ.....	121
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	
Παράρτημα Α': Το ερωτηματολόγιο.....	125
Παράρτημα Β': Αποκωδικοποίηση των μεταβλητών του ερωτηματολογίου.....	132
Παράρτημα Γ':	
<u>A.</u> Πίνακας περιγραφικών μέτρων.....	148
<u>B.</u> Πίνακας περιγραφικών μέτρων με φιλτράρισμα.....	153
Παράρτημα Δ': Πίνακες συχνοτήτων.....	158

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η σημερινή οικονομική κατάσταση της Ελλάδας χαρακτηρίζεται από το στάδιο της ύφεσης, αφού συγκεκριμένα ο ρυθμός της μεταβολής του ακαθαρίστου εγχώριου προϊόντος (ΑΕΠ) είναι αρνητικός και κυμαίνεται στο 4,6%, το 3^ο τρίμηνο του 2010. Τα προβλήματα, που αντιμετωπίζει είναι πολύ ακραία και δεν σχετίζονται μόνο με την οικονομία, αλλά πρόκειται για μια γενικότερη ηθική κρίση της κοινωνικής ζωής. Συνεπώς, η υπάρχουσα κατάσταση της χώρας μας, έχει συμβάλει ουσιαστικά και καθοριστικά στην ανάπτυξη του φαινομένου της ανεργίας με ποσοστό που κυμαίνεται στο 12,6% το 2010, σύμφωνα με την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ, 2010). Το φαινόμενο αυτό, είναι δεδομένο για την χώρα μας, αφού αποτελεί παγίδα της ελληνικής κοινωνίας και οικονομία, αυξάνοντας καθημερινά τόσο τα ποσοστά της ανεργίας των γυναικών όσο και των αντρών, σε σχέση με τα προηγούμενα χρόνια.

Η ραγδαία καθημερινή ανάπτυξη της ανεργίας, λειτουργεί ως ενεργό κίνητρο μελέτης και έρευνας για πολλούς οικονομολόγους, μελετητές και ερευνητές σε διάφορους πληθυσμούς. Επομένως, η συγκεκριμένη μελέτη, έχει ως βασικό σκοπό να προσδιορίσει και να αναλύσει τους παράγοντες που επηρεάζουν ουσιαστικά την ανεργία των αθηναίων γυναικών σε περίοδο οικονομικής κρίσης, μέσω της συσχέτισης με προηγούμενες εμπειρικές μελέτες και την ανάλυση της δειγματοληπτικής έρευνας. Η δειγματοληπτική μέθοδος που χρησιμοποιήθηκε ήταν η χρήση του ερωτηματολογίου, το οποίο μοιράστηκε σε 124 άνεργες γυναίκες ηλικίας 19 έως 66 ετών.

Επιπρόσθετα, η συγκεκριμένη μελέτη αποτελείται από δυο κύρια μέρη, το θεωρητικό και το πρακτικό μέρος. Συγκεκριμένα, το θεωρητικό μέρος αποτελείται από δυο κεφάλαια. Το πρώτο κεφάλαιο, αναφέρεται στην σημερινή πραγματική κατάσταση της ανεργίας των γυναικών στα πλαίσια της Ελλάδας, με βάση τα δεδομένα από τις έρευνες της Ελληνικής Στατιστικής Αρχής (ΕΛ.ΣΤΑΤ) και της υπηρεσίας Eurostat. Καθώς και τα στατιστικά δεδομένα για την κατάσταση της ανεργίας των γυναικών σε διάφορες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε σύγκριση με της Ελλάδας. Σε αυτό το σημείο πρέπει να αναφερθεί, ότι πριν από τις δυο αναλύσεις που αναφερθήκανε παραπάνω, γίνεται αναφορά στον ορισμό και στα είδη της ανεργίας.

Το επόμενο κεφάλαιο του θεωρητικού μέρους αναφέρεται στην παρουσίαση και στην ανάλυση προηγούμενων εμπειρικών μελετών που έχουν υλοποιηθεί σε διάφορες χώρες του κόσμου. Σε αυτό το σημείο αξίζει να σημειωθεί, ότι οι συγκεκριμένες εμπειρικές μελέτες εξετάζουν τους προσδιοριστικούς παράγοντες που επηρεάζουν και διαμορφώνουν τα ποσοστά ανεργίας σε κάθε χώρα ξεχωριστά, καθώς και το είδος της επίδρασης των παραγόντων αυτών.

Όσον αφορά το εμπειρικό μέρος, αποτελείται με την σειρά του από τρία ουσιαστικά κεφάλαια. Το πρώτο κεφάλαιο, παρουσιάζει αναλυτικά την μεθοδολογία και την περιγραφική στατιστική κατάσταση του δείγματος, η οποία πραγματοποιήθηκε προκειμένου να ολοκληρωθεί πλήρως η δειγματοληπτική έρευνα. Επιπρόσθετα, σε αυτό το κεφάλαιο αναφέρονται με την σειρά ορισμένα σημαντικά περιγραφικά μέτρα του δείγματος, καθώς και η ανάλυση των αποτελεσμάτων των περισσότερων πινάκων συχνότητας.

Στο επόμενο κεφάλαιο, περιγράφονται ουσιαστικά οι εκτιμήσεις των υποδειγμάτων της παλινδρόμησης, καθώς και τα αποτελέσματα που προκύπτουν σε κάθε περίπτωση από τις ανεξάρτητες μεταβλητές, που χρησιμοποιήθηκαν. Το τελευταίο κεφάλαιο του πρακτικού μέρους, ασχολείται αποκλειστικά με τα βασικά συμπεράσματα που προκύπτουν τόσο από τις θεωρητικές όσο και τις εμπειρικές προσεγγίσεις.

Σε αυτό το σημείο, αξίζει να σημειωθεί ότι το τρίτο μέρος της εργασίας αποτελείται από το παράρτημα, το οποίο αποτελείται από πέντε μέρη. Το Α' μέρος του παραρτήματος, κατέχει το ερωτηματολόγιο που χρησιμοποιήθηκε στη δειγματοληπτική έρευνα, για την διεξαγωγή των τελικών συμπερασμάτων. Το Β' μέρος, κατέχει ο πίνακας της αποκωδικοποίησης των μεταβλητών των ερωτήσεων του ερωτηματολογίου, ενώ το Γ' μέρος, συμπεριλαμβάνει του πίνακες των περιγραφικών μέτρων των μεταβλητών. Στο παράρτημα Δ', ωστόσο παρέχονται οι πίνακες των περιγραφικών μέτρων, στους οποίους έχει υλοποιηθεί η διαδικασία του φιλτραρίσματος. Ενώ στο τελευταίο παράρτημα (Ε'), καταγράφονται αναλυτικά οι πίνακες συχνότητας, των οποίων οι αναλύσεις εκφράζονται στο δεύτερο κεφάλαιο του πρακτικού μέρους.

2. Η Ανεργία στην Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση

2.1 Οι μορφές της ανεργίας

Το φαινόμενο της ανεργίας έχει διαφορετικά χαρακτηριστικά και υπόκειται σε διαφορετικές αιτιώδεις σχέσεις, καθώς μεταβάλλονται τα πρότυπα οργάνωσης της κοινωνικής εργασίας. Η ανεργία, δηλαδή ορίζεται ως το πηλίκο των ανέργων μιας περιοχής προς το συνολικό εργατικό δυναμικό, επομένως είναι η κατάσταση ενός ατόμου, που ενώ είναι ικανό, πρόθυμο και διαθέσιμο να απασχοληθεί, αλλά δεν δύναται να βρει εργασία. Το ποσοστό της ανεργίας είναι ο αριθμός των ανέργων διαιρούμενος με το σύνολο του εργατικού δυναμικού.

Επιπρόσθετα, το εργατικό δυναμικό αποτελείται από όσους έχουν εργασία (απασχολούμενοι) και από εκείνους που δεν απασχολούνται (άνεργοι), αλλά έχουν δηλώσει ότι επιθυμούν και είναι διαθέσιμοι να εργασθούν. Οι ανενεργοί είναι το μέρος του ενήλικου πληθυσμού που ασχολείται με τα οικιακά, ή είναι συνταξιούχοι, ή ασθενούν σοβαρά με αποτέλεσμα να απέχουν από την αγορά εργασίας, ή δεν είναι πρόθυμοι να αναζητήσουν εργασία (Δεδουσόπουλος, 2000).

Στην οικονομική βιβλιογραφία συνηθίζεται η ανεργία να κατατάσσεται σε πέντε βασικές κατηγορίες ανάλογα με τα αίτια της και το χρονικό ορίζοντα της εκδήλωσης της. Η ανεργία της τριβής αποτελεί την πρώτη κατηγορία. Πρόκειται για την ανεργία, η οποία θεωρείται αναπόφευκτη, διότι παρουσιάζεται ακόμα και όταν η αγορά εργασίας βρίσκεται σε κατάσταση πλήρους απασχόλησης. Η δεύτερη κατηγορία είναι η διαρθρωτική ή τεχνολογική ανεργία, η οποία είναι αποτέλεσμα μακροχρόνιων μεταβολών και την αντιμετωπίζουν κυρίως οι νεοεισερχόμενοι, οι οποίοι δεν έχουν τις γνώσεις και τις δεξιότητες που ζητούν οι εργοδότες. Στην περίπτωση αυτή, ενώ προσφέρονται θέσεις εργασίες, οι άνεργοι δεν έχουν τη δυνατότητα να τις καταλάβουν, είτε γιατί τα προσόντα τους δεν είναι αυτά που ζητούν οι εργοδότες, είτε γιατί οι εργοδότες βρίσκονται σε άλλη αγορά εργασίας (Σκουτελής, 1996).

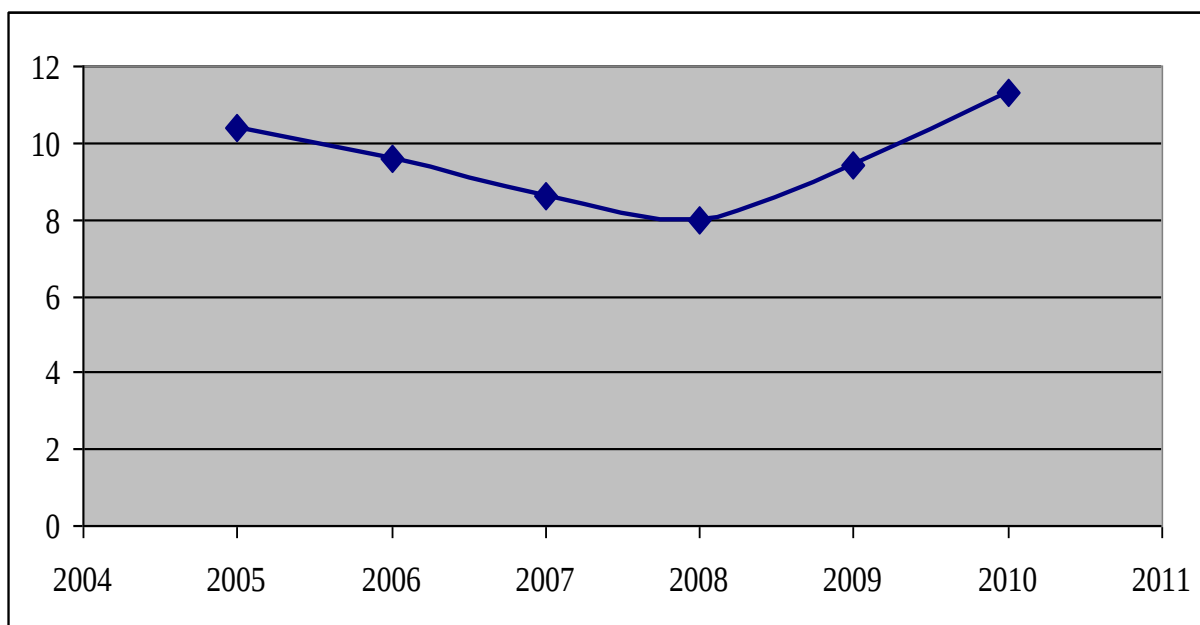
Η εποχιακή ανεργία αποτελεί την τέταρτη κατηγορία. Είναι δηλαδή, η ανεργία που οφείλεται στην εποχιακή διακύμανση της οικονομικής δραστηριότητας ορισμένων κλάδων, όπως τα τουριστικά επαγγέλματα. Ενώ τη τελευταία κατηγορία αποτελεί η κυκλική ανεργία, η οποία ακολουθεί τους κύκλους, βραχυχρόνιους ή μακροχρόνιους, της οικονομίας. Είναι, δηλαδή

μικρή σε περιόδους αυξημένης δραστηριότητας, ενώ αυξάνεται όσο η οικονομική δραστηριότητα επιβραδύνεται (Πετρινιώτη, 1989).

2.2 Η κατάσταση της Ελλάδας κυρίως τα 10 τελευταία χρόνια

Σε αυτήν την ενότητα, θα ασχοληθούμε αποκλειστικά με τη περιγραφή της υπάρχουσας κατάστασης της ανεργίας στην Ελλάδα, τα τελευταία χρόνια, κυρίως μετά το 2000. Θα αξιοποιηθούν κυρίως στατιστικών δεδομένων από την Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ) και από την υπηρεσία Eurostat.

Διάγραμμα 2.1: Τα ποσοστά της ανεργίας για τα έτη 2005 έως το 2010



Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού,
για τα έτη 2005 έως το 2010.

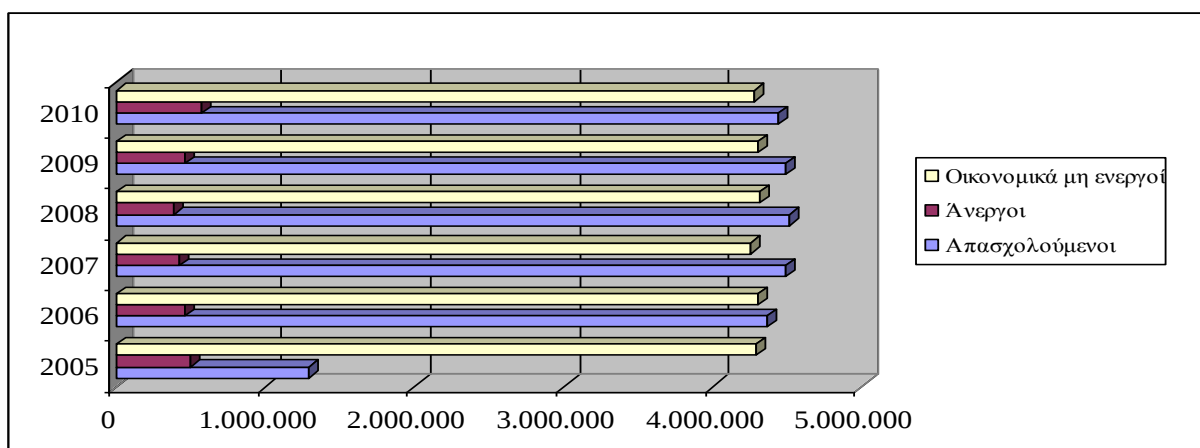
Η μελέτη της υπάρχουσας κατάστασης στην Ελλάδα θα ξεκινήσει με βάση την έρευνα του εργατικού δυναμικού που υλοποιήθηκε το Ιανουάριο του 2010. Συγκεκριμένα, αξιοποιώντας τα δεδομένα αυτά, προέκυψε το παραπάνω διάγραμμα των ποσοστών της ανεργίας για τα έτη 2005 έως το 2010. Βάση του διαγράμματος, παρατηρούμε ότι το ποσοστό ανεργίας για το έτος 2005, κυμαίνεται περίπου στο 10,4% του συνόλου των ανέργων. Το 2006 το ποσοστό αυτό

άρχισε να μειώνεται, κατά μία περίπου ποσοστιαία μονάδα και έφτασε στο 9,4%. Ενώ το 2007, μειώθηκε ακόμα περισσότερο φτάνοντας στο 8%, το μικρότερο σημειωτέο ποσοστό των ανέργων, την τελευταία πενταετία. Από το 2008 και έπειτα, τα ποσοστά της ανεργίας στην Ελλάδα άρχισαν πάλι να αυξάνονται, φτάνοντας το 2009 στο 9,4% και το 2010 στο 11,3% της συνολικής ανεργίας.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το διάγραμμα των απασχολούμενων, των ανέργων και των μη οικονομικών ενεργών (ανενεργός πληθυσμός), κατά τον Ιανουάριο του 2005 έως το 2010, που ακολουθεί, επισημαίνονται τα εξής: αρχικά, ότι οι απασχολούμενοι το 2006 αυξήθηκαν, περίπου κατά 3.000.000 σε σχέση με το 2005 που ήταν μόλις 1.292.129. Σε αντίθεση όμως με τους ανέργους που το 2005 ο αριθμός του ήταν αυξημένος κατά 35.000 περίπου σε σχέση με το 2006 που ήταν μόλις 461.640. Αξιοσημείωτο είναι, το γεγονός ότι το 2007 και το 2008, οι απασχολούμενοι αυξήθηκαν κατά 100.000 αντίστοιχα για κάθε έτος, ενώ οι άνεργοι μειώθηκαν περίπου κατά 50.000 ανά έτος.

Όμως από το 2009 έως το 2010, παρατηρείται αντίθετη κατάσταση ως προς τον αριθμό των ανέργων και των απασχολούμενων, δηλαδή οι πρώτοι αυξήθηκαν κατά 100.000 ανά έτος, ενώ οι δεύτεροι μειώθηκαν κατά 45.000 ανά έτος. Επιπρόσθετα, σύμφωνα και με το διάγραμμα παρατηρούμε, ότι ο αριθμός των ανενεργών, (οικονομικά μη ενεργοί), κατά την πάροδο των χρόνων, ο συνολικός του αριθμός παραμένει σχεδόν ο ίδιος για όλα τα έτη από το 2005 έως το 2010, δηλαδή περίπου σε 4.290.000 άτομα.

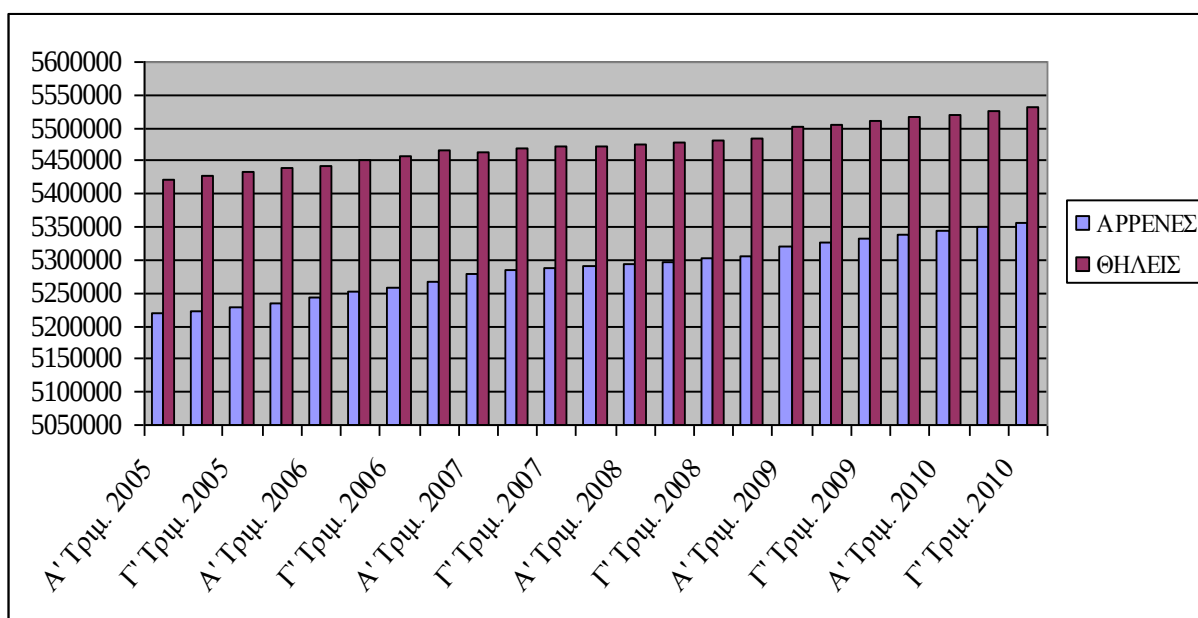
Διάγραμμα 2.2: Το σύνολο των Απασχολούμενων, των ανέργων και των οικονομικά μη ενεργών, τον Ιανουάριο του 2005 έως το 2010.



Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, για τα έτη 2005 έως το 2010.

Σύμφωνα με το παρακάτω διάγραμμα, δηλαδή της απασχόλησης των ανδρών και των γυναικών που ακολουθεί στην συνέχεια, διαπιστώνουμε ότι οι άντρες σε σχέση με τις γυναίκες απασχολούνται στον εργασιακό χώρο σχεδόν με διπλάσιο αριθμό σε όλα τα τρίμηνα από το 2005 έως το 2010. Ουσιαστικά, για τα τρίμηνα των ετών, 2005, 2006 και 2007 παρατηρούμε ότι ο συνολικός αριθμός των ανέργων γυναικών είναι περίπου κατά 20.000 αυξημένο σε σχέση με τους άνεργους άντρες, για κάθε έτος. Δηλαδή, ο αριθμός αυτός κυμαίνεται περίπου κοντά στις 5.250.000.

Διάγραμμα 2.3: Η απασχόληση των αντρών και των γυναικών
κατά τα τρίμηνα 2005 έως το 2010.



Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού
για τα έτη 2005 έως το 2010, κατά τρίμηνα.

Για τα επόμενα τρία χρόνια, δηλαδή για το έτος 2008, 2009 και 2010, τα ποσοστά των ανέργων και για τα δύο φύλλα, υφίσταται αύξηση, δηλαδή τόσο τα ποσοστά των ανδρών όσο και των γυναικών ανέργων. Συγκεκριμένα, το Γ' τρίμηνο του 2010, οι άνεργοι άνδρες καταλήγουν να ανέρχονται συνολικά στις 5.356.665, ενώ ο συνολικός αριθμός των ανέργων γυναικών κυμαίνεται στις 5.530.791, λίγο πιο αυξημένος, γεγονός απόλυτα φυσιολογικό για τα δεδομένα της ελληνικής αγοράς εργασίας.

Συγκεκριμένα, σε όλα τα τρίμηνα του έτους 2008 υφίσταται αύξηση περίπου 4000 για το σύνολο των ανέργων ανδρών και περίπου 3000 για τις άνεργες γυναίκες. Ακολουθεί μια αύξηση 20.000 ανέργων γυναικών στο Α΄ τρίμηνο του 2009, ενώ τα υπόλοιπα τρίμηνα του 2009 χαρακτηρίζονται από αύξηση περίπου 5000 ατόμων. Για τους άντρες ο αριθμός των ανέργων κυμαίνεται από το 2009 έως το Γ΄ τρίμηνο του 2010 που πραγματοποιήθηκε η έρευνα, περίπου στις 5.340.000, είναι δηλαδή ο αριθμός αυτό σταθερός για σχεδόν όλα τα έτη. Ενώ αντίστοιχα, για τις άνεργες γυναίκες ο συνολικός αριθμός για το 2010 είναι περίπου 5.520.000, αυξημένο αρκετά σε σύγκριση με των αντρών.

Επιπρόσθετα στον ακόλουθο πίνακα αναγράφονται αναλυτικά τα ποσοστά ανεργίας των ανδρών και των γυναικών, ανά τρίμηνο για τα έτη 2005 έως το 2010, ξεχωριστά για κάθε φύλο. Παρέχονται, επιπλέον και τα συνολικά ποσοστά της ανεργίας της Ελλάδας τη δεδομένη χρονική περίοδο (έτη 2005 έως 2010).

Πίνακα 2.4: Τα ποσοστά ανεργίας κατά φύλλο για τα έτη 2005 έως το 2010.

Φύλο	2005	2006	2007	2008	2009	2010
Άρρενες	6,7	6,5	5,0	5,1	6,7	8,7
Θήλεις	15,8	14,1	13,6	12,1	13,3	14,9
Σύνολο	10,4	9,6	8,6	8,0	9,4	11,3

Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή, Έρευνα Εργατικού δυναμικού
για τα έτη 2005 έως το 2010.

Σύμφωνα με τον πίνακα των ποσοστών της ανεργίας κατά φύλο, αυτόν που διαπιστώνουμε αρχικά είναι, ότι τα ποσοστά της ανεργίας των γυναικών για όλα σχεδόν τα έτη από το 2005 έως το 2010 είναι σχεδόν η διπλάσια από εκείνη των αντρών και αυτό μπορεί να οφείλεται, κυρίως λόγω των αυξημένων οικογενειακών ευθυνών που έχουν εκείνες καθημερινά. Αξιοσημείωτο παράδειγμα είναι το έτος 2005 που το ποσοστό ανεργίας για τις γυναίκες κυμαίνεται στο 15,8% του συνόλου, ενώ των αντρών μόλις στο 6,7%, αρκετά μικρότερο ποσοστό.

Παρατηρούμε, επιπλέον ότι μετά το 2005, και για τρία ολόκληρα χρόνια, το ποσοστό ανεργίας των γυναικών αρχίζει να μειώνεται κατά μια ποσοστιαία μονάδα φτάνοντας το 2008 στο ποσοστό 12,1% σε σχέση με το 2005, που ήταν 15,8%, σημειώνοντας το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας τη τελευταία πενταετία. Μετά το 2008, σημειώνεται πάλι αύξηση της ανεργίας των γυναικών, κατά μία ποσοστιαία μονάδα μέχρι το 2010, που έχει πραγματοποιηθεί η έρευνα, με ποσοστό να κυμαίνεται σε υψηλότερη βαθμίδα, φτάνοντας στο 14,9% του συνόλου των ανέργων. Μπορεί η αύξηση τα δυο τελευταία χρόνια να οφείλεται στο γεγονός ότι η Ελλάδα άρχισε να εισέρχεται σε περίοδο οικονομικής κρίσης.

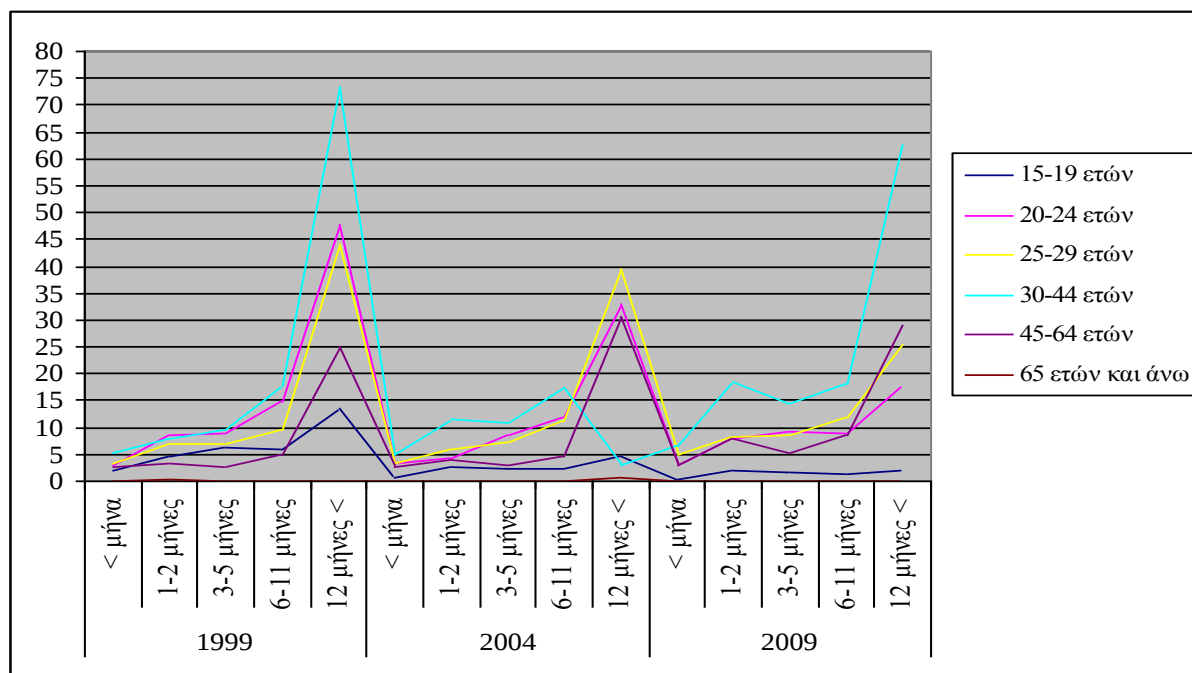
Σε αντίθεση βέβαια με τις γυναίκες, οι άνεργοι άνδρες, όπως προαναφέραμε έχουν μικρότερα ποσοστά ανεργίας σε οποιοδήποτε χρονικό διάστημα ανεργίας. Το υψηλότερο ποσοστό αυτών, όμως κυμαίνεται στο 8,7%, που σημειώνεται το 2010, ενώ τα υπόλοιπα τέσσερα έτη, δηλαδή από το 2005 έως το 2009 το ποσοστό αυτό μικραίνει και αρχίζει να κυμαίνεται από 5% έως 6,7% του συνόλου των ανέργων, αρκετά μικρό ποσοστό σε σχέση με τις γυναίκες, οι οποίες έχουν σχεδόν το διπλάσιο ποσοστό σε όλα τα έτη.

Το διάγραμμα που ακολουθεί, περιγράφει την κατάσταση της ανεργίας των γυναικών κατά την διάρκεια της αύξησης των μηνών που δεν απασχολούνται, σε συνάρτηση με την ηλικία τους για τα έτη 1999, 2004 και 2009. Καταγραφή των δεδομένων πραγματοποιήθηκε για τρία χρόνια ανά πενταετία δηλαδή. Ουσιαστικά βάση των αποτελεσμάτων της μελέτης αυτής, το κύριο συμπέρασμα που προκύπτει, είναι ότι όσο αυξάνεται η διάρκεια της ανεργίας, ανεξάρτητα από την ηλικιακή ομάδα στην οποία ανήκει κάθε γυναίκα, αυξάνεται και το ποσοστό της ανεργίας.

Συγκεκριμένα, για το έτος 1999, παρατηρούμε ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας τα έχουν σαφώς οι ηλικιακές ομάδες: από 20 έως 24 ετών, 25 έως 29 ετών και 30 έως 44 ετών, με ποσοστά που κυμαίνονται πάνω από το 7%. Σε συνάρτηση όμως με το χρονικό διάστημα που αυτές είναι άνεργες το μεγαλύτερα ποσοστά σημειώνονται, στις γυναίκες, που δεν εργάζονται άνω των 12 μηνών, και κυρίως της ηλικίας ομάδας, από 30 έως 44 ετών με ποσοστό κοντά στο 74%. Ακολουθούν, οι γυναίκες ηλικίας 20 έως 24 ετών με ποσοστό 47,9% και μετά οι γυναίκες ηλικίας από 25 έως 29 ετών με ποσοστό 44,2%. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός, ότι οι γυναίκες

της πρώτης και τελευταίας ηλικιακής ομάδας για οποιοδήποτε διάστημα ανεργίας κατέχουν τα μικρότερα ποσοστά ανεργίας.

Διάγραμμα 2.5: Η διάρκεια της ανεργίας των γυναικών κατά ηλικία, για τα έτη 1999, 2004 και 2009.



Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή, Έρευνα Εργατικού δυναμικού για τα έτη 1999, 2004 και 2009.

Για το έτος 2004, αρχικά παρατηρούμαι μια σχετικά μικρή μείωση της ανεργίας για τις δυο πρώτες ηλικιακές ομάδες για οποιοδήποτε διάστημα ανεργίας, σε σύγκριση βεβαίως με τις υπόλοιπες ηλικίες, εξαιρούμενος της τελευταίας, στις οποίες σημειώνεται αύξηση στα ποσοστά. Συγκεκριμένα, τα μεγαλύτερα ποσοστά σημειώνονται και πάλι, όταν ο χρόνος ανεργίας είναι πάνω από 12 μήνες, δηλαδή οι γυναίκες της ηλικίας από 30 έως 44 ετών έχουν ποσοστό 84,4%, ενώ οι γυναίκες της ηλικιακής ομάδας 25 έως 29 ετών σημειώνουν μείωση του ποσοστού κατά 6 περίπου ποσοστιαίες μονάδες, σε σχέση με το 1999 που ανερχόταν περίπου στο 45%.

Επιπρόσθετα για το 2009, πρέπει να αναφέρουμε ότι τα ποσοστά της ανεργίας των γυναικών, σε σύγκριση με το 2004 έχουν μειωθεί σε όλες τις ηλικιακές ομάδες, μόνο όμως για

το διάστημα των 12 μηνών και άνω, αφού στα υπόλοιπα χρονικά διαστήματα ανεργίας σημειώνεται μια μικρή ποσοστιαία αύξηση περίπου 2% έως 4%. Αξιοσημείωτο παράδειγμα μείωσης του ποσοστού, αποτελεί η ηλικιακή ομάδα από 30 έως 44 ετών, που στα προηγούμενα χρόνια παρουσίαζε τα μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας, τώρα το ποσοστό αυτό έχει μειωθεί από 84,4% σε μόλις 62,8%.

Μία άλλη ανεξάρτητη μεταβλητή που επηρεάζει ουσιαστικά το επίπεδο της ανεργίας των γυναικών στην Ελλάδα, είναι το μορφωτικό επίπεδο. Προκειμένου να μελετήσουμε αυτή την επίδραση, χρησιμοποιήσαμε στατιστικά δεδομένα των ποσοστών της ανεργίας των γυναικών για τα έτη 2008 και 2009 για κάθε μορφωτικό επίπεδο.

Πίνακας 2.6: Τα ποσοστά ανεργίας των γυναικών κατά μορφωτικό επίπεδο, τα έτη 2008-2009.

Επίπεδο εκπαίδευσης	2008	2009
Διδακτορικό ή μεταπτυχιακό	6,6	9,7
Τριτοβάθμια εκπαίδευση	7,2	8,6
Πτυχίο ανώτερης τεχνολογικής επαγγελματικής εκπαίδευσης	13,8	16,7
Απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης	13,6	16,7
Απολυτήριο τριτάξιας μέσης εκπαίδευσης	16,9	16,6
Απολυτήριο δημοτικού	9,4	11,8
Μερικές τάξεις δημοτικού	3,1	12,4
Δεν πήγε καθόλου σχολείο	12,7	10,6

Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή, Έρευνα Εργατικού δυναμικού για τα έτη 2008 και 2009.

Επομένως, βάση των αποτελεσμάτων του πίνακα διαπιστώνουμε ότι, το έτος 2008 το υψηλότερο ποσοστό ανεργίας (16,9%), κατείχαν οι γυναίκες με απολυτήριο τριτάξιας μέσης εκπαίδευσης, και ακολουθούν οι γυναίκες με πτυχίο ανώτερης τεχνολογικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης με ποσοστό 13,8%, καθώς και οι γυναίκες με απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης με ποσοστό 13,6%. Ενώ το χαμηλότερο ποσοστό ανεργίας, το κατέχουν οι γυναίκες με πολύ

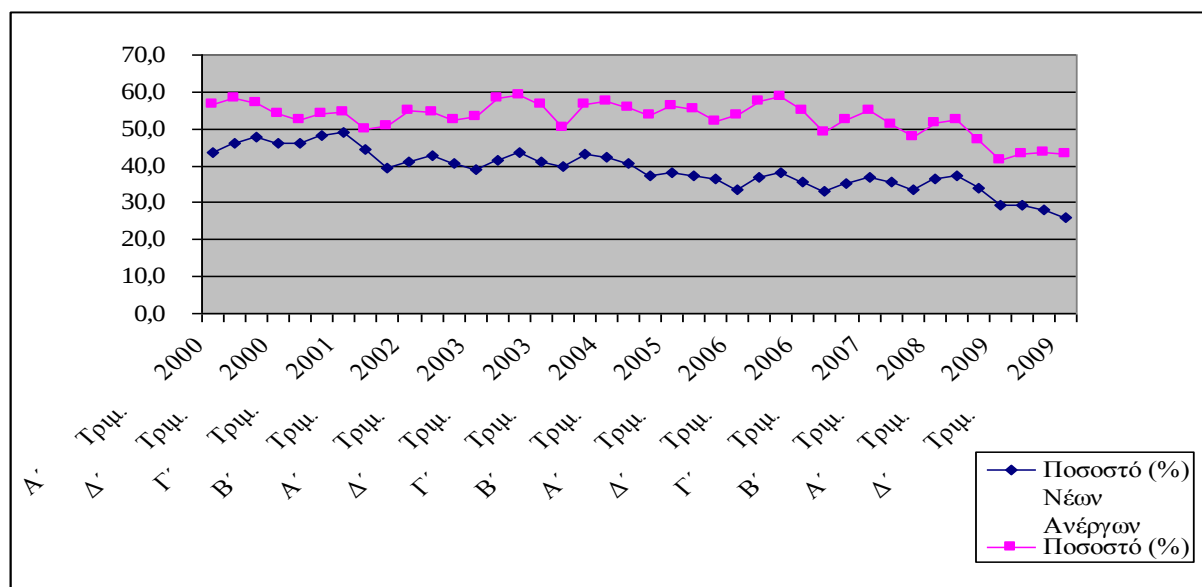
χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, δηλαδή μόνο μερικές τάξεις του δημοτικού. Αξιοσημείωτο, επιπλέον είναι το ποσοστό της ανεργίας των γυναικών που δεν έχουν πάει καθόλου σχολείο, διότι το ποσοστό τους είναι αρκετά υψηλό (12,7%).

Αντίστοιχα για το 2009, διαπιστώνουμε αρχικά ότι σχεδόν για όλα τα επίπεδα εκπαίδευσης έχουμε μια μικρή αύξηση των ποσοστών των άνεργων γυναικών. Συγκεκριμένα, το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας 16,7% κατέχουν οι γυναίκες με πτυχίο ανώτερης τεχνολογικής και επαγγελματικής εκπαίδευσης και οι γυναίκες με απολυτήριο μέσης εκπαίδευσης. Ιδιαίτερη αύξηση κατά 9 ποσοστιαίες μονάδες υπήρξε στο ποσοστό των γυναικών, οι οποίες στο μορφωτικό τους επίπεδο ισούται μόνο με μερικές τάξεις του δημοτικού. Το 2009 το μικρότερο ποσοστό έχουν οι γυναίκες με τριτοβάθμια εκπαίδευση, το οποίο κυμαίνεται στο 8,9%.

Προκειμένου να συμπληρώσουμε πλήρως τα αποτελέσματα, που προηγήθηκαν, θα μελετήσουμε και το διάγραμμα που σκιαγραφίζει τα ποσοστά των νέων και μακροχρόνιων ανέργων κατά τα τρίμηνα 2000 έως το 2009. Παρατηρούμε αρχικά, ότι τα ποσοστά των μακροχρόνιων ανέργων αυξάνονται από το 2004 έως το 2006, αλλά από και έπειτα αρχίζουν να μειώνονται και να σταθεροποιούνται στο τελευταίο τρίμηνο του 2009 περίπου στο 42%. Επιπρόσθετα, πρέπει να σημειώσουμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό σημειώνεται το Γ' τρίμηνο του 2006 που κυμαίνεται στο 58,5%. Πρέπει να προσθέσουμε ότι το μικρότερο ποσοστό της ανεργίας των γυναικών, σημειώνεται στο Α' τρίμηνο του 2009, το οποίο ανέρχεται στο 41,3%.

Ενώ αντίθετα, τα ποσοστά των νέων ανέργων γυναικών, αν και κυμαίνονται το 2000 κοντά στο 50%, κατά την πάροδο του χρόνου μειωνόταν σταδιακά μέχρι το 2010 που ανέρχονται στο 25,8% σχεδόν το μισό του αρχικού ποσοστού. Συγκεκριμένα, το μέσο ποσοστό των νέων ανέργων του 2000 κυμαίνεται περίπου στο 46%, στην συνέχεια το 2001 έχουμε μία πολύ μικρή αύξηση του ποσοστού αυτού, φτάνοντας στο 47%, ενώ από το 2002 το ποσοστό αυτό αρχίζει να παρουσιάζει μια σταδιακή μείωση, φτάνοντας στο 41%, όπως ακριβώς και το 2003. Το επόμενο χρόνο, σημειώνεται μείωση ακόμα μίας ποσοστιαίας μονάδας, ενώ το 2005 το ποσοστό αυτό μειώνεται ακόμα περισσότερο φτάνοντας περίπου στο 37%. Για τα επόμενα τρία χρόνια σημειώνεται πάλι μείωση του ποσοστού αυτού κατά 2 με 3 ποσοστιαίες μονάδες κάθε φορά.

Διάγραμμα 2.7: Τα ποσοστά των νέων και μακροχρόνιων ανέργων
κατά τα τρίμηνα του 2000 έως το 2009.



Πηγή: Ελληνική Στατιστική Αρχή. Έρευνα Εργατικού Δυναμικού,
για τα έτη 2000 έως το 2009, κατά τρίμηνο.

Βάση των αποτελεσμάτων καταλήγουμε, ότι τα ποσοστά των μακροχρόνιων ανέργων, για κάθε έτος από το 2000 έως το 2009, σε σύγκριση πάντα με τους νέους άνεργους είναι σχεδόν τα διπλάσια. Αυτά βεβαίως μπορεί να οφείλεται στο γεγονός ότι οι μακροχρόνιοι άνεργοι, μπορεί να λαμβάνουν κάποιο είδος επιδόματος που να μην τους ενθαρρύνει να εργαστούν ή μπορεί να εργάζονται στη μαύρη αγορά, με αποτέλεσμα να συμβάλουν εξ' ολοκλήρου στην αύξηση της ανεργίας.

2.3 Η κατάσταση της ανεργίας στις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης

Η Ευρωπαϊκή Ένωση αποτελείται πλέον από 27 κράτη μέλη και είναι μια από τις μεγαλύτερες οικονομικές και πολιτικές οντότητες στον κόσμο, με 493 εκατομμύρια κατοίκους και συνδυασμένο ονομαστικό ακαθάριστο εγχώριο προϊόν (ΑΕΠ) 11,5 τρισεκατομμύρια ευρώ. Η Ένωση αυτή αποτελεί μια ενιαία αγορά με κοινή εμπορική πολιτική, κοινή αγροτική, αλιευτική και περιφερειακή πολιτική για να βοηθήσει τις φτωχότερες περιφέρειες της. Εισήγαγε ενιαίο νόμισμα, το ευρώ, που υιοθετήθηκε από 15 κράτη μέλη αρχικά.

Για να μπορέσουμε να μελετήσουμε την σημερινή κατάσταση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όσον αφορά το επίπεδο της ανεργίας που επικρατεί σε κάθε χώρα, θα χρησιμοποιήσουμε στατιστικά δεδομένα από τη υπηρεσία Eurostat. Συγκεκριμένα, τον παρακάτω πίνακα, ο οποίος αναφέρεται στα ποσοστά ανεργίας της κάθε χώρας σύμφωνα με έρευνα που πραγματοποιήθηκε το Μάρτιο του 2010, από την προαναφερθείσα υπηρεσία.

Από τον πίνακα διαπιστώνουμε ότι το μικρότερο ποσοστό ανεργίας για το έτος 2010 κατέχει η Ολλανδία, και στην συνέχεια ακολουθεί η Αυστρία με ποσοστό 4,9%. Αυτό συμβαίνει διότι και οι δυο χώρες χαρακτηρίζονται από οικονομία που στηρίζεται τόσο στην βιομηχανία, όσο και στην γεωργία, ενώ ο τουρισμός αποτελεί σημαντική πηγή εσόδων και για τις δυο χώρες. Η Βουλγαρία με την σειρά της, κατέχει στον πίνακα κατάταξης των ποσοστών ανεργίας για τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μια καλή θέση με ποσοστό (8,7%), αν και δεν έχει τόσο σημαντικές και κερδοφόρες οικονομικές δραστηριότητες.

Πίνακας 2.8: Τα ποσοστά ανεργίας για τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, για το έτος 2010

Χώρα	Ποσοστό (%)	Χώρα	Ποσοστό (%)
Ολλανδία	4,1	Σουηδία	8,7
Αυστρία	4,9	Ιταλία	8,8
Λουξεμβούργο	5,6	Φιλανδία	9
Σλοβενία	6,2	Πολωνία	9,1
Κύπρος	6,7	Γαλλία	10,1
Ελλάδα	12,6	Λετονία	22,3
Μάλτα	6,9	Πορτογαλία	10,5
Γερμανία	7,3	Ουγγαρία	11
Δανία	7,6	Ιρλανδία	13,2
Ρουμανία	7,6	Σλοβακία	14,1
Ην. Βασίλειο	7,8	Εσθονία	15,5
Τσεχία	7,9	Λιθουανία	15,8
Βέλγιο	8,1	Ισπανία	19,1
Βουλγαρία	8,7	-	-

Πηγή: Eurostat, News Release Euroindicators, March 2010.

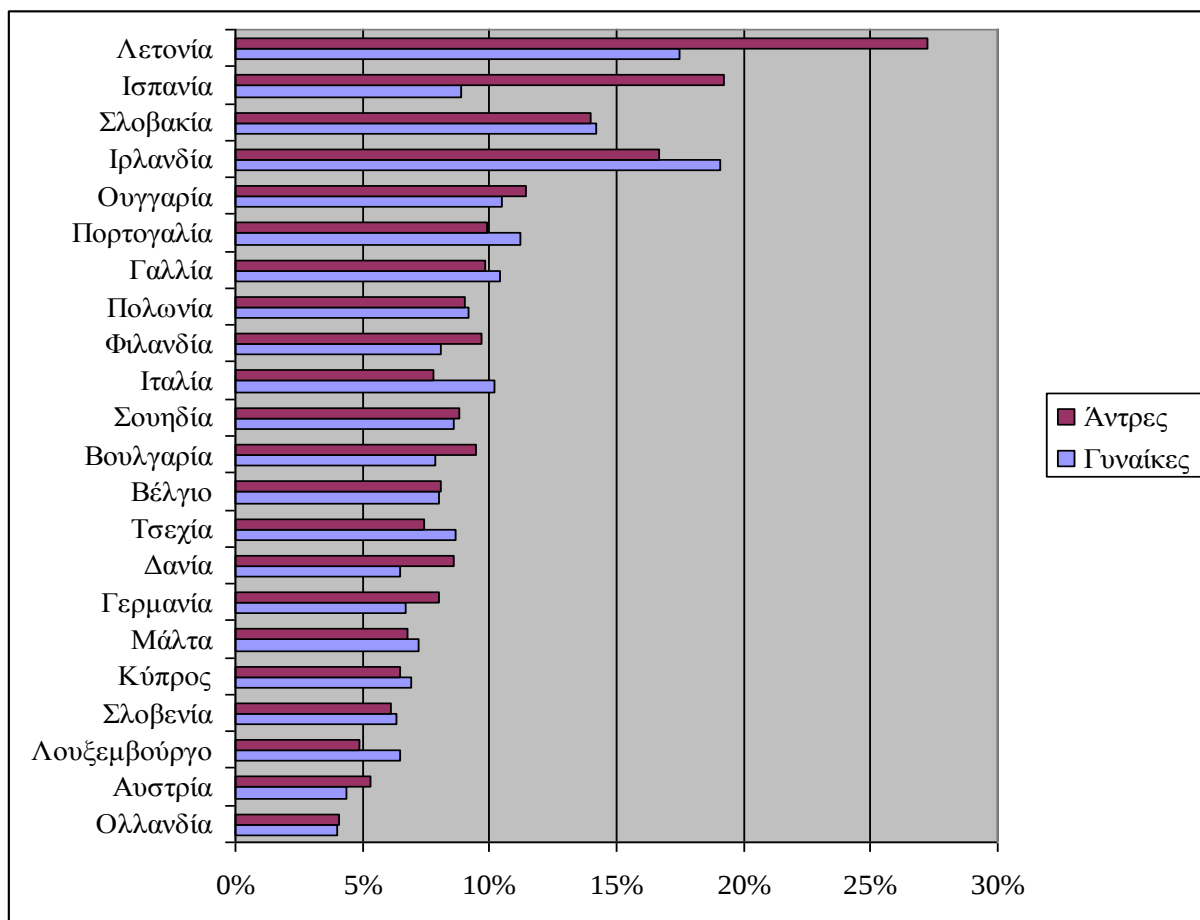
Ιδιαίτερη εντύπωση προκαλεί το ποσοστό της Γαλλίας (10,1%), που είναι αρκετά υψηλό για μια χώρα που χαρακτηρίζεται από προηγμένη βιομηχανία και σημαντικό γεωργικό τομέα. Τα ποσοστά της Εσθονία (15,5%), της Λιθουανίας (15,8%), της Ισπανίας (19,1%) και της Λετονία (22,3%) είναι τα μεγαλύτερα σε σύγκριση με τις υπόλοιπες χώρες. Συγκεκριμένα, η Εσθονία είναι μια χώρα που βασίζεται αποκλειστικά στην αξιοποίηση του τουρισμού της, γεγονός που βοηθάει λίγο στην βελτίωση της οικονομίας της. Η Ισπανία είναι μια χώρα που έχει περιορίσει αρκετά τα έσοδα της, με αποτέλεσμα η οικονομία της να χαρακτηρίζεται κυρίως από υψηλά ποσοστά ανεργίας, αφού οι προσλήψεις, καθώς οι παρεχόμενοι μισθοί έχουν μειωθεί αρκετά.

Όλα αυτά αποδεικνύουν πως η Ισπανία έχει πολύ φτωχές προοπτικές ανάκαμψης τα επόμενα χρόνια και είναι εγκλωβισμένη στο ευρώ. Θα ήταν πολύ καλύτερα αν δεν βρισκόταν εξαρχής στην Ευρωζώνη, όμως τώρα μία έξοδος από αυτήν θα σημάνει μία μεγάλη τραπεζική κρίση. Γι' αυτό είναι δύσκολο να φανταστούμε κάποια ισπανική κυβέρνηση να αναλαμβάνει τον κίνδυνο της εξόδου από το ευρώ.

Τα ποσοστά ανεργίας των ανδρών και των γυναικών σε διάφορες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, διαφέρουν αρκετά από τα ποσοστά της Ελλάδας. Συγκεκριμένα, αξιοσημείωτο είναι το γεγονός, ότι σε ορισμένες χώρες, όπως η Φιλανδία, η Αυστρία, η Βουλγαρία, η Δανία και η Ουγγαρία, τα ποσοστά ανεργίας για τους άντρες είναι υψηλότερα σε σχέση με τα αντίστοιχα ποσοστά των γυναικών. Δηλαδή, το ποσοστό των άνεργων γυναικών στην Φιλανδία είναι στο 8,1% ενώ των ανδρών στο 9,7%, στην Αυστρία το γυναικείο ποσοστό κυμαίνεται στο 4,4% ενώ των αντρών στο 5,3%, στην Δανία το ποσοστό των γυναικών κυμαίνεται στο 6,5%, ενώ των αντρών κυμαίνεται στο 8,6%, δηλαδή αυξημένο κατά δύο ποσοστιαίες μονάδες.

Ιδιαίτερη εντύπωση, όμως προκαλούν τα αποτελέσματα του παρακάτω πίνακα, που αφορούν την Ισπανία και την Λετονία. Και αυτό διότι η διαφορά των ποσοστών μεταξύ των δυο φύλων, αντρών και γυναικών, είναι αρκετά μεγάλη. Δηλαδή το ποσοστό των άνεργων γυναικών στην Ισπανία κυμαίνεται μόλις στο 8,9%, ενώ των άνεργων αντρών στο 19,2%, αρκετά υψηλότερο. Αντίστοιχα, στην Λετονία έχουμε παρόμοια ποσοστά ανεργίας για τα δύο φύλλα, δηλαδή των γυναικών κυμαίνεται μόλις στο 17,5%, ενώ το ποσοστό των αντρών είναι αυξημένο περίπου κατά 10 ποσοστιαίες μονάδες, δηλαδή 27,2% του συνόλου των ανέργων ανδρών.

Πίνακας 2.9: Τα ποσοστά της ανεργίας κατά φύλο για τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2010.

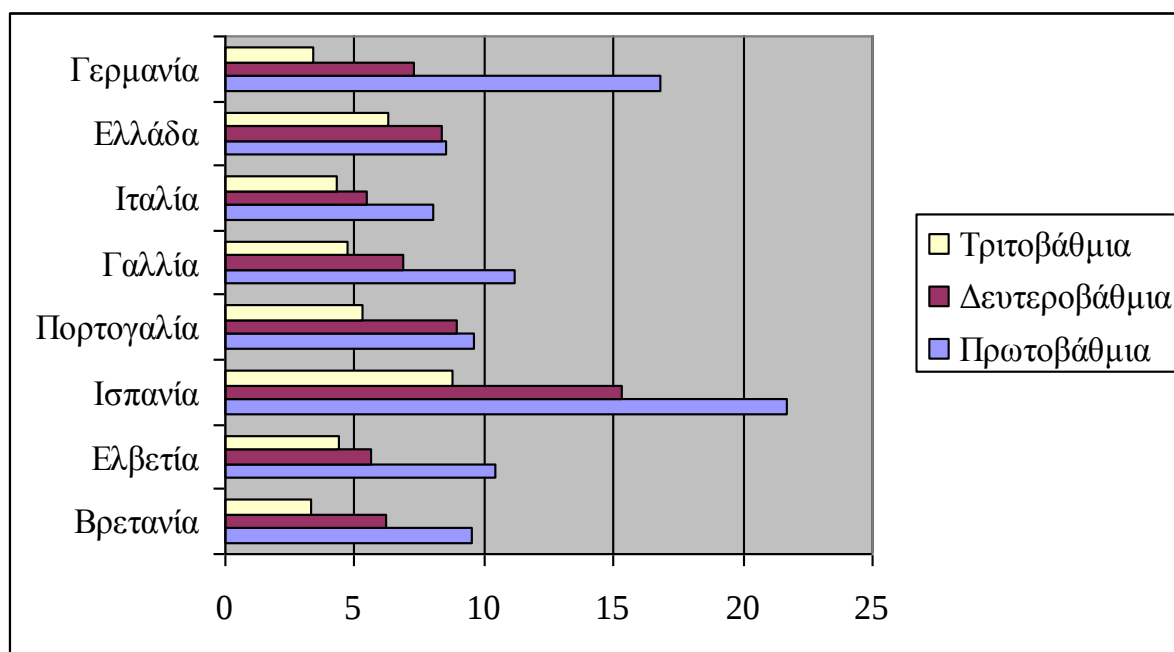


Πηγή: Eurostat, News Release Euroindicators, March 2010.

Επιπρόσθετα, από το αντίστοιχο διάγραμμα, που αφορά τα ποσοστά ανεργίας κατά φύλο για τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, παρατηρούμε ότι σε ορισμένες χώρες τα ποσοστά ανεργίας ακολουθούν την ίδια πορεία με της Ελλάδας. Δηλαδή το ποσοστό των άνεργων ανδρών είναι μικρότερο από των γυναικών. Συγκεκριμένα, στην Ιταλία το ποσοστό των αντρών κυμαίνεται στο 7,8%, ενώ των γυναικών στο 10,2%, στην Γαλλία των γυναικείο ποσοστό κυμαίνεται στο 10,4%, ενώ των αντρών στο 9,8%, στην Πορτογαλία το ποσοστό των αντρών κυμαίνεται στο 9,9%, ενώ των γυναικών στο 11,2% και στο Λουξεμβούργο το ποσοστό των αντρών κυμαίνεται στο 4,9% ,ενώ των γυναικών στο 6,5%, σχεδόν δυο ποσοστιαίες μονάδες παραπάνω.

Αξίζει να αναφέρουμε, ότι σε πέντε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και συγκεκριμένα, στην Ολλανδία, στη Σλοβενία, στο Βέλγιο, στην Πολωνία και στη Σουηδία, τα ποσοστά ανεργία των γυναικών, καθώς και των αντρών κυμαίνονται ακριβώς στον ίδιο επίπεδο. Δηλαδή, στην Ολλανδία και τα δυο ποσοστά κυμαίνονται στο 4%, στη Σλοβενία περίπου στο 6%, στο Βέλγιο στο 8%, στην Πολωνία περίπου στο 9% και στη Σουηδία κυμαίνονται περίπου στο 8,6%.

Διάγραμμα 2.10: Η ανεργία ανά επίπεδο σπουδών σε οχτώ χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωση για το έτος 2009.



Πηγή: Eurostat, News Release Euroindicators, March 2010.

Το διάγραμμα που προηγήθηκε, καταγράφει τα ποσοστά ανεργίας σε οχτώ χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης το 2009, σε έρευνα που έχει πραγματοποιήσει η Eurostat. Βάση των αποτελεσμάτων, διαπιστώνουμε ότι και σε αυτές τις ευρωπαϊκές χώρες, τα ποσοστά των ανέργων είναι υψηλότερα όταν το μορφωτικό τους επίπεδο είναι αρκετά χαμηλό. Δηλαδή τα άτομα με τριτοβάθμια εκπαίδευση είναι ευκολότερο να βρουν εργασία και να βγουν από τον κλάδο της ανεργίας.

Συγκεκριμένα, στην Βρετανία το συνολικό ποσοστό των ανέργων που είναι κάτοχοι πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης κυμαίνεται στο 9,5% ενώ τα ποσοστά των ανέργων με πρωτοβάθμια και με δευτεροβάθμια εκπαίδευση είναι σαφώς μικρότερα, δηλαδή 6,2% και 3,3% αντίστοιχα. Στην Ελβετία κυμαίνονται στο 10,4% οι άνεργοι της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, στο 5,6% της δευτεροβάθμιας και στο 4,4% της πρωτοβάθμιας, ενώ τα ποσοστά των ανέργων στην Ισπανία είναι αρκετά υψηλότερα σε όλες τις εκπαιδευτικές βαθμίδες. Δηλαδή, τα ποσοστά αυτά, κυμαίνονται στο 21,7% οι άνεργοι της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, στο 15,3% της δευτεροβάθμιας και στο 8,8% της πρωτοβάθμιας. Για ακόμη μία φορά συμπεραίνουμε ότι τα ποσοστά ανεργίας της Ισπανία είναι αρκετά υψηλά σε σχέση με τις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες.

Επιπρόσθετα, πρέπει να αναφέρουμε ότι τα χαμηλότερα ποσοστά των ανέργων σε όλες τις εκπαιδευτικές βαθμίδες, κατέχει η Ιταλία, και αυτό γιατί τα συγκεκριμένα ποσοστά επιμερίζονται ως εξής: στο 8% οι άνεργοι της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης, στο 5,5% της δευτεροβάθμιας και στο 4,3% της πρωτοβάθμιας. Αξίζει να επισημαίνουμε ότι το μορφωτικό επίπεδο, αποτελεί μια σημαντική ανεξάρτητη μεταβλητή που επηρεάζει αρνητικά τα ποσοστά ανεργίας τόσο της Ελλάδας, όσο και των υπόλοιπων ευρωπαϊκών χωρών.

Τέλος, οφείλουμε να επισημάνουμε, ότι η ανεργία των γυναικών στην Ελλάδα κυμαίνεται σαφώς σε υψηλότερα ποσοστά σε σύγκριση πάντα με των αντρών. Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός, ότι τα ποσοστά αυτά αυξάνονται ακόμα περισσότερο όταν αυξάνεται η ηλικία των ανέργων, καθώς και το χρονικό διάστημα το οποίο δεν έχουν εργασία. Επιπρόσθετα, σε ορισμένες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης τα ποσοστά των ανέργων γυναικών και αντρών διαφέρουν κατά πολύ μεταξύ, σημειώνοντας ορισμένες φορές μεγαλύτερα ποσοστά ανεργίας για τους άντρες αντί των γυναικών, όπως συμβαίνει στην Ελλάδα. Σε αντίθεση με το μορφωτικό επίπεδο, για το οποίο ισχύουν τα ίδια πράγματα τόσο στην Ελλάδα, όσο και στις υπόλοιπες ευρωπαϊκές χώρες, δηλαδή όσο αυξάνεται το επίπεδο εκπαίδευσης τόσο πιο εύκολη είναι η πραγματοποίηση της εξόδου από την ανεργία.

3 Εμπειρικές Μελέτες σχετικά με τους Προσδιοριστικούς Παράγοντες της **Ανεργίας των Γυναικών**

Ο άνθρωπος, για να εξασφαλίσει την κάλυψη των αναγκών των μελών της οικογένειας του, καθώς και του ιδίου, οφείλει να θέσει σε πρακτική εφαρμογή τις ικανότητες εργασίας, δηλαδή τις ικανότητες να χρησιμοποιεί και να μεταμορφώνει το φυσικό περιβάλλον, ώστε να παράγει υλικά αγαθά και χρήσιμες υπηρεσίες. Πολλοί παράγοντες μπορούν να εξηγήσουν γιατί η κινητοποίηση των ικανοτήτων εργασίας δεν είναι πλήρης. Η ανεργία είναι, λοιπόν, μια «φυσική» συνέπεια των φαινομένων της κρίσης υπερσυσσώρευσης, η αναστολή των επενδύσεων και της παραγωγής, που αδρανοποιεί ένα μέρος της εργασιακής δύναμης, το θέτει σε διαθεσιμότητα ή ακόμα το οδηγεί στην καταστροφή μέσω της παρατεταμένης ανεργίας.

Η ανεργία, με την οποία θα ασχοληθούμε, και κυρίως των γυναικών, εκφράζει την κατάσταση κατά την οποία ένα άτομο είναι σε αναζήτηση εργασίας και δεν βρίσκει εργασία. Η εμφάνιση της ανεργίας προϋποθέτει λοιπόν την συνύπαρξη πολλών συνθηκών. Οι συνθήκες αυτές καθορίζονται από κάποιους βασικούς παράγοντες οι οποίοι είναι καθοριστικοί για την αύξηση των ποσοστών ανεργίας σε κάθε χώρα.

3.1 Δημογραφικά χαρακτηριστικά που επιδρούν στην ανεργία γυναικών

Σε όλες τις χώρες οι φυλετικές ανισότητες μέσα στον εργασιακό χώρο, αποτελούν το παράγοντα εκείνον που οφείλεται κατά ένα μεγάλο βαθμό στα αυξημένα ποσοστά της ανεργίας. Η κυριάρχηση των αντρών σε όλους τους τομείς είναι εμφανής και στον εργασιακό χώρο, αφού πολλοί είναι εκείνοι οι εργοδότες, που προτιμούν να προσλάβουν άντρες αντί των γυναικών, διότι υποστηρίζουν ότι αυτοί μπορούν να προσφέρουν περισσότερο λόγω της καλύτερης φυσικής δύναμης που διαθέτουν. Αυτό έχει ως συνέπεια τον αποκλεισμό των γυναικών από διάφορα επαγγέλματα (Artazcoz *et al.*, 2004).

Επίσης ανάμεσα στα δύο φύλα παρατηρείται και διαφορετική εργασιακή συμπεριφορά, αλλά και διαφορετικές κοινωνικές θέσεις τόσο μέσα σε μία επιχείρηση όσο και μέσα σε μία κοινωνία. Οι απόψεις για τις κοινωνικές αυτές θέσεις έχουν παραμείνει από παλιά, με αποτέλεσμα να επικρατεί μέχρι και σήμερα η άποψη ότι ο άντρας είναι αυτός που θα εργάζεται και θα καλύπτει όλα τα έξοδα του σπιτιού ενώ οι γυναίκες θα είναι αυτές που θα φροντίζουν

μόνο το νοικοκυριό, τα παιδιά και τους ηλικιωμένους αν τυχόν υπάρχουν. Για αυτό όμως αρκετές γυναίκες αναγκάζονται και αφήνουν γρηγορότερα τον εργασιακό τομέα σε σχέση με το άλλο φύλο, εξαιτίας των καθημερινών οικογενειακών πιέσεων που δέχονται. Επομένως, υπάρχει αρνητική σχέση μεταξύ της ανεργίας των γυναικών και των ευθυνών που κατέχουν σε σύγκριση πάντα με τους άντρες (Carking *et al.*, 1996; Ham *et al.*, 1999; Miles, 2000).

Το φαινόμενο της ανισότητας των δυο φύλων, ισχύει και στη Ρουμανία όπως και στις υπόλοιπες χώρες με μόνο μία μικρή διαφορά, όπως αναφέρουν οι Earle *et al.* (1996), στη μελέτη τους που πραγματοποιήθηκε το 1993 σε 11504 εγγεγραμμένους άνεργους από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Προστασίας, το ποσοστό της ανεργίας των γυναικών έναντι των αντρών ξεπερνάει το διπλάσιο. Αυτό κατά ένα βαθμό εξηγείται λόγω της χαμηλής παραγωγικότητας της εργασίας, διότι ενδιαφέρεται κυρίως για την αξιοποίηση του αντρικού φύλου και όχι της γυναίκας, η οποία μερικές φορές μπορεί να αποδώσει καλύτερα.

Το 2003, υλοποιήθηκε στη Γαλλία, μελέτη από τους Detang-Dessendre *et al.* (2010), σε 40000 ενήλικες (ηλικίας από 16 έως 60 χρονών), οι οποίοι ήταν άνεργοι κατά τα έτη 1998 έως 2002, συμφωνούν απόλυτα με την άποψη των Earle *et al.* (1996), διότι υποστηρίζουν ότι η διάρκεια της ανεργίας των γυναικών κυμαίνεται και στη Γαλλία σε μεγαλύτερα ποσοστά από εκείνα των αντρών. Αυτό αποδεικνύεται από το γεγονός ότι ο μέσος όρος της διάρκειας της ανεργίας των γυναικών είναι περίπου 13,7 μήνες σε αντίθεση με αυτή των αντρών που είναι σαφώς μικρότερη αφού κυμαίνεται περίπου στους 10,6 μήνες.

Σε ακριβώς αντίθετο συμπέρασμα κατέληξαν οι Boheim *et al.* (2000), οι οποίοι με την διαδικασία των συνεντεύξεων το 1990, πραγματοποίησαν έρευνα στη Βρετανία, χρησιμοποιώντας 5500 νοικοκυριά, δηλαδή περίπου 10000 άτομα, ηλικίας περίπου κάτω των 65 χρονών. Στη μελέτη τους αυτή, υποστηρίζουν ότι τα ποσοστά της ανεργίας των γυναικών κατά κανόνα τείνουν να είναι αρκετά μικρότερα σε σχέση με αυτά των αντρών. Κατά ένα μέρος αυτό μπορεί να εξηγηθεί λόγω της οικονομικής απραξίας καθώς και των ευκαιριών που έχουν οι γυναίκες για εξόδους προς την μερική απασχόληση, αφού το ένα τέταρτο των γυναικών που βιώνουν έντονα την ανεργία αναγκάζονται να στραφούν προς αυτήν. Αυτό αποδεικνύεται από το

γεγονός ότι η διάρκεια της ανεργίας των γυναικών στη Βρετανία κυμαίνεται περίπου στους 6 μήνες ενώ για τους άντρες κυμαίνεται στους 9 μήνες και άνω.

Σε αυτό το σημείο είναι σημαντικό να αναφέρουμε ότι οι γυναίκες σε σύγκριση με τους άντρες, παρουσιάζουν χαμηλότερα ποσοστά κακής ψυχικής κατάστασης, σύμφωνα με την έρευνα του Artazcoz, (2000), η οποία διεξήχθη στην Καταλονία της Ισπανίας το 1994, σε τυχαίο δείγμα 15000 ατόμων ηλικίας 25 έως 64 ετών μέσω της χρήσης πολλαπλής γραμμικής συσχέτισης σε διάστημα εμπιστοσύνης 95%. Το συμπέρασμα αυτό μπορεί να προκύπτει λόγω των διαφορετικών ευθυνών που αναλαμβάνει το κάθε φύλο στο πλαίσιο μίας οικογένειας, κοινωνίας και μίας επιχείρησης. Αξίζει να επισημάνουν τον παραδοσιακό ρόλο του άντρα, ο οποίος είναι ο αρχηγός του σπιτιού, ενώ ο ρόλος της γυναίκας δεν ταυτίζεται σε καμία περίπτωση με την εργασία εκτός σπιτιού.

Ένα αίτιο, μεταξύ των άλλων είναι η ηλικία των ανέργων γυναικών που επιδρά αρνητικά στην εκ νέου απασχόλησή τους. Το ποσοστό των ηλικιών 15 έως 64 ετών, που αντιπροσωπεύει εκείνο το τμήμα του πληθυσμού που είναι ικανό να εργαστεί, μεταβάλλεται συνεχώς ανάλογα με τις συνθήκες εργασίας που επικρατούν στην αγορά. Οι Kupets *et al.* (2006), όμως, αναφέρουν ότι τα άτομα της ηλικιακής ομάδας άνω των 55 ετών βρίσκονται σε μειονεκτικότερη θέση σε σχέση με τις άλλες ηλικιακές ομάδες.

Αυτό συμβαίνει, λόγω των δυσκολιών που αντιμετωπίζουν στην εύρεση εργασίας, εξαιτίας ορισμένων εργοδοτών, οι οποίοι παρουσιάζουν συγκεκριμένα πρότυπα υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της πρόσληψής τους, κυρίως όμως στο ιδιωτικό τομέα. Σε σύγκριση πάντα με το δημόσιο, που ταυτίζεται κυρίως με τα νέα πρόσωπα. Αφού αυτά είναι που προσφέρουν σε μία επιχείρηση αυξημένη παραγωγικότητα, καθώς και χαμηλότερο κόστος, διότι όσο χρονολογικά μεγαλύτερες είναι, τόσο αυξάνεται η πιθανότητα της εμφάνισης προβλημάτων υγείας, με συνέπεια την αύξηση των επιδομάτων και των ημερών αδείας.

Επιπλέον τα νέα άτομα, σύμφωνα με τους Ahn *et al.* (1995), οι οποίοι πραγματοποίησαν έρευνα στην Ισπανία το 1985 σε δείγμα 2877 αντρών και 1262 γυναίκες και μέσω της χρήσης δεδομένων από την Έρευνα Συνθηκών Διαβίωσης και Εργατικού Δυναμικού, συμπεραίνουν, ότι κυρίως εκείνες που είναι χρονολογικά μικρότερα των 34 ετών, έχουν περισσότερες πιθανότητες πρόσληψης σε μία νέα θέση εργασίας διότι βρίσκονται σε ευνοούμενη θέση, λόγω των καινοτόμων και πρωτοποριακών ιδεών που μπορεί να φέρουν σε μια επιχείρηση σε αντίθεση με τους ηλικιωμένους. Άρα τα νέα άτομα παρουσιάζουν με την σειρά τους μικρότερη διάρκεια στην ανεργία. Δηλαδή, σύμφωνα με τους Detang-Dessendre *et al.* (2010), η αναλογία της διάρκειας της ανεργίας για τους νέους κυμαίνεται στους 12 μήνες ενώ για τα μεγαλύτερα ηλικιακά άτομα φτάνει περίπου έως τους 13,5 μήνες. Σε αυτό το σημείο είναι ενδιαφέρον να σημειωθεί ότι το ποσοστό της ανεργίας αλλά και ο αριθμός των ανέργων μειώνεται συστηματικά καθώς αυξάνεται η ηλικία σε αντίθεση με ότι συμβαίνει σε άλλες χώρες, γεγονός που σημαίνει ότι η ανεργία προέρχεται κυρίως από ανεπάρκεια προσλήψεων παρά από αύξηση απολύσεων και συγκεκριμένα απολύσεων των ηλικιωμένων εργαζομένων.

Σε πλήρη αντιστοιχία με όσα αναφέραμε προηγουμένως, οι Carking *et al.* (1996), στην μελέτη τους που πραγματοποιήθηκε στην Σουηδία σε 12098 εγγεγραμμένους άνεργους αποκλίνοντας τα άτομα με κάποιο είδος αναπηρίας, για τους μήνες, Φεβρουάριο, Μάιο και Αύγουστο του 1991, επισημαίνουν ότι οι έφηβοι και οι νέοι, κυρίως απολαμβάνουν την έξοδο από τον κλάδο της ανεργίας προς όλους τους τομείς εργασίας. Σημειώνοντας ότι το ποσοστό έξοδο ως προς την απασχόληση, μεταξύ των 16 έως 19 ετών είναι περίπου 90% υψηλότερο από το ποσοστό διαφυγής των ατόμων της ηλικιακής ομάδας από 45 έως 54 ετών.

Σε απόλυτη σύγκριση με όλα τα παραπάνω, οι Beneto *et al.* (2000), οι οποίοι πραγματοποίησαν έρευνα στην Αφρική, στην Γκάνα και στην Ζιμπάμπουε, χρησιμοποιώντας 4488 και 4201 γυναίκες αντίστοιχα για κάθε χώρα, ηλικίας 15 μέχρι 49 ετών, υποστηρίζουν ότι οι γυναίκες που είναι ηλικιακά από 15 έως 29 ετών, οι νεότερες δηλαδή, έχουν πολύ λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες εκτός του σπιτιού, σε αντίθεση με τις γυναίκες άνω των 30 ετών, οι οποίες είναι αυτές που έχουν περισσότερες ευκαιρίες για εκ νέου απασχόληση. Και αυτό συμβαίνει διότι οι εργοδότες τις προτιμούν με αποτέλεσμα να καταλαμβάνουν τις περισσότερες εργασιακές θέσεις.

Επιπρόσθετα, οι Ham *et al.* (1999), ασχολήθηκαν με την μελέτη της διάρκειας της ανεργίας ως εξαρτημένη μεταβλητή, σε σχέση με την ανεξάρτητη μεταβλητή ηλικία. Η ερευνά τους, διεξήχθη σε 20 επαρχίες σε κάθε δημοκρατία, Τσέχικη και Σλοβακική, κατά την χρονική περίοδο από τον Οκτωβρίου του 1991 έως και το Μάρτιο του 1992. Χρησιμοποιώντας, συγκεκριμένα, 1269 γυναίκες από την Τσέχικη, (851 γυναίκες που έπαιρναν επιδόματα ανεργίας και 418 οι οποίες δεν έπαιρναν), και 1120 γυναίκες από την Σλοβακική (902 γυναίκες που έπαιρναν επιδόματα και 482 οι οποίες δεν έπαιρναν). Αξιοποιώντας όλα αυτά τα δεδομένα, υπογραμμίζουν για τη μεταβλητή της ηλικίας ότι στις Αφρικανικές περιοχές, ηλικία δεν καθορίζει ούτε επιδρά στο ελάχιστο τη διάρκεια της ανεργίας των γυναικών.

Η εκπαίδευση αποτελεί τη μεταβλητή εκείνη, η οποία έχει θετική επίδραση ως προς τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, κυρίως όταν αυτές έχουν τελειώσει την ανώτατη εκπαίδευση. Δηλαδή, η ανώτερη εκπαίδευση, τριτοβάθμια και άνω, χρησιμοποιείται ως εργαλείο-προσόν για την άμεση και γρηγορότερη εύρεση εργασιών, αφού οι εργασιακές ευκαιρίες είναι σαφώς περισσότερες, από εκείνες με χαμηλότερο επίπεδο εκπαίδευσης, στον πλήρως ανταγωνιστικό χώρο της εργασίας. Και επιπλέον η εκπαίδευση χρησιμεύει ως αποτελεσματικό εργαλείο, για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων στον εργασιακό χώρο καθώς και την εξασφάλιση την ισότητα μεταξύ των δυο φύλων (Bianchi *et al.*, 1999).

Σύμφωνα με την μελέτη που πραγματοποίησαν οι Kupets *et al.* (2006), στην Ουκρανία σε 8641 άτομα ηλικίας 15 έως 72 ετών, τα άτομα που έχουν ολοκληρώσει την τριτοβάθμια εκπαίδευση διαθέτουν περισσότερες εργασιακές ευκαιρίες εύρεσης εργασίας, σε σχέση με τα άτομα που ανήκουν στις δυο πρώτες κατηγορίες, δηλαδή αυτές της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας κατάρτισης. Διότι έχουν την ικανότητα να αναζητούν μία θέση εργασίας σε διάφορους επαγγελματικούς τομείς. Λόγω της καλύτερης και αποτελεσματικότερης πρόσβασης σε πληροφορίες που σχετίζονται με τις νέες κενές θέσεις εργασίας, καθώς και με την ευελιξία που διαθέτουν, μπορούν και είναι σε θέση να καλύψουν εργασίες που απαιτούν σαφώς λιγότερα χρόνια εκπαίδευση και κατάρτισης. Σε αντίθεση με τα άτομα χαμηλότερου μορφωτικού επιπέδου που λόγω της έλλειψης βασικών γνώσεων δεν μπορούν να φέρουν εις πέρας όλες τις αρμοδιότητες και ευθύνες μιας εργασίας.

Επομένως, επιβεβαιώνεται και εδώ η συνήθης διαπίστωση ότι η εκπαίδευση και η κατάρτιση συνδέονται με υψηλότερα ποσοστά απασχόλησης μέσω της ισχυρότερης προσήλωσης στο εργατικό δυναμικό. Αυτό σημαίνει ότι, όσο αυξάνεται το επίπεδο της εκπαίδευσης τόσο μεγαλώνει η πιθανότητα της εξόδου από την ανεργία σε σύγκριση με τα άτομα που δεν έχουν ένα επαρκώς εκπαιδευτικό υπόβαθρο, αυτό ισχύει ακόμα και για τις παντρεμένες γυναίκες. Δηλαδή, η εκπαίδευση έχει πάρα πολύ μεγάλη σημασία στον εργασιακό χώρο, αφού αποτελεί εκείνη τη μεταβλητή η οποία συμβάλει αποτελεσματικά στην μείωση των ποσοστών της διάρκειας της ανεργίας των γυναικών, και επιπλέον έχει αναδειχτεί ως ένας από τους σημαντικότερους παράγοντας της μακροχρόνιας ανεργίας. Επομένως αποδεικνύεται ότι η εκπαίδευση αποτελεί εκείνη την ανεξάρτητη μεταβλητή που έχει θετική στατιστική σχέση με την ανεργία και τη διάρκεια αυτής(Bianchi *et al.*, 1999; Tansel *et al.*, 2004; Denisova *et al.*, 2006; Kupes, 2006; Ince, 2010).

Επισημαίνεται, σύμφωνα με την έρευνα του Miles (2002), ότι οι γυναίκες που διαμένουν σε περιοχές που δεν βρίσκονται κοντά σε αστικές πόλεις, αλλά σε εκείνες που χαρακτηρίζονται από χαμηλό εισόδημα, και οι δυνατότητες εκπαίδευσης είναι ελάχιστες, (πρωτοβάθμια κατάρτιση ή και καθόλου), έχουν σαφώς λιγότερες ευκαιρίες για έξοδο από το κλάδο της ανεργίας. Σε αντίθεση βεβαίως, με τις περιοχές εκείνες, οι οποίες χαρακτηρίζονται από υψηλό βαθμό τουριστικής ανάπτυξης (εξαιτίας των αξιοθέατων που διαθέτουν) και το καλύτερο μέσο μηνιαίο εισόδημα των κατοίκων τους. Και αυτό γιατί κάθε μέλος των κοινωνιών αυτών έχει τη δυνατότητα της απόκτησης ανώτερης εκπαίδευσης, άρα και κατ' επέκταση την εύρεση καλύτερης θέσης εργασίας. Επομένως, οι γυναίκες με πανεπιστημιακή κατάρτιση και σαφώς ανωτέρου βαθμού εκπαίδευσης, σε μία αστική περιοχή, είναι σαφώς καλύτερα καταρτισμένες, αφού κατέχουν όλα τα εφόδια που απαιτούνται σε μία οικονομία που κυριαρχείται κυρίως από τον ιδιωτικό τομέα.

Είναι αξιοσημείωτο το γεγονός ότι οι απόφοιτοι της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης έχουν το μεγαλύτερο ποσοστό και μέση διάρκεια της ανεργίας. Οι ανειδίκευτοι και χαμηλής ειδίκευσης, καθώς και οι κάτοχοι πανεπιστημιακού πτυχίου βρίσκονται σε καλύτερο επίπεδο, όσον αφορά τη διαπίστωση των επιδόσεων στην αγορά εργασίας. Μια πιθανή εξήγηση του φαινομένου αυτού είναι ο υψηλός βαθμός της ειδικής εκπαίδευσης των μεσαίων ειδικευμένων εργαζομένων, επιβραδύνοντας όμως την ικανότητα τους να προσαρμόζονται στις μεταβαλλόμενες συνθήκες της αγοράς εργασίας (Earle *et al.*, 1996).

Σε αντίθεση με όλα τα παραπάνω, οι Beneto *et al.* (2003), αναφέρουν ότι αν και η εκπαίδευση έχει θετικά αποτελέσματα για τη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας, στην περιοχή της Γκάνα όμως δεν συμβαίνει το ίδιο. Αφού η κοινωνία είναι πιο μικρή, το ύψος των εισοδημάτων είναι σχετικά χαμηλό και οι κάτοικοι της έχουν διαφορετικές αξίες και «πιστεύω». Επομένως η εκπαίδευση δεν αποτελεί εφόδιο και εργαλείο για την ώθηση τους στο τομέα της απασχόλησης.

3.2 Η επίδραση της οικογενειακής κατάστασης των γυναικών στην ανεργία

Ο γάμος αποτελεί εκείνη την ανεξάρτητη μεταβλητή η οποία έχει αρνητική στατιστική σχέση με την ανεργία των γυναικών, αφού αυξάνει τη διάρκεια της. Αφού οι παντρεμένες γυναίκες παραμένουν στην ανεργία περισσότερο από τις ανύπαντρες λόγω των οικογενειακών πιέσεων που αντιμετωπίζουν καθημερινά, καθώς και από ορισμένους εργοδότες οι οποίοι είναι απρόθυμοι να κάνουν προσφορές εργασίας για τις έγγαμες γυναίκες, λόγω των κοινωνικών στερεοτύπων που επικρατούν στον εργασιακό τομέα, δηλαδή το ότι είναι λιγότερο ευέλικτες και αξιόπιστες στο να εργαστούν (Dong *et al.*, 2007).

Παρόμοια κατάσταση επικρατεί και στις Αφρικάνικες κοινωνίες, όπου οι παντρεμένες γυναίκες, όπως αναφέρουν οι Beneto *et al.* (2003), στη μελέτη τους, δεν έχουν καμία δυνατότητα να εργαστούν εκτός του σπιτιού, ανεξάρτητα από τον τόπο διαμονής τους και με το αν ο σύζυγος είναι επικεφαλής της οικογένειας.

Σε σύγκριση με τα παραπάνω, η Ollikaine (2003), στην έρευνα της που πραγματοποίησε στην Φιλανδία το 1997 σε 350000 Φιλανδούς (άντρες και γυναίκες), ηλικίας από 12 μέχρι 75 ετών από όλες σχεδόν τις επαγγελματικές ειδικότητες και από τα αποτελέσματα που προέκυψαν από τη χρήση του υποδείγματος cox, αναφέρει ότι ο γάμος είναι η εξαρτημένη μεταβλητή που δεν παρουσιάζει μεγάλη επίδραση στη διάρκεια της ανεργίας. Όμως μπορούμε να σημειώσουμε ότι κατά ένα βαθμό ενισχύει τις παντρεμένες γυναίκες να βγουν από την ανεργία, αφού μετά το γάμο τους αναλαμβάνουν περισσότερες ευθύνες, οι οποίες αποφέρουν περισσότερα έξοδα.

Ένας άλλος παράγοντας που επηρεάζει κατά πολύ την εκ νέου απασχόληση των γυναικών είναι η οικογενειακή κατάσταση. Δηλαδή, αν είναι παντρεμένες, ανύπαντρες

χωρισμένες, καθώς και εάν έχουν παιδιά. Ο γάμος και η μητρότητα, όπως είναι γνωστό επιδρά σημαντικά στην ψυχική υγεία των άνεργων γυναικών, κυρίως των ανύπαντρων ή των χωρισμένων. Αυτό συμβαίνει διότι οι παντρεμένες γυναίκες έχουν καλύτερη ψυχική κατάσταση, αφού οι σύζυγοι τους, που απασχολούνται σε αμειβόμενη εργασία, τους παρέχουν την ασφάλεια που οι ίδιες επιθυμούν, καλύπτοντας τους τις απαραίτητες ανάγκες τους, μέσω του εισοδήματος που οι ίδιοι συνεισφέρουν στην οικογένεια τους. Με αποτέλεσμα οι γυναίκες αυτές, να μην αναζητούν εργασία και να είναι αποκλειστικά υπεύθυνες μόνο για τη φροντίδα του νοικοκυριού και των παιδιών αν τυχόν υπάρχουν. Μόνο στην περίπτωση που δεν εργάζονται οι σύζυγοί τους, και τα οικογενειακά «βάρη» είναι αυξημένα, τότε οι ίδιες αναζητούν εργασία, έτσι ώστε να μπορέσουν να συνεισφέρουν (Artazcoz *et al.*, 2004).

Στην Τουρκία πραγματοποίησαν οι Tansel *et al.* (2004), έρευνα σε 460000 νοικοκυριά και σε άτομα 16 έως 65 χρονών, εξετάζοντας τη διάρκεια της ανεργίας ως εξαρτημένη μεταβλητή σε σχέση με την ανεξάρτητη μεταβλητή της οικογενειακής κατάστασης, επισημαίνουν ότι οι παντρεμένες γυναίκες έχουν σημαντικά υψηλότερα ποσοστά στη διάρκεια της ανεργίας από τις μη έγγαμες. Και αυτό γιατί έχουν περισσότερες οικογενειακές ευθύνες σε σχέση με τις γυναίκες που λειτουργούν σαν μονάδες, δηλαδή δεν είναι ούτε παντρεμένες ούτε έχουν παιδιά. Οι οικογενειακές ευθύνες, έχουν αρνητική σχέση με την επανένταξη των γυναικών στον εργασιακό χώρο, αφού τις εμποδίζει να προσληφθούν σε εργασίες με υψηλές ευθύνες και αρμοδιότητες, οι οποίες ανταποκρίνονται σε υψηλούς μισθούς. Αυτό συμβαίνει, διότι οι επιχειρηματίες αναγνωρίζουν ότι οι γυναίκες επιθυμούν να αφιερώνουν καθημερινά περισσότερο χρόνο στην εκπλήρωση των ευθυνών αυτών παρά στην εργασία τους.

Αναφέρεται ότι σε ορισμένες περιπτώσεις, σύμφωνα με την έρευνα του Miles (2002), η οικογένεια απαγορεύει την εργασία των γυναικών εκτός του σπιτιού, διότι με αυτό τον τρόπο θέλουν να τις προστατεύσουν, προκειμένου να μην έρθουν σε επαφή με το αντρικό φύλο, που είναι ενάντια του θεσμού της οικογένειας. Επιπλέον ορισμένες γυναίκες δεν εργάζονται γιατί είναι υπεύθυνες εξολοκλήρου, τόσο για τις εργασίες του σπιτιού όσο και για την ανατροφή των παιδιών και τη φροντίδα των ηλικιωμένων, αν τυχόν υπάρχουν στο σπίτι.

Η ύπαρξη καθώς και ο αριθμός των μικρών παιδιών, είναι η μεταβλητή εκείνη η οποία επηρεάζει κατά πολύ τις ενέργειες των γυναικών προς την απασχόληση. Αυτό αποδεικνύει, ότι η

τάση των γυναικών, (παντρεμένες-χωρισμένες - ανύπαντρες), με παιδιά κάτω των 7 χρονών να βγουν από τον κλάδο της ανεργίας μικραίνει και αυτό οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι είναι στενά συνδεδεμένες μαζί με τα παιδιά τους και δεν μπορούν να τα αποχωριστούν εύκολα για αυτό επιμένουν να παραμένουν εκτός εργασιακού χώρου. Επιπλέον όσο ο αριθμός των παιδιών αυξάνεται μέσα σε μια οικογένεια τόσο οι γυναίκες αποθαρρύνονται για την έξοδό τους από την ανεργίας (Boheim *et al.*, 2000).

Επιπρόσθετα, οι Boheim *et al.* (2000), υπογραμμίζουν ότι οι γυναίκες, οι οποίες έχουν παιδιά και ο αριθμός αυτών κυμαίνεται από τρία και άνω, επιθυμούν την εύρεση εργασίας με μερική απασχόληση και όχι με πλήρους. Διότι, η εκ νέου απασχόληση σε σχέση με τον αριθμό των παιδιών έχει θετικό αντίκτυπο παρόλο που δεν είναι στατιστικά σημαντική, αφού οι γυναίκες αυτές προτιμούν να εργάζονται λίγες ώρες, έτσι ώστε να συνδυάζουν με άριστο τρόπο την οικονομική τους συνεισφορά καθώς και την εκπλήρωση των οικογενειακών τους ευθυνών.

Σε αντίθεση όμως, με την προαναφερθείσα κατηγορία γυναικών, υπάρχουν ορισμένες γυναίκες, οι οποίες απορρίπτουν τις εργασίες με πλήρες ωράριο εξαιτίας των μη κρατικών παροχών καθώς και το κόστος της φροντίδας των παιδιών που δεν τις αφήνουν να εργαστούν όσο το δυνατόν περισσότερες ώρες. Σε αυτό το σημείο είναι σημαντικό να αναφέρουμε, ότι ορισμένες φορές η απασχόληση σε μειωμένο ωράριο είναι μια λύση ανάγκης, για τα άτομα που δεν βρίσκουν εργασία με ωράριο πλήρους απασχόλησης (Bianchi *et al.*, 1999).

Η μερική απασχόληση παρουσιάζει όμως και ένα βασικό μειονέκτημα, που πλήττει κυρίως τις γυναίκες, διότι συμβάλει ουσιαστικά στην αύξηση της ανισότητας μεταξύ των δύο φύλων, που ήδη γίνεται αισθητή τόσο στην αγορά εργασίας όσο και μέσα στις επιχειρήσεις. Η περαιτέρω ανάπτυξη της μερικής απασχόλησης οδηγεί σε μια σημαντική κοινωνική και πολιτισμική οπισθοχώρηση, τροχοπέδη στην επαγγελματική ισότητα των γυναικών σε όλους τους επαγγελματικούς τομείς (Boheim *et al.*, 2000).

Συνεπώς, το μέγεθος των επιπτώσεων της ύπαρξης των παιδιών μέσα στην οικογένεια σχετικά με την είσοδο των γυναικών στην αγορά εργασίας, ήταν επίσης υψηλότερο από τους άντρες. Αυτό ανταποκρίνεται στο γεγονός της τάσης των γυναικών να αναλαμβάνουν όλες τις

οικογενειακές ευθύνες, οι οποίες με την σειρά τους μειώνουν την ικανότητά τους, καθώς και την επιθυμία τους να βρουν εργασία. Αυξάνοντας έτσι τόσο τα ποσοστά της ανεργίας όσο και τα ποσοστά της μέσης διάρκειας της ανεργίας. Επομένως είναι αξιοσημείωτη η αρνητική στατιστική σχέση που υπάρχει μεταξύ του αριθμού των παιδιών μέσα σε μία οικογένεια και την διάρκεια της μακροχρόνιας ανεργίας των γυναικών (Elish *et al.*, 2010; Bianchi *et al.*, 1999; Lazaro *et al.*, 2003; Ahn *et al.*, 1995).

Σε αντιπαράθεση με όλα τα παραπάνω ο Kupets (2006), στην ερευνά του επισημαίνει ότι ο αριθμός των παιδιών σε μία ουκρανική οικογένεια δεν έχει τεράστια επίδραση στην διάρκεια της ανεργίας των γυναικών και αυτό λόγω της αποδοχής της φθηνής και καλής λειτουργίας του συστήματος φροντίδας των παιδιών που προέκυψε στο πλαίσιο της σοβιετικής εποχής με στόχο την αύξηση και την αποτελεσματική προώθηση των γυναικών στον εργασιακό χώρο.

3.3 Η επίδραση του ύψους των επιδομάτων και των άλλων πηγών χρηματοδότησης πλην της εργασίας, στην ανεργία των γυναικών

Ένας σημαντικός και καθοριστικός παράγοντας, που συμβάλει ουσιαστικά στην αύξηση της ανεργίας των γυναικών, είναι τα κάθε είδους επιδόματα, καθώς και οι άλλες πηγές χρηματοδότησης που τυχόν λαμβάνουν. Συγκεκριμένα, οι Lazaro *et al.* (2003), στην ερευνά τους που πραγματοποιήθηκε στην Ισπανία σε 14067 άτομα, μέσω της χρήσης δεδομένων από την Έρευνα Οικογενειακών Προϋπολογισμών του 1990-1991 καθώς και την αξιοποίηση της λογιστικής παλινδρόμησης για την ανεργία αλλά και την διάρκεια αυτής, επισημαίνουν ότι η ύπαρξη επιδομάτων ανεργίας, καθώς και άλλων πηγών χρηματοδότησης, επιδρά θετικά στην αύξηση των ποσοστών της ανεργίας των γυναικών σε μία χώρα, παρόλο που ένα σύστημα επιδομάτων έχει δύο βασικές λειτουργίες: πρώτον, να παρέχει ασφάλιση κατά την ανεργία και δεύτερον, να παρέχει την κοινωνική βοήθεια στους μακροπρόθεσμους ανέργους.

Αυτό οφείλεται κυρίως, στο ότι οι γυναίκες δεν επιζητούν την εύρεση εργασίας, κατά το χρονικό διάστημα που λαμβάνουν τα επιδόματα αυτά. Αφού οι χρηματικές απολαβές που τους παρέχει το κράτος, είναι αρκετά υψηλές και ικανοποιητικές, έτσι ώστε να μπορούν να καλύψουν επαρκώς όλες τις ανάγκες τους, δίχως να επιζητούν την εύρεση εργασίας.

Σε έρευνα που πραγματοποίησαν στις αστικές περιοχές της Κίνας, οι Dong *et al.* (2007), σε άτομα ηλικίας 16-60 για τους άντρες και 16-50 για τις γυναίκες, το Δεκέμβριο του 2003, επισημαίνουν ότι, ο δημόσιος τομέας παρέχει καλύτερα επιδόματα σε σχέση με τον ιδιωτικό. Επομένως, οι γυναίκες του πρώτου τομέα, είναι υπεύθυνες κατά ένα ποσοστό στην αύξηση του μέσου όρου των ποσοστών της ανεργίας. Σε αυτό το σημείο είναι σημαντικό να αναφέρουμε ότι και οι Arranz *et al.* (2002), στην έρευνα που πραγματοποίησαν στην Ισπανία, υποστηρίζουν ότι όταν η σύμβαση για τα επιδόματα ανεργίας είναι κοντά στην περίοδο της λήξης τους, τότε μόνο τα ποσοστά εύρεσης εργασίας για τις γυναίκες αρχίζουν να αυξάνονται ουσιαστικά. Αφού οι ίδιες αναγνωρίζουν ότι μετά τη λήξη της απολαβής των επιδομάτων αυτών, η επιβίωση τους θα δυσκολευτεί σημαντικά.

Παρόλο που ένα σύστημα επιδομάτων συμβάλει αρνητικά στη διάρκεια της ανεργίας των γυναικών, αυξάνοντας τα ποσοστά της διάρκειας τους, στη Ρωσία δεν υφίσταται το ίδιο πράγμα. Αφού το ύψος των επιδομάτων δεν είναι ικανοποιητικό, διότι κυμαίνεται σε αρκετά χαμηλά ποσοστά, με αποτέλεσμα να μην μπορούν οι άνεργοι να καλύψουν τις ανάγκες τους, και έτσι επιθυμούν όλο και περισσότερο να βρουν άμεσα και γρήγορα εργασία. Αυτό σημαίνει ότι τα επιδόματα ανεργίας καθώς και οι άλλες πηγές χρηματοδότησης αποτελούν την κύρια αιτία που οι άνθρωποι παρατείνουν τη διάρκεια της ανεργίας τους μέχρι να ξανά αναζητήσουν εργασία, και αυτό συμβαίνει, μόνο όταν το ύψος τους είναι αρκετά ικανοποιητικό. Επομένως προκύπτει η αρνητική σχέση που κυριαρχεί μεταξύ της διάρκειας της ανεργίας των γυναικών και το ύψος των επιδομάτων (Desinova *et al.*, 2002).

Σε αντίθεση με όσα αναφέραμε παραπάνω, στη μελέτη που διεξήχθη στην Κίνα, σε πέντε πόλεις χρησιμοποιώντας δεδομένα μόνο από εγγεγραμμένους στην Έρευνα Εργατικού Δυναμικού για τα έτη 1996 έως 2001. Οι Cai *et al.*, (2006), ερευνώντας την προσπάθεια για εκ νέου απασχόληση σε συνάρτηση με την ύπαρξη επιδομάτων ανεργίας, κατέληξαν στο συμπέρασμα ότι η ύπαρξη των επιδομάτων, δεν παρουσιάζει καμία σημαντική επίδραση στο ρυθμό της επαναπασχόλησης των γυναικών στον εργασιακό χώρο, όπως συμβαίνει στις υπόλοιπες χώρες, ανεξάρτητα πάντα με το ύψος τους. Αυτό οφείλεται κυρίως στο γεγονός της διαφορετικής κοινωνικής και οικογενειακής οργάνωσης και δομής που κυριαρχεί.

Είναι σημαντικό να αναφέρουμε ότι η μη ύπαρξη επιδομάτων ανεργίας σε μία χώρα επιδρά αρνητικά στην ψυχική υγεία των γυναικών αφού, η μη δυνατότητα κάλυψης των αναγκών τους με κάποιον τρόπο τους αποδυναμώνει ψυχικά και σωματικά, χάνοντας την αυτοεκτίμηση τους. Η απώλεια αυτοεκτίμησης είναι αποτέλεσμα των αλληλένδετων επιδράσεων από τα συναισθήματα ενοχής αφενός για την απώλεια της θέσης εργασίας και αφ' ετέρου για την απώλεια του εισοδήματος εξαιτίας της απώλειας εργασίας. Το άγχος της οικονομικής στέρησης και ο φόβος της αδυναμίας κάλυψης των οικονομικών αναγκών οδηγεί σε μακροχρόνια απώλεια της αυτοεκτίμησης του άνεργου (Artazcoz, 2004).

Η απώλεια εισοδήματος συντελεί στην κοινωνική αποξένωση και στην ψυχολογική δυσθυμία καθώς και οι ψυχολογικές δραστηριότητες του ατόμου περιορίζονται και παίρνουν μορφές που δεν απαιτούν υψηλές δαπάνες. Η αδυναμία των ανέργων να συμμετάσχουν σε πολιτιστικές και άλλες δραστηριότητες της κοινότητας τους, εντείνει το αίσθημα της απομόνωσης που ήδη έχουν. Έτσι περιορίζουν ακόμα περισσότερο την κοινωνική τους συμμετοχή, η οποία όμως είναι απαραίτητη για τη συναισθηματική και υλική υποστήριξη που χρειάζονται κατά την περίοδο της ανεργίας (Artazcoz, 2004).

Επιπρόσθετα, στην Ισπανία πραγματοποιήθηκε έρευνα από τους Arranz *et al.* (2002), σε δείγμα 11668 ατόμων που έχουν ασφάλιση κατά τη διάρκεια της ανεργίας τους και σε 3077 άτομα που λαμβάνουν επιδόματα. Μέσα από την έρευνα αυτή, επισημαίνεται ότι, κυρίως, κατά την επιμόρφωση και την εκπαίδευση των νέων ανέργων πρέπει να υπάρχει ένα στοιχείο υποχρεωτικότητας, υπό την έννοια ότι τα επιδόματα πρέπει να συνδέονται υποχρεωτικά με την παρακολούθηση επιμορφωτικών σεμιναρίων ή εκπαίδευσης στο χώρο της δουλειάς.

Δεν πρέπει να λησμονούνται «παθητικές» πολιτικές απασχόλησης, δηλαδή απλή πληρωμή επιδομάτων ανεργίας χωρίς κίνητρο για επανένταξη στην παραγωγική διαδικασία. Επομένως, θα πρέπει να υπάρχουν κάποια κίνητρα, τα οποία μπορεί να είναι εκλογικά, επαγγελματικά, άμεσα συνδεδεμένα με τη εξασφάλιση της απασχόλησης ή απλώς και μόνο διαφημιστικά. Μπορούν όμως και να είναι άμεσα οικονομικά όπως η καταβολή αυτών των επιδομάτων, η συντήρηση κάποιου εξαρτώμενου ατόμου, είτε ηλικιωμένου, είτε αναπήρου που στοιχίζει σαφώς λιγότερο από την εισαγωγή του σε κάποιο ίδρυμα.

Αξίζει να σημειώσουμε ότι, τα εισοδήματα των άλλων μελών της οικογένεια δεν αποτελούν κίνητρο για την εκ νέου απασχόληση ενός ανέργου. Αυτό οφείλεται κυρίως στο ότι τα άτομα αυτά, μπορούν να ικανοποιούν όλες τους τις ανάγκες, από τα εισοδήματα που εισφέρουν στην οικογένεια τα υπόλοιπα εργαζόμενα μέλη της. Με αποτέλεσμα τα άτομα αυτά να συμβιβάζονται και να ικανοποιούνται πλήρως με την όλη κατάσταση με συνέπεια να μην επιθυμούν να εργαστούν. Επομένως αυξάνουν με τη σειρά τους τόσο τα ποσοστά της ανεργίας όσο και τη διάρκειά της. Μόνο που στην περίπτωση που το συνολικό οικογενειακό εισόδημα δεν είναι επαρκές τότε οι άνεργοι αρχίζουν να αναζητούν επίμονα την εύρεση εργασίας, αφού η συσσώρευση των εξόδων αυξάνεται διαρκώς, με συνέπεια την μη επιτυχή κάλυψη των αναγκών τους (Dong *et al.*, 2007).

3.4 Η επίδραση των μεταναστών στη διάρκεια της ανεργίας των γυναικών

Παρόλο που αυξήθηκαν οι θέσεις εργασίας κατά τη δεκαετία του '80, ολοένα και περισσότεροι άνθρωποι διαπιστώνουν συνεχώς ότι δεν μπορούν να βρουν δουλειά. Οι οικονομικές αναταραχές που προκλήθηκαν από την επανασυγκρότηση της βιομηχανίας σε ευρωπαϊκή κλίμακα, άφησαν πολλούς με λίγες ελπίδες για να αναζητήσουν εργασία στο μέλλον. Και αυτό συμβαίνει γιατί τα τελευταία χρόνια σε όλες τις χώρες, όπως και στην Ελλάδα το φαινόμενο της μετανάστευσης είναι απόλυτα συνηθισμένο. Η μαζική είσοδος μεταναστών στη χώρα μας, ανέδειξε αυτούς σε πρώτη επιλογή των ελληνικών παραοικονομούντων επιχειρήσεων και αυτό γιατί, πρώτον, οι μετανάστες αμείβονται με χαμηλούς μισθούς και δεύτερον, προσφέρουν την εργασία τους με όρους ιδιαίτερα ευέλικτους και αυτό συμφέρουν όλες τις επιχειρήσεις (υπερωρίες, χωρίς ασφάλιση), αφού έχουν χαμηλότερο κόστος και αυξημένη παραγωγικότητα.

Δεν είναι υπερβολικός ο ισχυρισμός, ότι η απασχόληση παράνομων μεταναστών κατά την είσοδό τους, από άλλες χώρες, αποτελεί δεδομένη κατάσταση σε παραοικονομικές δραστηριότητες που αναπτύσσονται σε διάφορους τομείς, όπως της γεωργίας, της κτηνοτροφίας, της εξόρυξης, των κατασκευών, ακόμα και του θεάματος. Η συγκεκριμένη κατάσταση οδηγεί στο συμπέρασμα, ότι η απασχόληση των μεταναστών συσχετίζεται αρνητικά με την ανεργία των Ελλήνων. Δηλαδή όσο περισσότεροι οι απασχολούμενοι μετανάστες σε μια περιοχή, τόσο μικρότερη είναι η πιθανότητα οι Έλληνες πολίτες να είναι άνεργοι. Επομένως, δεν έχει βρεθεί στατιστικά σημαντική σχέση μεταξύ των μεταναστών και της ανεργίας των Ελλήνων πολιτών.

Σε ορισμένες χώρες όμως, όπως στη Σουηδία, η έντονη συμμετοχή των μεταναστών, σε βοηθητικά προγράμματα επανένταξης στο χώρο εργασίας είναι πάρα πολύ υψηλά, σε αντίθεση όμως με τα ποσοστά απόδρασης από την ανεργία που κυμαίνονται σε αρκετά χαμηλές τιμές, δηλαδή περίπου 30% χαμηλότερα από τους Σουηδούς πολίτες. Αυτό κατά ένα σημαντικό παράγοντα, μπορεί να οφείλεται στο γεγονός της ύπαρξης ρατσιστικών αντιλήψεων που επικρατούν τόσο στο επίπεδο της κοινωνίας όσο και στο επίπεδο της αγοράς εργασίας, εμποδίζοντας τους να βρουν άμεσα εργασία (Carkning *et al.*, 1996).

Όπως αναφέρουν και οι Boheim *et al.* (2000), τα άτομα που πηγαίνουν σε μια χώρα και έχουν διαφορετική εθνικότητα, είναι καθημερινά αποδέκτες των ρατσιστικών αντιλήψεων που επικρατούν στον εργασιακό χώρο, αλλά και των εθνικιστικών και ξενοφοβικών προκαταλήψεων που έχουν ορισμένοι εργοδότες κατά την διάρκεια της πρόσληψης ατόμων σε κενές θέσεις εργασίας που υπάρχουν στις επιχειρήσεις τους. Η επίδραση αυτών των ρατσιστικών αντιλήψεων και προκαταλήψεων είναι αιτία της αυξημένης μέσης διάρκειας της ανεργίας των γυναικών.

3.5 Η επίδραση του τομέα απασχόλησης, του βαθμού εξειδίκευσης, τις εμπειρίες και των αποδοχών στη διάρκεια ανεργίας των γυναικών

Στην πραγματικότητα είναι πολύ δύσκολο να γίνει σαφής διαχωρισμός ανάμεσα σε ειδικευμένους και ανειδίκευτους εργαζόμενους. Η διαβάθμιση των προσόντων σε πολλούς τομείς γίνεται σταδιακά. Η σχετική σπανιότητα των ιδιαίτερων προσόντων αυξάνει οπωσδήποτε την αξία τους, όμως η σπανιότητα αυτή διαφέρει πολύ σε κάθε κλάδο εργασίας. Συνεπώς, η επαγγελματική ικανότητα αποτελεί ένα επιπλέον εφόδιο για την γρήγορη και αποτελεσματική εύρεση εργασία, αφού οι ανειδίκευτοι εργάτες είναι εκείνοι που παραμένουν για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα άνεργοι, ενώ τα στελέχη μια επιχειρήσεις είναι αυτά που έχουν τη μικρότερη μέση διάρκεια ανεργίας (Detang-Dessendre *et al.*, 2010).

Σε έρευνα που πραγματοποίησαν στη Ρουμανία, οι Earle *et al.* (1996), το 1993 για την ανεργία των γυναικών, συμπέραναν ότι το ποσοστό της ανεργίας των γυναικών είναι ανάλογο με τον τομέα απασχόλησης. Αυτό σημαίνει ότι μερικοί κλάδοι απασχόλησης έχουν περισσότερη ανεργία από κάποιους άλλους, άρα οι εξειδικευμένοι σε αυτούς τους τομείς παραμένουν στην ανεργία για μεγάλο χρονικό διάστημα. Έτσι τα στατιστικά δεδομένα αποδεικνύουν ότι τα

ποσοστά της ανεργίας στον τομέα της κλωστοϋφαντουργίας και της ένδυσης είναι αρκετά υψηλά. Σε αντίθεση με τους κλάδους των υπηρεσιών που παρουσιάζουν κυρίως τα χαμηλότερα ποσοστά, αφού μέχρι και σήμερα αποτελούν τους τομείς της απασχόλησης με τις περισσότερες εργασιακές ευκαιρίες. Όπως και η γεωργική ανεργία είναι χαμηλή, και πιθανόν να οφείλεται στο γεγονός της μη επιλεκτικότητας των μελών των συνεταιρισμών για τις παροχές της ανεργίας. Οι τομείς όμως που έχουν τη μεγαλύτερη διάρκεια της ανεργίας είναι οι εργαζόμενοι στα ορυχεία και στα μέσα μεταφορών. Αφού είναι δύσκολο να επιτευχθεί η άμεση και γρήγορη αναδιάρθρωση τους, έτσι ώστε να μπορούν να προσλάβουν νέα άτομα για τις νέες αρμοδιότητες που θα υπάρξουν λόγω της τεχνολογικής ανάπτυξης.

Για τις γυναίκες, σε αντίθεση πάντα με τον αντίθετο φύλο, οι πιθανότητες εξόδου από την ανεργία για τις διοικητικές, διαχειριστικές θέσεις, καθώς και για υπαλλήλους γραφείων, αλλά και συναφή επαγγέλμάτων δεν διαφέρουν σημαντικά, αφού οι εργασιακές ευκαιρίες παραμένουν σχεδόν παρόμοιες κατά τη διάρκεια του χρόνου. Όμως η συχνότητα εξόδου για τις γυναίκες που δεν ανήκουν σε κάποιο επαγγελματικό χώρο, είναι αρκετά δυσκολότερη σε σχέση με τις υπόλοιπες γυναίκες που έχουν κάποιο είδος εξειδίκευσης και αυτό γιατί θεωρούνται και αυτές ανειδίκευτες (Tansel *et al.*, 2004).

Όπως είναι ευρέως γνωστό η εμπειρία έχει θετική επίδραση στην εύρεση εργασίας, αφού λειτουργεί ως ένα επιπλέον κίνητρο-προσόν για την άμεση και γρήγορη πρόσληψή τους σε μία κενή θέση εργασίας. Επομένως η εμπειρία της προηγούμενης θέσης εργασίας είναι σημαντική για τα άτομα που επιζητούν εργασία και αυτό γιατί, αποτελεί ως ένα είδος προϋπηρεσίας και δύναμης για αυτούς, κυρίως όταν το επάγγελμα που απασχολούνταν, ήταν επάγγελμα κύρους, όπως δικαστές και αρχιτέκτονες. Συνεπώς η ανεξάρτητη μεταβλητή της προϋπηρεσίας – εμπειρίας έχει θετική στατιστική σχέση με τη διάρκεια της ανεργίας των γυναικών σε οποιοδήποτε κλάδο απασχόλησης (Ahn *et al.*, 1995; Desinova, 2002; Ollikaine, 2003; Dong *et al.*, 2007; Detang-Dessendre *et al.*, 2010).

Σύμφωνα με δεδομένα που χρησιμοποιήθηκαν από την Ισπανία το 1987, στη μελέτη των Arranz *et al.* (2002), επισημαίνεται ότι οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες στην τελευταία τους εργασία είχαν υψηλές αποδοχές, παρουσιάζουν μικρότερες πιθανότητες εξόδου από τον κλάδο

της ανεργίας, και αυτό γιατί οι κρατήσεις των μισθών τους ήταν αρκετά υψηλά με αποτέλεσμα να έχουν μια πλήρως ικανοποιητική αποζημίωση, η οποία καλύπτει πλήρως τις ανάγκες τους.

Στην έρευνα της Ollikaine (2003), επισημαίνει ότι η επαγγελματική εξειδίκευση συμβάλλει ουσιαστικά στην αύξηση της διάρκειας της ανεργίας. Και αυτό κατά ένα βαθμό οφείλεται στο γεγονός ότι αρκετές επιχειρήσεις ζητούν υπαλλήλους οι οποίοι να έχουν κατατρίμμένη εξειδίκευση πάνω σε συγκεκριμένους τομείς, και αυτό γιατί αναγνωρίζουν ότι με αυτό τον τρόπο θα επιτύχουν την αποτελεσματική αύξηση του κέρδους, μέσω της οργανωτικής και μεθοδικής δομής που θα έχουν οι υπάλληλοι τους. Σε αντίθεση με αυτό που μόλις προαναφέραμε, οι Detang-Dessendre *et al.* (2010), υπογραμμίζουν ότι τα άτομα που επιλέγουν να έχουν μόνιμη κατοικία σε ένα τόπο αλλά συνεχίζουν ουσιαστικά να εξασκούν, να καλλιεργούν και να εκπαιδεύονται πάνω στο είδος του επαγγέλματος το οποίο είχαν ξανά εργαστεί προηγουμένως, είναι αυτοί που παραμένουν για μικρότερο χρονικό διάστημα στην ανεργία.

Η προηγούμενη κατάσταση στην οποία ήταν το κάθε πρόσωπο πριν μπει στον κλάδο της ανεργίας, απολυμένος - αρκετό καιρό να μην εργάζεται – τα άτομα που δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν, ασκεί μια μικρή επιρροή όσον αφορά τη διάρκεια της ανεργίας. Τα αποτελέσματα για τους απολυμένους εργαζομένους δεν είναι και τόσο θετικά, αφού μόνο και μόνο το άκουσμα της απόλυσης λειτουργεί ως αντικίνητρο για την εκπλήρωση της πρόσληψής τους, σε αντίθεση με τα υπόλοιπα άτομα ακόμα και αυτά που δεν έχουν καταφέρει να εργαστούν ποτέ κατά την διάρκεια της ζωής τους (Denisova *et al.*, 2002).

3.6 Η επίδραση των εργοδοτών στη διάρκεια της ανεργίας των γυναικών

Η διάρκεια της ανεργίας των γυναικών, σύμφωνα με τους Dong *et al.* (2007), αυξάνεται κατά ένα ποσοστό, εξαιτίας ορισμένων εργοδοτών οι οποίοι έντονα υποστηρίζουν ότι επιθυμούν να προσλάβουν άντρες αντί των γυναικών σε μία μελλοντική κενή θέση εργασίας. Και αυτό γιατί οι ίδιοι θεωρούν ότι οι γυναίκες δεν μπορούν να αναλάβουν τις ίδιες σοβαρές αρμοδιότητες σε σύγκριση πάντα με το άλλο φύλο, διότι οι γυναίκες βρίσκονται καθημερινά αντιμέτωπες και με άλλες υποχρεώσεις, όπως είναι η ανατροφή των παιδιών τους εάν υπάρχουν, καθώς και τη φροντίδα του νοικοκυριού.

Αξίζει να αναφέρουμε ότι ο Miles (2002), στην έρευνά του, που διεξήχθη στην Ιορδανία κατά την καλοκαιρινή περίοδο του 1996 και 1997, ερευνώντας την ανεργία των γυναικών σε σχέση με μία την επίδραση των εργοδοτών, συμφωνεί στο ότι οι εργοδότες προτιμούν την πρόσληψη των αντρών αντί των γυναικών σε μια νέα θέση εργασίας. Όμως σε αντίθεση με τους Dong *et al.* (2007), που υποστηρίζουν ότι οι εργοδότες δεν επιζητούν την πρόσληψη των γυναικών λόγω των αυξημένων εξόδων που έχουν για αυτές κυρίως όταν εκείνες παντρεύονται. Διότι λαμβάνουν περισσότερα επιδόματα και επιπλέον επιζητούν περισσότερες μέρες άδειες με αποτέλεσμα να μην αποδίδει η επιχείρηση όσο πρέπει, οδηγώντας τους εργοδότες ορισμένες φορές στην επιπλέον πρόσληψη προσωπικού, αυξάνοντάς τους έτσι τα έξοδα και την μη ικανοποίηση τους.

Οι εργοδότες αποτελούν όπως προαναφέραμε μια εξαρτημένη μεταβλητή η οποία της περισσότερες φορές επιδρά αρνητικά ως προς τη διάρκεια της ανεργίας των γυναικών. Αυτό κατά κύριο λόγο μπορεί και να οφείλεται στο γεγονός ότι η ύπαρξη μιας πιθανής απόλυσης από την προηγούμενη εργασία να έχει αντίκτυπο στη μελλοντική, καθώς πολλοί εργοδότες αντιλαμβάνονται μία απόλυση ως αντικίνητρο για την πρόσληψή τους στην επιχείρησή τους (Ahn *et al.*, 1995).

Σε μία περίοδο που το θέμα της ανεργίας είναι ένα από τα πιο σοβαρά παγκοσμίως προβλήματα, με αναρίθμητους εργαζόμενους να μένουν χωρίς απασχόληση εν μέσω της διεθνούς οικονομικής ύφεσης, τίθεται το ζήτημα εάν η μακροχρόνια ανεργία έχει επιπτώσεις στην ατομική υγεία. Σύμφωνα με το άρθρο της Ollikaine (2003), η ανεργία επιδρά με ποικίλους μηχανισμούς στον ψυχισμό του ατόμου αφού η μακροχρόνια ανεργία προκαλεί αύξηση της επίπτωσης της παθολογίας στα περισσότερα συστήματα του ανθρώπινου οργανισμού. Επομένως, όσο η διάρκεια της ανεργίας αυξάνεται τόσο για τις γυναίκες όσο και για τους άντρες, τόσο περισσότερο έντονα είναι τα προβλήματα υγείας που εμφανίζονται κατά την πάροδο του χρόνου. Αφού αυτό οφείλεται κυρίως στις πιέσεις και στο έντονο άγχος που βιώνουν καθημερινά οι άνεργοι όταν αναζητούν την άμεση εύρεση εργασίας, για την εξασφάλιση ενός βοηθητικού εισοδήματος για την κάλυψη των αναγκών τους.

Παράλληλα, και λόγω της εξέχουσας θέσης της εργασίας στη ζωή μας, ο άνεργος υφίσταται μια γενικότερη διαδικασία φθοράς και περιθωριοποίησης. Με συνέπεια τη δημιουργία

σοβαρών προβλημάτων τόσο στην ψυχική όσο και στην σωματική του υγεία, με αποτέλεσμα την αύξηση της ανεργίας. Αφού βρίσκεται διαρκώς σε έναν ευρύτερο φαύλο κύκλο χαμηλού εισοδήματος, κοινωνικής απομόνωσης, κοινωνικού στίγματος, χαμηλού ηθικού, απώλειας αυτοπεποίθησης, καθώς και αβεβαιότητας για το μέλλον (Boheim *et al.*, 2000).

3.7 Η επίδραση των προβλημάτων υγείας, ψυχοσωματικά και πνευματικών, στη διάρκεια της ανεργίας

Σε συνδυασμό με τα παραπάνω, η κατάσταση της ανεργίας επηρεάζει και τη δυνατότητα μελλοντικής απόκτησης εισοδήματος λόγω της επαγγελματικής απαξίωσης που προκαλεί. Έτσι, όσο μεγαλύτερο είναι το διάστημα ανεργίας, τόσο μεγαλύτερη είναι η απαξίωση της εργατικής δύναμης και συγκεκριμένα των γνώσεων, ικανοτήτων, καθώς και της πείρας των ανέργων γυναικών. Επομένως οι γυναίκες εισέρχονται σε ένα φαύλο κύκλο ανεργίας και εμποδίων εύρεσης εργασίας με αποτέλεσμα τον αποκλεισμό τους από την αγορά εργασίας. Καθώς και τη χειροτέρευση της ψυχικής τους υγείας όταν το χρονικό διάστημα της μη εργασίας τους αυξάνεται πάνω από 24 μήνες (Artazcoz, 2004).

Σε αυτό το σημείο πρέπει να σημειώσουμε ότι, η μεταβλητή που αναφέρεται στα προβλήματα υγείας, επηρεάζει κατά πολύ τη διάρκεια της ανεργίας των γυναικών και γενικά όλων των ατόμων. Αφού αυτό οφείλεται κυρίως στο γεγονός, ότι τα άτομα με ειδικές ανάγκες κυρίως, είναι αντιμέτωπα καθημερινά με τα υψηλά ποσοστά ανεργίας, αφού οι ευκαιρίες στον εργασιακό τομέα είναι ελάχιστες ή σχεδόν ανύπαρκτες για αυτούς. Διότι ορισμένοι εργοδότες δεν επιθυμούν την πρόσληψη τους, λόγω των υψηλών δαπανών που αντιμετωπίζουν καθημερινά για την κάλυψη των επιδομάτων υγείας που οφείλουν να τους χορηγήσουν (Ham *et al.*, 1999).

Η μη ύπαρξη προβλημάτων υγείας, σύμφωνα με τους Elish *et al.* (2010), τόσο ψυχοσωματικά όσο και πνευματικά, συμβάλουν θετικά στην εύρεση εργασίας, με αποτέλεσμα τη μείωση της διάρκειας της ανεργίας. Δηλαδή παρέχονται σαφώς περισσότερες εργασιακές ευκαιρίες σε ανθρώπους που είναι υγιείς λόγω των λιγότερων εξόδων που έχουν οι εργοδότες της κάθε επιχείρησης, κατά τη διάρκεια της εργασίας τους. Επιπρόσθετα ένας υγιής άνθρωπος είναι σε θέση να φέρει εις πέρας όλες τις αρμοδιότητες που του έχουν ανατεθεί, δίχως την ύπαρξη κάποιας καθυστέρησης. Συμπερασματικά προκύπτει ότι η ανεξάρτητη μεταβλητή των

προβλημάτων υγείας έχει αρνητική στατιστική σχέση με τη διάρκεια της ανεργίας, αφού όσο αυξάνονται είτε τα ψυχοσωματικά είτε τα πνευματικά προβλήματα τόσο ελαχιστοποιούνται οι πιθανότητες εξόδου από τον κλάδο της ανεργίας (Dong *et al.*, 2007).

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζει κάθε άνεργος απορρέουν από την εξαιρετική σημασία που κατέχει η εργασία στη δομή των σύγχρονων κοινωνιών. Η έλλειψη της συνεπάγεται την έλλειψη εισοδήματος και επομένως των μέσων απόκτησης αγαθών και υπηρεσιών για το άτομο και την οικογένειά του. Πέραν της απώλειας εισοδήματος, επιφέρει και την απώλεια κοινωνικής θέσης. Η επίπτωση της έλλειψης εισοδήματος από εργασία είναι προφανώς εντονότερη για τα άτομα των χαμηλότερων οικονομικών στρωμάτων, τα οποία συνήθως στερούνται εναλλακτικών πηγών εισοδήματος (Artazcoz, 2004).

Η πλέον διαδεδομένη ομάδα θεωριών για την ανεργία και τη σχέση της με τον πληθωρισμό αρχίζει από την παραδοχή ότι η αγορά εργασίας δεν είναι ανταγωνιστική, αλλά χαρακτηρίζεται από ποικίλες στρεβλώσεις που εμποδίζουν την απορρόφηση των ανέργων. Οι στρεβλώσεις αυτές ξεκινούν από το γεγονός ότι οι έχοντες ήδη εργασία δεν έχουν κανένα κίνητρο να υποστούν μισθολογικές ή άλλες απώλειες, προκειμένου να εξασφαλίσουν την απορρόφηση των ανέργων. Από την άλλη, οι επιχειρήσεις δεν πρόκειται να αυξήσουν τον αριθμό των απασχολούμενων, παρά μόνο αν μειωθεί η σχέση του κόστους εργασίας προς την παραγωγικότητα της.

3.8 Η επίδραση της τοπικής αγοράς στη διάρκεια της ανεργίας

Βραχυχρόνια, είναι περίπου δεδομένη, αν και εξαρτάται σε κάποιο βαθμό και από την φάση του οικονομικού κύκλου, δηλαδή τη ζήτηση. Αυτό αποδεικνύεται με το αν η αγορά εργασίας ήταν πλήρως ανταγωνιστική, τότε οι άνεργοι θα προσφέρονταν να δουλέψουν με τους ίδιους ή κατώτερους μισθούς από εκείνους τους οποίους απολαμβάνουν οι ήδη απασχολούμενοι. Αυτό θα μείωνε τους μισθούς, άρα και τη σχέση μεταξύ του κόστους εργασίας και της παραγωγικότητας. Η διαδικασία δε αυτή θα συνεχιζόταν ώσπου οι μόνοι άνεργοι οι οποίοι απλώς έψαχναν για καλύτερη δουλειά, ή εκείνοι οι οποίοι αρνούνταν να δουλέψουν με τους ισχύοντες ή κατώτερους μισθούς. Ωστόσο, η αγορά εργασίας δεν λειτουργεί έτσι. Οι μισθοί δεν προσδιορίζονται από μια ανταγωνιστική διαδικασία στην οποία οι άνεργοι προσφέρονται να

δουλέψουν με χαμηλότερους μισθούς ή με χειρότερες συνθήκες. Επομένως, οι επιχειρήσεις αδυνατούν να υποκαθιστούν εύκολα τους ήδη εργαζομένους σε αυτές με ανέργους.

Συνεπώς, αφού η κάθε τοπική αγορά εργασίας δεν λειτουργεί με βάση την ανταγωνιστικότητα, έτσι ώστε να υπάρχει ικανοποιητικός συνδυασμός μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας, τα ποσοστά της ανεργίας των γυναικών, αυξάνονται δραματικά. Και αυτό γιατί, όσο πιο υψηλά είναι τα ποσοστά της τοπικής ανεργίας τόσο μειώνονται οι ευκαιρίες εύρεση εργασίας με πλήρες ωράριο, διότι ήδη προηγούμενες κενές θέσεις εργασίας έχουν καλυφθεί πλήρως, ενώ η προσφορά εργασίας είναι ελάχιστη ή ακόμα και μηδενική σε ορισμένες περιπτώσεις (Boheim *et al.*, 2000).

Επιπρόσθετα, οι Earle *et al.* (1996), υποστηρίζουν και αυτοί ότι η αύξηση του ποσοστού εργασίας οφείλεται και στη μορφή που έχει η αγορά εργασίας. Επισημαίνοντας όμως ότι αυτό πραγματοποιείται με το εάν στην αγορά εργασίας υπάρχει συνεχής μείωση της βιομηχανικής δύναμης, δηλαδή κλείσιμο εργοστασίων, τότε μειώνονται κατά πολύ οι εργασιακές ευκαιρίες με αποτέλεσμα την αύξηση της ανεργίας. Ενώ οι Denisova *et al.* (2002), με τη σειρά τους υπογραμμίζουν ότι η διαμόρφωση της τοπικής ανεργίας έχει σημασία μόνο για εκείνους που ζουν σε κοινότητες με υψηλό βαθμό συγκέντρωσης στην αγορά εργασίας, διότι αντιμετωπίζουν λιγότερες πιθανότητες εξόδου και μεγαλύτερη διάρκεια στην ανεργία. Σε αντίθεση πάντα με τις άλλες γυναίκες που βρίσκονται σε κοινότητες χαμηλής συγκέντρωσης έχουν σχετικά υψηλότερα ποσοστά εξόδου, αφού οι κενές θέσεις εργασίας απευθύνονται κυρίως σε λιγότερα άτομα που είναι άνεργα και επιζητούν άμεσα εργασία.

Σε αυτό το σημείο είναι σημαντικό να αναφέρουμε ότι το τριμηνιαίο ποσοστό της ανεργίας είναι αυτό το οποίο υποδεικνύει με ακρίβεια τις τοπικές συνθήκες της αγοράς εργασίας. Επομένως, οι γυναίκες που ζουν σε περιοχές με χαμηλότερο περιφερειακό ποσοστό ανεργίας έχουν υψηλότερο ποσοστό εξόδου, επειδή υπάρχουν περισσότερες κενές θέσεις εργασίας σε κάθε τομέα (Arranz *et al.*, 2002).

3.9 Η επίδραση του τόπου διανομής στην ανεργία των γυναικών

Οι ορεινές περιοχές παρουσιάζουν μια σειρά μειονεκτημάτων, όπως είναι και το επιπλέον μεταφορικό κόστος λόγω της μεγάλης απόστασης από τις αγορές και το υψηλότερο κόστος των υποδομών. Το υψηλότερο μεταφορικό κόστος αλλά και υψηλό κόστος ζωής περιορίζουν την ελκυστικότητα αυτών των περιοχών τόσο όσον αφορά τους κατοίκους αλλά και τις επιχειρήσεις. Παρουσιάζονται επίσης αντι-οικονομίες, οι οποίες οφείλονται στο διασκορπισμό των δραστηριοτήτων (δυσκολία εκμετάλλευσης των θετικών επιπτώσεων της συνύπαρξης παραγωγικών δραστηριοτήτων), στο χαμηλό βαθμό καινοτομίας και στην αδυναμία υιοθέτησης και χρήσης των νέων τεχνολογιών.

Πολλές αγροτικές περιοχές διαθέτουν αξιόλογα χαρακτηριστικά όπως φυσικό περιβάλλον, γραφικό τοπίο, παραδοσιακή αγροτική παραγωγή, ιστορικές περιοχές, πολιτιστικές δραστηριότητες. Αυτά τα θέλγητρα μπορούν να αποτελέσουν το έναυσμα της οικονομικής ανάπτυξης, είτε μέσω της άμεσης εκμετάλλευσης αυτών των στοιχείων είτε μέσω της δημιουργίας των κατάλληλων συνθηκών ενίσχυσης αυτών των οικονομικών δραστηριοτήτων. Σε πολλές περιπτώσεις, η διατίμηση αυτών των αγαθών αποτελεί τον καλύτερο τρόπο εξασφάλισης του πληθυσμού στις περιοχές αυτές. Και αυτό γιατί μπορεί να πραγματοποιηθεί αφού οι κάτοικοι αυτοί μπορούν να ξεφύγουν από την ανεργία και να στραφούν στην υποαπασχόληση ως έσχατη λύση σε σχέση με τις μικρές και μεσαίες πόλεις που οι κάτοικοι ελπίζουν να βρουν μια κανονική θέση εργασίας. Άρα, η μέθοδος της υποαπασχόλησης τους δίνει το απαραίτητο εισόδημα για να μπορέσουν να καλύψουν επαρκώς τις ανάγκες τους, συμβάλλοντας όμως, ουσιαστικά και στη μείωση της ανεργίας (Tansel *et al.*, 2004).

Στη μελέτη της, η Ollikaine (2003), επισημαίνει ότι οι κάτοικοι των αγροτικών περιοχών έχουν περισσότερες ευκαιρίες εξόδου από την ανεργία σε σχέση με τους κατοίκους των αστικών περιοχών, λόγω της αυξημένης συρρίκνωσης του πληθυσμού στις αστικές αυτές περιοχές, με αποτέλεσμα να μειώνονται κατά πολύ οι εργασιακές ευκαιρίες.

Οι περισσότεροι κάτοικοι που διαμένουν σε αγροτικές περιοχές αναπτυγμένων χωρών έχουν περισσότερα κίνητρα για να φύγουν παρά για να μείνουν σε αυτές τις περιοχές. Η μείωση του πληθυσμού στις αγροτικές περιοχές, οφείλεται κυρίως στην ύπαρξη μεγαλύτερων οικονομικών ευκαιριών στις πεδινές βιομηχανικές περιοχές και στα αστικά κέντρα, καθώς και

στην αδυναμία των περιοχών αυτών να δημιουργήσουν ικανοποιητικές ευκαιρίες εργασίας και να προσφέρουν καλύτερη ποιότητα ζωής. Οι γυναίκες αλλά και όλοι οι κάτοικοι των αγροτικών αυτών περιοχών, επιζητούν το υψηλότερο επίπεδο ζωής των πεδινών περιοχών, αφού αναγνωρίζουν ότι σε μία αστική περιοχή οι πιθανότητες απασχόλησης είναι 82% περισσότερες από τις άλλες περιοχές (Lazaro *et al.*, 2003).

Αναπόφευκτα, το ποσοστό της διάρκειας της ανεργίας διαφέρει ανάλογα με το είδος κατοικίας είτε είναι αγροτική είτε αστική περιοχή. Η σχέση μεταξύ της διάρκειας και της πρόσβασης στην αγορά εργασίας καθίσταται αμελητέα για τους εργαζομένους που ζουν στα μεγάλα αστικά κέντρα. Για τους εργαζομένους λοιπόν, που ζουν εκτός των μεγάλων αστικών κέντρων, η αύξηση της πρόσβασης σε θέσεις εργασίας, αυξάνει την πιθανότητα της εξόδου από την ανεργία. Αυτό σημαίνει ότι η 10% αύξηση της προσβασιμότητας έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της πιθανότητας για εύρεση εργασίας κατά 5% για ένα εργαζόμενο, που ζει εκτός των αστικών κέντρων. Αυτή η οριακή επίδραση είναι ελαφρώς χαμηλότερη για τους εργαζομένους που ζουν σε πόλεις μεσαίου μεγέθους. Αυτό σημαίνει ότι μια κατοικημένη περιοχή μακριά από μεγάλες πόλεις, μειώνει σημαντικά τις ευκαιρίες για εύρεση εργασίας, αφού η απόσταση είναι το βασικό εμπόδιο και επειδή σε αυτές τις περιοχές, όπως είναι γνωστό η ζήτηση εργασίας είναι σημαντικά μεγαλύτερη από την προσφορά εργασίας (Detang-Dessendre *et al.*, 2010).

3.10 Η επίδραση θρησκευτικών αντιλήψεων, συγγενών και φίλων στην ίδια πόλη καθώς και το δίκτυο μεταφορών, στη ανεργία των γυναικών

Στη μελέτη του, ο Miles (2002), αναφέρει ότι στην Ιορδανία, δηλαδή στη Μέση ανατολή, λόγω των θρησκευτικών αντιλήψεων που κυριαρχούν στις περισσότερες φυλετικές ομάδες σε σχέση με την εξωτερική τους εμφάνιση, συγκεκριμένα λόγω της κυριάρχησης της παραδοσιακής μαντίλας στο κεφάλι των γυναικών, καθιστά αδύνατη την πρόσληψη των γυναικών αυτών σε διάφορες θέσεις εργασίας, σε άλλες χώρες, κυρίως όταν οι θέσεις αυτές αφορούν αρμοδιότητες που είναι απαραίτητη η καθημερινή συναναστροφή με άλλους καταναλωτές.

Πέρα από τις θρησκευτικές αντιλήψεις, σύμφωνα με το Miles (2002), η ύπαρξη ορισμένων νόμων συμβάλλουν καθοριστικά στην αύξηση της ανεργίας των γυναικών. Αφού σε ορισμένες περιοχές λόγω της απαγόρευσης των γυναικών να εργαστούν σε νυχτερινή βάρδια,

μειώνονται οι ευκαιρίες της εκ νέου απασχόληση, αυξάνοντας όμως τη μέση διάρκεια της ανεργίας. Επιπρόσθετα, σύμφωνα με τους Elish *et al.* (2010), υπάρχουν και κάποιοι άλλοι νόμοι, οι οποίοι ισχύουν κυρίως σε απομακρυσμένες αγροτικές περιοχές και απαγορεύουν εξολοκλήρου την απασχόληση των γυναικών εκτός του σπιτιού τους.

Είναι γεγονός ότι υπάρχουν πράγματι τρόποι για να περιορίσει κάποιος την έκταση της ανεργίας, ένα από αυτούς είναι η προσφορά πληρέστερη πληροφόρηση για τις κενές θέσεις απασχόλησης, που υπάρχουν στην αγορά εργασίας. Και αυτό γιατί είναι απόλυτα διαδεδομένο, ότι η σωστή και άμεση ενημέρωση για τις θέσεις εργασίας βοηθούν αποτελεσματικά στη μείωση της ανεργίας. Επίσης η ενημέρωση από φίλους, συγγενείς ή και από γραφεία εύρεσης εργασίας βοηθάει στην εύρεση εργασίας πάνω σε διάφορους τομείς, περιοχές και κοινωνίες (Kypets, 2006).

Στην περιοχή της Γκάνας σε έρευνα που πραγματοποίησαν οι Beneto *et al.* (2003), επισημαίνουν ότι η ύπαρξη συγγενών στην ίδια περιοχή δεν λειτουργεί ως δίκτυο πληροφόρησης για εύρεση εργασίας και έξοδο των γυναικών από την ανεργία. Σε αντίθεση όμως, με την περιοχή της Ζιμπάμπουε, όπου η πληροφόρηση από τους συγγενείς που κατοικούν εκεί, για τις κενές θέσεις εργασίας, είναι σημαντική αφού τις βοηθάει να μάθουν για τυχόν θέσεις εργασίας σε διάφορους τομείς απασχόλησης.

Τα στοιχεία αποδεικνύουν ότι η ύπαρξη ενός μεγάλου κοινωνικού δικτύου επιτυγχάνει τη διαδικασία της εκ νέου απασχόληση. Γεγονός που σημαίνει, ότι η έλλειψη ορισμένων πληροφοριών μερικές φορές, μπορεί πραγματικά να αποτελέσει σημαντικό παράγοντα, ο οποίος εξηγεί τον αργό ρυθμό με τον οποίο ορισμένοι άνεργοι βρίσκουν απασχόληση. Επίσης, ο αριθμός των συγγενών που ζουν στην ίδια περιοχή, όπως αναφέραμε παραπάνω, αυξάνουν κατά 12% περίπου την πιθανότητα της εκ νέου απασχόλησης σε οποιοδήποτε κλάδο (Cai *et al.*, 2006).

Σύμφωνα με τους Dong *et al.* (2007) ένας ακόμα παράγοντας που συμβάλει στην αύξηση της ανεργίας είναι η ύπαρξη και άλλων μελών μέσα στην ίδια οικογένεια που δεν εργάζονται. Ενώ οι Desinova *et al.* (2002), στη μελέτη τους επισημαίνουν ότι οι άνεργοι στην Ρωσία είναι απρόθυμοι να εγγραφούν στα γραφεία εύρεσης εργασίας, επειδή πιστεύουν ότι δεν θα τους

ωφελήσει, διότι θεωρούν ότι η πιθανότητα να βρουν μια καλή εργασία μέσω αυτών είναι ελάχιστη, ενώ το κόστος της εγγραφής του είναι αρκετά υψηλό.

Ένας άλλος παράγοντας που συμβάλει ουσιαστικά στην αύξηση των ποσοστών της ανεργίας, είναι η απόσταση που έχουν ορισμένοι άνεργοι από τις κενές θέσεις εργασίας, δηλαδή η διάρκεια, καθώς και το κόστος που απαιτείται για τη μεταφορά από τον τόπο διαμονής στις κενές θέσεις εργασίας, που ορισμένες φορές είναι αρκετά αυξημένα με αποτέλεσμα πολλοί από αυτούς, να προτιμούν να παραμείνουν άνεργοι, μέχρις ότου βρουν εργασία σε πιο προσιτή απόσταση σε σχέση με τα σπίτια τους, παρά να μεταβούν σε μία τέτοια εργασία (Detang-Dessendre *et al.*, 2010).

Τέλος, οφείλουμε να αναφέρουμε ότι η πρόσβαση στα δίκτυα μεταφοράς αποτελεί μια επιπλέον μεταβλητή που επιδρά στη διάρκεια της ανεργίας. Διότι τα άτομα που έχουν μια καλή, γρήγορη και άμεση πρόσβαση στα δίκτυα μεταφοράς τους βοηθάει να απασχοληθούν σε μία εργασία η οποία βρίσκεται σε μια μικρή απόσταση από την οικία τους με χαμηλό και ελάχιστο κόστος για αυτούς. Ωστόσο όμως, η πρόσβαση σε δημόσιες συγκοινωνίες δεν φαίνεται να αντιπροσωπεύει σημαντικό παράγοντα για το ποσοστό έξοδο από την ανεργία (Elish *et al.*, 2010).

4. Μεθοδολογία και Περιγραφική Στατιστική του Δείγματος

4.1 Μεθοδολογία δειγματοληπτικής έρευνας

Το εμπειρικό μέρος της πτυχιακής, το οποίο έχει ως σκοπό να εντοπίσει, να παρουσιάσει και να αναλύσει τους παράγοντες που επηρεάζουν, αρνητικά ή θετικά την ανεργία των γυναικών σε περίοδο οικονομικής κρίσης, πραγματοποιήθηκε με δειγματοληπτική έρευνα η οποία διήρκεσε από τον Ιανουάριο έως τον Φεβρουάριο του 2011. Το μέσο που χρησιμοποιήθηκε για την ολοκλήρωση του εμπειρικού μέρους είναι το ερωτηματολόγιο. Μοιράστηκαν συνολικά 160 ερωτηματολόγια, σε άνεργες γυναίκες που διαμένουν στην Αττική, ηλικίας από 19 ετών έως 66, κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης, εκ των οποίων μόνο τα 124 συμπληρώθηκαν επαρκώς, με ποσοστό επιτυχίας 77,5%.

Το ερωτηματολόγιο περιλαμβάνει 56 ερωτήσεις, οι οποίες επιλέχθηκαν βάσει των προηγούμενων ερευνών που σχετίζονται με την ανεργία των γυναικών. Από το σύνολο των ερωτήσεων, οι εννέα είναι «ανοικτού τύπου», και οι 45 είναι «κλειστού τύπου», εκ των οποίων οι δυο είναι κλίμακας Λίκερτ (Likert). Αποτελείται από δυο υποενότητες: α) τα δημογραφικά χαρακτηριστικά και β) τα χαρακτηριστικά της ανεργίας των γυναικών.

Ως προς τα δημογραφικά χαρακτηριστικά, αρχικά μελετώνται οι μεταβλητές που αναφέρονται στην ηλικία και στο μορφωτικό επίπεδο των ερωτηθέντων. Στην συνέχεια, διερευνάται η οικογενειακή κατάσταση των άνεργων γυναικών, ο αριθμός των μελών της οικογένειας, καθώς και ο αριθμός και οι ηλικίες των παιδιών (εάν υπάρχουν). Επίσης μελετάται το ατομικό μηνιαίο εισόδημα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας, καθώς και το εάν είναι οικονομικές μετανάστριες και από ποια χώρα. Επιπλέον, στα δημογραφικά χαρακτηριστικά, ζητείται από κάθε ερωτώμενο να σημειώσει ποιο είναι το επάγγελμα, το μηνιαίο εισόδημα και το μορφωτικό επίπεδο του συντρόφου ή του συζύγου εάν υπάρχει, καθώς και εάν αυτός απασχολείται σε δεύτερη εργασία.

Στην υποενότητα των χαρακτηριστικών της ανεργίας των γυναικών, αρχικά, προσδιορίζεται εάν αυτές είχαν εργαστεί στο παρελθόν, για πόσο καιρό (μήνες) και ποιο ήταν το μηνιαίο χρηματικό ποσό το οποίο έπαιρναν (ευρώ). Στην συνέχεια, επισημαίνεται ο λόγος που προκλήθηκε η έξοδος τους από την προηγούμενη εργασία τους, το επάγγελμα που οι ερωτηθέντες

ασχολούνταν πριν μείνουν άνεργοι και την προηγούμενη κατάσταση τους πριν εισαχθούν στην ανεργία. Επιπρόσθετα, αναφέρεται το χρονικό διάστημα που έχει περάσει από την τελευταία φορά που εργάστηκαν (μήνες), καθώς και το διάστημα που αναζητούν εργασία (μήνες).

Διερευνάται, επιπλέον, εάν η ψυχική τους υγεία επηρεάζεται, όταν το χρονικό διάστημα αυξάνεται διαρκώς, το ωράριο εργασία που επιθυμούν να εργαστούν, τους λόγους που επιλέγουν το ωράριο αυτό, τον τομέα και τις θέσεις εργασία που επιδιώκουν να απασχοληθούν, καθώς και τις περιοχές που αναζητούν εργασία. Ζητείται από κάθε ερωτώμενο να επισημάνει, τους λόγους για τους οποίους δεν αναζητάει εργασία (εάν υπάρχουν), καθώς και ποιος ο λόγος της εύρεσης εργασίας για κάθε ένα.. Σημειώνεται, εάν υπάρχουν άλλα μέλη στην οικογένεια που δεν εργάζονται, εάν είναι εγγεγραμμένοι στον οργανισμό απασχόλησης εργατικού δυναμικού (ΟΑΕΔ) και εάν λαμβάνουν κάποιο επίδομα ανεργίας.

Στην συνέχεια, αναφέρεται, εάν έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας, εάν έχουν δώσει ποτέ σε κάποιο διαγωνισμό πρόσληψης στο δημόσιο μέσω ΑΣΕΠ και πόσες φορές. Διερευνάται, τι επιθυμούν να τους προσφέρει το κράτος, εάν έχουν λάβει μέρος σε προγράμματα εύρεσης εργασίας, ποιες ανάγκες δεν μπορούν να καλύψουν ως άνεργες και τι συναισθήματα προκύπτουν από το γεγονός ότι δεν βρίσκουν εργασία. Επιπλέον, ζητείται από κάθε ερωτώμενο, να επιλέξει με ποιες προτάσεις συμφωνεί σχετικά με τις εργασιακές ευκαιρίες των δυο φύλων, (αντρών-γυναικών), εάν πιστεύει ότι η αυτοαπασχόληση είναι ένας τρόπος αντιμετώπισης της ανεργίας, και να σημειώσει για ποιους λόγους, θεωρεί ότι οι εργοδότες προτιμούν την πρόσληψη ανδρών και νεότερων ανθρώπων, σε μία κενή θέση εργασίας.

Ακολουθούν ερωτήσεις που σχετίζονται με το δίκτυα μεταφοράς, εάν είναι αποτελεσματικά και εάν η ύπαρξη τους τις ωθεί να εργαστούν μακριά από την κατοικία τους. Στο τέλος του ερωτηματολογίου, υπάρχει ένας πίνακας με 23 δίτιμες ερωτήσεις (για να σημειώσουν την άποψη τους). Οι ερωτήσεις αυτές σχετίζονται με το εάν το μορφωτικό τους επίπεδο είναι ικανοποιητικό για την εύρεση εργασίας, με το εάν θεωρούν ότι οι εργασιακές ευκαιρίες είναι ικανοποιητικές για εκείνες, εάν η πραγματοποίηση του θεσμού του γάμου τις ωθεί να βρουν άμεσα εργασία και με το εάν θεωρούν ότι όσο αυξάνονται οι οικογενειακές ευθύνες τόσο η επιθυμία για εργασία αυξάνεται.

Επιπλέον, στον πίνακα υπάρχουν ερωτήσεις για το εάν η ύπαρξη θρησκευτικών πιστεύω και αξιών, νόμων, ψυχοσυναισθηματικών και σωματικών προβλημάτων υγείας, επιδομάτων καθώς και η εξωτερική εμφάνιση τους, έχει αποτελέσει εμπόδιο για την πρόσληψη σε μια νέα θέση εργασίας. Τέλος, αναφέρεται εάν η ύπαρξη επιδομάτων τις ωθεί να εργαστούν στην μαύρη αγορά και εάν θεωρούν ότι η προϋπηρεσία συνεισφέρει θετικά στην εύρεση εργασίας.

4.2 Το προφίλ του δείγματος

4.2.1 Ανάλυση των δημογραφικών χαρακτηριστικών

Η έρευνα πραγματοποιήθηκε εντός της περιοχής της Αθήνας σε συνολικό δείγμα 124 ατόμων. Το δείγμα μας αποτελείται μόνο από γυναίκες, οι οποίες είναι άνεργες τη δεδομένη χρονική στιγμή και ο μέσος όρος της ηλικίας τους είναι περίπου 35,5 ετών. Η ελάχιστη ηλικία των άνεργων γυναικών του δείγματος μας, είναι 19 ετών, ενώ η μέγιστη 66 ετών (βλ. πίνακα περιγραφικών μέτρων).

Ένα άλλο δημογραφικό χαρακτηριστικό το οποίο εξετάστηκε στη μελέτη μας είναι το μορφωτικό επίπεδο των ερωτηθέντων. Με βάση τα συγκεκριμένα αποτελέσματα, παρατηρείται ότι τα μεγαλύτερα ποσοστά των άνεργων γυναικών, κατέχουν πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης (ΑΕΙ-ΤΕΙ), αφού το ποσοστό τους είναι το 34,7% του συνολικού δείγματος. Ακολουθούν, με το δεύτερο μεγαλύτερο ποσοστό (23,4%), ακολουθούν οι γυναίκες, οι οποίες είναι απόφοιτες λυκείου. Σε αντίθετη όμως κατάσταση, βρίσκονται οι άνεργες γυναίκες που είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος, αφού το ποσοστό (0,8%) κατέχει την μικρότερη θέση στο πίνακα συχνοτήτων (βλ. πίνακα συχνοτήτων 2).

Το μεγαλύτερο μέγεθος του δείγματός μας κατέχουν οι ανύπαντρες γυναίκες, με ποσοστό 49,2%, ενώ οι παντρεμένες γυναίκες έχουν ποσοστό 34,7%. Ένα μικρό ποσοστό κατέχουν οι γυναίκες, οι οποίες την δεδομένη χρονική στιγμή είναι σε διάσταση 3,2%, καθώς και αυτές που συγκατοικούν, με ποσοστό 5,6% του συνολικού δείγματος των ερωτηθέντων (βλ. πίνακα συχνοτήτων 3).

Το μεγαλύτερο μέρος των άνεργων Αθηναίων γυναικών της μελέτης μας, προέρχεται από τετραμελής οικογένειες με ποσοστό 34,7%. Όμως υπάρχει και ένα ποσοστό 20,2% του συνολικού δείγματος, το οποίο επισημαίνει, ότι 25 γυναίκες από τις 124, έχουν τριμελής οικογένεια. Παρόλο αυτά, υπάρχει και ένα ακόμα μικρότερο ποσοστό (9,7%) των ερωτηθέντων που ο αριθμός των μελών της οικογένειάς τους είναι εξαμελής, δεδομένο ασυνήθιστο βεβαίως για την ελληνική πραγματικότητα (βλ. πίνακα συχνοτήτων 4).

Στην ερώτηση εάν οι άνεργες γυναίκες του δείγματός μας έχουν παιδιά, μόνο το 41,9% του συνολικού δείγματος απάντησε θετικά (βλ. πίνακα συχνοτήτων 5). Επιπλέον, διαπιστώνουμε ότι οι περισσότερες γυναίκες του δείγματός μας, έχουν μόνο δύο παιδιά, με ποσοστό 17,7% του συνολικού δείγματος (βλ. πίνακα συχνοτήτων 6). Ενώ, το επόμενο μεγαλύτερο ποσοστό 16,9% κατέχουν οι γυναίκες με ένα παιδί και αντίστοιχα, με το μικρότερο ποσοστό 0,8% οι γυναίκες που έχουν πέντε παιδιά.

Σε αυτό το σημείο πρέπει να σημειώσουμε ότι 76,6% του συνολικού των άνεργων γυναικών του δείγματος, συμφωνεί απόλυτα στο ότι η ύπαρξη μικρών παιδιών σε μία οικογένεια εμποδίζει τις γυναίκες να βρουν εργασία εκτός σπιτιού (βλ. πίνακα συχνοτήτων 12). Αυτό δικαιολογείται απόλυτα, με το γεγονός ότι οι περισσότερες άνεργες γυναίκες του δείγματος δεν έχουν παιδιά, λόγω του ότι θεωρούν ότι η αυξημένη φροντίδα και προσοχή τους, σε συνδυασμό με την φροντίδα του νοικοκυριού και των ηλικιωμένων ένα υπάρχουν μέσα στην οικογένεια, τις εμποδίζει ουσιαστικά να αναζητήσουν και να καλύψουν μια θέση εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης, με ποσοστό 66,9% (βλ. πίνακα συχνοτήτων 14).

Στην ερώτηση του ερωτηματολογίου «ποιο είναι το ατομικό μηνιαίο εισόδημα σας από άλλες πηγές χρηματοδότησης εκτός της εργασίας», το 66,9% των ερωτηθέντων, απάντησε ότι κυμαίνεται από μηδέν έως 500 ευρώ μηνιαίως. Ενώ μόνο το 17,7% του συνολικού δείγματος, επέλεξαν την δεύτερη κλάση, η οποία κυμαίνεται από 801 ευρώ έως 1100 μηνιαίως. Αυτό που αξίζει να επισημάνουμε, είναι ότι καμία γυναίκα του δείγματος, δεν έχει μηνιαίο ατομικό εισόδημα πάνω από 2401 ευρώ (βλ. πίνακα συχνοτήτων 15).

Στη μελέτη μας, προέκυψε και η αξιολόγηση 10 άνεργων γυναικών, οι οποίες δεν έχουν ελληνική καταγωγή, και σαφώς ανήκουν στον κλάδο των οικονομικών μεταναστριών, οι οποίες ήρθαν στην Ελλάδα για ένα καλύτερο μέλλον. Συνεπώς, έχουμε εφτά άνεργες γυναίκες που προέρχονται από την Αλβανία, μία άνεργη γυναίκα που κατάγεται από την Ρουμανία, μία άνεργη από την Αρμενία και μία από την Ουκρανία (βλ. πίνακα συχνοτήτων 17).

Εξαιτίας της οικονομικής κρίσης που εξακολουθεί να «υφίσταται» στην χώρα μας, το 75,8% του συνόλου των ερωτηθέντων βρέθηκε διατεθειμένο να πραγματοποιήσει υπερωριακής εργασίας με σκοπό την επίτευξη επιπρόσθετου εισοδήματος, προκειμένου να είναι σε θέση να καλύψει πλήρως τις ανάγκες τους (βλ. πίνακα συχνοτήτων 18).

Το 25,8% του συνολικού των άνεργων γυναικών του δείγματος, επισημαίνει ότι δεν έχει σύντροφο ή σύζυγο. Επιπρόσθετα, το 30,6% του συνόλου των άνεργων γυναικών που έχουν σύζυγο, εκείνος απασχολείται στον ιδιωτικό τομέα, (βλ. πίνακα συχνοτήτων 20), ενώ από 0,8% έχουμε στους τομείς απασχόλησης: ανώτατο διοικητικό στέλεχος δημόσιου τομέα, χειριστής σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού, ανειδίκευτος εργάτης και χερωνάκτης (βλ. πίνακες συχνοτήτων 23, 31, 32). Επιπρόσθετα, παρατηρούμε ότι στο δείγμα μας, έχουμε μόνο ένα 5,6% των γυναικών που έχουν σύντροφο, ο οποίος τη δεδομένη χρονική στιγμή είναι άνεργος και αυτός (βλ. πίνακα συχνοτήτων 34).

Στην ερώτηση «ποιο είναι το μηνιαίο εισόδημα τους συζύγου ή του συντρόφους μας», το μεγαλύτερο ποσοστό (18,5%) των ερωτηθέντων επέλεξαν την κατηγορία από 1101 ευρώ έως 1400 ευρώ μηνιαίως, ενώ μόνο το 5,6% του συνόλου των άνεργων γυναικών που έχουν σύντροφο, επέλεξε την πρώτη κατηγορία η οποία είναι από μηδέν έως 500 ευρώ μηνιαίως. Σε αυτή την ερώτηση δεν υπήρξαν γυναίκες που οι σύντροφοι τους να έχουν μηνιαίο εισόδημα από 3301 ευρώ έως 4700, σε αντίθεση βεβαίως με τρεις άνεργες γυναίκες του δείγματος, οι οποίες επισήμαναν ότι οι σύζυγοι ή σύντροφοι τους έχουν μηνιαίο εισόδημα από 5001 ευρώ και άνω (βλ. πίνακα συχνοτήτων 35).

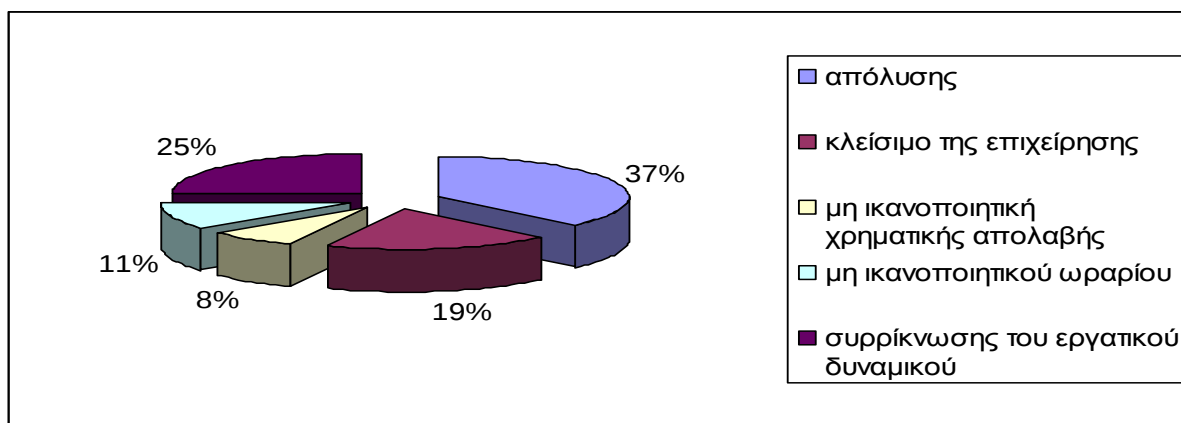
Από το συνολικό δείγμα των άνεργων γυναικών που έχουν σύντροφο, μόνο το 2,4% των συζύγων είναι απόφοιτοι δημοτικού σχολείου. Το μεγαλύτερο ποσοστό 26,6%, κατέχουν, όπως

και με τις άνεργες γυναίκες, οι σύντροφοι ή οι σύζυγοι με πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης (ΑΕΙ-ΤΕΙ) και ακολουθούν με ποσοστό 20,2%, εκείνοι οι οποίοι είναι απόφοιτοι γυμνασίου. Αξιοσημείωτο επιπλέον, είναι το γεγονός ότι έχουμε μόνο το 0,8% του συνόλου, στο οποίο ο σύζυγος είναι κάτοχος διδακτορικού διπλώματος (βλ. πίνακα συχνοτήτων 36). Αυτό που πρέπει επιπρόσθετα να αναλύσουμε περί συντρόφου είναι ότι το 11,3% του συνόλου των άνεργων γυναικών, ο σύντροφος ή ο σύζυγος, απασχολείται και σε δεύτερη εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης (βλ. πίνακα συχνοτήτων 37).

4.2.2 Ανάλυση των ερωτήσεων που σχετίζονται με την προηγούμενη εργασία

Είναι αξιοσημείωτο ότι 90,3% του συνόλου των άνεργων γυναικών του δείγματος μας, έχει απασχοληθεί και στο παρελθόν με μέσο ωράριο εργασίας περίπου 6,5 ώρες ημερησίως και με μέσο μηνιαίο ατομικό εισόδημα περίπου 760 ευρώ (βλ. πίνακα περιγραφικών μέτρων). Στην συνέχεια παρουσιάζονται διαγραμματικά τα ποσοστά των κύριων λόγων που προκλήθηκε η έξοδο των ανέργων γυναικών του δείγματος, από την προηγούμενη εργασιακή τους απασχόληση.

Διάγραμμα συχνοτήτων 4.2.1: Οι λόγοι που προκλήθηκε η έξοδο των ανέργων γυναικών από την προηγούμενη εργασιακή τους απασχόληση.



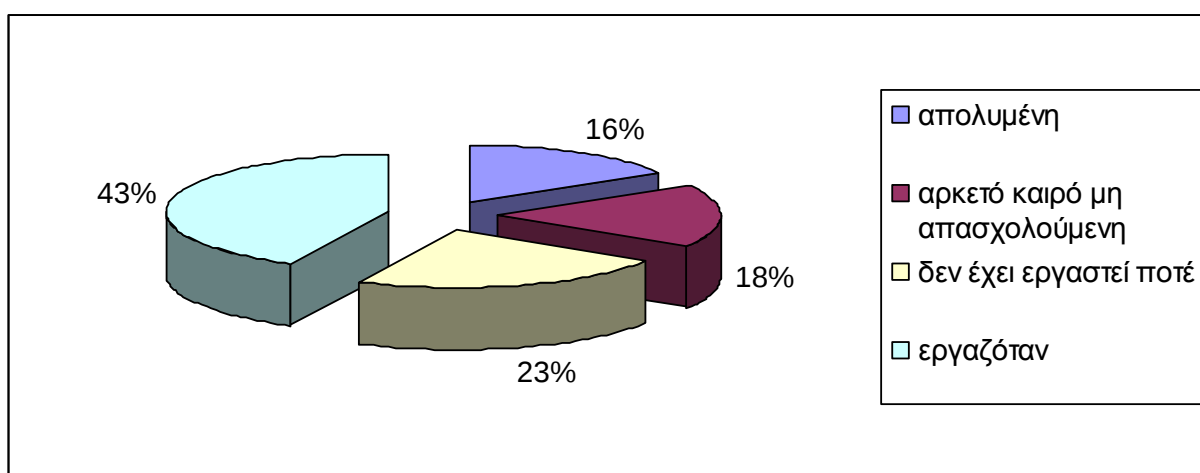
Επομένως, είναι φανερό ότι οι περισσότερες άνεργες γυναίκες του δείγματός μας, εισαχθήκαν στον κλάδο της ανεργίας κυρίως λόγω της απόλυσης τους από την προηγούμενη εργασιακή απασχόληση τους, ενώ ακολουθούν με ποσοστό 25%, οι γυναίκες που η έξοδος τους

πραγματοποιήθηκε λόγω της συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού. Το μικρότερο ποσοστό (8%) κατέχουν οι γυναίκες που η έξοδό τους προκλήθηκε από μη ικανοποιητική χρηματική απολαβή (βλ. πίνακα συχνοτήτων 41).

Στην ερώτηση «να αναφέρουν την προηγούμενη απασχόληση μας», από τις άνεργες γυναίκες του δείγματος, οι οποίες είχαν εργαστεί στο παρελθόν, το 56,5% ήταν ιδιωτικοί υπάλληλοι, το 10,5% ήταν υπάλληλοι στην παροχή υπηρεσιών (πωλητές) και το 9,7% ήταν υπάλληλοι γραφείου, (βλ. πίνακες συχνοτήτων 43, 50, 51). Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι στο τομείς απασχόλησης, όπως τεχνολόγοι ή τεχνικοί βοηθοί, καθώς και σαν χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού δεν υπάρχει καμία άνεργη γυναίκα του δείγματος μας, η οποία να είχε απασχοληθεί σε αυτούς τους τομείς, μάλλον εξαιτίας της απαραίτητης εξειδίκευσης που απαιτείται να κατέχουν (βλ. πίνακες συχνοτήτων 49 και 54).

Σε αυτό το σημείο πρέπει να αναφέρουμε ότι τα ποσοστά της προηγούμενης κατάστασης των 124 ερωτηθέντων του δείγματος μας πριν εισέλθουν στο κλάδο της ανεργίας, παρουσιάζονται στο παρακάτω διάγραμμα.

Διάγραμμα συχνοτήτων 4.2.2: Των ποσοστών της προηγούμενης κατάστασης των ερωτηθέντων πριν να εισέλθουν στην ανεργία.



Σύμφωνα με τα παραπάνω δεδομένα, παρατηρούμε ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των γυναικών του δείγματος εργαζόταν προτού να εισέλθουν στον κλάδο της ανεργίας με ποσοστό 43%, σχεδόν το μισό δείγμα, ενώ ακολουθούν με ποσοστό 23% οι γυναίκες που δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν (βλ. πίνακα συχνοτήτων 57).

Στην μελέτη μας, μας ενδιαφέρει να εξετάσουμε και το χρονικό διάστημα που οι γυναίκες είναι άνεργες, καθώς και το διάστημα που εκείνες αναζητούν εργασία. Σύμφωνα με το περιγραφικό πίνακα το μέσο χρονικό διάστημα που οι γυναίκες του δείγματος είναι άνεργες είναι περίπου 26,5 μήνες, ενώ ο μέσος χρόνος που αναζητούν εργασία κυμαίνεται περίπου στους 19,5 μήνες. Είναι σημαντικό να τονίσουμε ότι από το συνολικό δείγμα, το 82,3% επιμένει να αναζητάει εργασία ακόμα και όταν το χρονικό διάστημα ανεργίας τους είναι πάνω από 24 μήνες (βλ. πίνακα συχνοτήτων 60). Ενώ με ποσοστό 33,1%, οι άνεργες γυναίκες, θεωρούν ότι η ψυχική τους υγεία επηρεάζεται πάρα πολύ όταν το διάστημα ανεργίας αυξάνεται συστηματικά, παρόλο που το 19,4% των άνεργων γυναικών είναι ουδέτερες ως προς την άποψη αυτή (βλ. πίνακα συχνοτήτων 61).

4.2.3 Ανάλυση ερωτήσεων που σχετίζονται με την εύρεση νέας απασχόλησης

Επιπρόσθετα, συμπεραίνουμε ότι το 59,7% προτιμάει την εύρεση εργασίας με ωράριο απασχόλησης από 4 έως 8 ώρες, το 27,4% προτιμάει με ωράριο άνω των 8 ωρών εργασία και μόνο το 12,9% επιλέγει να εργαστεί σε καθημερινή τετράωρη εργασία (βλ. πίνακα συχνοτήτων 62). Η επιλογή του ωραρίου απασχόλησης αποτελεί απόρροια συγκεκριμένων λόγων. Συγκεκριμένα 66,1% του συνολικού δείγματος επιλέγει το ωράριο εργασίας με τέτοιο τρόπο έτσι ώστε να μπορεί να συνδυάσει απόλυτα τις καθημερινές οικογενειακές ευθύνες με την εργασία (βλ. πίνακα συχνοτήτων 63).

Επιπρόσθετα, το 21% του συνόλου των ερωτηθέντων επιθυμούν να εργαστούν συγκεκριμένες ώρες, προκειμένου να μπορέσουν να επιτύχουν με το μέγιστο δυνατό τρόπο το συνδυασμό της φροντίδας των παιδιών και του νοικοκυριού (βλ. πίνακα συχνοτήτων 64). Ενώ το ποσοστό των άνεργων γυναικών, των οποίων τις ενδιαφέρει αποκλειστικά η επαγγελματική καταξίωση, καριέρα, είναι αρκετά υψηλό αφού κυμαίνεται στο 79,8% του συνολικού δείγματος (βλ. πίνακα συχνοτήτων 65).

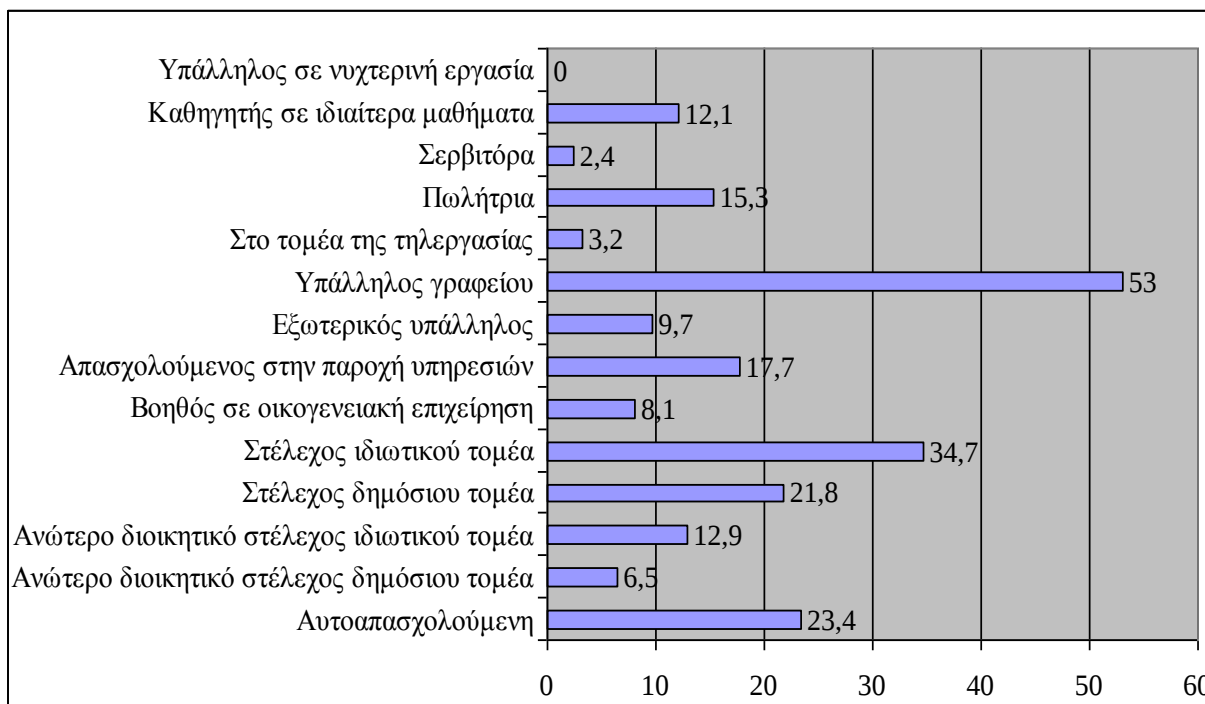
Οι ερωτηθέντες κλήθηκαν να απαντήσουν με ποιο παράγοντα επιθυμούν να συνδυάζεται η νέα εργασία τους. Βάση των αποτελεσμάτων το μεγαλύτερο ποσοστό (46%) απάντησε ότι επιδιώκει εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης, ανεξάρτητα από την προϋπηρεσία ή την εξειδίκευση του (βλ. πίνακα συχνοτήτων 66). Επιπλέον, το 31,5% του δείγματος υποστήριξε ότι ενδιαφέρεται για εργασία παραπλήσια των σπουδών τους, ενώ το 29,8% του συνόλου των ερωτηθέντων επιζητά εργασία σχετικά με την ήδη προϋπάρχουσα προϋπηρεσία (βλ. πίνακες συχνοτήτων 67 και 68). Υπάρχει και ένα ακόμα μικρό ποσοστό (16,1%), το οποίο υποστηρίζει ότι ενδιαφέρεται για εργασία σχετικά με την εξειδίκευση του (βλ. πίνακα συχνοτήτων 69).

Παρόλο που στις μέρες μας όλοι επιδιώκουν να εισαχθούν σε μια θέση εργασίας στο δημόσιο τομέα, εξαιτίας της σιγουριάς και της ασφάλειας που τους προσφέρει, στην έρευνα μας τα αποτελέσματα μας αποδεικνύουν ακριβώς το αντίθετο. Δηλαδή το 76,7% του συνόλου των ερωτηθέντων επιθυμούν να εργαστούν κυρίως στο ιδιωτικό τομέα, ενώ μόλις το 23,4% του συνόλου ενδιαφέρεται να ασχοληθεί ως ελεύθεροι επαγγελματίες (βλ. πίνακες συχνοτήτων 71 και 72).

Στην ερώτηση «σε ποιες θέσεις επιθυμείτε να εργαστείτε », οι άνεργες γυναίκες του δείγματος, μας έδωσαν τα εξής αποτελέσματα, τα οποία παρουσιάζονται στο παρακάτω διάγραμμα. Συγκεκριμένα στο διάγραμμα που ακολουθεί, παρουσιάζονται στο κάθετο άξονα οι θέσεις εργασίας ενώ στον οριζόντιο άξονα τα αντίστοιχα ποσοστά.

Αξιοσημείωτο αποτελεί το γεγονός ότι το σύνολο των ερωτηθέντων δεν επιθυμεί να απασχοληθεί σε νυχτερινή εργασία, ενώ το μεγαλύτερο ποσοστό (53%) κατέχουν οι γυναίκες που θέλουν να απασχοληθούν στην θέση του υπάλληλου γραφείου. Επιπρόσθετα, το σύνολο των ερωτηθέντων με ποσοστό 34,7% επιζητεί την εύρεση εργασίας ως στέλεχος ιδιωτικού τομέα (βλ. πίνακες συχνοτήτων από 73 έως 86).

Διάγραμμα συχνοτήτων 4.2.3: Τα ποσοστά των θέσεων εργασίας που επιθυμούν να εργαστούν, οι άνεργες γυναίκες του δείγματος.



Οι ερωτηθέντες επιπλέον κλήθηκαν να επιλέξουν σε ποιες περιοχές αναζητούν εργασία σε συνάρτηση με το χρόνο που απαιτείται για να μετακινηθούν από το τόπο διαμονής τους μέχρι το χώρο της εργασίας τους. Βάση των αποτελεσμάτων, διαπιστώνουμε ότι οι περισσότερες άνεργες γυναίκες δεν αναζητούν εργασία μόνο στο τόπο διαμονής τους, αλλά ενδιαφέρονται και για εργασίες που απέχουν από την κατοικία τους απόσταση το πολύ μισής ώρας. Το ποσοστό που εκφράζει την επιθυμία αυτή ισούται με το 79,8% του συνολικού δείγματος (βλ. πίνακα συχνοτήτων 88). Σε αυτό το σημείο πρέπει να αναφέρουμε ότι υπάρχει και ένα εξαιρετικά ικανοποιητικό ποσοστό, το 26,6% των άνεργων γυναικών, οι οποίες ενδιαφέρονται κυρίως για την εύρεση εργασίας σε οποιαδήποτε περιοχή ανεξάρτητα από την απόσταση, δηλαδή και πάνω από μία ώρα από την κατοικία τους (βλ. πίνακα συχνοτήτων 89).

4.2.4 Ανάλυση ερωτήσεων που σχετίζονται με τους λόγους αναζήτησης ή μη εργασίας

Ωστόσο υπάρχουν ορισμένοι σημαντικοί λόγοι, οι οποίοι εμποδίζουν τις γυναίκες να εργαστούν. Συγκεκριμένα, η πρόσφατη εγκυμοσύνη ορισμένων γυναικών αποτελεί εμπόδιο για την άμεση επανένταξή τους στον εργασιακό χώρο. Στο δείγμα μας ο παράγοντας αυτός αντιπροσωπεύεται με το 3,2% του συνόλου των ερωτηθέντων (βλ. πίνακα συχνοτήτων 90). Ακολουθεί ο παράγοντας, ο οποίος εκφράζει τις γυναίκες που δεν αναζητούν εργασία λόγω του ότι δεν έχουν καμία ανάγκη για επιπλέον εισόδημα με ποσοστό 4% (βλ. πίνακα συχνοτήτων 91).

Σε αντίθεση με τα παραπάνω, αυξημένο είναι το ποσοστό των άνεργων γυναικών που δεν αναζητούν εργασία λόγω του ότι δεν μπορούν να βρουν απασχόληση που να τους εξυπηρετεί σαφώς σε θέματα ωραρίου (ποσοστό 50%), καθώς και σε χρηματικές απολαβές (ποσοστό 27,4%). Υπάρχουν και ορισμένες άνεργες γυναίκες οι οποίες έχουν πάψει να επιδιώκουν την εύρεση εργασίας, εξαιτίας του γεγονότος ότι οι ήδη υπάρχουσες κενές θέσεις εργασίας, δεν είναι ισάξιες του εκπαιδευτικού υποβάθρου που κατέχουν (ποσοστό 29,8%), και των προσόντων που έχουν (23,4%) (βλ. πίνακες συχνοτήτων από 92 έως 95).

Στην ερώτηση «τι άλλο σας εμπόδισε για να μην αναζητήσετε εργασία», υπήρξαν και ένα ποσοστό 4,8%, το οποίο ανέφερε τους δικούς τους προσωπικούς λόγους. Συγκεκριμένα επισήμαναν ότι έχουν ήδη απευθυνθεί σε αρκετές εργασίες σε διάφορους τομείς, όμως τις απέρριψαν, διότι είτε δεν ήθελα επιπλέον εργατικό δυναμικό, αλλά ούτε και προβλήματα με το ΙΚΑ λόγω επιπλέον ασφάλισης, είτε λόγω του ότι η ηλικία τους δεν ανταποκρινόταν στις προσδοκίες της κάθε εργασίας (ποσοστό 0,8% για κάθε περίπτωση). Υπήρξαν και άλλες δυο περιπτώσεις, οι οποίες καθυστέρησαν τις άνεργες γυναίκες του δείγματος μας, να αναζητήσουν μια νέα εργασία, δηλαδή η πραγματοποίηση κάποιου είδους ταξιδιού ή προετοιμασία τους για το γάμο τους (βλ. πίνακα συχνοτήτων 96).

Οι ερωτηθέντες επιπρόσθετα κλήθηκαν να απαντήσουν για ποιο λόγο αναζητούν καθημερινά εργασία σε διάφορους τομείς απασχόλησης. Το 59,7% του συνόλου των ερωτηθέντων απάντησαν ότι ο λόγος εύρεσης εργασίας για αυτούς, είναι η απαίτηση ενός εισοδήματος για να μπορέσουν να καλύψουν επαρκώς τις απαραίτητες ανάγκες τους. Στην συνέχεια ακολουθεί το 35,5% του συνόλου, το οποίο ανέφερε ότι μια νέα θέση εργασίας είναι πλήρως απαραίτητη για την συμπλήρωση του οικογενειακού εισοδήματος. Ενώ το μικρότερο

ποσοστό 4,8% επισήμανε ότι η εργασία είναι ένας πολύ σημαντικός τρόπος διαφυγής από τις οικογενειακές ευθύνες και την καθημερινή ρουτίνα (βλ. πίνακα συχνοτήτων 97).

Η συμπεριφορά και η διάθεση των άνεργων γυναικών, σαφώς μπορεί να επηρεάζεται από το γεγονός της ύπαρξης άλλων μελών της οικογένειά τους, τα οποία είναι και αυτά άνεργα. Για αυτό ακριβώς το λόγο, κλήθηκαν να απαντήσουν στην ερώτηση «εάν υπάρχουν άλλα μέλη της οικογένειάς τους, τα οποία δεν εργάζονται τη δεδομένη χρονική περίοδο». Οι απαντήσεις οδήγησαν στο συμπέρασμα ότι μόνο το 41,9% του δείγματος έχει άνεργα μέλη μέσα στην οικογένειά τους (βλ. πίνακα συχνοτήτων 98).

Είναι αξιοσημείωτο, ότι το 78,2% των άνεργων γυναικών του δείγματος μας, είναι εγγεγραμμένο στον οργανισμό απασχόλησης εργατικού δυναμικού (ΟΑΕΔ), και μόνο το 43,5% αυτών, λαμβάνει κάποιο είδος επιδόματος ανεργίας. Το 24,2% των γυναικών που λαμβάνουν επιδόματα ξεκινούν να αναζητούν εργασία όχι στην έναρξη της απολαβής τους, αλλά κατά την διάρκειά τους. Υπάρχει όμως και ένα μικρό ποσοστό 5,6% το οποίο υποστηρίζει ότι αναζητάει εργασία όταν τα επιδόματα ανεργίας τείνουν προς τη λήξη της παροχής τους (βλ. πίνακες συχνοτήτων από 99 έως 101).

Το 33,9% του συνόλου των ερωτηθέντων υποστήριξε ότι έχει εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης εκτός της εργασίας. Συγκεκριμένα, το 14,5% λαμβάνει χρηματικές απολαβές από διάφορα ακίνητα και ενοίκια που διαθέτει, ενώ μόλις το 9,7% έχει χρηματικές απολαβές που προέρχονται από το εισόδημα του συζύγου τους. Αξιοσημείωτο είναι το ποσοστό (16,1%) των γυναικών που καλύπτουν τις ανάγκες τους έχοντας οικονομική βοήθεια από τους γονείς τους. Όμως έχουμε και ένα πολύ μικρό ποσοστό (2,4%) του συνόλου των ερωτηθέντων, το οποίο προκύπτει από τις γυναίκες που καλύπτουν ένα μέρος των αναγκών τους, από τα εισοδήματα που προκύπτουν από τις μετοχές και τα ομόλογα τα οποία διαθέτουν (βλ. πίνακες συχνοτήτων από 102 έως 106).

Στο δείγμα μας έχουμε ποσοστό 25,8% των άνεργων γυναικών, οι οποίες έχουν δώσει σε κάποιο διαγωνισμό πρόσληψης στο δημόσιο μέσω του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ). Το μεγαλύτερο, όμως ποσοστό (11,3%) των γυναικών δήλωσε ότι έχουν

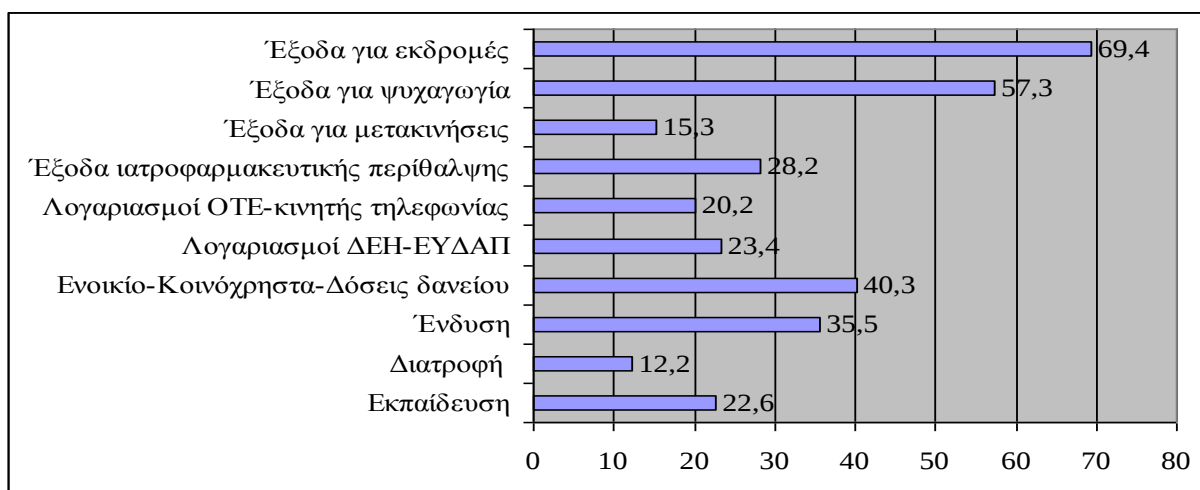
δώσει μόνο μία φορά στο διαγωνισμό του ΑΣΕΠ, ενώ υπάρχει και ένα πολύ μικρό ποσοστό (1,6%) που έχει αναφέρει ότι έχει δώσει σχεδόν 5 φορές (βλ. πίνακες συχνοτήτων 107 και 108). Πρέπει σε αυτό το σημείο, πρέπει να αναφέρουμε, ότι το 60,5% του συνόλου των ερωτηθέντων δήλωσε ότι ποτέ δεν έχει λάβει μέρος σε κάποιο πρόγραμμα εύρεσης εργασίας (βλ. πίνακα συχνοτήτων 110).

4.2.5 Ανάλυση ερωτήσεων που σχετίζονται με την αδυναμία κάλυψης αναγκών και τα συναισθήματα που προκύπτουν από την μη εύρεση εργασίας

Στην ερώτηση του ερωτηματολογίου «τι θα επιθυμούσατε περισσότερο να σας προσφέρει το κράτος», το 87,1% του συνόλου απάντησε ότι θα ήταν πλήρως ικανοποιημένο ένα το κράτος τους παρείχε μία θέση εργασίας, σε κάποιο τομέα απασχόλησης. Υπήρξε, όμως και ένα 12,9%, του συνολικού δείγματος των άνεργων γυναικών, το οποίο υποστήριξε ότι επιδιώκει από το κράτος μόνο την παροχή ενός πολύ ικανοποιητικού ύψους επιδόματος, μέσω του οποίου θα μπορούν να καλύπτουν επαρκώς τις ατομικές τους ανάγκες (βλ. πίνακα συχνοτήτων 109).

Οι 124 γυναίκες του δείγματος μας, λοιπόν, ως άνεργες δεν μπορούν να καλύψουν από μόνες τους, ορισμένες από τις καθημερινές τους ανάγκες. Για αυτό ακριβώς τον λόγο, τους ζητήθηκε να επιλέξουν τις ανάγκες που δεν μπορούν από μόνες τους να καλύψουν, τώρα που είναι άνεργες. Συγκεκριμένα προέκυψαν τα αποτελέσματα, που σκιαγραφούνται στον παρακάτω διάγραμμα.

Διάγραμμα συχνοτήτων 4.2.4: Οι ανάγκες που δεν μπορούν να καλύψουν από μόνες τους, οι γυναίκες του δείγματος, τώρα που είναι άνεργες.



Συνεπώς, βάση των παραπάνω αποτελεσμάτων, παρατηρούμε ότι τα ποσοστά των απαντήσεων διαφοροποιούνται μεταξύ τους, αλλά ιδιαίτερα ξεχωριστό είναι το ποσοστό των γυναικών που δεν μπορούν να καλύψουν ούτε την βασική απαραίτητη ανάγκη του ανθρώπου την διατροφή, με ποσοστό 12,2%. Όμως, το μεγαλύτερο ποσοστό (69,4%) κατέχουν οι γυναίκες οι οποίες δεν μπορούν να καλύψουν από μόνες τους την ανάγκη για εκδρομές (βλ. πίνακες συχνοτήτων από 111 έως 120).

Δυστυχώς, οι άνεργοι έρχονται συχνά αντιμέτωποι με την απόρριψη από μία θέση εργασίας, δημιουργώντας τους κάθε φορά διαφορετικά συναισθήματα. Για αυτό ακριβώς το λόγο κλήθηκαν να απαντήσουν στην ερώτηση «τι συνέπεια έχει το γεγονός ότι δεν μπορείτε να βρείτε εργασία». Από τα αποτελέσματα, προκύπτει ότι το μεγαλύτερο ποσοστό (58,9%) των γυναικών νιώθουν ότι είναι πλήρως αδύναμες να προσφέρουν στην οικογένεια τους και κατ' επέκταση στην κοινωνία. Ακολουθεί βεβαίως το ποσοστό των γυναικών (31,5%), που νιώθουν καθημερινά μειονεκτικά και κατώτεροι από τους άλλους, ενώ αντίστοιχα το μικρότερο ποσοστό (26,6%), κατέχουν οι γυναίκες που νιώθουν αποκλειστικά μόνες και αδύναμες (βλ. πίνακες συχνοτήτων 121 έως 124).

4.2.6 Ανάλυση των ερωτήσεων που σχετίζονται με τις προσωπικές απόψεις των ανέργων γυναικών σχετικά τις εργασιακές ευκαιρίες σε όλους τους τομείς απασχόλησης

Σύμφωνα με τα δεδομένα που προέκυψαν από τους πίνακες συχνοτήτων, το 85,5% του συνόλου των ερωτηθέντων θεωρεί ότι οι γυναίκες έχουν σαφώς λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες σε σχέση με το άλλο φύλο. Όμως, το 40,3% υποστηρίζει ότι υπάρχουν αρκετές εργασιακές ευκαιρίες για εκείνες, αλλά με λιγότερες χρηματικές απολαβές. Υπάρχει, επιπλέον, ένα μικρό ποσοστό 18,5%, το οποίο υποστηρίζει ότι οι γυναίκες έχουν λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες από τους άντρες, όμως οι χρηματικές απολαβές είναι οι ίδιες και για τα δυο φύλα (βλ. πίνακες συχνοτήτων από 125 έως 128).

Στην συνέχεια, το 31,5% του συνόλου επισημαίνει ότι οι γυναίκες έχουν λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες πάνω στην ειδικότητα του επαγγέλματός τους, και μόλις το 6,5% συμπληρώνει την πρόταση, λέγοντας ότι έχουν όμως καλύτερες χρηματικές απολαβές (βλ. πίνακες συχνοτήτων 129 και 130). Αυτό που πρέπει να σημειώσουμε είναι, ότι στο ίδιο περίπου

ποσοστό κοντά στο 40%, υπάρχουν, πρώτα οι γυναίκες, οι οποίες υποστηρίζουν ότι οι εργασιακές ευκαιρίες ελαχιστοποιούνται, όταν το μορφωτικό επίπεδο των γυναικών είναι χαμηλό (π.χ απόφοιτος δημοτικού και γυμνασίου), αλλά και δεύτερον, ότι υπάρχουν και οι γυναίκες που υποστηρίζουν ότι η αύξηση της ανεργίας τις ωθεί στην απόκτηση επιπλέον προσόντων, όπως η απόκτηση του μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος (βλ. πίνακες συχνοτήτων 132 και 133).

Οι άνεργες γυναίκες του δείγματος μας, με ποσοστό 79%, υποστηρίζουν θερμά ότι ένας τρόπος για να αντιμετωπίσουν ριζικά την ανεργία είναι η αυτοαπασχόληση (βλ. πίνακα συχνοτήτων 134). Είναι αξιοσημείωτο όμως το γεγονός, ότι οι άνεργες γυναίκες του δείγματος, που ερωτήθηκαν εάν θεωρούν ότι οι εργοδότες προτιμούν την πρόσληψη ανδρών αντί γυναικών σε μια θέση εργασίας, με ποσοστό 43,5% κράτησαν ουδέτερη στάση απέναντι στην άποψη αυτή (βλ. πίνακα συχνοτήτων 135).

Είναι φανερό, ότι στο εργασιακό χώρο κυριαρχεί το αντρικό προφίλ, αφού προτιμάται σε πολλούς τομείς απασχόλησης. Για αυτό ακριβώς το λόγο, ζητήθηκε από τις άνεργες γυναίκες του δείγματος, να επισημάνουν ποια είναι η άποψή τους, για το γεγονός ότι οι άντρες προτιμούνται σε μία θέση εργασίας αντί αυτών. Βάση των αποτελεσμάτων, προέκυψε, ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των γυναικών (59,7%), θεωρεί ότι οι εργοδότες προσλαμβάνουν τους άνδρες λόγω λιγότερου κόστους για αυτούς, αφού οι γυναίκες έχουν περισσότερες καθημερινές οικογενειακές ευθύνες, σε σχέση με τους άντρες.

Επιπρόσθετα, το σύνολο των ερωτηθέντων με ποσοστό 11,3%, θεωρεί ότι η προτίμηση των αντρών οφείλεται στο γεγονός των ρατσιστικών αντιλήψεων που επικρατούν, ενώ με ποσοστό 29,8% του συνολικού δείγματος, υποστηρίζει ότι προτιμάται το ανδρικό φύλο, εξαιτίας της φυσικής καταλληλότητας τους (φυσικής δύναμης) (βλ. πίνακες συχνοτήτων από 136 έως 139).

Σε αυτό το σημείο, αξίζει να σημειώσουμε ότι, το 73,4% του συνόλου, δεν συμφωνεί στο ότι η προτίμηση των νεότερων ανθρώπων σε μια θέση εργασίας οφείλεται στις πρωτότυπες και νέες ιδέες που θα φέρουν στην επιχείρηση, αλλά ούτε και στο γεγονός ότι μπορεί να είναι πιο

αποτελεσματικοί και ενεργοί (με ποσοστό 64,5%). Θεωρούν με ποσοστό 71,8% ότι η προτίμηση των νεότερων ατόμων, σε μία θέση εργασίας οφείλεται στο γεγονός ότι δημιουργούν λιγότερα έξοδα στους εργοδότες τους. Παρόλο που στις μέρες μας θεωρείτε ότι η εξειδίκευση είναι απαραίτητη για την εύρεση εργασίας, οι γυναίκες του δείγματος με ποσοστό 76,6% υποστηρίζουν ότι οι νέοι, έχοντας κάποια μορφή εξειδίκευσης δεν προτιμούνται σε μια κενή θέση εργασίας (βλ. πίνακες συχνοτήτων από 140 έως 143).

Είναι σημαντικό να υπάρχει ένα καλό δίκτυο μεταφοράς, έτσι ώστε να μειώνει τις αποστάσεις μεταξύ των περιοχών, προκειμένου να λειτουργεί ως κίνητρο στους ανθρώπους για να αναζητήσουν εργασία σε οποιοδήποτε μέρος. Το 79% του συνόλου των ερωτηθέντων υποστηρίζει ουσιαστικά, ότι υπάρχει κατάλληλο δίκτυο των μέσων μαζικής μεταφοράς στην περιοχή κατοικίας τους, και το 52,4% των άνεργων γυναικών, επισημαίνει ότι ο παράγοντας αυτός, τις ωθεί να εργαστούν αρκετά μακριά από τα σπίτια τους, ακόμα και σε απόσταση μίας ώρας και πάνω (βλ. πίνακες συχνοτήτων 145 και 146).

Η οικονομική κρίση έχει επηρεάσει ουσιαστικά τόσο την ψυχολογία όσο και την στάση των ανθρώπων σε καθημερινά πράγματα και γεγονότα. Για αυτό ακριβώς το λόγο σχεδόν όλο το δείγμα (ποσοστό 95,2%), υποστηρίζει ότι η αβεβαιότητα που επικρατεί στην κοινωνία και στην οικονομία, μειώνει την πιθανότητα να βρουν άμεσα εργασία σε οποιοδήποτε κλάδο απασχόλησης, είτε στο δημόσιο είτε στον ιδιωτικό τομέα (βλ. πίνακα συχνοτήτων 147).

4.2.7 Ανάλυση ερωτήσεων που σχετίζονται με τα εμπόδια που αντιμετωπίζουν οι άνεργες γυναίκες κατά την διαδικασία πρόσληψή τους σε μια κενή θέση εργασίας

Στην ερώτηση του ερωτηματολογίου «εάν το οικογενειακό σας εισόδημα, σας δίνει την δυνατότητα απόκτησης ενός ικανοποιητικού επιπέδου εκπαίδευσης», το 52,4% των ερωτηθέντων, απάντησε ότι σαφώς το ατομικό τους εισόδημα, δεν μπορεί να υποστηρίξει την επιθυμία τους, για επιπλέον εκπαιδευτική κατάρτιση, και αυτό ως συνέπεια της οικονομικής κρίσης που επικρατεί στην χώρα μας (βλ. πίνακα συχνοτήτων 148). Όμως το 69,4% υποστηρίζει ότι τα εκπαιδευτικά εφόδια που ήδη κατέχει είναι υπεραρκετά για την εύρεση και κάλυψη μιας νέας θέσης εργασίας (βλ. πίνακα συχνοτήτων 149).

Οι άνεργες γυναίκες του δείγματος μας, θεωρούν με ποσοστό 90,3% ότι αποκλειστικό ρόλο για την πρόσληψη τους σε μία κενή θέση εργασίας, παίζουν οι εργοδότες. Ενώ δεν θεωρούν ότι οι εργασιακές ευκαιρίες που τους προσφέρονται καθημερινά είναι αρκετά ικανοποιητικές για τις ίδιες. Η προσωπική τους άποψη ή και εμπειρία (ένα έχει πραγματοποιηθεί) για το γάμο δεν δίνει ξεκάθαρη στάση απέναντι στην αντίληψη, ότι ο θεσμός του γάμου ωθεί τις γυναίκες να αναζητούν εργασία περισσότερο, αφού τα ποσοστά είναι σχεδόν ισότιμα (βλ. πίνακες συχνοτήτων από 150 έως 152).

Επιπρόσθετα το 83,9% του συνόλου των άνεργων γυναικών του δείγματος, συμφωνεί με το γεγονός, ότι όσο αυξάνονται οι οικογενειακές ευθύνες (φροντίδα παιδιών, ηλικιωμένων εάν υπάρχουν, καθώς κι το νοικοκυριό), τόσο αυξάνεται η επιθυμία τους να βρουν άμεσα εργασία, σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης. Σε αυτό το σημείο πρέπει να σημειώσουμε ότι το 29,8% του συνόλου των ερωτηθέντων, υπογραμμίζει ότι η ύπαρξη ορισμένων θρησκευτικών αξιών και αρχών διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στην αποδοχή και κάλυψη μιας νέας θέσης εργασίας, αλλά και το 14,5% επισημαίνει ότι έχει αρνηθεί μια θέση εργασίας λόγω του ότι δεν ταίριαζε απόλυτα με τα θρησκευτικά τους «πιστεύω» (βλ. πίνακες συχνοτήτων από 153 έως 155).

Το 30,6% του συνόλου των ερωτηθέντων αποκαλύπτει ότι έχει απορριφθεί κάποια στιγμή στο παρελθόν από μία θέση εργασίας, εξαιτίας του γεγονότος ότι ήταν γυναίκες, αλλά και 21% των άνεργων γυναικών του δείγματος, επισημαίνει ότι μερικές φορές προκλήθηκε η άρνηση της πρόσληψης τους από τους εργοδότες, λόγω της εξωτερικής τους εμφάνιση (βλ. πίνακες συχνοτήτων 156 και 158).

Σαφώς, όπως και στις υπόλοιπες χώρες υπάρχουν νόμοι σχετικοί με το χώρο εργασίας που σχετίζονται με θέματα ωραρίου, κανόνες ασφάλισης και προστασίας του εργατικού δυναμικού, τα δικαιώματα των εργαζομένων, καθώς και τα δικαιώματα της χρηματικής τους απολαβής. Με ποσοστό 41,9%, οι άνεργες γυναίκες του δείγματος, συμφωνούν ότι η ύπαρξη ορισμένων νόμων τις εμποδίζουν να εργαστούν σε μερικούς τομείς απασχόλησης (βλ. πίνακα συχνοτήτων 157).

Επιπλέον, οφείλουμε να επισημάνουμε ότι τα άτομα με ψυχοπνευματικά ή σωματικά προβλήματα, ανεξαρτήτου φύλου, αντιμετωπίζονται καθημερινά περισσότερες δυσκολίες στην ένταξη τους στον εργασιακό χώρο, σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης, δηλαδή είτε στο ιδιωτικό είτε στο δημόσιο τομέα. Το 75,8% του συνόλου των ερωτηθέντων, επιβεβαιώνει την κατάσταση αυτή, αφού θεωρεί ότι η ύπαρξη σωματικών, αλλά και ψυχοπνευματικών προβλημάτων υγείας, με ποσοστό 85,5%, υποβαθμίζουν την ενεργό θέση των γυναικών μέσα στον εργασιακό χώρο (βλ. αντίστοιχα πίνακα συχνοτήτων 159 και 160).

Βάση των αποτελεσμάτων, το 79% του συνόλου συμφωνεί ότι η ύπαρξη επιδόματος ανεργίας τους βοηθάει έτσι ώστε να έχουν περισσότερη ψυχική και σωματική δύναμη για να αναζητούν εργασία σε οποιοδήποτε κλάδο απασχόλησης. Όμως, υπάρχει και ένα ποσοστό 12,1% των άνεργων γυναικών του δείγματος, οι οποίες υποστηρίζουν ότι το ύψος των επιδομάτων τις αποθαρρύνει να αναζητήσουν άμεσα εργασία και πόσο μάλλον να εργαστούν (βλ. πίνακες συχνοτήτων 161 και 162).

Το 38,7% του συνόλου των άνεργων γυναικών, υποστηρίζει ότι η ύπαρξη των επιδομάτων, καθώς και άλλων πηγών χρηματοδότησης, εκτός της εργασίας, τους ενθαρρύνει και τις οδηγεί να εργαστούν στην μαύρη αγορά. Όμως, πρέπει να σημειώσουμε, ότι σε αντίθεση με τα παραπάνω, το 71% του συνόλου των ερωτηθέντων, το οποίο λαμβάνει επιδόματα δεν επιδιώκει αλλά ούτε και θέλει να εργαστεί στην μαύρη αγορά. Παρόλο αυτά σχεδόν όλο το δείγμα (92,7%) θεωρεί ότι το ύψος των επιδομάτων δεν είναι καθόλου ικανοποιητικό (βλ. πίνακες συχνοτήτων από 163 έως 165).

Με ποσοστό 85,5% οι γυναίκες του δείγματος, θεωρούν ότι η μη αναπτυξιακή δομή της κοινωνίας που διαμένουν, επηρεάζει ουσιαστικά τα ποσοστά ανεργίας των γυναικών, καθώς και με ποσοστό 87,1% του συνόλου των ερωτηθέντων, υποστηρίζουν ότι η ύπαρξη προϋπηρεσίας συνεισφέρει θετικά στην εύρεση εργασίας, αφού λειτουργεί ως επιπρόσθετο προσόν- εργαλείο για την άμεση εύρεση εργασίας σε οποιοδήποτε εργασιακό τομέα (βλ. πίνακες συχνοτήτων 166 και 167).

Τέλος, οφείλουμε να σημειώσουμε ότι το 76,6% των ερωτηθέντων, υποστηρίζει ότι η γνωριμία και η διατήρηση φιλικών σχέσεων με άτομα κύρους και επιρροής στην περιοχή μόνιμης κατοικίας τους, συμβάλει αποτελεσματικά στην εύρεση εργασίας, ενώ το 50,8% θεωρεί ότι η ύπαρξη συγγενών στην ίδια περιοχή τους βοηθάει να βρουν πιο γρήγορα απασχόληση (βλ. πίνακες συχνοτήτων 168 και 169).

5. Εκτίμηση των Υποδειγμάτων Παλινδρόμησης

Στη συγκεκριμένη ενότητα υλοποιείται η ανάλυση και η παρουσίαση των αποτελεσμάτων της εκτίμησης των παλινδρομήσεων για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της ανεργίας των γυναικών σε περίοδο οικονομικής κρίσης. Πιο συγκεκριμένα, παρουσιάζονται αναλυτικότερα τα αποτελέσματα της εκτίμησης υποδειγμάτων για τους προσδιοριστικούς παράγοντες: i) του χρονικού διαστήματος αναζήτησης εργασίας, ii) του χρονικού διαστήματος ανεργίας, iii) της αναζήτησης εργασίας στην περιοχή κατοικίας των άνεργων γυναικών, iv) που διαμορφώνουν την άποψη των γυναικών ότι η μη εύρεση εργασίας κάνει τις άνεργες γυναίκες να νιώθουν μειονεκτικά από τους άλλους, v) του γεγονότος ότι οι άνεργες γυναίκες δεν βρίσκουν εργασία που να έχει ικανοποιητικές απολαβές, vi) για το εάν είναι διατεθειμένη να κάνει υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα, vii) για το γεγονός ότι δεν βρίσκει εργασία που να εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου, viii) της επιθυμίας εύρεσης εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης και ix) τους προσδιοριστικούς παράγοντες που διαμορφώνουν την άποψη των γυναικών για την εύρεση εργασίας σε πλήρες ωράριο.

5.1 Εκτίμηση πολλαπλής γραμμικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες του χρονικού διαστήματος αναζήτησης εργασίας

Στο παρόν υποκεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα εκτίμησης του υποδείγματος πολλαπλής γραμμικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες του χρονικού διαστήματος αναζήτησης εργασίας των ανέργων γυναικών. Πιο συγκεκριμένα, σκοπός της εκτίμησης της συγκεκριμένης παλινδρόμησης αποτελεί ο προσδιορισμός της επίδρασης παραμέτρων όπως η ηλικία, το μορφωτικό επίπεδο, η οικογενειακή κατάσταση, ο αριθμός των παιδιών, η ύπαρξη προϋπηρεσίας, καθώς και ο βαθμός κάλυψης βασικών αναγκών στο χρονικό διάστημα αναζήτησης εργασίας. Οι συγκεκριμένες ανεξάρτητες μεταβλητές επιλεγήκαν σύμφωνα με προηγούμενες εμπειρικές μελέτες (Ahn *et al.*, 1995; Boheim *et al.*, 2000; Bianchi *et al.*, 1999; Desinova, 2002; Ollikaine, 2003; Dong *et al.*, 2007; Detang-Dessendre *et al.*, 2010; Kupets *et al.*, 2006) που έχουν πραγματοποιηθεί σε διάφορες χώρες.

Αναλυτικότερα, σύμφωνα με τις προηγούμενες εμπειρικές μελέτες προαναφέρθηκε αναλυτικά στο θεωρητικό τμήμα της εργασίας, η ηλικία είναι μία ανεξάρτητη μεταβλητή, η

οποία επιδρά θετικά στο χρονικό διάστημα που οι άνεργες γυναίκες αναζητούν εργασία. Μάλιστα, όσο αυξάνεται η ηλικία άνω των 55 ετών, τόσο αυξάνεται το χρονικό διάστημα που οι γυναίκες αναζητούν απασχόληση (Kupets *et al.*, 2006). Επιπρόσθετα, σημαντικοί παράγοντες του χρονικού διαστήματος ανεύρεσης εργασίας, είναι και το μορφωτικό επίπεδο, καθώς και η οικογενειακή κατάσταση των άνεργων γυναικών. Συγκεκριμένα, λόγω του ανταγωνισμού που κυριαρχεί στον χώρο εργασίας, οι γυναίκες με ανώτερη εκπαίδευση (τριτοβάθμια και άνω), έχουν σαφώς περισσότερες εργασιακές ευκαιρίες, άρα μικρότερη διάρκεια εύρεση εργασίας (Bianchi *et al.*, 1999).

Δημογραφικά χαρακτηριστικά επηρεάζουν εξίσου το χρονικό διάστημα της αναζήτησης εργασίας. Αναλυτικότερα, οι Dong *et al.*, (2007), επισημαίνουν ότι οι ανύπαντρες γυναίκες αναζητούν εργασία για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα, λόγω των αυξημένων οικογενειακών ευθυνών που αντιμετωπίζουν καθημερινά, καθώς και τις λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες που τους παρέχονται. Επιπλέον, ο αριθμός των παιδιών, είναι ένας παράγοντας που καθορίζει αποκλειστικά τις ενέργειες των γυναικών για εύρεση εργασίας, αφού αποτελεί κύρια αιτία της αύξησης του χρονικού διαστήματος αναζήτησης (Boheim *et al.*, 2000). Ο παράγοντας της προϋπηρεσίας είναι καθοριστική για τις γυναίκες που αναζητούν εργασία, αφού λειτουργεί ως επιπρόσθετο προσόν, μειώνοντας τη διάρκεια της αναζήτησης (Ahn *et al.*, 1995; Desinova, 2002; Ollikaine, 2003; Dong *et al.*, 2007; Detang-Dessendre *et al.*, 2010).

Τέλος, ένας άλλος παράγοντας, που επιδρά καθοριστικά στο χρονικό διάστημα αναζήτησης εργασίας, είναι οι ανάγκες. τις οποίες αδυνατούν να καλύψουν οι άνεργες γυναίκες από μόνες του, τώρα που δεν έχουν μηνιαίο εισόδημα της εργασίας, όπως είναι οι δαπάνες εκπαίδευσης, διατροφής, ένδυσης, δαπάνες για λογαριασμούς (ΟΤΕ, ΔΕΗ), καθώς και για δαπάνες για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προαναφερθέντων παραμέτρων εκτιμήθηκε η εξίσωση (5.1) για το συνολικό χρονικό διάστημα που αναζητούν οι άνεργες γυναίκες εργασία:

$$\begin{aligned} \text{Lndiasthma}_i = & b_0 + b_1 \text{age}_i + b_2 \text{age}_i^2 + b_3 \text{ae}_i + b_4 \text{pantremes}_i + b_5 \text{lnmemberkid}_i + \\ & b_6 \text{prouphresia}_i + b_7 \text{ekpaid}_i + b_8 \text{diatr}_i + b_9 \text{endush}_i + b_{10} \text{deh}_i + b_{11} \text{iatrofar}_i + \\ & b_{12} \text{ote}_i + \varepsilon_i \end{aligned} \quad (5.1)$$

Όπου:

- Lndiasthma_i: είναι ο λογάριθμος του χρονικού διαστήματος που αναζητάνε οι άνεργες γυναίκες εργασία, εκφρασμένη σε μήνες.
- Age_i: είναι η ποσοτική μεταβλητή που εκφράζει την ηλικία των ερωτηθέντων.
- Age_i²: το τετράγωνο της ηλικίας του ερωτώμενου.
- Aei_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη έχει πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης (AEI-TEI) ή είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διδακτορικού διπλώματος, και την τιμή 0 αλλού.
- Pantremes_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη είναι παντρεμένη και την τιμή 0 αλλού.
- Lnmemberkid_i: είναι ο λογάριθμος του συνολικού αριθμού των παιδιών που έχουν οι γυναίκες.
- Prouphresia_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι θεωρεί ότι η ύπαρξη προϋπηρεσίας συνεισφέρει θετικά στην εύρεση εργασίας και την τιμή 0 αλλού.
- Ekpaid_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες για εκπαίδευση και την τιμή 0 αλλού.
- Diatr_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες για διατροφή και την τιμή 0 αλλού.
- Endush_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες για ένδυση και την τιμή 0 αλλού.
- Deh_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες για τους λογαριασμούς ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ και την τιμή 0 αλλού.
- Ote_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες για τους λογαριασμούς ΟΤΕ και κινητής τηλεφωνίας και την τιμή 0 αλλού.
- Iatrofar_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και την τιμή 0 αλλού.
- ε_i: το σφάλμα εκτίμησης της παλινδρόμησης.

Πίνακας 5.1: Εκτίμηση υποδείγματος πολλαπλής γραμμικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες του συνολικού χρονικού διαστήματος αναζήτησης εργασίας

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2
Σταθερός όρος	-7,389* (-1,76)	-6,367* (-1,55)
Age	0,495** (2,51)	0,429** (2,26)
Age ²	-0,006*** (-2,55)	-0,05** (-2,35)
Aei	-2,487*** (-3,18)	-2,311*** (-3,17)
Pantremenes	0,371 (0,82)	-
Lnmemberkid	1,269** (2,48)	1,44*** (3,16)
Prouphresia	-0,722 (-1,38)	-
Ekpaid	-0,968* (-1,83)	-0,991** (-1,96)
Diatr	-0,533 (-0,95)	-
Endush	-0,419 (-0,37)	-
Deh	-1,133** (-1,94)	-1,434*** (-2,584)
Ote	2,269*** (2,69)	1,91** (2,42)
Iatrofar	1,054*** (1,89)	0,872** (1,72)
Radj ²	0,550	0,500
Στατιστική F	3,113***	4,12***

Σημείωση: Οι ενδείξεις ***, ** και * υποδηλώνουν στατιστική σημαντικότητα σε ποσοστό 1%, 5% και 10% αντίστοιχα. Τα μεγέθη στις παρενθέσεις ακολουθούν τη στατιστική.

Η μεταβλητή του λογαρίθμου του χρονικού διαστήματος που αναζητάνε εργασία οι άνεργες γυναίκες του δείγματος μας (Indiasthma), όπως προαναφέραμε είναι η εξαρτημένη μεταβλητή του υποδείγματος, η οποία προκειμένου να εκτιμηθεί, χρησιμοποιήθηκε η πολλαπλή γραμμική παλινδρόμηση, η οποία στηρίζεται στην εφαρμογή της μεθόδου ελαχίστων τετραγώνων (OLS). Για την επίτευξη αυτής της παλινδρόμησης, θέσαμε ως περιορισμό το διάστημα αναζήτησης της ανεργίας να είναι μεγαλύτερο από του μηδενός, με σκοπό να αποκλείσουμε τις άνεργες γυναίκες, που οικιοθελώς δεν επιθυμούν να αναζητήσουν εργασία.

Στον Πίνακα (5.1) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης (5.1), με την εφαρμογή της τεχνικής της ταυτόχρονης εισόδου των ανεξάρτητων μεταβλητών, για το χρονικό διάστημα ανεύρεσης εργασίας. Στη δεύτερη στήλη του Πίνακα (5.1) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εξίσωσης για το σύνολο των ανεξάρτητων μεταβλητών της εξίσωσης (5.1) στο Υπόδειγμα 1. Όπως εκτιμάται οι ανεξάρτητες μεταβλητές «pantremenes», «prouphresia», «diatr» και η «endush», δεν είναι στατιστικά σημαντικές μεταβλητές. Δηλαδή η οικογενειακή κατάσταση, η ύπαρξη προϋπηρεσίας, καθώς και η μη ικανότητα κάλυψης των δαπανών για τις ανάγκες της διατροφής και της ένδυσης δεν επηρεάζουν τη διάρκεια ανεύρεσης εργασίας. Οι μη στατιστικά σημαντικές μεταβλητές αφαιρέθηκαν από το υπόδειγμα 1 και τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης παρουσιάζονται στην 3^η στήλη του Πίνακα (5.1). Τα πρόσημα των ανεξάρτητων μεταβλητών της εκτιμώμενης παλινδρόμησης επαληθεύουν προηγούμενες εμπειρικές μελέτες.

Συγκεκριμένα, η μεταβλητή ηλικία (age) είναι ποσοτική μεταβλητή, και στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5%. Ο εκτιμώμενος συντελεστής της ηλικίας έχει θετικό πρόσημο, γεγονός που μας επιτρέπει να επισημάνουμε ότι υπάρχει θετική επίδραση. Δηλαδή, όσο αυξάνεται η ηλικία των άνεργων γυναικών τόσο αυξάνεται το χρονικό διάστημα ανεύρεσης εργασίας.

Σχετικά με την μεταβλητή «age²», ο εκτιμώμενος συντελεστής υποδηλώνει ότι όσο αυξάνεται η ηλικία των άνεργων γυναικών, τόσο αυξάνεται το χρονικό διάστημα που αναζητούν εργασία. Η επίδραση αυτή λαμβάνει χώρα με φθίνοντα ρυθμό γιατί το πρόσημο του εκτιμώμενου

συντελεστή είναι αρνητικό, φθάνοντας στο μέγιστο, δηλαδή στην ηλικία των 66 ετών $(\frac{\partial(b_1"age"+b_2"age^2")}{\partial"age"} = b_1 + 2b_2"age" = 0,429 + 2 * (-0,05)*"age" = 0)$. Το συμπέρασμα αυτό

είναι απολύτως σύμφωνο με την έρευνα που έχουν υλοποιήσει οι Kupets *et al.*, (2006) για την Ουκρανία σε 8641 άτομα ηλικία 15 έως 72 ετών. Επιπλέον, η μεταβλητή της εκπαίδευσης (aei) είναι ψευδομεταβλητή, η οποία είναι στατιστική σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 1% και ο εκτιμώμενος συντελεστής έχει αρνητικό πρόσημο. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες με ανώτερο επίπεδο εκπαίδευσης, αναζητούν εργασία για μικρότερο χρονικό διάστημα. Συμπέρασμα που συμφωνεί με την έρευνα που πραγματοποίησαν στην Ηνωμένες Πολιτείες, οι Bianchi *et al.*, (1999).

Επιπρόσθετα, επαληθεύεται η θετική σχέση ανάμεσα στον αριθμό των παιδιών με την διάρκεια ανεύρεσης εργασίας. Αφού ο λογάριθμος του αριθμού των παιδιών, έχει στατιστικά σημαντική σχέση σε επίπεδο σημαντικότητας 1% και ο εκτιμώμενος συντελεστής έχει θετικό πρόσημο. Γεγονός που υποδηλώνει ότι, όσο αυξάνεται ο αριθμός των παιδιών σε μια οικογένεια τόσο περισσότερο αυξάνεται το χρονικό διάστημα που οι άνεργες γυναίκες αναζητούν εργασία. Το συμπέρασμα αυτό είναι σύμφωνο με την έρευνα των Boheim *et al.*, (2000), για την Βρετανία.

Οι ανάγκες που δεν μπορούν να καλύψουν από μόνες τους οι άνεργες γυναίκες, και συγκεκριμένα οι δαπάνες για εκπαίδευση (ekpaid), ένδυση (endush), για εξόφληση λογαριασμών ΔΕΗ (deh), ΕΥΔΑΠ, ΟΤΕ (ote) και κινητής τηλεφωνίας, καθώς και τις δαπάνες για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, είναι στατιστικά σημαντικές σε επίπεδο σημαντικότητας 5%, 1% και 5% για τις υπόλοιπες τρεις αντίστοιχα. Επομένως, συμπεραίνουμε ότι όσο οι άνεργες γυναίκες δεν μπορούν να καλύψουν από μόνες τους, τις βασικές ανάγκες, όπως εκπαίδευση (ekpaid) και τους λογαριασμούς της ΔΕΗ και ΕΥΔΑΠ (deh), τόσο το χρονικό διάστημα αναζήτησης εργασίας μειώνεται, (αποδεικνύεται από το αρνητικό πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή), σε αντίθεση με τις δευτερεύουσες ανάγκες που ο εκτιμώμενος συντελεστής έχει θετικό πρόσημο.

Η στατιστική F, είναι μια κριτική, η οποία εκφράζει τη συνολική ερμηνευτικότητα της παλινδρόμησης. Συγκεκριμένα, γίνεται ο ακόλουθος έλεγχος υπόθεσης $H_0: b_1=b_2=b_3=\dots=b_k=0$, έναντι της H_1 : έστω ότι ένας από τους παραπάνω εκτιμώμενος συντελεστής είναι διάφορος του

μηδενός. Βάση των αποτελεσμάτων για τη στατιστική F, έτσι όπως εμφανίζεται στο υπόδειγμα 2, εκτιμάται ότι η παλινδρόμηση είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 1%, αφού κυμαίνεται κοντά στο 4,12 και το p-value είναι στο 0,001. Επομένως, απορρίπτω την H_0 και δέχομαι ότι οι συγκεκριμένες ανεξάρτητες μεταβλητές ερμηνεύουν την εξαρτημένη σε επίπεδο σημαντικότητας 1%. Επιπρόσθετα, ο διορθωμένος συντελεστής προσδιορισμού $R^2(\text{adj})$ και εκφράζει ότι οι συγκεκριμένες ανεξάρτητες μεταβλητές ερμηνεύουν το 50% της διακύμανσης της εξαρτημένης.

Συνοψίζοντας το σύνολο των αποτελεσμάτων που προαναφέρθηκαν μπορούμε να διαπιστώσουμε ότι το μεγαλύτερο χρονικό διάστημα αναζήτησης εργασίας, έχουν οι άνεργες γυναίκες που είναι μεγαλύτερες σε ηλικία, το μορφωτικό τους επίπεδο είναι χαμηλό, είναι παντρεμένες, έχουν πολλά παιδιά, και μπορούν να καλύψουν τις βασικές τους ανάγκες.

5.2 Εκτίμηση πολλαπλής γραμμικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες του χρονικού διαστήματος της ανεργίας

Στο παρόν υποκεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα εκτίμησης του υποδείγματος πολλαπλής γραμμικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες του χρονικού διαστήματος της ανεργίας των ανέργων γυναικών. Πιο συγκεκριμένα, σκοπός της συγκεκριμένης παλινδρόμησης αποτελεί ο προσδιορισμός της επίδρασης παραμέτρων όπως η ηλικία, το μορφωτικό επίπεδο, η οικογενειακή κατάσταση, ο αριθμός των παιδιών, εάν είναι οικονομική μετανάστρια, εάν υπάρχουν άλλα μέλη της οικογένεια που δεν εργάζονται, εάν ο σύντροφος ή σύζυγος απασχολείται σε δεύτερη εργασία, εάν είναι εγγεγραμμένες σε προγράμματα εύρεσης εργασίας, καθώς και ο βαθμός προϋπηρεσίας που διαθέτουν, στο διάστημα ανεργίας. Οι συγκεκριμένες ανεξάρτητες μεταβλητές επιλέχθηκαν σύμφωνα με προηγούμενες εμπειρικές μελέτες (Ahn *et al.*, 1995; Kupets *et al.*, 2006; Tansel *et al.*, 2004; Elish *et al.*, 2010; Bianchi *et al.*, 1999; Lazaro *et al.* 2003; Detang-Dessendre *et al.*, 2010) που έχουν υλοποιηθεί σε διάφορες χώρες.

Αναλυτικότερα, βάση των προηγούμενων εμπειρικών μελετών, που αναφέρθηκαν αναλυτικά στο θεωρητικό τμήμα της εργασίας, ο παράγοντας που επηρεάζει καθοριστικά τη διάρκεια της ανεργίας των γυναικών, είναι η ηλικία. Μάλιστα, τα νέα άτομα ηλικίας, κυρίως από 19 έως 35 ετών, είναι αυτά στα οποία παρέχονται σαφώς περισσότερες πιθανότητες πρόσληψης

σε μία κενή θέση εργασίας. Συγκεκριμένα, γιατί είναι ικανά να φέρουν σε μία επιχείρηση σε αντίθεση με τα μεγαλύτερα σε ηλικίας άτομα, καινοτόμες και πρωτότυπες ιδέες, επομένως χαρακτηρίζονται από μικρότερης διάρκειας ανεργίας (Ahn *et al.*, 1995).

Άλλοι δυο σημαντικοί παράγοντες, που καθορίζουν τη διάρκεια της ανεργίας, είναι το μορφωτικό επίπεδο, καθώς και η οικογενειακή κατάσταση των γυναικών. Συγκεκριμένα, τα άτομα τα οποία έχουν τελειώσει την τριτοβάθμια εκπαίδευση, έχουν περισσότερες εργασιακές ευκαιρίες, άρα συντομότερη διάρκεια ανεργίας (Kupets *et al.*, 2006). Χαρακτηριστικό στοιχείο είναι το γεγονός των αυξημένων ποσοστών της διάρκειας της ανεργίας που παρουσιάζουν οι παντρεμένες γυναίκες, αφού οι οικογενειακές καθημερινές ευθύνες και υποχρεώσεις, έχουν αρνητική σχέση με την επανένταξη τους στο εργασιακό χώρο (Tansel *et al.*, 2004).

Άλλοι δυο παράγοντες που επιδρά καθοριστικά στην διάρκεια της ανεργίας, είναι ο αριθμός των παιδιών σε κάθε οικογένεια, καθώς και αν ο σύντροφος - σύζυγος απασχολείται σε δεύτερη εργασία (Elish *et al.*, 2010; Bianchi *et al.*, 1999; Lazaro *et al.*, 2003; Ahn *et al.*, 1995). Τέλος, οι άνεργες γυναίκες που διαθέτουν προϋπηρεσία, σε αντίθεση με τις γυναίκες που είναι εγγεγραμμένες σε προγράμματα εύρεσης εργασίας, έχουν μικρότερη διάρκεια ανεργίας, αφού οι ευκαιρίες εύρεσης εργασίας είναι σαφώς περισσότερες για εκείνες (Detang-Dessendre *et al.*, 2010). Λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των προαναφερθέντων παραμέτρων εκτιμήθηκε η εξίσωση (5.2), για το συνολικό χρονικό διάστημα που οι γυναίκες είναι άνεργες:

$$\begin{aligned} \text{Kairosan}_i = & b_0 + b_1\text{age}_i + b_2\text{dhmotiko}_i + b_3\text{pantremes}_i + b_4\text{memberkids}_i + b_5\text{metanastria}_i + \\ & b_6\text{melioikanerg}_i + b_7\text{upalgraf}_i + b_8\text{secondjobmen}_i + b_9\text{logsyrriknwshs}_i + \\ & b_{10}\text{eikikgun}_i + b_{11}\text{ypalgrgun}_i + b_{12}\text{anwtstidiwtgun}_i + b_{13}\text{ergazotan}_i + \\ & b_{14}\text{thesypalgr} + b_{15}\text{progeureserg}_i + b_{16}\text{prouphresia}_i + \varepsilon_i \end{aligned}$$

(5.2)

Όπου:

- Kairosan_i: είναι η ποσοτική μεταβλητή, η οποία αντιπροσωπεύει το χρονικό διάστημα της ανεργίας, εκφρασμένη σε μήνες.
- Age_i: είναι η ποσοτική μεταβλητή που εκφράζει την ηλικία των ερωτηθέντων.
- Dhmotiko_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη είναι απόφοιτη δημοτικού και την τιμή 0 αλλού.
- Pantremes_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη είναι παντρεμένη και την τιμή 0 αλλού.
- Memberkids_i: είναι ποσοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το αριθμό των παιδιών που έχουν οι γυναίκες.
- Metanastria_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη, δηλώνει ότι είναι οικονομική μετανάστρια και την τιμή 0 αλλού.
- Melioikanerg_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη, δηλώνει ότι υπάρχουν άλλα μέλη της οικογένειας τα οποία δεν εργάζονται τη δεδομένη χρονική στιγμή και την τιμή 0 αλλού.
- Upalgraf_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος της είναι υπάλληλος γραφείου και την τιμή 0 αλλού.
- Secondjobmen_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος της απασχολείται και σε δεύτερη εργασία και την τιμή 0 αλλού.
- Logsyrriknws_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι ο λόγος που προκλήθηκε η έξοδο της από την προηγούμενη εργασιακή απασχόληση ήταν λόγω συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού, και την τιμή 0 αλλού.
- Eikikgun_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι η προηγούμενη απασχόληση της ήταν ως ειδικευμένος τεχνίτης και την τιμή 0 αλλού.
- Ypalgrgun_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι η προηγούμενη απασχόληση της ήταν ως υπάλληλος γραφείου και την τιμή 0 αλλού.
- Anwtstidiwtgun_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι η προηγούμενη απασχόληση της ήταν ως ανώτερο στέλεχος ιδιωτικού τομέα και την τιμή 0 αλλού.

- Ergazotan_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι η προηγούμενη κατάσταση της πριν εισαχθεί στην ανεργία ήταν ότι εργαζόταν και την τιμή 0 όταν αλλού.
- Thesypalgr_i: είναι ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως υπάλληλος γραφείου και την τιμή 0 αλλού.
- Progeureserg_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι έχει λάβει μέρος σε πρόγραμμα εύρεσης εργασίας και την τιμή 0 αλλού.
- Prouphresia_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι θεωρεί ότι η ύπαρξη προϋπηρεσίας συνεισφέρει θετικά στην εύρεση εργασίας και την τιμή 0 αλλού.
- ε_i: το σφάλμα εκτίμησης της παλινδρόμησης.

Όπως και στην πρώτη περίπτωση, έτσι και εδώ η εξαρτημένη μεταβλητή της παλινδρόμησης αυτής είναι ποσοτική μεταβλητή. Επομένως, για να επιτευχθεί αποτελεσματικά η εκτίμηση της συγκεκριμένης παλινδρόμησης χρησιμοποιήθηκε η πολλαπλή γραμμική παλινδρόμηση, η οποία στηρίζεται στην εφαρμογή της μεθόδου των ελαχίστων τετραγώνων (OLS). Επιπρόσθετα, θέσαμε ως αρχικό περιορισμό, ότι στο δείγμα μας η διάρκεια ανεργίας των γυναικών να είναι μεγαλύτερη από του μηδενός, με σκοπό να αποκλείσουμε τις άνεργες γυναίκες, που οικιοθελώς δεν επιθυμούν να αναζητήσουν εργασία. Επιπλέον, το δείγμα μας περιορίστηκε μόνο στις γυναίκες που έχουν σύντροφο ή σύζυγο, συνεπώς το συνολικό μας δείγμα μετά τους περιορισμούς ανέρχεται στους 85 ερωτηθέντες.

Στον Πίνακα (5.2) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης (5.2), με την εφαρμογή της τεχνικής της ταυτόχρονης εισόδου των ανεξάρτητων μεταβλητών, για το χρονικό διάστημα ανεργίας των γυναικών. Στη δεύτερη στήλη του Πίνακα (5.2) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εξίσωσης για το σύνολο των ανεξάρτητων μεταβλητών της εξίσωσης (5.2) στο Υπόδειγμα 1. Όπως εκτιμάται η ανεξάρτητη μεταβλητή «thesypalgr» δεν είναι στατιστικά σημαντική μεταβλητή. Δηλαδή, η επιθυμία της εύρεσης εργασίας ως υπάλληλος γραφείου δεν επηρεάζει το χρονικό διάστημα ανεργίας. Οι μη στατιστικά σημαντικές μεταβλητές αφαιρέθηκαν από το υπόδειγμα 1 και τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης παρουσιάζονται στην 3^η στήλη του Πίνακα (5.2). Τα πρόσημα των ανεξάρτητων μεταβλητών της εκτιμώμενης παλινδρόμησης επαληθεύουν προηγούμενες εμπειρικές μελέτες.

Πίνακας 5.2: Εκτίμηση υποδείγματος πολλαπλής γραμμικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες του συνολικού χρονικού διαστήματος παραμονής στην ανεργία

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2
Σταθερός όρος	-15,173 (-0,85)	-11,145 (-0,64)
Age	1,833*** (3,95)	1,880*** (4,06)
Dhmotiko	41,829*** (3,21)	39,164*** (3,05)
Pantremenes	31,570*** (3,64)	31,922*** (3,68)
Memberkids	-15,273*** (-3,10)	-15,975*** (-3,26)
Metanastria	28,456** (2,34)	30,271** (2,50)
Melioikanerg	-25,688*** (-3,80)	-25,191*** (-3,73)
Upalgraf	-72,342*** (-3,17)	-71,633*** (-3,13)
Secondjobmen	-17,055** (-2,02)	-17,284** (-2,05)
Logsyrriknwshs	16,108** (2,13)	16,719** (2,21)
Eikikgun	72,095** (2,54)	70,257** (2,47)
Ypalgrgun	16,762* (1,712)	16,675* (1,70)
Anwtstidiwtgun	147,681*** (6,41)	145,045*** (6,38)
Ergazotan	-16,54** (-2,59)	-17,193*** (-2,70)
Thesypalgr	6,687 (1,13)	-
Progeureserg	-11,905* (-1,74)	-11,865* (-1,73)
Prouphresia	-26,527** (-2,47)	-27,238** (-2,53)
Radj ²	0,767	0,763
Στατιστική F	12,416***	13,056***

Σημείωση: Οι ενδείξεις ***, ** και * υποδηλώνουν στατιστική σημαντικότητα σε ποσοστό 1%, 5% και 10% αντίστοιχα. Τα μεγέθη στις παρενθέσεις ακολουθούν τη στατιστική.

Συγκεκριμένα, η πρώτη ανεξάρτητη μεταβλητή του παραπάνω πίνακα είναι η ηλικία (age), η οποία είναι ποσοτική μεταβλητή και στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 1%. Ο εκτιμώμενος συντελεστής της ηλικίας έχει θετικό πρόσημο, γεγονός που μας επιτρέπει να επισημάνουμε ότι υπάρχει θετική επίδραση με την διάρκεια της ανεργίας, αυτό αποδεικνύει ότι όσο αυξάνεται η ηλικία της άνεργης γυναίκας τόσο περισσότερο αυξάνεται η διάρκεια της ανεργίας της. Το συμπέρασμα αυτό συμφωνεί απόλυτα με την έρευνα που πραγματοποίησαν οι Ahn *et al.*, (1995) στην Ισπανία. Η μεταβλητή του μορφωτικού επιπέδου (dhmotiko) έρχεται να επισημάνει αυτό που αναφέρουν οι Kupets *et al.*, (2006), στην μελέτη που υλοποίησαν στην Ισπανία. Δηλαδή τα άτομα με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο (απόφοιτοι δημοτικού), έχουν μεγαλύτερη διάρκεια στην ανεργία, γεγονός που το αποδεικνύει και το θετικό πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή. Σε αυτό το σημείο πρέπει να επισημάνουν, ότι η μεταβλητή αυτή είναι ψευδομεταβλητή, η οποία είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο 1%.

Η οικογενειακή κατάσταση (pantremenes) είναι ένας άλλος σημαντικός παράγοντας που επηρεάζει αρνητικά την διάρκεια της ανεργίας. Είναι μια ψευδομεταβλητή, η οποία είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 1%, και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικός. Γεγονός, που αποδεικνύει, ότι όσο αυξάνεται ο αριθμός των παιδιών μέσα σε μια οικογένεια τόσο μειώνεται το χρονικό διάστημα ανεργίας των γυναικών. Το συμπέρασμα αυτό, έρχεται σε αντίθεση με τις εμπειρικές μελέτες, που πραγματοποίησαν οι Tansel *et al.*, (2004). Αυτό μπορεί να οφείλεται στο ότι στην ελληνική κοινωνία, ο αριθμός των παιδιών δημιουργεί μεγαλύτερες και περισσότερες ανάγκες, τις οποίες πρέπει να καλύψουν, και ο μόνος τρόπος πραγματοποίησης, είναι η άμεση εύρεση απασχόλησης.

Επιπρόσθετα, μέσω της μεταβλητής της ύπαρξης άλλων μελών στην οικογένεια τα οποία την δεδομένη χρονική στιγμή δεν εργάζονται (melioikanerg), επαληθεύεται η αρνητική σχέση με τη διάρκεια της ανεργίας. Αφού η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 1%, με αρνητικό πρόσημο στον εκτιμώμενο συντελεστή, γεγονός που αποδεικνύει ότι όσο οι άνεργες γυναίκες έχουν στην οικογένεια τους άλλα μέλη τα οποία δεν εργάζονται τόσο περισσότερο επιθυμούν και προσδοκούν να βγουν από τον κλάδο της ανεργίας.

Ο παράγοντας που σχετίζεται με την απασχόληση του συντρόφου ή συζύγου, ο οποίος απασχολείται είτε ως υπάλληλος γραφείου (upalgraf) είτε σε δεύτερη εργασία (secondjobmen)

έχουν αρνητική στατιστική σχέση με την ανεξάρτητη μεταβλητή. Συγκεκριμένα και οι δυο μεταβλητές είναι στατιστικά σημαντικές σε επίπεδο σημαντικότητας 1% και 5% αντίστοιχα. Τα συμπεράσματα τα οποία προκύπτουν είναι ότι οι άνεργες γυναίκες οι οποίες ο σύντροφος ή σύζυγος τους απασχολείται είτε ως υπάλληλος γραφείου είτε σε δεύτερη εργασία, επιθυμούν να βρουν άμεση απασχόληση μειώνοντας την διάρκεια της ανεργίας. Γεγονός που αποδεικνύεται από την αυξημένη επίδραση της οικονομικής κρίσης και αβεβαιότητας που επικρατεί στην ελληνική κοινωνία. Το συμπέρασμα αυτό συμφωνεί απόλυτα με την έρευνα των Bianchi *et al.*, (1999), που διεξήχθη στις Ηνωμένες Πολιτείες της Αμερικής σε άτομα ηλικία 25 έως 54 ετών.

Σε αυτό το σημείο πρέπει να επισημάνουμε ότι, η ανεξάρτητη μεταβλητή, η οποία αναφέρεται στο λόγο που προκλήθηκε η έξοδο των γυναικών από την προηγούμενη απασχόληση, και συγκεκριμένα για το λόγο της συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού (logsytriknwshs), είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και ο εκτιμώμενος συντελεστής έχει θετικό πρόσημο. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι γυναίκες που έπαψαν να εργάζονται λόγω συρρίκνωσης της επιχείρησης, παραμένουν στην ανεργία για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα.

Επιπρόσθετα, οι άνεργες γυναίκες που η προηγούμενη εργασία τους ήταν σαν ειδικευμένοι τεχνίτες, ως υπάλληλοι γραφείου και ως ανώτερα στελέχη ιδιωτικού τομέα, παραμένουν στην διάρκεια της ανεργίας για μεγαλύτερο χρονικό διάστημα. Αφού είναι στατιστικά σημαντικές, σε επίπεδο σημαντικότητας 5%, 10% και 1% αντίστοιχα. Οι γυναίκες που η προηγούμενη κατάσταση τους πριν εισέλθουν στο κλάδο της ανεργίας, ήταν ως εργαζόμενη (ergazotan), είναι μια ψευδομεταβλητή μεταβλητή, η οποία είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και ο εκτιμώμενος συντελεστής έχει αρνητικό πρόσημο. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι γυναίκες που εργαζόταν πριν να χαρακτηριστούν ως άνεργες έχουν σαφώς μικρότερη διάρκεια ανεργίας, αφού επιθυμούν ξανά την άμεση εύρεση απασχόλησης.

Ένας άλλος παράγοντας, ο οποίος είναι καθοριστικός για τη διάρκεια της ανεργίας των γυναικών, είναι η συμμετοχή σε προγράμματα εύρεσης εργασίας (progeureserg). Είναι μια ψευδομεταβλητή, η οποία έχει στατιστική σημαντική σχέση σε επίπεδο σημαντικότητας 10% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό. Συνεπώς, επισημαίνεται ότι οι

άνεργες γυναίκες οι οποίες είναι εγγεγραμμένες σε τέτοια προγράμματα παραμένουν μικρότερη χρονική διάρκεια στην ανεργία. Και αυτό το συμπέρασμα συμφωνεί με την έρευνα που πραγματοποίησαν οι Detang-Dessendre *et al.*, (2010), στην Γαλλία. Επίσης, η μεταβλητή της προϋπηρεσίας (*prouphresia*), είναι και αυτή μια ψευδομεταβλητή, η οποία έχει στατιστική σημαντική σχέση σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό. Γεγονός που υποδηλώνει ότι τα άτομα και συγκεκριμένα εδώ οι άνεργες γυναίκες, που έχουν προϋπηρεσία παραμένουν λιγότερο στον κλάδο της ανεργίας, διαπίστωση που συμφωνεί με την μελέτη των Lazaro *et al.*, (2003).

Η στατιστική F, είναι μια κριτική, η οποία εκφράζει τη συνολική ερμηνευτικότητα της παλινδρόμησης. Συγκεκριμένα, γίνεται ο ακόλουθος έλεγχος υπόθεσης $H_0: b_1=b_2=b_3=\dots=b_k=0$, έναντι της H_1 : έστω ότι ένας από τους παραπάνω εκτιμώμενος συντελεστής είναι διάφορος του μηδενός. Βάση των αποτελεσμάτων για τη στατιστική F, έτσι όπως εμφανίζεται στο υπόδειγμα 2, εκτιμάται ότι η παλινδρόμηση είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 1%, αφού κυμαίνεται κοντά στο 13,056 και το p-value είναι στο 0,001. Επομένως, απορρίπτω την H_0 και δέχομαι ότι οι συγκεκριμένες ανεξάρτητες μεταβλητές ερμηνεύουν την εξαρτημένη σε επίπεδο σημαντικότητας 1%. Επιπρόσθετα, ο διορθωμένος συντελεστής προσδιορισμού $R^2(\text{adj})$ και εκφράζει ότι οι συγκεκριμένες ανεξάρτητες μεταβλητές ερμηνεύουν το 76% της διακύμανσης της εξαρτημένης.

Συνοψίζοντας, το σύνολο των αποτελεσμάτων που προαναφέρθηκαν, μπορούμε να διαπιστώσουμε ότι το μεγαλύτερο χρονικό διάστημα ανεργία, έχουν οι άνεργες γυναίκες που είναι μεγαλύτερες σε ηλικία, το μορφωτικό τους επίπεδο είναι χαμηλό, όταν είναι παντρεμένες, εάν είναι οικονομικές μετανάστριες, καθώς και όταν ο λόγος που προκλήθηκε η έξοδος από την προηγούμενη απασχόληση τους είναι λόγω συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού.

5.3 Εκτίμηση λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της αναζήτησης εργασίας στην περιοχή κατοικίας των άνεργων γυναικών

Στο παρόν υποκεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα εκτίμησης υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της αναζήτησης εργασίας μόνο στην περιοχή που κατοικούν οι άνεργες γυναίκες. Πιο συγκεκριμένα, σκοπός της εκτίμησης της συγκεκριμένης παλινδρόμησης αποτελεί ο προσδιορισμός της επίδρασης παραμέτρων όπως η οικογενειακή κατάσταση, ο αριθμός των μελών της οικογένειας, εάν υπάρχουν ηλικιωμένα άτομα που διαμένουν μαζί, το επάγγελμα του συντρόφου, εάν διαθέτουν άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας, ο λόγος που αναζητούν εργασία, οι δαπάνες για βασικές ανάγκες, τις οποίες δεν μπορούν να καλύψουν τώρα που δεν εργάζονται, καθώς και το εάν είναι εγγεγραμμένες σε προγράμματα εύρεσης εργασίας.

Έχοντας υπόψη τις συγκεκριμένες παραμέτρους που μόλις αναφερθήκαν, εκτιμήθηκε η εξίσωση (5.3), για την αναζήτηση εργασίας μόνο στην περιοχή που διαμένουν οι άνεργες γυναίκες:

$$\text{Perioxhkatmono}_i = b_0 + b_1\text{pantremenes}_i + b_2\text{meli}_i + b_3\text{hlikiwmoik}_i + b_4\text{dhmosios}_i + b_5\text{phgesxrhmat}_i + b_6\text{sumpleisod}_i + b_7\text{psuxag}_i + b_8\text{oikeutherg}_i + b_9\text{progeureserg}_i + \varepsilon_i$$

(5.3)

Όπου:

- Pantremenes_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη είναι παντρεμένη και την τιμή 0 αλλού.
- Meli_i: είναι ποσοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το μελών της οικογένειας, που έχουν οι γυναίκες.
- Hlikiwmoik_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι υπάρχουν ηλικιωμένα άτομα στην οικογένεια τους που μένουν μαζί τους, και την τιμή 0 αλλού.

- Dhmosios_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι η απασχόληση του σύντροφοι ή σύζυγος είναι ως δημόσιος υπάλληλος και την τιμή 0 αλλού.
- Phgesxrhmat_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι έχει εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης και την τιμή 0 αλλού.
- Sumpleisod_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι ο λόγος που αναζητάει εργασία είναι για την συμπλήρωση του οικογενειακού εισοδήματος και την τιμή 0 αλλού.
- Psuxag_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες ψυχαγωγίας από μόνη της και την τιμή 0 αλλού.
- Oikeutherg_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί συγκεκριμένες ώρες προκειμένου να μπορεί να συνδυάζει οικογενειακές ευθύνες και εργασία και την τιμή 0 αλλού.
- Progeureserg_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι έχει λάβει μέρος σε πρόγραμμα εύρεσης εργασίας και την τιμή 0 αλλού.
- ε_i: το σφάλμα εκτίμησης της παλινδρόμησης.

Προκειμένου να επιτύχουμε την αποτελεσματική εκτίμηση της εξίσωσης της παλινδρόμησης, που αναφέρεται στην αναζήτηση εργασίας μόνο στην περιοχή, στην οποία διαμένουν οι άνεργες γυναίκες, χρησιμοποιήσαμε την λογιστική παλινδρόμηση. Η λογιστική παλινδρόμησης είναι μια μέθοδος, η οποία στηρίζεται στην θεωρία της πιθανοφάνειας. Για να εκτιμηθεί αποτελεσματικά η παλινδρόμησης αυτή, θέσαμε αρχικά κάποιους περιορισμούς. Ο πρώτος περιορισμός αναφέρεται στην γυναίκες που δεν έχουν σύζυγο ή σύντροφο, ο περιορισμός αυτός πραγματοποιείται με σκοπό το δείγμα μας να περιοριστεί στις γυναίκες που έχουν σύζυγο ή σύντροφο. Ενώ, ο δεύτερος περιορισμός αναφέρεται στις γυναίκες που δεν είχαν εργαστεί στο παρελθόν. Συνεπώς, το συνολικό μας δείγμα μετά από αυτούς τους περιορισμούς ανέρχεται στις 92 άνεργες γυναίκες.

Στον Πίνακα (5.3) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης (5.3), με την εφαρμογή της τεχνικής της ταυτόχρονης εισόδου των ανεξάρτητων μεταβλητών, για το γεγονός της αναζήτησης εργασίας μόνο στην περιοχή κατοικίας των άνεργων γυναικών. Στη

δεύτερη στήλη του Πίνακα (5.3) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εξίσωσης για το σύνολο των ανεξάρτητων μεταβλητών της εξίσωσης (5.3) στο Υπόδειγμα 1. Όπως εκτιμάται οι ανεξάρτητες μεταβλητές «hlikiwmoik» και «rhgesxrhmat» δεν είναι στατιστικά σημαντικές μεταβλητές. Δηλαδή, η ύπαρξη ηλικιωμένων μελών μέσα στην οικογένεια, καθώς και άλλων πηγών χρηματοδότησης πλην της εργασίας δεν επηρεάζουν τις άνεργες γυναίκες που αναζητούν εργασία μόνο στην περιοχή που διαμένουν. Οι μη στατιστικά σημαντικές μεταβλητές αφαιρέθηκαν από το υπόδειγμα 1 και τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης παρουσιάζονται στην 3^η στήλη του Πίνακα (5.3).

Συγκεκριμένα, ο παράγοντας που αναφέρεται στην οικογενειακή κατάσταση των άνεργων γυναικών (pantremenes), έχει στατιστικά σημαντική σχέση σε επίπεδο σημαντικότητας 1% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι παντρεμένες γυναίκες έχουν περισσότερες πιθανότητες να αναζητάνε εργασία μόνο στην περιοχή, στην οποία βρίσκεται η κατοικία τους, μάλλον των αυξημένων καθημερινών υποχρεώσεων και ευθυνών που διαθέτουν. Η μεταβλητή του αριθμού των μελών της οικογένειας της κάθε άνεργης γυναίκας, είναι και αυτή στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας όμως 10% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό. Συνεπώς, αποδεικνύεται ότι οι άνεργες γυναίκες που ο αριθμός των μελών της οικογένειας τους είναι σχετικά μεγάλος, ή αυξάνεται, έχουν λιγότερες πιθανότητες να επιθυμούν την εύρεση εργασίας μόνο στην περιοχή της κατοικίας τους.

Επιπρόσθετα, μέσω της ανεξάρτητης μεταβλητής, η οποία αναφέρεται στην απασχόληση του συντρόφου ή συζύγου ως δημόσιος υπάλληλος (dhmosios), συμπεραίνουμε ότι οι άνεργες γυναίκες που ο σύζυγος ή ο σύντροφος τους είναι δημόσιος υπάλληλος, δηλαδή έχει ένα σταθερό μηνιαίο εισόδημα, έχουν σαφώς περισσότερες πιθανότητες να επιδιώκουν την ανεύρεση εργασίας μόνο στην περιοχή κατοικία τους. Αφού η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή της είναι θετικό.

Πίνακας 5.3: Εκτίμηση υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της αναζήτησης εργασίας μόνο στην περιοχή, στην οποία διαμένουν οι άνεργες γυναίκες

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2
Σταθερός όρος	-2,377** (3,73)	-2,213** (3,49)
Pantremenes	2,328*** (8,51)	2,389*** (8,97)
Meli	-0,423* (3,09)	-0,395* (2,94)
Hlikiwmoik	-0,416 (0,21)	-
Dhmosios	1,892** (5,25)	1,742** (4,70)
Phgesxrhmat	0,612 (0,86)	-
Sumpleisod	-0,942* (2,06)	-0,910* (2,02)
Psuxag	-1,528** (5,24)	-1,458** (5,05)
Oikeutherg	1,534** (3,85)	1,302* (3,21)
Progeureserg	1,941** (7,18)	1,936*** (7,15)
R ² (Nagelkerke)	0,358	0,345
2Log likelihood	76,142	77,186
Hosmer and Lemeshow	8,322	8,89

Σημείωση: Οι ενδείξεις ***, ** και * υποδηλώνουν στατιστική σημαντικότητα σε ποσοστό 1%, 5% και 10% αντίστοιχα. Τα μεγέθη στις παρενθέσεις ακολουθούν τη στατιστική.

Οι άνεργες γυναίκες του δείγματος μας, οι οποίες επιθυμούν την εύρεση απασχόλησης για την συμπλήρωση του οικογενειακού εισοδήματος (sumpreisod), έχουν λιγότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία μόνο στην περιοχή στην οποία κατοικούν. Γεγονός που το αποδεικνύει η συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή, η οποία έχει στατιστικά σημαντική σχέση σε επίπεδο σημαντικότητας 10% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό.

Επίσης, υπάρχουν πολλές άνεργες γυναίκες του δείγματος μας, οι οποίες δεν μπορούν να καλύψουν από μόνες τους, τη δεδομένη χρονική περίοδο, την ανάγκη για ψυχαγωγία, δηλαδή βόλτες, διασκέδαση (psuxag), συνεπώς, και αυτές είναι οι άνεργες γυναίκες οι οποίες έχουν σαφώς λιγότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία μόνο στην περιοχή στην οποία ζουν αφού έχουν ανάγκη να βρουν άμεσα απασχόληση. Αυτό το αποδεικνύει το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή το οποίο είναι αρνητικό. Σε αυτό το σημείο, πρέπει να αναφέρουμε ότι η συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5%.

Η ανεξάρτητη μεταβλητή, η οποία αναφέρεται στην επιθυμία των άνεργων γυναικών να επιθυμούν να εργαστούν συγκεκριμένες ώρες, προκειμένου να μπορούν να συνδυάσουν οικογενειακές ευθύνες και εργασία (oikeutherg), είναι μια μεταβλητή, η οποία έχει στατιστικά σημαντική σχέση σε επίπεδο σημαντικότητας 10% και ο εκτιμώμενος συντελεστής έχει θετικό πρόσημο. Γεγονός, το οποίο αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες επιθυμούν να εργαστούν συγκεκριμένες ώρες, έτσι ώστε να μπορούν να συνδυάσουν άριστα οικογενειακές ευθύνες και εργασία έχουν περισσότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία μόνο στην περιοχή στην οποία ζουν.

Ένα άλλος παράγοντας, ο οποίος επηρεάζει την συγκεκριμένη εξαρτημένη μεταβλητή είναι εάν οι άνεργες γυναίκες του δείγματος μας είναι εγγεγραμμένες ή έχουν συμμετάσχει σε προγράμματα εύρεσης εργασίας (progeureserg). Σύμφωνα με το τελικό υπόδειγμα (2), η συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή έχει στατιστικά σημαντική σχέση σε επίπεδο σημαντικότητας 1% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή της είναι θετικό. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες που συμμετέχουν σε προγράμματα εύρεσης εργασίας έχουν περισσότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία μόνο στην περιοχή κατοικίας τους.

Σύμφωνα, με το αποτέλεσμα του συντελεστή προσδιορισμού R^2 κατά Nagelkerke, ο οποίος ισούται με 0,345, στο δεύτερο Υπόδειγμα 2, προκύπτει ότι οι συγκεκριμένες μεταβλητές ερμηνεύουν περίπου το 35% τη διακύμανση της εξαρτημένης μεταβλητής, δηλαδή έχουμε μια ικανοποιητική προσαρμογή των δεδομένων μας στην συγκεκριμένη λογιστική παλινδρόμηση.

Συνοψίζοντας, το σύνολο των αποτελεσμάτων που προαναφέρθηκαν μπορούμε να διαπιστώσουμε ότι οι άνεργες γυναίκες που αναζητούν εργασία μόνο στην περιοχή κατοικίας τους, είναι αυτές που είναι παντρεμένες, που έχουν αυξανόμενο αριθμό μελών της οικογένειας, που ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι δημόσιος υπάλληλος, αυτές που έχουν συμμετάσχει σε προγράμματα εύρεση εργασίας, καθώς και οι γυναίκες εκείνες που επιθυμούν να εργαστούν συγκεκριμένες ώρες, προκειμένου να μπορούν να συνδυάζουν οικογενειακές ευθύνες και εργασία.

5.4 Εκτίμηση λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες που διαμορφώνουν την άποψη των γυναικών ότι η μη εύρεση εργασίας, κάνει τις άνεργες γυναίκες να νιώθουν μειονεκτικά από τους άλλους

Στο παρόν υποκεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα εκτίμησης υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες που επιδρούν στο γεγονός της μη εύρεσης εργασίας κάνει τις άνεργες γυναίκες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους. Πιο συγκεκριμένα, σκοπός της εκτίμησης της συγκεκριμένης παλινδρόμησης αποτελεί ο προσδιορισμός της επίδρασης παραμέτρων όπως η ηλικία, το μορφωτικό επίπεδο, η οικογενειακή κατάσταση, η ύπαρξη άλλων πηγών χρηματοδότησης πλην της εργασίας, ο λόγος που αναζητούν εργασία, η προηγούμενη κατάσταση πριν να εισαχθούν στην ανεργία, εάν είναι εγγεγραμμένες στον ΟΑΕΔ, οι θέσεις εργασίας που επιθυμούν να απασχοληθούν, οι δαπάνες των αναγκών που δεν μπορούν να καλύψουν τώρα που είναι άνεργες, καθώς και εάν είναι διατεθειμένες να κάνουν υπερωριακή εργασία.

Λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των παραμέτρων που προαναφέρθηκε εκτιμήθηκε η εξίσωση (5.4) για το γεγονός της μη εύρεσης εργασίας κάνει τις άνεργες γυναίκες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους:

$$\begin{aligned} \text{Katwterh}_i = & b_0 + b_1\text{age}_i + b_2\text{aei}_i + b_3\text{anupantres}_i + b_4\text{phgesxrhmat}_i + b_5\text{diafoikoeuth}_i + \\ & b_6\text{logsyrriknwshs}_i + b_7\text{ergazotan}_i + b_8\text{eggegroaed}_i + b_9\text{miawrakat}_i + \\ & b_{10}\text{dhmtomeas}_i + b_{11}\text{pwlhtria}_i + b_{12}\text{psuxagi}_i + b_{13}\text{uperergas}_i + b_{14}\text{swmprob}_i + \varepsilon_i \end{aligned} \quad (5.4)$$

Όπου:

- Age_i: είναι ποσοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει την ηλικία της ερωτώμενης.
- Aei_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη έχει πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης (AEI-TEI) ή είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διδακτορικού διπλώματος, και την τιμή 0 αλλού.
- Anupantres_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη είναι ανύπαντρη και την τιμή 0 αλλού.
- Phgesxrhmat_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι έχει εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης και την τιμή 0 αλλού.
- Diafoikoeuth_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι ο λόγος που αναζητάει εργασία είναι γιατί είναι ένας τρόπος να διαφύγει από τις οικογενειακές ευθύνες και την τιμή 0 αλλού.
- Logsyrriknwsht_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι ο λόγος εξόδου από την προηγούμενη εργασιακή τους απασχόληση προκλήθηκε λόγω συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού, και την τιμή 0 αλλού.
- Ergazotan_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι η προηγούμενη κατάσταση της πριν εισαχθεί στην ανεργία ήταν ότι εργαζόταν και την τιμή 0 αλλού.
- Eggegroat_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι είναι εγγεγραμμένη στον ΟΑΕΔ και την τιμή 0 αλλού.
- Miawrakat_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί σε περιοχές όπου η απόσταση από την κατοικία τους είναι παραπάνω από μία ώρα και την τιμή 0 αλλού.
- Dhmtomeas_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί στο δημόσιο τομέα και την τιμή 0 αλλού.
- Pwlhtria_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως πωλήτρια και την τιμή 0 αλλού.
- Psuxag_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες ψυχαγωγίας από μόνη της και την τιμή 0 αλλού.
- Uperergas_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να κάνει υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα και την τιμή 0 αλλού.

- Swmprob_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι η ύπαρξη σωματικών προβλημάτων υγείας, υποβαθμίζουν την ενεργό θέση των γυναικών μέσα στον εργασιακό χώρο και την τιμή 0 αλλιώς.
- ε: το σφάλμα εκτίμησης της παλινδρόμησης.

Η εκτίμηση της εξίσωσης της παλινδρόμησης, η οποία αναφέρεται, στο γεγονός ότι η μη εύρεση εργασία κάνει τις άνεργες γυναίκες του δείγματος μας, να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους, πραγματοποιήθηκε με την χρήση της λογιστικής παλινδρόμησης. Η λογιστική παλινδρόμησης είναι μια μέθοδος, η οποία στηρίζεται στην θεωρία της πιθανοφάνειας. Για να εκτιμηθεί αποτελεσματικά η παλινδρόμησης αυτή, θέσαμε έναν περιορισμό. Αυτό ο περιορισμός αναφέρεται, στον περιορισμό των άνεργων γυναικών του δείγματος μας που δεν έχουν εργαστεί στο παρελθόν. Συνεπώς, το συνολικό μας δείγμα μετά από αυτούς τους περιορισμούς ανέρχεται στις 113 άνεργες γυναίκες.

Στον Πίνακα (5.4) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης (5.4), με την εφαρμογή της τεχνικής της ταυτόχρονης εισόδου των ανεξάρτητων μεταβλητών, για το γεγονός ότι η μη εύρεση εργασίας κάνει τις άνεργες γυναίκες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους. Στη δεύτερη στήλη του Πίνακα (5.4) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εξίσωσης για το σύνολο των ανεξάρτητων μεταβλητών της εξίσωσης (5.4) στο Υπόδειγμα 1. Όπως εκτιμάται η ανεξάρτητη μεταβλητή «*phgesxrhmat*» δεν είναι στατιστικά σημαντική μεταβλητή. Δηλαδή, η ύπαρξη άλλων πηγών χρηματοδότησης πλην της εργασίας δεν επηρεάζει το γεγονός ότι η μη εύρεση εργασία οδηγεί τις άνεργες γυναίκες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους υπόλοιπους. Οι μη στατιστικά σημαντικές μεταβλητές αφαιρέθηκαν από το υπόδειγμα 1 και τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης παρουσιάζονται στην 3 στήλη του Πίνακα (5.4).

Συγκεκριμένα, ο πρώτος παράγοντας που επιδράει στον ρόλο της συγκεκριμένης εξαρτημένης μεταβλητής είναι η ηλικία (*age*). Η μεταβλητή της ηλικίας είναι μια ποσοτική μεταβλητή, η οποία έχει στατιστικά σημαντική σχέση σε επίπεδο σημαντικότητας 10% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικός. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες που είναι μεγαλύτερες σε ηλικία έχουν περισσότερες πιθανότητες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους όταν δεν βρίσκουν εργασία.

Πίνακας 5.4: Εκτίμηση υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της μη εύρεσης εργασίας, που κάνει τις άνεργες γυναίκες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2
Σταθερός όρος	-6,978*** (12,06)	-6,962*** (11,63)
Age	0,058* (3,08)	0,058* (2,99)
Aei	-1,469** (4,07)	-1,496** (4,25)
Anupantres	-0,980* (2,14)	-1,021* (2,39)
Phgesxrhmat	0,366 (0,36)	-
Diafoikoeuth	4,303** (5,93)	4,220** (5,66)
Logsyrriknwshs	-1,193* (3,26)	-1,185* (3,25)
Ergazotan	-1,556*** (7,41)	-1,553*** (7,38)
Eggegroaed	1,660** (4,09)	1,706** (4,25)
Miawrakat	1,381** (4,91)	1,434** (5,48)
Dhmtomeas	-1,076* (3,18)	-1,033* (2,98)
Pwlhtria	2,390*** (9,49)	2,383*** (9,35)
Psuxag	0,980* (3,04)	1,000* (3,19)
Uperergas	-1,465** (4,89)	-1,464** (5,00)
Swmprob	1,217* (3,23)	1,181* (3,16)
R ² (Nagelkerke)	0,455	0,452
2Log likelihood	98,263	98,624
Hosmer and Lemeshow	5,923	7,575

Σημείωση: Οι ενδείξεις ***, ** και * υποδηλώνουν στατιστική σημαντικότητα σε ποσοστό 1%, 5% και 10% αντίστοιχα. Τα μεγέθη στις παρενθέσεις ακολουθούν τη στατιστική.

Ο επόμενος παράγοντας που επιδρά καθοριστικά στην εξαρτημένη μεταβλητή, είναι το μορφωτικό επίπεδο και συγκεκριμένα τα άτομα με ανώτερη εκπαίδευση, δηλαδή απόφοιτοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και άνω (aei). Και η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και ο εκτιμώμενος συντελεστής έχει αρνητικό πρόσημο. Συνεπώς, οι άνεργες γυναίκες με ανώτερο επίπεδο εκπαίδευσης έχουν λιγότερες πιθανότητες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους όταν δεν βρίσκουν εργασία.

Οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες είναι ανύπαντρες (anupantres) έχουν λιγότερες πιθανότητες να αισθάνονται μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους όταν δεν βρίσκουν εργασία. Αυτό αποδεικνύεται από το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή που είναι αρνητικό, αφού η συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 10%. Επιπρόσθετα, οι άνεργες γυναίκες οι οποίες ο λόγος που επιθυμούν εργασία είναι η διαφυγή από τις οικογενειακές ευθύνες (diafoikoeuth), έχουν περισσότερες πιθανότητες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες αφού ο εκτιμώμενος συντελεστής έχει θετικό πρόσημο και είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5%.

Στην συνέχεια, ένας άλλος παράγοντας που επηρεάζει την εξαρτημένη μεταβλητή είναι ο λόγος που προκλήθηκε η έξοδος των άνεργων γυναικών του δείγματος μας από την προηγούμενη εργασιακή τους απασχόληση και συγκεκριμένα λόγω συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού (logsyrtiknwshs). Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 10% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικός. Συνεπώς, οι άνεργες γυναίκες που η έξοδος τους από την προηγούμενη εργασιακή ευκαιρία προκλήθηκε λόγω της συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού έχουν περισσότερες πιθανότητες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους όταν δεν βρίσκουν εργασία.

Οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες η προηγούμενη κατάσταση τους, πριν να εισαχθούν στον κλάδο της ανεργίας ήταν εργαζόμενες (ergazotan), έχουν σαφώς λιγότερες πιθανότητες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους όταν δεν μπορούν να βρουν εργασία. Ενώ οι άνεργες γυναίκες που είναι εγγεγραμμένες στον ΟΑΕΔ (eggegroat), έχουν σαφώς περισσότερες πιθανότητες να αισθάνονται μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους όταν δεν αναζητούν εργασία. Γεγονός, που αποδεικνύεται από το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή που είναι θετικό, αφού έχει στατιστικά σημαντική σχέση σε επίπεδο σημαντικότητας 5%.

Επιπρόσθετα, ένας άλλος παράγοντας που επιδρά είναι η περιοχή που αναζητάνε εργασία οι άνεργες γυναίκες. Η ανεξάρτητη μεταβλητή η οποία εκφράζει την επιθυμία των άνεργων να εργαστούν σε περιοχές, όπου η απόσταση από την κατοικία τους είναι παραπάνω από μία ώρα (miawtrakat), είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και ο εκτιμώμενος συντελεστής έχει θετικό πρόσημο. Επομένως, οι άνεργες γυναίκες που αναζητούν εργασία και σε περιοχές παραπάνω από μια ώρα απόστασης από την κατοικία τους έχουν περισσότερες πιθανότητες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους.

Αντίθετα, οι άνεργες γυναίκες οι οποίες προσδοκούν την εύρεση εργασίας στο δημόσιο τομέα (dhmosios), υπάρχουν λιγότερες πιθανότητες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους, όταν δεν βρίσκουν εργασία. Σε αντίθεση με εκείνες τις άνεργες γυναίκες που επιθυμούν να εργαστούν ως πωλήτριες σε οποιοδήποτε κλάδο απασχόλησης (pwlhtria), που έχουν περισσότερες πιθανότητες να έχουν αυτά τα συναισθήματα. Και οι δυο μεταβλητές είναι στατιστικά σημαντικές σε επίπεδο εμπιστοσύνης 10% και 1% αντίστοιχα.

Η μεταβλητή της μη κάλυψης της ανάγκης για ψυχαγωγία τη δεδομένη στιγμή από τις άνεργες γυναίκες (psuxag), είναι μια στατιστικά σημαντική μεταβλητή σε επίπεδο σημαντικότητας 10% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Γεγονός, που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες δεν μπορούν τη δεδομένη χρονική στιγμή να καλύψουν από μόνες τους, έχουν περισσότερες πιθανότητες να αισθάνονται μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους.

Οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες επιθυμούν να κάνουν μια υπερωριακή εργασίας για επιπρόσθετο εισόδημα, αντιμετωπίζουν σαφώς λιγότερες πιθανότητες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους (uperergas). Αφού ο εκτιμώμενος συντελεστής της συγκεκριμένης μεταβλητής είναι αρνητικός. Ο τελευταίος παράγοντας που επιδρά στην εξαρτημένη μεταβλητή είναι το γεγονός εάν οι άνεργες γυναίκες δηλώνουν ότι η ύπαρξη σωματικών προβλημάτων υγείας, υποβαθμίζουν την ενεργό θέση των γυναικών μέσα στον εργασιακό χώρο (swmprob). Η συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 10% και ο δείκτης του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Γεγονός, που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες που θεωρούν ότι η ύπαρξη σωματικών

προβλημάτων υγείας, υποβαθμίζουν την ενεργό θέση των γυναικών μέσα στον εργασιακό χώρο, έχουν περισσότερες πιθανότητες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες στους άλλους.

Ο συντελεστής προσδιορισμού, R^2 κατά Nagelkerke, στο Υπόδειγμα 2 μας επισημαίνει ότι οι συγκεκριμένες μεταβλητές ερμηνεύουν το 45% της διακύμανσης της εξαρτημένης μεταβλητής, δηλαδή έχουμε μια πολύ ικανοποιητική προσαρμογή των δεδομένων μας στην συγκεκριμένη λογιστική παλινδρόμηση.

Συνοψίζοντας, το σύνολο των αποτελεσμάτων που προαναφέρθηκαν μπορούμε να διαπιστώσουμε ότι, περισσότερες πιθανότητες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους υπόλοιπους, λόγω της μη εύρεσης εργασίας, έχουν οι άνεργες γυναίκες οι οποίες είναι μεγαλύτερες σε ηλικία, έχουν χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, είναι παντρεμένες, δεν μπορούν να καλύψουν την ανάγκη για ψυχαγωγία την δεδομένη χρονική στιγμή, αναζητούν εργασία λόγω του ότι επιθυμούν να διαφύγουν από τις οικογενειακές ευθύνες. Επιπλέον επιθυμούν την εύρεση εργασίας ακόμα και παραπάνω από μια ώρα από τον τόπο που κατοικούν, καθώς και οι γυναίκες που είναι εγγεγραμμένες στον ΟΑΕΔ.

5.5 Εκτίμηση λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες του γεγονότος ότι οι άνεργες γυναίκες δεν βρίσκουν εργασία που να έχει ικανοποιητικές απολαβές

Στο παρόν υποκεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα εκτίμησης του υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες του γεγονότος ότι οι άνεργες γυναίκες δεν βρίσκουν εργασία που να έχει ικανοποιητικές απολαβές. Πιο συγκεκριμένα, σκοπός της εκτίμησης της συγκεκριμένης παλινδρόμησης αποτελεί ο προσδιορισμός της επίδρασης των παραγόντων, όπως το μορφωτικό επίπεδο, ο αριθμός των παιδιών το εισόδημα του συντρόφου ή του συζύγου, το χρονικό διάστημα που είναι άνεργες και αναζητούν εργασία, τις δαπάνες που δεν μπορούν να καλύψουν τη δεδομένη στιγμή που είναι άνεργες, το ωράριο τις θέσεις και τους τομείς που επιθυμούν να εργαστούν.

Λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των παραμέτρων που αναφερθήκαν στην προηγούμενη παράγραφο, εκτιμήθηκε η εξίσωση (5.5), για το γεγονός ότι οι άνεργες γυναίκες δεν βρίσκουν εργασία με ικανοποιητικές απολαβές:

$$\begin{aligned} \text{Mhikanopapol}_i = & b_0 + b_1\text{aei}_i + b_2\text{memberkids}_i + b_3\text{eisodhmamen}_i + b_4\text{melioikanerg}_i + \\ & b_5\text{kairosan}_i + b_6\text{diastman}_i + b_7\text{doseis}_i + b_8\text{endush}_i + b_9\text{metafores}_i + \\ & b_{10}\text{ekpaid}_i + b_{11}\text{mexrioxtw}_i + b_{12}\text{opapas}_i + b_{13}\text{stidiwttom}_i + \\ & b_{14}\text{oikkrish}_i + \varepsilon_i \end{aligned}$$

(5.5)

Όπου:

- Aei_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη έχει πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης (AEI-TEI) ή είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διδακτορικού διπλώματος, και την τιμή 0 αλλού.
- Memberkids_i: είναι ποσοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το αριθμό των παιδιών που έχουν οι γυναίκες.
- Eisodhmamen_i: είναι ποιοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το μηνιαίο εισόδημα του συζύγου ή του συντρόφου των ερωτηθέντων.
- Melioikanerg_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι υπάρχουν άλλα μέλη της οικογένειας τους που δεν εργάζονται τη δεδομένη χρονική στιγμή και την τιμή 0 αλλού.
- Kairosan_i: είναι ποσοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το χρονικό διάστημα που η ερωτώμενη είναι άνεργη.
- Diastman_i: είναι ποσοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το χρονικό διάστημα που ερωτώμενη αναζητάει εργασία.
- Doseis_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνη της, την ανάγκη για τις δαπάνες για ενοίκιο, κοινόχρηστα δόσεις στεγαστικού δανείου και την τιμή 0 αλλού.
- Endush_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνη της, τις δαπάνες για ένδυση και την τιμή 0 αλλού.

- Metafores_i : είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνη της, τις δαπάνες για τις μεταφορές και την τιμή 0 αλλού.
- Ekpaid_i : είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνη της, τις δαπάνες για εκπαίδευση και την τιμή 0 αλλού.
- Mexrioxtw_i : είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί σε απασχόληση σε ωράριο μέχρι οχτώ ωρών και την τιμή 0 αλλού.
- Opapas_i : είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης και την τιμή 0 αλλού.
- Stidiwtom_i : είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως στέλεχος ιδιωτικού τομέα και την τιμή 0 αλλού.
- Oikkrish_i : είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι λόγω της οικονομικής κρίσης η πιθανότητα να βρει εργασία είναι μειωμένη και την τιμή 0 αλλού.
- ε_i: το σφάλμα εκτίμησης της παλινδρόμησης.

Η εκτίμηση της συγκεκριμένης εξίσωσης της παλινδρόμησης, η οποία αναφέρεται στη μη εύρεση εργασίας με ικανοποιητικές απολαβές, πραγματοποιήθηκε με την χρήση της λογιστικής παλινδρόμησης. Η λογιστική παλινδρόμησης είναι μια μέθοδος, η οποία στηρίζεται στην θεωρία της πιθανοφάνειας. Η εκτίμηση της παλινδρόμησης αυτής επιτεύχθηκε με υλοποίηση περιορισμών. Συγκεκριμένα, το δείγμα μας περιορίστηκε μόνο στις άνεργες γυναίκες, οι οποίες έχουν σύζυγο ή σύντροφο, αλλά και σε εκείνες που αναζητούν εργασία, δηλαδή περιορίσαμε τις άνεργες γυναίκες που οικιοθελώς μένουν άνεργες κι εκείνες που δεν αναζητούν εργασία (ορίσαμε δηλαδή το διάστημα που αναζητούν εργασία και το διάστημα που είναι άνεργες να είναι μεγαλύτερο του μηδενός). Συνεπώς, το συνολικό μας δείγμα μετά τους περιορισμούς ανέρχεται στους 84 ερωτηθέντες.

Στον Πίνακα (5.5) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης (5.5), με την εφαρμογή της τεχνικής της ταυτόχρονης εισόδου των ανεξάρτητων μεταβλητών, για το γεγονός ότι οι άνεργες γυναίκες δεν βρίσκουν εργασία που να έχουν ικανοποιητικές απολαβές. Στη δεύτερη στήλη του Πίνακα (5.5) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εξίσωσης για το σύνολο των ανεξάρτητων μεταβλητών της εξίσωσης (5.5) στο Υπόδειγμα 1. Όπως εκτιμάται, η

ανεξάρτητη μεταβλητή «metafores» δεν είναι στατιστικά σημαντική μεταβλητή. Δηλαδή, η αδυναμία της κάλυψης την δεδομένη χρονική στιγμή, τις δαπάνες που οφείλονται στις ανάγκες για τις μεταφορές των άνεργων γυναικών, δεν επηρεάζουν μη εύρεση εργασίας με ικανοποιητικές απολαβές. Η μη στατιστικά σημαντική μεταβλητή αφαιρέθηκε από το υπόδειγμα 1 και τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης παρουσιάζονται στην 3^η στήλη του Πίνακα (5.5.).

Αρχικά, η πρώτη μεταβλητή, η οποία επιδρά αρνητικά στο γεγονός ότι δεν βρίσκουν εργασία που να έχει ικανοποιητικές απολαβές είναι το επίπεδο εκπαίδευσης και συγκεκριμένα εάν έχουν πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης (AEI-TEI) ή είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού διπλώματος ή είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος (aei). Η συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 1%, ενώ το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό. Γεγονός, που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες που ανώτερο επίπεδο εκπαίδευσης έχουν λιγότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν εργασία που να έχει ικανοποιητικές απολαβές.

Ένας άλλος παράγοντας που επιδρά στην συγκεκριμένη εξαρτημένη μεταβλητή είναι ο αριθμός των παιδιών μέσα στην οικογένεια (memberkids). Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Αυτό αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες που ο αριθμός των παιδιών αυξάνεται έχουν περισσότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν εργασία με ικανοποιητικές απολαβές, μάλλον λόγω των αυξημένων οικογενειακών ευθυνών που έχουν.

Επιπρόσθετα, το μηνιαίο εισόδημα του συντρόφου ή του συζύγου (eisodhmamen), είναι εξίσου ένας άλλος παράγοντας που επιδρά. Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Γεγονός, που αποδεικνύει ότι όταν το εισόδημα του συζύγου ή συντρόφου είναι αυξημένο ή αρκετά ικανοποιητικό έχουν περισσότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν οι άνεργες γυναίκες εργασία με ικανοποιητικές απολαβές. Μάλλον, διότι το υπάρχουν εισόδημα τους καλύπτει και είτε δεν αναζητούν εργασία είτε αναζητούν εργασία για να διαφύγουν από τις οικογενειακές καθημερινές ευθύνες.

Πίνακας 5.5: Εκτίμηση υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της μη εύρεση εργασίας, η οποία να έχει ικανοποιητικές απολαβές

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2
Σταθερός όρος	-3,770** (4,87)	-3,555** (4,62)
Aei	-4,384*** (11,39)	-4,355*** (11,60)
Memberkids	1,111** (5,64)	1,172** (6,32)
Eisodhmamen	0,330** (5,76)	0,317** (5,79)
Melioikanerg	1,590* (2,60)	1,358* (2,281)
Kairosan	-0,223** (3,70)	-0,168** (3,65)
Diastman	-0,223** (3,67)	-0,166** (3,59)
Doseis	3,088*** (7,97)	2,811*** (8,02)
Endush	3,315*** (6,81)	2,550*** (6,86)
Metafores	-1,651 (1,66)	-
Ekpaid	4,136*** (8,65)	4,168*** (9,40)
Mexrioxtw	-2,545** (5,17)	-1,998** (4,19)
Opapas	-2,248** (5,95)	-2,292** (6,32)
Stidiwttom	-1,639** (3,48)	-1,522* (3,18)
Oikkrish	4,319** (5,14)	4,115** (5,20)
R ² (Nagelkerke)	0,646	0,629
2Log likelihood	52,383	54,256
Hosmer and Lemeshow	12,256	9,21

Σημείωση: Οι ενδείξεις ***, ** και * υποδηλώνουν στατιστική σημαντικότητα σε ποσοστό 1%, 5% και 10% αντίστοιχα. Τα μεγέθη στις παρενθέσεις ακολουθούν τη στατιστική.

Οι άνεργες γυναίκες που στην οικογένεια τους υπάρχουν και άλλα μέλη που την δεδομένη στιγμή είναι άνεργα (*melioikanerg*), έχουν σαφώς περισσότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν εργασία με ικανοποιητικές απολαβές. Επιπρόσθετα, όταν το χρονικό διάστημα που οι άνεργες γυναίκες αναζητούν εργασία (*diasthman*) και είναι άνεργες (*kairosan*) αυξάνεται είναι δεδομένος ότι αυτές οι γυναίκες έχουν περισσότερες πιθανότητες να μην μπορούν να βρουν εργασία που να έχει ικανοποιητικές απολαβές. Αυτό αποδεικνύεται από το αρνητικό πρόσημο που έχουν και οι δυο εκτιμώμενοι συντελεστές, αφού και οι δυο μεταβλητές είναι στατιστικά σημαντικές σε επίπεδο σημαντικότητας 5%.

Επιπρόσθετα, οι άνεργες γυναίκες που τη δεδομένη χρονική στιγμή δεν μπορούν από μόνες τους να καλύψουν κάποιες ανάγκες όπως τις δαπάνες για ενοίκιο, κοινόχρηστα δόσεις στεγαστικού δανείου (*doseis*), τις δαπάνες για ένδυση (*endush*), καθώς και τις δαπάνες για εκπαίδευση έχουν σαφώς περισσότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν εργασία με ικανοποιητικές απολαβές. Αυτό μπορεί να οφείλεται στο γεγονός ότι οι συγκεκριμένες άνεργες γυναίκες αναζητούν απασχόληση με οποιοδήποτε ύψος εισοδήματος, προκειμένου να μπορέσουν να καλύψουν ορισμένες βασικές δυσκολίες που αντιμετωπίζουν καθημερινά.

Μία άλλη μεταβλητή που επιδρά στην συγκεκριμένη εξαρτημένη μεταβλητή είναι το ωράριο που επιθυμούν να εργαστούν και συγκεκριμένα το πλήρες ωράριο (*mexrioxtw*). Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό. Συνεπώς, οι άνεργες γυναίκες που αναζητούν εργασία σε πλήρες ωράριο έχουν λιγότερες πιθανότητες να μην βρουν απασχόληση με ικανοποιητικές απολαβές. Η μεταβλητή που αναφέρεται στην εύρεση απασχόλησης σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης (*orapas*), είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες που αναζητούν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα έχουν λιγότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν εργασία με ικανοποιητικές απολαβές.

Στην ίδια κατάσταση βρίσκονται και οι άνεργες γυναίκες που επιθυμούν να εργαστούν ως στέλεχος ιδιωτικού τομέα (*stidiwttom*), δηλαδή έχουν λιγότερες πιθανότητες να μην βρουν εργασία με ικανοποιητικές απολαβές. Η τελευταία μεταβλητή που επιδρά στην εξαρτημένη είναι η μεταβλητή που εκφράζει ότι λόγω της οικονομικής κρίσης η πιθανότητα να βρει εργασία είναι

μειωμένη (oikkrish), είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Συνεπώς, συμπεραίνεται ότι λόγω της οικονομικής κρίσης η πιθανότητα οι άνεργες γυναίκες να βρουν εργασία είναι μειωμένη άρα έχουν περισσότερες πιθανότητες να μην μπορούν να βρουν και εργασία με ικανοποιητικές απολαβές.

Επιπρόσθετα, πρέπει να σημειώσουμε ότι, το αποτέλεσμα του συντελεστή προσδιορισμού, R^2 κατά Nagelkerk, ο οποίος ισούται περίπου με 0,63, στο Υπόδειγμα 2, μας αποδεικνύει ότι οι συγκεκριμένες μεταβλητές ερμηνεύουν περίπου το 63% της διακύμανσης της εξαρτημένης μεταβλητής, δηλαδή για το γεγονός ότι δεν βρίσκουν εργασία που να έχει ικανοποιητικές απολαβές. Οι ανεξάρτητες μεταβλητές που επιδρούν στην συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή αναλύονται με τον ακόλουθο εξής τρόπο.

Συνοψίζοντας, το σύνολο των αποτελεσμάτων που προαναφέρθηκαν μπορούμε να διαπιστώσουμε ότι οι άνεργες γυναίκες με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, με μεγάλο αριθμό παιδιών, με ικανοποιητικό μηνιαίο εισόδημα του συντρόφου ή του συζύγου, με άλλα μέλη που δεν εργάζονται την δεδομένη χρονική στιγμή, εκείνες που δεν μπορούν να καλύψουν τις βασικές ανάγκες τους, είναι αυτές οι γυναίκες που έχουν περισσότερες πιθανότητες να μην μπορούν να βρουν εργασία που να έχει πλήρως ικανοποιητικές απολαβές.

5.6 Εκτίμηση λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες για το εάν είναι διατεθειμένη να κάνει υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα

Το παρόν υποκεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα εκτίμησης υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες για το εάν είναι διατεθειμένη η άνεργη γυναίκα να κάνει υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα. Πιο συγκεκριμένα, σκοπός της εκτίμησης της συγκεκριμένης παλινδρόμησης αποτελεί ο προσδιορισμός της επίδρασης παραμέτρων, όπως η οικογενειακή κατάσταση, το μορφωτικό επίπεδο, εάν έχουν παιδιά, το ατομικό μηνιαίο εισόδημα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας, το εισόδημα του συντρόφου ή του συζύγου, τις ανάγκες που δεν μπορούν να καλύψουν, καθώς και εάν είναι εγγεγραμμένες σε προγράμματα εύρεσης εργασίας, στο εάν είναι διατεθειμένες να κάνουν υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα

Έχοντας υπόψη το σύνολο των παραμέτρων που προαναφέρθηκαν παραπάνω, εκτιμήθηκε η εξίσωση (5.6) για το γεγονός εάν οι άνεργες γυναίκες είναι διατεθειμένες να κάνουν υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα:

$$\begin{aligned} \text{Uperergas}_i = & b_0 + b_1 \text{pantremenes}_i + b_2 \text{lykeio}_i + b_3 \text{kids}_i + b_4 \text{eisodhma}_i + \\ & b_5 \text{eisodhmamen}_i + b_6 \text{noikpaidhlik}_i + b_7 \text{endush}_i + b_8 \text{deh}_i + b_9 \text{doseis}_i + \\ & b_{10} \text{ekdromes}_i + b_{11} \text{progeureserg}_i + \varepsilon_i \end{aligned} \quad (5.6)$$

Όπου:

- Pantremenes_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη είναι παντρεμένη και την τιμή 0 αλλού.
- Lykeio_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη είναι απόφοιτη δημοτικού, γυμνασίου ή λυκείου, και την τιμή 0 αλλού.
- Kids_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι έχει παιδιά και την τιμή 0 αλλού.
- Eisodhma_i: είναι ποιοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το ατομικό μηνιαίο εισόδημα των ερωτηθέντων από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας.
- Eisodhmamen_i: είναι ποιοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το μηνιαίο εισόδημα του συζύγου ή του συντρόφου των ερωτηθέντων.
- Noikpaidhlik_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι συμφωνεί στο ότι η φροντίδα του νοικοκυριού των παιδιών καθώς και των ηλικιωμένων εάν υπάρχουν τις εμποδίζει να αναζητήσουν εργασία και την τιμή 0 αλλού.
- Endush_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες για ένδυση και την τιμή 0 αλλού.
- Deh_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες για τους λογαριασμούς ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ και την τιμή 0 αλλού.

- Doseis_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες για ενοίκιο, κοινόχρηστα δόσεις στεγαστικού δανείου και την τιμή 0 αλλού.
- Ekdromes_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει τις δαπάνες για εκδρομές και την τιμή 0 αλλού.
- Progeureserg_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι θεωρεί ότι η ύπαρξη προϋπηρεσίας συνεισφέρει θετικά στην εύρεση εργασίας και την τιμή 0 αλλού.
- ε_i: το σφάλμα εκτίμησης της παλινδρόμησης.

Η εκτίμηση της συγκεκριμένης εξαρτημένης μεταβλητής, η οποία αναφέρεται όπως προαναφέραμε στο γεγονός εάν η άνεργη γυναίκα είναι διατεθειμένη να κάνει υπερωριακή εργασία προκειμένου να εξασφαλίσουν επιπρόσθετο εισόδημα, εκπληρώθηκε με την χρήση της λογιστικής παλινδρόμησης. Η λογιστική παλινδρόμησης είναι μια μέθοδος, η οποία στηρίζεται στην θεωρία της πιθανοφάνειας. Σε αυτό το σημείο πρέπει να επισημάνουμε ότι, για την επίτευξη της συγκεκριμένης λογιστικής παλινδρόμησης, αρχικά ορίστηκα κάποιοι ειδικοί περιορισμοί.

Ο πρώτος περιορισμός αναφέρεται στο γεγονός εάν οι άνεργες γυναίκες έχουν σύντροφο ή σύζυγο, ο δεύτερος περιορισμός αναφέρεται στις άνεργες γυναίκες, οι οποίες είχαν εργαστεί στο παρελθόν, ενώ ο τελευταίος στο χρονικό διάστημα που είναι άνεργες. Συνεπώς, το συνολικό μα δείγμα μετά τους περιορισμούς ανέρχεται στους 82 ερωτηθέντες, αφού εμπεριέχει μόνο τις γυναίκες που έχουν σύντροφο ή σύζυγο, αυτές που είχαν εργαστεί στο παρελθόν, αλλά και εκείνες που αναζητούν εργασία πάνω από ένα μήνα.

Επιπρόσθετα, στον Πίνακα (5.6) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης (5.6), με την εφαρμογή της τεχνικής της ταυτόχρονης εισόδου των ανεξάρτητων μεταβλητών, για το εάν οι άνεργες γυναίκες είναι διατεθειμένες να κάνουν υπερωριακή εργασία. Στην δεύτερη στήλη του Πίνακα (5.6) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εξίσωσης για το σύνολο των ανεξάρτητων μεταβλητών της εξίσωσης (5.6) στο Υπόδειγμα 1.

Όπως εκτιμάται, η ανεξάρτητη μεταβλητή «noikpraidhlik» δεν είναι στατιστικά σημαντική μεταβλητή. Δηλαδή, η φροντίδα του νοικοκυριού των παιδιών, καθώς και των ηλικιωμένων εάν υπάρχουν τις εμποδίζει να αναζητήσουν εργασία δεν επηρεάζει τις γυναίκες που επιθυμούν να κάνουν υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα. Η μη στατιστικά σημαντική μεταβλητή αφαιρέθηκε από το υπόδειγμα 1 και τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης παρουσιάζονται στην 3^η στήλη του Πίνακα (5.6).

Συγκεκριμένα, ο πρώτος παράγοντας που επιδρά είναι η οικογενειακή κατάσταση, εάν είναι δηλαδή παντρεμένες (pantremenes). Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό. Γεγονός που αποδεικνύει ότι, οι παντρεμένες άνεργες γυναίκες έχουν λιγότερες πιθανότητες να επιθυμούν κάνουν υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδο, λόγω των αυξημένων οικογενειακών ευθυνών και υποχρεώσεων που έχουν.

Οι άνεργες γυναίκες που έχουν χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, δηλαδή απόφοιτες δημοτικού, γυμνασίου και λυκείου (lykeio), έχουν περισσότερες πιθανότητες να κάνουν υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα. Αυτό μπορεί να οφείλεται στο γεγονός ότι οι συγκεκριμένες γυναίκες λόγω του χαμηλού επιπέδου εκπαίδευσης δεν έχουν αρκετές εργασιακές ευκαιρίες. Σε αυτό το σημείο πρέπει να σημειώσουμε, ότι η συγκεκριμένη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 1%.

Η ύπαρξη παιδιών μέσα σε μια οικογένεια (kids), δεν ωθεί τις άνεργες γυναίκες να κάνουν υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα. Γεγονός που αποδεικνύει από το πρόσημο το αρνητικό πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή, αφού η συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5%. Ένας άλλος παράγοντας που επιδρά καθοριστικά, είναι το εισόδημα των άνεργων γυναικών από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας (eisodhma). Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5%. Το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό, γεγονός που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες που έχουν ένα ικανοποιητικό εισόδημα έχουν λιγότερες πιθανότητες να κάνουν υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα. Στην ακριβώς αντίστοιχη κατάσταση βρίσκονται και οι άνεργες γυναίκες που ο σύζυγος ή σύντροφος τους

λαμβάνουν μηνιαίως ένα ικανοποιητικό εισόδημα (eisodhmamen), (μεταβλητή στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5%).

Πίνακας 5.6: Εκτίμηση υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες για το εάν είναι διατεθειμένες να κάνουν υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2
Σταθερός όρος	-3,104** (4,03)	-2,686** (3,51)
Pantremenes	-4,224** (4,37)	-4,462** (5,22)
Lykeio	4,988*** (7,73)	5,007*** (7,93)
Kids	-3,798** (5,17)	-3,544*** (4,84)
Eisodhma	-1,005** (3,61)	-1,034** (3,92)
Eisodhmamen	-0,291** (3,94)	-0,277** (3,92)
Noikpaidhlik	0,804 (0,71)	-
Endush	4,656*** (6,96)	4,620*** (7,29)
Deh	3,518** (5,033)	3,583** (5,07)
Doseis	2,381** (3,45)	2,314** (3,39)
Ekdromes	-6,467*** (9,20)	-6,702*** (9,94)
Progeureserg	3,667*** (6,99)	3,544*** (6,79)
R ² (Nagelkerke)	0,731	0,724
2Log likelihood	37,006	37,726
Hosmer and Lemeshow	7,792	8,192

Σημείωση: Οι ενδείξεις ***, ** και * υποδηλώνουν στατιστική σημαντικότητα σε ποσοστό 1%, 5% και 10% αντίστοιχα. Τα μεγέθη στις παρενθέσεις ακολουθούν τη στατιστική.

Οι άνεργες γυναίκες που από μόνες τους τη δεδομένη χρονική στιγμή δεν μπορούν να καλύψουν ορισμένες από τις βασικές τους ανάγκες, όπως οι δαπάνες για ένδυση (endush), για ενοίκιο, κοινόχρηστα δόσεις στεγαστικού δανείου (doseis), καθώς και για τις δαπάνες για τους λογαριασμούς ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ (deh), εμφανίζουν περισσότερες πιθανότητες να είναι διατεθειμένες να κάνουν υπερωριακή εργασία με σκοπό την εξασφάλιση επιπρόσθετου εισοδήματος. Σε αυτό το σημείο, πρέπει να σημειώσουμε ότι και οι τρεις ανεξάρτητες μεταβλητές είναι στατιστικά σημαντικές σε επίπεδο εμπιστοσύνης 1%, 5% κι 5% αντίστοιχα.

Αντίθετα, οι γυναίκες εκείνες που δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για εκδρομές (ekdromes), έχουν λιγότερες πιθανότητες να κάνουν υπερωριακή εργασία για την εξασφάλιση επιπρόσθετου εισοδήματος. Ο τελευταίος παράγοντας που επιδρά στην εξαρτημένη μεταβλητή είναι η συμμετοχή των άνεργων γυναικών σε προγράμματα εύρεσης εργασίας (progeureserg). Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο εμπιστοσύνης 1% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Συνεπώς, αποδεικνύεται ότι οι άνεργες γυναίκες που έχουν συμμετάσχει σε προγράμματα εύρεσης εργασίας, έχουν περισσότερες πιθανότητες να είναι διατεθειμένες να κάνουν υπερωριακή εργασία με σκοπό την εξασφάλιση επιπρόσθετου εισοδήματος.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το αποτέλεσμα του συντελεστή προσδιορισμού R^2 κατά Nagelkerke, στο Υπόδειγμα 2, μας αποδεικνύει ότι οι συγκεκριμένες μεταβλητές ερμηνεύουν περίπου το 72% της διακύμανσης εξαρτημένης μεταβλητής, δηλαδή έχουμε μια σχετικά πολύ ικανοποιητική προσαρμογή των δεδομένων μας στην συγκεκριμένη λογιστική παλινδρόμηση.

Συνοψίζοντας, το σύνολο των αποτελεσμάτων που προαναφέρθηκε μπορούμε να διαπιστώνουμε, ότι οι άνεργες γυναίκες οι οποίες είναι ανύπαντρες, δεν έχουν παιδιά, ο άντρας τους δεν έχει ικανοποιητικό μηνιαίο εισόδημα, δεν μπορούν να καλύψουν από μόνες τους βασικές ανάγκες και έχουν συμμετάσχει σε προγράμματα εύρεσης εργασίας, έχουν περισσότερες πιθανότητες να είναι διατεθειμένες να κάνουν υπερωριακή εργασία για την εξασφάλιση επιπρόσθετου εισοδήματος.

5.7 Εκτίμηση λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες για το γεγονός ότι δεν βρίσκει εργασία που να εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου

Στο παρόν υποκεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα εκτίμησης υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης, για τους προσδιοριστικούς παράγοντες για το γεγονός ότι οι άνεργες γυναίκες δεν βρίσκουν εργασία που να τις εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου. Πιο συγκεκριμένα, σκοπός της εκτίμησης της συγκεκριμένης παλινδρόμησης αποτελεί ο προσδιορισμός της επίδρασης παραμέτρων όπως, το μορφωτικό επίπεδο, η ύπαρξη παιδιών, εάν υπάρχουν μέλη της οικογένειας που τη δεδομένη στιγμή είναι άνεργα, εάν έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας, το χρονικό διάστημα που αναζητούν εργασία και που είναι άνεργες, την θέση που θέλουν να εργαστούν, καθώς και εάν η περιοχή που κατοικούν τις παρέχουν αρκετές εργασιακές ευκαιρίες, στο θέμα της μη εύρεση εργασία σε ικανοποιητικό ωράριο.

Λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των παραμέτρων που αναφέρθηκαν προηγουμένως, εκτιμήθηκε η εξίσωση (5.7), για το γεγονός ότι οι άνεργες γυναίκες δεν βρίσκουν εργασία που να τις εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου:

$$\text{Deneksupwrar}_i = b_0 + b_1\text{aei}_i + b_2\text{kids}_i + b_3\text{melioikanerg}_i + b_4\text{phgesxrhmat}_i + b_5\text{kairosan}_i + b_6\text{diastman}_i + b_7\text{stdhmtom}_i + b_8\text{perioxerg}_i + \varepsilon_i \quad (5.7)$$

Όπου:

- Aei_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη έχει πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης (AEI-TEI) ή είναι κάτοχος μεταπτυχιακού διδακτορικού διπλώματος, και την τιμή 0 αλλού.
- Kids_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη έχει παιδιά και την τιμή 0 αλλού.
- Melioikanerg_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι υπάρχουν άλλα μέλη της οικογένειας τους που δεν εργάζονται τη δεδομένη χρονική στιγμή και την τιμή 0 αλλού.

- Phgesxrhmat_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι έχει εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας και την τιμή 0 αλλιού.
- Kairosan_i: είναι ποσοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το χρονικό διάστημα που η ερωτώμενη είναι άνεργη.
- Diastman_i: είναι ποσοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το χρονικό διάστημα που ερωτώμενη αναζητάει εργασία.
- Stdhmtom_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως στέλεχος δημόσιου τομέα και την τιμή 0 αλλιού.
- Perioxerg_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δηλώνει ότι υπάρχουν αρκετές εργασιακές ευκαιρίες στην περιοχή τους και την τιμή 0 αλλιού.
- ε_i: το σφάλμα εκτίμησης της παλινδρόμησης.

Η συγκεκριμένη εξίσωση της παλινδρόμησης, η οποία προσδιορίζει το γεγονός ότι οι άνεργες γυναίκες δεν μπορούν να βρουν εργασία που να τις εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου, υλοποιήθηκε με την χρήση της λογιστικής παλινδρόμησης. Η λογιστική παλινδρόμησης είναι μια μέθοδος, η οποία στηρίζεται στην θεωρία της πιθανοφάνειας. Σε αυτό το σημείο πρέπει να σημειώσουμε ότι, για την πραγματοποίηση της εκτίμησης αρχικά ορίστηκαν κάποιοι περιορισμοί. Οι περιορισμοί αυτοί, αναφέρονται στο χρονικό διάστημα που είναι άνεργες οι γυναίκες, στο διάστημα που αναζητούν εργασία και στον εάν είχαν εργαστεί στο παρελθόν.

Συγκεκριμένα, στο δείγμα μας περιορίστηκαν μόνο οι άνεργες γυναίκες που είχαν εργαστεί στο παρελθόν αλλά και εκείνες οι άνεργες γυναίκες που αναζητούν εργασία ή είναι άνεργες πάνω από ένα μήνα, δηλαδή ορίσαμε το διάστημα που αναζητούν εργασία και το διάστημα που είναι άνεργες να είναι μεγαλύτερο του μηδενός. Συνεπώς, το συνολικό μας δείγμα μετά τους περιορισμούς ανέρχεται στους 115 ερωτηθέντες.

Επιπρόσθετα στον Πίνακα (5.7) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εξίσωσης (5.7), με την εφαρμογή της τεχνικής της ταυτόχρονης εισόδου των ανεξάρτητων μεταβλητών, για το γεγονός ότι οι άνεργες γυναίκες δεν βρίσκουν εργασία που να τις εξυπηρετεί σε θέματα

ωραρίου. Στη δεύτερη στήλη του Πίνακα (5.7) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εξίσωσης για το σύνολο των ανεξάρτητων μεταβλητών της εξίσωσης (5.7) στο Υπόδειγμα 1. Όπως εκτιμάται, η ανεξάρτητη μεταβλητή «kids» δεν είναι στατιστικά σημαντική μεταβλητή. Δηλαδή, η ύπαρξη παιδιών δεν επηρεάζει το γεγονός της μη εύρεσης εργασίας με ωράριο που τις εξυπηρετεί. Η μη στατιστικά σημαντική μεταβλητή αφαιρέθηκε από το υπόδειγμα 1 και τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης παρουσιάζονται στην 3^η στήλη του Πίνακα (5.7).

Συγκεκριμένα, ο πρώτος παράγοντας που επιδρά είναι το μορφωτικό επίπεδο, και ειδικά το ανώτερο επίπεδο εκπαίδευσης, δηλαδή εάν έχουν πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης (AEI-TEI) ή είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού διπλώματος ή είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος (aei). Η συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες που έχουν ανώτερο επίπεδο εκπαίδευσης έχουν λιγότερες πιθανότητες να μην μπορούν να βρουν εργασία που να τις εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου.

Η επόμενη μεταβλητή που επιδρά στην εξαρτημένη είναι το γεγονός της ύπαρξης άλλων μελών της οικογένειας, τα οποία την δεδομένη χρονική στιγμή είναι άνεργα (melioikanerg). Η συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Συνεπώς, μπορούμε να επισημάνουμε ότι οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες έχουν την δεδομένη χρονική στιγμή άλλα μέλη στην οικογένεια τους που δεν εργάζονται έχουν περισσότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν εργασία που να τις εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου. Αυτό μπορεί να συμβαίνει λόγω του ότι επιδιώκουν την άμεση εύρεση εργασίας για την κάλυψη των αναγκών τους.

Ένας άλλος παράγοντας είναι εάν οι άνεργες γυναίκες του δείγματος μας έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας (phgesxrhmat). Η μεταβλητή αυτή, είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό. Γεγονός, που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας έχουν λιγότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν εργασία που να μην τις εξυπηρετεί σε θέματα εργασίας. Αφού, η ύπαρξη εισοδήματος από άλλες πηγές χρηματοδότησης τους παρέχει την δυνατότητα της

αναζήτησης εργασία σε μεγαλύτερο χρονικό διάστημα. Επίσης, οι γυναίκες αυτές συνήθως επιδιώκουν εργασία σε μερικό ωράριο.

Πίνακας (5.7): Εκτίμηση υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της μη εύρεσης εργασίας που να εξυπηρετεί τις άνεργες γυναίκες σε θέματα ωραρίου

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2
Σταθερός όρος	0,151* (0,123)	0,453* (1,657)
Aei	-0,800* (2,31)	-1,012** (4,20)
Kids	0,608 (1,46)	-
Melioikanerg	0,754* (2,57)	0,809* (3,05)
Phgesxrhmat	-1,135** (4,68)	-1,206** (5,37)
Kairosan	0,048** (3,61)	0,052** (4,45)
Diastman	0,045* (3,24)	0,048** (3,74)
Stdhmtom	1,104** (3,75)	1,085** (3,57)
Perioxerg	-0,978* (2,05)	-1,034* (2,35)
R ² (Nagelkerke)	0,309	0,296
2Log likelihood	128,938	130,404
Hosmer and Lemeshow	8,442	8,049

Σημείωση: Οι ενδείξεις ***, ** και * υποδηλώνουν στατιστική σημαντικότητα σε ποσοστό 1%, 5% και 10% αντίστοιχα. Τα μεγέθη στις παρενθέσεις ακολουθούν τη στατιστική.

Οι άνεργες γυναίκες του δείγματος μας, όταν το χρονικό διάστημα ανεργίας (kairosan) αυξάνεται, καθώς και το διάστημα που αναζητούν εργασία (diasthman), έχουν περισσότερες πιθανότητες να μην μπορούν να βρουν εργασία που να τις εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου. Το συμπέρασμα αυτό, αποδεικνύεται από τα πρόσημα των εκτιμώμενων συντελεστών των δυο μεταβλητών, τα οποία είναι θετικά και τα δυο, αφού οι μεταβλητές αυτές είναι στατιστικά σημαντικές σε επίπεδο σημαντικότητας 5%.

Σε αυτό το σημείο, πρέπει επιπρόσθετα να σημειώσουμε ότι οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες επιθυμούν να εργαστούν ως στελέχη του δημόσιου τομέα (stdhmtom), έχουν περισσότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν εργασία που να έχει ικανοποιητικό ωράριο. Γεγονός που αποδεικνύεται από το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή, το οποίο είναι θετικό. Αφού η συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5%.

Η τελευταία μεταβλητή που επιδρά στην συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή είναι, η μεταβλητή, η οποία εκφράζει ότι υπάρχουν αρκετές εργασιακές ευκαιρίες στην περιοχή τους (perioxerg). Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 10% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό. Αυτός μας επιτρέπει να επισημάνουμε ότι οι άνεργες γυναίκες που στην περιοχή τους υπάρχουν αρκετές εργασιακές ευκαιρίες έχουν λιγότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν εργασία που να τις ικανοποιούν σε θέματα ωραρίου.

Επιπρόσθετα, πρέπει να σημειώσουμε ότι το αποτέλεσμα του συντελεστή προσδιορισμού, R^2 κατά Nagelkerke, στο Υπόδειγμα 2, το οποίο ισούται με 0,296, μας αποδεικνύει ότι οι συγκεκριμένες ανεξάρτητες μεταβλητές ερμηνεύουν περίπου το 30% της διακύμανσης της εξαρτημένης μεταβλητής, δηλαδή το γεγονός ότι δεν βρίσκουν εργασία που να τις εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου.

Συνοψίζοντας, το σύνολο των αποτελεσμάτων που προαναφέρθηκαν μπορούμε να διαπιστώσουμε ότι, οι άνεργες γυναίκες οι οποίες έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας, έχουν ανώτατο επίπεδο εκπαίδευσης, οι περιοχές που διαμένουν έχουν αρκετές εργασιακές ευκαιρίες, αλλά και όταν το χρονικό διάστημα αναζήτησης

εργασία είναι μικρό έχουν λιγότερες πιθανότητες να μην μπορούν να βρουν εργασία που να τις εξυπηρετούν σε θέματα ωραρίου.

5.8 Εκτίμηση λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της επιθυμίας εύρεσης εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης

Στο παρόν υποκεφάλαιο παρουσιάζονται τα αποτελέσματα εκτίμησης του υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της επιθυμίας εύρεσης εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης. Πιο συγκεκριμένα, σκοπός της εκτίμησης της συγκεκριμένης παλινδρόμησης αποτελεί ο προσδιορισμός της επίδρασης παραμέτρων, όπως το μορφωτικό επίπεδο, η οικογενειακή κατάσταση, το μηνιαίο ατομικό εισόδημα, το εισόδημα και το επάγγελμα του συντρόφου ή του συζύγου, το χρονικό διάστημα που αναζητάνε εργασία και αυτό που είναι άνεργες, καθώς και εάν έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας.

Λαμβάνοντας υπόψη το σύνολο των παραμέτρων που προαναφέρθηκαν, εκτιμήθηκε η εξίσωση (5.8) για την επιθυμία των άνεργων γυναικών της εύρεσης εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης:

$$\begin{aligned} \text{Oparas}_i = & b_0 + b_1 \text{lykeio}_i + b_2 \text{anupantres}_i + b_3 \text{eisodhma}_i + b_4 \text{hlikiwmoik}_i + b_5 \text{dhmosios}_i + \\ & b_6 \text{eisodhmamen}_i + b_7 \text{phgesxrhmat}_i + b_8 \text{diasthman}_i + b_9 \text{logapolushs}_i + \\ & b_{10} \text{ergazotan}_i + \varepsilon_i \end{aligned}$$

(5.8)

Όπου:

- Lykeio_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη είναι απόφοιτη δημοτικού, γυμνασίου ή λυκείου, και την τιμή 0 αλλού.
- Anupantres_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη είναι ανύπαντρη και την τιμή 0 αλλού.
- Eisodhma_i: είναι ποιοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το ατομικό μηνιαίο εισόδημα των ερωτηθέντων από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας.

- Hlikiwmoiki: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι υπάρχουν ηλικιωμένα άτομα στην οικογένεια τους που μένουν μαζί τους, και την τιμή 0 αλλού.
- Dhmosios: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι η απασχόληση του σύντροφοι ή σύζυγος είναι ως δημόσιος υπάλληλος και την τιμή 0 αλλού.
- Eisodhmamen: είναι ποιοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το μηνιαίο εισόδημα του συζύγου ή του συντρόφου των ερωτηθέντων.
- Phgesxrhmat: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι έχει εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας και την τιμή 0 αλλού.
- Diastman: είναι ποσοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το χρονικό διάστημα που ερωτώμενη αναζητάει εργασία.
- Logapolushs: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι ο λόγος εξόδου από την προηγούμενη εργασιακή τους απασχόληση προκλήθηκε λόγω απόλυσης του εργατικού δυναμικού, και την τιμή 0 αλλού.
- Ergazotan: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι η προηγούμενη κατάσταση της πριν εισαχθεί στην ανεργία ήταν ότι εργαζόταν και την τιμή 0 αλλού.
- ε: το σφάλμα εκτίμησης της παλινδρόμησης.

Η εξίσωση της παλινδρόμησης, η οποία εκφράζει την επιθυμία των άνεργων γυναικών να απασχοληθούν σε οποιοδήποτε τομέα, πραγματοποιήθηκε με την αξιοποίηση της λογιστικής παλινδρόμησης. Η λογιστική παλινδρόμησης είναι μια μέθοδος, η οποία στηρίζεται στην θεωρία της πιθανοφάνειας. Σε αυτό το σημείο πρέπει να σημειώσουμε ότι, για την πραγματοποίηση της εκτίμησης αρχικά ορίστηκαν κάποιοι περιορισμοί. Οι περιορισμοί αυτοί, αναφέρονται στο χρονικό διάστημα που είναι άνεργες οι γυναίκες, στο διάστημα που αναζητούν εργασία και στον εάν είχαν εργαστεί στο παρελθόν.

Συγκεκριμένα, στο δείγμα μας περιορίστηκαν μόνο οι άνεργες γυναίκες που είχαν εργαστεί στο παρελθόν αλλά και εκείνες οι άνεργες γυναίκες που αναζητούν εργασία ή είναι άνεργες

πάνω από ένα μήνα, δηλαδή ορίσαμε το διάστημα που αναζητούν εργασία και το διάστημα που είναι άνεργες να είναι μεγαλύτερο του μηδενός. Συνεπώς, το συνολικό μας δείγμα μετά τους περιορισμούς ανέρχεται στους 82 ερωτηθέντες.

Επιπρόσθετα, στον Πίνακα (5.8) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης (5.8), με την εφαρμογή της τεχνικής της ταυτόχρονης εισόδου των ανεξάρτητων μεταβλητών, για την επιθυμία των άνεργων γυναικών να βρουν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης. Στη δεύτερη στήλη του Πίνακα (5.8) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εξίσωσης για το σύνολο των ανεξάρτητων της εξίσωσης (5.8) στο Υπόδειγμα 1. Όπως εκτιμάται οι ανεξάρτητες μεταβλητές «*phgesxrhmat*» και η «*hlikiwmoik*» δεν είναι στατιστικά σημαντικές μεταβλητές. Δηλαδή, εάν οι άνεργες γυναίκες έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας, καθώς και εάν υπάρχουν ηλικιωμένα άτομα που μένουν μαζί τους δεν επηρεάζουν την επιθυμία των γυναικών να βρουν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης. Οι μη στατιστικά σημαντικές μεταβλητές αφαιρέθηκαν από το υπόδειγμα 1 και τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης παρουσιάζονται στην 3^η στήλη του Πίνακα (5.8).

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα του παραπάνω πίνακα, ο πρώτος παράγοντας που επιδρά είναι το μορφωτικό επίπεδο και συγκεκριμένα οι απόφοιτες δημοτικού, γυμνασίου ή λυκείου (*lykeio*). Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες με χαμηλό επίπεδο εκπαίδευσης, έχουν περισσότερες πιθανότητες να επιθυμούν εύρεσης εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης.

Επιπρόσθετα, μια ακόμα ανεξάρτητη μεταβλητή που επιδρά στην συγκεκριμένη εξαρτημένη μεταβλητή είναι η οικογενειακή κατάσταση, δηλαδή αν είναι ανύπαντρες (*anupantres*). Ο παράγοντας αυτός, είναι στατιστικά σημαντικός σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Συνεπώς, μπορούμε να συμπεράνουμε ότι οι άνεργες γυναίκες που είναι ανύπαντρες, έχουν σαφώς περισσότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης.

Πίνακας 5.8: Εκτίμηση υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της επιθυμίας των άνεργων γυναικών να βρουν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2
Σταθερός όρος	-2,618*** (6,91)	-2,941*** (9,11)
Lykeio	1,785** (5,37)	1,839** (5,79)
Anupantres	1,534** (4,34)	1,839** (5,79)
Eisodhma	-0,625** (4,81)	-0,652** (5,38)
Hlikiwmoik	-0,411 (0,25)	-
Dhmosios	-1,538* (2,94)	-1,447* (2,84)
Eisodhmamen	-0,282* (2,61)	-0,267* (2,57)
Phgesxrhmat	-0,712 (1,21)	-
Diastman	0,026** (4,82)	0,022** (4,20)
Logapolushs	1,116** (3,64)	1,174** (4,25)
Ergazotan	1,229** (3,95)	1,335** (4,86)
R ² (Nagelkerke)	0,392	0,376
2Log likelihood	82,388	83,81
Hosmer and Lemeshow	5,998	4,942

Σημείωση: Οι ενδείξεις ***, ** και * υποδηλώνουν στατιστική σημαντικότητα σε ποσοστό 1%, 5% και 10% αντίστοιχα. Τα μεγέθη στις παρενθέσεις ακολουθούν τη στατιστική.

Σε αυτό το σημείο, αξίζει να σημειωθεί, ότι το ατομικό μηνιαίο εισόδημα των άνεργων γυναικών από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας (eisodhma), αποτελεί ένα επιπλέον παράγοντα. Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5%, ενώ το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό. Το συμπέρασμα αυτό μας οδηγεί να επισημάνουμε ότι, οι άνεργες γυναίκες που έχουν ατομικό υψηλό μηνιαίο εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας, έχουν λιγότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης.

Επιπρόσθετα, το υψηλό μηνιαίο εισόδημα (eisodhmamen), καθώς και η απασχόληση τους στο δημόσιο τομέα του συντρόφου ή του συζύγου (dhmosios), επιδρούν αρνητικά στην συγκεκριμένη εξαρτημένη μεταβλητή. Αφού, έχουν λιγότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης. Οι μεταβλητές αυτές, είναι στατιστικά σημαντικές σε επίπεδο σημαντικότητας 10%. Η επόμενη μεταβλητή, που επιδρά είναι το χρονικό διάστημα που οι άνεργες γυναίκες αναζητούν εργασία (diasthman). Αποτελεί στατιστικά σημαντική μεταβλητή σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες που αναζητούν εργασία για μεγάλο χρονικό διάστημα εμφανίζουν περισσότερες πιθανότητες να επιθυμούν την εύρεση εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης.

Οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες η έξοδος τους από την προηγούμενη απασχόλησης τους προκλήθηκε λόγω απόλυσης (logarolushs), καθώς και οι γυναίκες που η προηγούμενη κατάσταση τους πριν να εισαχθούν στην ανεργία ήταν ως εργαζόμενη, εμφανίζουν περισσότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης. Μάλιστα, και οι δυο αυτές ανεξάρτητες μεταβλητές είναι στατιστικά σημαντικές σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και οι δυο, ενώ το πρόσημο των εκτιμώμενων συντελεστών είναι θετικός.

Επιπρόσθετα, πρέπει να σημειωθεί, ότι το αποτέλεσμα του συντελεστή προσδιορισμού, R^2 κατά Nagelkerke, στο Υπόδειγμα 2, το οποίο ισούται με 0,376, μας αποδεικνύει ότι οι συγκεκριμένες ανεξάρτητες μεταβλητές ερμηνεύουν περίπου το 38% της διακύμανσης της εξαρτημένης μεταβλητής, δηλαδή επιθυμούν να εργαστούν σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης.

Συνοψίζοντας, το σύνολο των αποτελεσμάτων που προαναφέρθηκαν μπορούμε να διαπιστώσουμε ότι, οι άνεργες γυναίκες οι οποίες έχουν χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, είναι ανύπαντρες, αναζητούν εργασία για μεγάλο χρονικό διάστημα, έχουν χαμηλό μηνιαίο εισόδημα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας, ο λόγος που προκλήθηκε η έξοδος από την προηγούμενη απασχόληση ήταν λόγω απασχόληση έχουν περισσότερες πιθανότητες να επιθυμούν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης.

5.9 Εκτίμηση λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες που διαμορφώνουν την άποψη των γυναικών για την εύρεση εργασίας σε πλήρες ωράριο

Στην υποενότητα αυτή, παρουσιάζονται τα κύρια αποτελέσματα εκτίμησης υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης, για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της επιθυμίας των άνεργων γυναικών του δείγματος της εργασίας, να βρουν εργασία σε πλήρες ωράριο. Πιο συγκεκριμένα, σκοπός της εκτίμησης της συγκεκριμένης παλινδρόμησης αποτελεί ο προσδιορισμός της επίδρασης των κύριων παραγόντων, όπως η ηλικία, το μορφωτικό επίπεδο, ο αριθμός των μελών της οικογένειας, η οικογενειακή κατάσταση, η ύπαρξη ηλικιωμένων στην οικογένεια, εάν έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης, σε ποιες περιοχές αναζητούν εργασία, καθώς και ποιες ανάγκες δεν μπορούν να καλύψουν. Ορισμένες από τις εξαρτημένες μεταβλητές επιλέχθηκαν σύμφωνα με προηγούμενες εμπειρικές μελέτες (Boheim *et al.*, 2000)

Αναλυτικότητα, οι άνεργες γυναίκες που συνεχώς αυξάνουν το μορφωτικό τους επίπεδο τόσο αναζητούν εργασία σε πλήρες ωράριο. Επιπρόσθετα, οι άνεργες γυναίκες οι οποίες είναι μεγαλύτερες σε ηλικία, δηλαδή άνω των 35 χρονών, δεν επιζητούν να εργαστούν σε απασχόληση με πλήρες ωράριο, λόγω των αυξημένων καθημερινών υποχρεώσεων και ευθυνών που έχουν (Boheim *et al.*, 2000).

Έχοντας υπόψη το σύνολο των παραμέτρων που μόλις προαναφερθήκαν, εκτιμήθηκε η εξίσωση (5.9), για το γεγονός ότι οι άνεργες γυναίκες επιθυμούν την εύρεση εργασίας σε πλήρες ωράριο:

$$\text{Mexrioxtw}_i = b_0 + b_1\text{age}_i + b_2\text{aei}_i + b_3\text{meli}_i + b_4\text{hlikiwmoik}_i + b_5\text{phgesxrhmat}_i + \\ b_6\text{melioikanerg}_i + b_7\text{logsyrriknwshs}_i + b_8\text{perioxhkatmono}_i + b_9\text{ergopro}_i + \\ b_{10}\text{metafores}_i + \varepsilon_i$$

(5.9)

Όπου:

- Mexrioxtw_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί μέχρι οχτώ ώρες και την τιμή 0 αλλού.
- Age_i: είναι ποσοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει την ηλικία της ερωτώμενης.
- Pantremenes_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη είναι παντρεμένη και την τιμή 0 αλλού.
- Meli_i: είναι ποσοτική μεταβλητή, η οποία εκφράζει το μελών της οικογένειας, που έχουν οι γυναίκες.
- Hlikiwmoik_i: είναι η ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι υπάρχουν ηλικιωμένα άτομα στην οικογένεια τους που μένουν μαζί τους, και την τιμή 0 αλλού.
- Phgesxrhmat_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι έχει εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης και την τιμή 0 αλλού.
- Melioikanerg_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι υπάρχουν άλλα μέλη της οικογένειας τους που δεν εργάζονται τη δεδομένη χρονική στιγμή και την τιμή 0 αλλού.
- Logsyrriknwshs_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι ο λόγος εξόδου από την προηγούμενη εργασιακή τους απασχόληση προκλήθηκε λόγω συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού, και την τιμή 0 αλλού.
- Perioxhkatmono_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί σε μόνο στην περιοχή στην οποία κατοικεί και την τιμή 0 αλλού.

- Ergopro_i: είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι εργοδότες παίζουν καθοριστικό ρόλο στην πρόσληψη σε μια νέα θέση εργασίας και την τιμή 0 αλλιώς.
- Metafores_i : είναι ψευδομεταβλητή, η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν η ερωτώμενη δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνη της, τις δαπάνες για τις μεταφορές και την τιμή 0 αλλιώς.
- ε_i: το σφάλμα εκτίμησης της παλινδρόμησης.

Η εκτίμηση της συγκεκριμένης εξίσωσης της παλινδρόμησης, η οποία αναφέρεται στην επιθυμία των άνεργων γυναικών να βρουν εργασία σε πλήρες ωράριο, πραγματοποιήθηκε με την χρήση της λογιστικής παλινδρόμησης. Η λογιστική παλινδρόμησης είναι μια μέθοδος, η οποία στηρίζεται στην θεωρία της πιθανοφάνειας. Η εκτίμηση της παλινδρόμησης αυτής επιτεύχθηκε με υλοποίηση ενός περιορισμού. Συγκεκριμένα, ο περιορισμός αυτός αναφέρεται στις άνεργες γυναίκες που δεν είχαν εργαστεί στο παρελθόν. Συνεπώς, το δείγμα μας περιορίστηκε στις άνεργες γυναίκες, που πριν εισέλθουν στον κλάδο της ανεργίας είχαν εργαστεί σε κάποιο τομέα απασχόλησης, δηλαδή το μέγεθος του συνολικού δείγματος μετά τον περιορισμό ανέρχεται στις 113 ερωτηθέντες.

Στον Πίνακα (5.9) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης με την εφαρμογή της ταυτόχρονης εισόδου των ανεξάρτητων μεταβλητών, για την επιθυμία των άνεργων γυναικών να βρουν εργασία σε πλήρες ωράριο. Στη δεύτερη στήλη του Πίνακα (5.9) παρουσιάζονται τα αποτελέσματα της εξίσωσης για το σύνολο των ανεξάρτητων μεταβλητών της εξίσωσης (5.9) στο Υπόδειγμα 1. Όπως εκτιμάται, η ανεξάρτητη μεταβλητή «melioikanerg» δεν είναι στατιστικά σημαντική μεταβλητή. Αυτό σημαίνει ότι η μεταβλητή, η οποία εκφράζει την ύπαρξη άλλων μελών της οικογένειας που την δεδομένη στιγμή είναι άνεργα, δεν επηρεάζει την επιθυμία των άνεργων γυναικών να αναζητούν εργασία σε πλήρες ωράριο. Η μη στατιστικά σημαντική μεταβλητή, αφαιρέθηκε από το υπόδειγμα 1 και τα αποτελέσματα της εκτίμησης της εξίσωσης παρουσιάζονται στην 3^η στήλη του Πίνακα (5.9).

Σύμφωνα με τα αποτελέσματα που είναι καταγεγραμμένα στον παραπάνω πίνακα, ο πρώτος παράγοντας που επιδρά καθοριστικά στη συγκεκριμένη εξαρτημένη είναι η ηλικία (age). Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό, σύμφωνα με το Υπόδειγμα 2. Γεγονός, που

αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες που είναι μεγαλύτερες σε ηλικία εμφανίζουν λιγότερες πιθανότητες να επιθυμούν εργασία σε πλήρης ωράριο. Αυτό μπορεί να οφείλεται στις αυξημένες υποχρεώσεις που αποκτούν, εμποδίζοντας τις να εργάζονται πολλές ώρες. Το αποτέλεσμα αυτό συμφωνεί απόλυτα με την έρευνα που πραγματοποίησαν οι *Boheim et al.*, (2000) στην Βρετανία σε 10000 άτομα ηλικίας κάτω των 60 ετών.

Επιπρόσθετα, το μορφωτικό επίπεδο, και συγκεκριμένα οι άνεργες γυναίκες που έχουν ανώτατο επίπεδο εκπαίδευση (aei) επιδρά καθοριστικά στην συγκεκριμένη εξαρτημένη μεταβλητή. Ο παράγοντας αυτός είναι στατιστικά σημαντικός σε επίπεδο σημαντικότητας 10% και το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες με ανώτερο επίπεδο εκπαίδευσης έχουν περισσότερες πιθανότητες να επιθυμούν να εργαστούν σε απασχόληση σε πλήρης ωράριο, συμπέρασμα απόλυτο σύμφωνα με την έρευνα του *Boheim et al.*, (2000).

Ο αριθμός των μελών της οικογένειας των άνεργων γυναικών (*meli*) είναι ο επόμενος παράγοντας που επιδρά. Συγκεκριμένα, η συγκεκριμένη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 10%, ενώ το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Γεγονός που αποδεικνύει ότι οι άνεργες γυναίκες που ο αριθμός των μελών της οικογένειας τους είναι μεγάλος ή αυξάνεται, έχουν περισσότερες πιθανότητες να επιθυμούν εύρεση εργασίας σε πλήρης ωράριο.

Αντίθετα, οι άνεργες γυναίκες που έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας (*phgesxrhmat*), εμφανίζουν λιγότερες πιθανότητες να επιθυμούν εργασία σε πλήρες ωράριο. Συμπέρασμα που αποδεικνύεται από το γεγονός ότι η μεταβλητή αυτή, είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 10%. Επιπρόσθετα, οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες ο λόγος εξόδου από την προηγούμενη εργασία τους ήταν λόγω συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού (*logsytriknwshs*), εμφανίζουν λιγότερες πιθανότητες να επιθυμούν εργασία σε πλήρες ωράριο. Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5%.

Πίνακας 5.9: Εκτίμηση υποδείγματος λογιστικής παλινδρόμησης για τους προσδιοριστικούς παράγοντες της επιθυμίας της εύρεσης εργασίας σε πλήρες ωράριο

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΕΣ ΜΕΤΑΒΛΗΤΕΣ	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 1	ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ 2
Σταθερός όρος	3,378** (4,81)	3,402** (4,83)
Age	-0,620** (4,79)	-0,050** (3,57)
Aei	1,158** (4,39)	0,895* (2,93)
Meli	0,310** (2,56)	0,399* (3,28)
Hlikiwmoik	1,189 (2,37)	-
Phgesxrhmat	-0,837* (2,85)	-0,863* (3,14)
Melioikanerg	0,736 (1,92)	-
Logsyrriknwshs	-1,065** (3,81)	-1,175** (4,90)
Perioxhkatmono	-1,318** (4,82)	-1,106** (3,71)
Ergopro	-1,543* (2,75)	-1,628* (2,99)
Metafores	1,447* (3,36)	1,381* (3,54)
R ² (Nagelkerke)	0,373	0,336
2Log likelihood	113,942	118,027
Hosmer and Lemeshow	15,646	13,246

Σημείωση: Οι ενδείξεις ***, ** και * υποδηλώνουν στατιστική σημαντικότητα σε ποσοστό 1%, 5% και 10% αντίστοιχα. Τα μεγέθη στις παρενθέσεις ακολουθούν τη στατιστική.

Οι άνεργες γυναίκες που αναζητούν εργασία μόνο στην περιοχή, στην οποία διαμένουν (periochkatmono), εμφανίζουν λιγότερες πιθανότητες να επιθυμούν εργασία σε πλήρες ωράριο. Αυτό μπορεί να οφείλεται στην προσδοκία των άνεργων γυναικών να μπορέσουν να συνδυάσουν πλήρως τις οικογενειακές ευθύνες και την εργασία. Σε αυτό το σημείο πρέπει να επισημάνουμε ότι η συγκεκριμένη ανεξάρτητη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 5%, ενώ το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι αρνητικό.

Επιπρόσθετα, οι άνεργες γυναίκες που θεωρούν ότι οι εργοδότες παίζουν καθοριστικό ρόλο στην πρόσληψη σε μια νέα θέση εργασίας (ergopro), εμφανίζουν λιγότερες πιθανότητες να επιθυμούν εργασία σε πλήρες ωράριο. Γεγονός, που αποδεικνύεται από το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή που είναι αρνητικό, αφού η συγκεκριμένη εξαρτημένη μεταβλητή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 10%. Ο τελευταίος παράγοντας που επιδρά είναι η μη ικανότητα των άνεργων γυναικών να καλύψουν τις δαπάνες τους για τις μεταφορές (metafores). Η μεταβλητή αυτή είναι στατιστικά σημαντική σε επίπεδο σημαντικότητας 10% ενώ το πρόσημο του εκτιμώμενου συντελεστή είναι θετικό. Με αυτό τα αποτελέσματα επισημαίνεται, ότι οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για τις μεταφορές, έχουν περισσότερες πιθανότητες να επιθυμούν εργασία σε πλήρες ωράριο.

Επιπρόσθετα, πρέπει να σημειώσουμε ότι το αποτέλεσμα του συντελεστή προσδιορισμού, R^2 κατά Nagelkerke, στο Υπόδειγμα 2, το οποίο ισούται με 0,336, μας αποδεικνύει ότι οι συγκεκριμένες ανεξάρτητες μεταβλητές ερμηνεύουν περίπου το 34% της διακύμανσης της εξαρτημένης μεταβλητής, δηλαδή επιθυμούν την εύρεση εργασία σε πλήρες ωράριο.

Συνοψίζοντας, το σύνολο των αποτελεσμάτων που προαναφέρθηκαν μπορούμε να διαπιστώσουμε ότι, οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες είναι μικρότερες σε ηλικία, έχουν ανώτερο επίπεδο εκπαίδευσης, ο αριθμός των μελών της οικογένειάς τους είναι μεγάλος, καθώς και οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για μεταφορές, εμφανίζουν περισσότερες πιθανότητες να επιθυμούν εργασία σε πλήρες ωράριο.

6. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η υλοποίηση της συγκεκριμένης μελέτης πραγματοποιήθηκε, έχοντας ως πρωταρχικό σκοπό, να προσδιοριστούν οι βασικοί παράγοντες, της ανεργίας των γυναικών σε περίοδο οικονομικής κρίσης. Προκειμένου, να μελετηθούν οι βασικοί παράγοντες που επιδρούν στην ανεργία των γυναικών, όπως έχει προαναφερθεί πραγματοποιήθηκε δειγματοληπτική έρευνα, μέσω της εκτίμησης βασικών λογιστικών και γραμμικών πολλαπλών παλινδρομήσεων. Τα συμπεράσματα τα οποία προκύπτουν από την εκτίμηση των υποδειγμάτων παλινδρόμησης, συμφωνούν απόλυτα με προηγούμενες εμπειρικές μελέτες, οι οποίες έχουν διεξαχθεί σε άλλες χώρες.

Αρχικά, αξίζει να σημειωθεί ότι οι άνεργες γυναίκες, έχουν σχεδόν τα διπλάσια ποσοστά ανεργίας, σε σύγκριση με εκείνα των άνεργων ανδρών, και τα ποσοστά ανεργίας κατά φύλο κυμαίνονται αντίστοιχα στο 14,9% και 8,7%. Αξίζει να σημειωθεί, ότι η ίδια περίπου κατάσταση επικρατεί και σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες. Επιπρόσθετα, παρατηρείται ότι τη μεγαλύτερη διάρκεια ανεργίας, καθώς και το μεγαλύτερο χρονικό διάστημα αναζήτησης εργασίας, έχουν οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες είναι μεγαλύτερες σε ηλικία, έχουν χαμηλό μορφωτικό επίπεδο εκπαίδευσης και καταρτίσεις και δεν διαθέτουν κανένα είδος προϋπηρεσίας και εξειδίκευσης.

Η διάρκεια παραμονής των γυναικών στον κλάδο της ανεργίας, επίσης, αυξάνεται, όταν οι άνεργες γυναίκες δεν είναι εγγεγραμμένες σε κάποιο πρόγραμμα εύρεσης εργασίας και όταν ο σύντροφος ή σύζυγος τους, ή άλλα μέλη της οικογένειάς τους είναι άνεργα τη δεδομένη χρονική στιγμή. Αυτό που είναι απαραίτητο να σημειωθεί είναι ότι οι άνεργες γυναίκες που δεν μπορούν να καλύψουν τις βασικές τους ανάγκες, από μόνες τους, αναζητούν εργασία για μικρότερο χρονικό διάστημα. Η ηλικία, επομένως, είναι ένας καθοριστικός παράγοντας, που επιπλέον, συμβάλει καθοριστικά στην αύξηση της ανεργίας, αφού οι μεγαλύτερες σε ηλικία άνεργες γυναίκες είναι εκείνες που αναζητούν εργασία σε μερικό ωράριο και νιώθουν μειονεκτικά από τους άλλους όταν δεν απασχολούνται για αρκετό καιρό.

Σύμφωνα με τα υπόλοιπα υποδείγματα παλινδρομήσεων, οι άνεργες γυναίκες οι οποίες έχουν χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, είναι και εκείνες οι οποίες έχουν λιγότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία σε πλήρες ωράριο, αλλά έχουν περισσότερες πιθανότητες να αναζητούν

εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης. Όπως, ήδη έχει προαναφερθεί, η οικογενειακή κατάσταση είναι ένας άλλος σημαντικός παράγοντας που συμβάλλει στην ανεργία των γυναικών. Συνεπώς, οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες είναι παντρεμένες έχουν λιγότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης, καθώς και σε άλλες περιοχές εκτός της περιοχής που κατοικούν μόνιμα. Βάση των αποτελεσμάτων των εκτιμήσεων ορισμένων παλινδρομήσεων, διαπιστώνεται ότι όσο μεγαλύτερος είναι ο αριθμός των μελών της οικογένειας των άνεργων γυναικών, τόσο περισσότερες πιθανότητες υπάρχουν να αναζητούν εργασία σε πλήρες ωράριο, σε οποιοδήποτε περιοχή.

Επιπρόσθετα, οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας, όπως μετοχές, διάφορα ενοίκια σπιτιών, εμφανίζουν λιγότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης και σε πλήρες ωράριο. Όμως, αξιοσημείωτο είναι και το γεγονός, ότι οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες ο σύζυγος ή σύντροφος τους έχει ένα ικανοποιητικό μηνιαίο εισόδημα, εμφανίζουν λιγότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης. Αλλά, και εκείνες οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες αναζητούν εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα παρουσιάζουν περισσότερες πιθανότητες να αναζητούν εργασία μόνο στην περιοχή κατοικίας τους.

Οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες έχουν χαμηλό μορφωτικό επίπεδο εκπαίδευσης, εμφανίζουν λιγότερες πιθανότητες, στο γεγονός να μην βρίσκουν εργασία που να έχει τόσο ικανοποιητικές απολαβές, όσο και ικανοποιητικό ωράριο εργασίας, αλλά περισσότερες πιθανότητες όταν υπάρχουν άνεργα μέλη της οικογένειας την ίδια δεδομένη χρονική στιγμή. Όμως, όταν το χρονικό διάστημα ανεργίας των γυναικών αυξάνεται, όσο και το χρονικό διάστημα αναζήτησης εργασίας, τότε εμφανίζονται περισσότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν εργασία που να εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου, αλλά εμφανίζονται λιγότερες πιθανότητες να μην βρίσκουν εργασία με ικανοποιητικές απολαβές.

Επιπρόσθετα, αξίζει να σημειωθεί, ότι οι άνεργες γυναίκες οι οποίες επιθυμούν την εύρεση εργασίας σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης, αλλά και σε ωράριο εργασίας μέχρι οχτώ ώρες καθημερινά, είναι εκείνες, οι οποίες εμφανίζουν λιγότερες πιθανότητες να μην μπορούν να βρουν εργασία με ικανοποιητικές απολαβές.

Σε αυτό το σημείο, είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες έχουν χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, είναι παντρεμένες και είναι εγγεγραμμένες στο ΟΑΕΔ, εμφανίζουν περισσότερες πιθανότητες να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτερες από τους άλλους, εξαιτίας του γεγονότος της μη εύρεσης εργασίας. Καθώς και εκείνες οι γυναίκες που θεωρούν ότι η ύπαρξη σωματικών προβλημάτων υγείας, υποβαθμίζουν την ενεργό θέση των γυναικών μέσα στον εργασιακό χώρο. Ενώ λιγότερες πιθανότητες να νιώσουν μειονεκτικά από τους άλλους λόγω της μη εύρεσης απασχόλησης, έχουν οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες η προηγούμενη κατάσταση τους, πριν να εισαχθούν στο κλάδο της ανεργίας ήταν ότι εκείνες εργαζόντουσαν σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης.

Παρόλα αυτά, υπάρχει και άλλος ένας παράγοντας, ο οποίος επιδρά στην αύξηση της ανεργίας, και αυτό είναι το γεγονός εάν οι άνεργες γυναίκες είναι διατεθειμένες να κάνουν υπερωριακή εργασία. Οι άνεργες γυναίκες, οι οποίες είναι ανύπαντρες, έχουν χαμηλό μορφωτικό επίπεδο, δεν έχουν παιδιά, αλλά και ούτε εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης πλην της εργασίας, εμφανίζουν περισσότερες πιθανότητες να είναι διατεθειμένες να κάνουν υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα. Επιπρόσθετα περισσότερες πιθανότητες εμφανίζουν, και εκείνες οι άνεργες γυναίκες που είναι εγγεγραμμένες σε κάποιο πρόγραμμα εύρεση εργασίας, αλλά και ο σύντροφος ή σύζυγος τους έχει ένα ικανοποιητικό μηνιαίο εισόδημα.

Συμπερασματικά, διαπιστώνεται ότι ένα μεγάλο μέρος της ευθύνης των υψηλών ποσοστών της ανεργίας των γυναικών, οφείλεται στο χαμηλό επίπεδο μόρφωσης των γυναικών, καθώς και στην οικογενειακή κατάσταση αυτών. Αφού το ίδιο το κράτος δεν έχει επενδύσει ουσιαστικά στην εξασφάλιση ειδικών προγραμμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης των μακροχρόνιων ανέργων, για την εξασφάλιση ουσιαστικής επιμόρφωσης. Αλλά κι ούτε έχει μεριμνήσει για την οργάνωση φορέων –ιδρυμάτων, τα οποία θα βοηθούν ουσιαστικά την φροντίδα των παιδιών, προκειμένου οι άνεργες γυναίκες να μπορούν να βρουν άμεσα εργασία.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

A' Ελληνική

1. Δεδουσόπουλος, Α., (2000), “*Θεωρίες της ανεργίας*”- *Η κρίση στην αγορά εργασίας: Ρυθμίσεις-ευελιξίες-απορρόθμιση*, Τόμος Πρώτος, Αθήνα.
2. Ελληνική Στατιστική Αρχή (ΕΛ.ΣΤΑΤ), Έρευνα Εργατικού Δυναμικού, 2010.
3. Πετρινιώτη, Ξ., (1989), *Αγορές εργασίας-οικονομικές θεωρίες και έρευνες*, Εκδόσεις: Παπαζήση, Αθήνα.
4. Σκουτελής, Γ., (1996), *Ανεργία: αιτία και λύσεις*, Financial Forum, Αθήνα.

B' Ξενόγλωσση

1. Ahn, N. and A. Ugidos- Olazabal, (1995), “Duration of unemployment relative effects of unemployment benefit and family characteristics”, *Oxford Bulletin of Economics and Statistics*, Vol. 57, (2), pp. 249-264.
2. Arranz, J. and J. Muro, (2002), “The effects of benefits in unemployment using Spanish administrative data”, *International Conference on microeconomic models and simulation tools for physical policy*, Instituto des esydios fiscals, May 2002.
3. Artazcoz, L. (2004), “Unemployment and mental health: understanding the interactions among gender, family roles, and social class”, *American Journal of Public Health*, Vol.94, (1), pp. 82-88.
4. Bianchi, S. and P. Cohen, (1999), “Marriage, children, and women’s employment: what do we know”, *Monthly Labour Review*, Vol. 122, (12), pp. 22-31.
5. Benefo, K. and V. Pillai, (2003), “Determinants of women’s non-family work in Ghana and Zimbabwe”, *Canadian Studies in Population*, Vol. 30, (2), pp. 389-406.
6. Boheim, R. and M. Taylor, (2000), “Unemployment duration and exit states in Britain”, *Centre for Economic Policy Research, CEPR Discussion Papers*, pp. 1-35.
7. Cai, F., Giles, J., and A. Park, (2006), “Reemployment of dislocated workers in urban China: the roles of information and incentives”, *Journal of Comparative Economics*, Vol. 34, (4), pp. 582-607.

8. Carling, K., Edin, P. and A. Harman, (1996), "Unemployment duration, unemployment benefits, and labour market programs in Sweden", *Journal of Public Economics*, Vol.59, (3), pp. 313-334.
9. Denisova, I. (2002), "Staying longer in unemployment registry in Russian: Lack of education, bad luck or something else?", *Working paper*, No. 17, Center for Economic and Financial Research and New Economic School, pp. 1-24.
10. Detang-Dessendre, C. and C. Gaigne, (2010), "Unemployment duration, city size, and the tightness of the labor market", *Regional Science and Urban Economics*, Vol. 34, (3), pp. 266-276.
11. Dong, X., Du, F. and J. Yang, (2007), "Why do women have longer unemployment duration than men in post-restructuring urban China?", *Cambridge Journal of Economics*, Vol. 23., (2), pp. 233-252.
12. Earle, J. and C. Pauna, (1996), "Incidence and duration of unemployment in Romania", *European Economic Review*, No. 40, (3-5), pp. 829-837.
13. Elish, K., McGuinness, S. and P. O'Connell, (2010), "A statistical profiling model of long-term unemployment risk in Ireland", *Working Paper*, No. 345, pp. 1-45.
14. Ham, J., Svenjnar, J. and K. Terrell, (1999), "Women's unemployment during the transition: Evidence from Czech and Slovak micro data", *Economics of Transitions*, Vol. 7, (1), pp. 47-58.
15. Ince, M. (2010), "How the education affects female labor force? Empirical evidence from Turkey", *Procedia - Social and Behavioral Sciences*, Vol. 2, (2), pp. 634-639.
16. Kupets, O., (2006), "Determinants of unemployment duration in Ukraine", *Journal Comparative Economics*, Vol. 34, (2), pp. 228- 247.
17. Lazaro, N., Molto, M. and R. Sanchez (2003), "Unemployment determinants for women in Spain", *Labor*, Vol. 14, (1), pp. 53-78.
18. Miles, R. (2002), "Employment and unemployment in Jordan: The importance of the gender system", *World Development*, Vol. 30, (3), pp. 413-427.
19. Ollikaine, V. (2003), "The determinants of unemployment duration by gender in Finland", *Government Institute for Economic Research*, No. 316, pp. 1-24.
20. Tansel, A. and M. Tasci (2004), "Determinants of unemployment duration for men and women in Turkey", *IZA Discussion Paper Series*, No.1258, pp. 1-39.

Γ' Ηλεκτρονικές πηγές

1. www.statistics.gr
2. www.eurostat.gr

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ



ΧΑΡΟΚΟΠΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

Τμήμα: Οικιακής Οικονομίας και Οικολογίας

Ερωτηματολόγιο

«Οι προσδιοριστικοί παράγοντες της ανεργίας των γυναικών σε περίοδο οικονομικής κρίσης»

Το παρόν ερωτηματολόγιο είναι ανώνυμο, τα στοιχεία που θα προκύψουν θα χρησιμοποιηθούν αποκλειστικά και μόνο για τους σκοπούς της πτυχιακής διατριβής και είναι αυστηρά εμπιστευτικά. Σας ευχαριστώ πολύ εκ των προτέρων για την πολύτιμη συνεργασίας σας.

Αριθμός Ερωτηματολογίου:.....

Περιοχή Διεξαγωγής:.....

Ημερομηνία:.....

Το ερωτηματολόγιο συμπληρώθηκε πλήρως: ☐

Φοιτήτρια: Δημουλιά Λευκοθέα

ΑΘΗΝΑ 2011

A. Δημογραφικά Χαρακτηριστικά

1. Πόσο χρονών είστε;.....

2. Ποιό είναι το μορφωτικό σας επίπεδο;

Απόφοιτος Δημοτικού	
Απόφοιτος Γυμνασίου	
Απόφοιτος Λυκείου	
Απόφοιτος ΙΕΚ	
Πτυχίο Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΙΕΚ)	
Πτυχίο Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕΙ-ΤΕΙ)	
Κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος	
Κάτοχος Διδακτορικού Διπλώματος	

3. Ποιά είναι η οικογενειακή σας κατάσταση;

Ανύπαντρη	
Παντρεμένη	
Χωρισμένη	
Σε διάσταση	
Συγκατοίκηση	

4. Ποιός είναι ο αριθμός των μελών της οικογένειά σας;.....

5. Έχετε παιδιά;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

6. Αν ναι, πόσα παιδιά έχετε;.....

7. Αν έχετε παιδιά, πόσο χρονών είναι το κάθε παιδί;

Ηλικία 1^ο παιδιού.....

Ηλικία 2^ο παιδιού.....

Ηλικία 3^ο παιδιού.....

Ηλικία 4^ο παιδιού.....

Ηλικία 5^ο παιδιού.....

8. Συμπληρώστε αν συμφωνείτε ή αν διαφωνείτε με τις ακόλουθες ερωτήσεις:

Ερωτήσεις	ΣΥΜΦΩΝΩ	ΔΙΑΦΩΝΩ
• Θεωρείτε ότι όσο πιο μικρά είναι τα παιδιά σε μία οικογένεια τόσο περισσότερο εμποδίζουν τις γυναίκες να εργαστούν;		
• Υπάρχουν ηλικιωμένα άτομα στην οικογένειά σας, που μένουν μαζί σας;		
• Θεωρείτε ότι η φροντίδα του νοικοκυριού, των παιδιών, καθώς και των ηλικιωμένων αν υπάρχουν, σας εμποδίζουν να αναζητήσετε εργασία;		

9. Ποιό είναι το ατομικό μηνιαίο εισόδημά σας από άλλες πηγές χρηματοδότησης εκτός της εργασίας;

Έως 500		Από 2701-3000	
Από 501-800		Από 3001-3300	
Από 801-1100		Από 3301-3700	
Από 1101-1400		Από 3701-4000	
Από 1401-1700		Από 4001-4300	
Από 1701-2100		Από 4301-4700	
Από 2101-2400		Από 4701-5000	
Από 2401-2700		5001 και άνω	

10. Είστε οικονομική μετανάστρια;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

11. Αν ναι, από ποιά χώρα;

12. Είστε διατεθειμένη να κάνετε υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα;

NAI	
OXI	

13. Ποιό είναι το επάγγελμα του συντρόφου σας ή του συζύγου σας;

(Μπορείτε να επιλέξετε περισσότερες από μία επιλογές).

- Δημόσιος υπάλληλος
- Ιδιωτικός υπάλληλος
- Ένοπλες Δυνάμεις / Σώματα Ασφαλείας
- Ανώτερο διοικητικό στέλεχος ιδιωτικού τομέα
- Ανώτερο διοικητικό στέλεχος δημόσιου τομέα
- Πρόσωπο που ασκεί επιστημονικά και συναφή επαγγέλματα (πχ. καθηγητές)
- Πρόσωπο που ασκεί καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα
- Τεχνολόγος, τεχνικός βοηθός
- Υπάλληλος γραφείου
- Απασχολούμενος στη παροχή υπηρεσιών, πωλητής
- Γεωργός, κτηνοτρόφος, δασοκόμος, αλιείς
- Ειδικευμένος τεχνίτης
- Χειριστής σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού
- Ανειδίκευτος εργάτης και χειρωνακτής
- Συνταξιούχος
- Άνεργος

[illegible]

14. Μπορείτε να καταγράψετε το μηνιαίο εισόδημα του συζύγου ή του συντρόφου σας;

Έως 500	Από 2701-3000
Από 501-800	Από 3001-3300
Από 801-1100	Από 3301-3700
Από 1101-1400	Από 3701-4000
Από 1401-1700	Από 4001-4300
Από 1701-2100	Από 4301-4700
Από 2101-2400	Από 4701-5000
Από 2401-2700	5001 και άνω

15. Μπορείτε να αναφέρετε ποιο είναι το μορφωτικό επίπεδο του συζύγου ή του συντρόφου σας;

Απόφοιτος Δημοτικού	
Απόφοιτος Γυμνασίου	
Απόφοιτος Λυκείου	
Απόφοιτος ΙΕΚ	
Πτυχίο Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΙΕΚ)	
Πτυχίο Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕΙ-ΤΕΙ)	
Κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος	
Κάτοχος Διδακτορικού Διπλώματος	

16. Ο άντρας ή ο σύντροφός σας απασχολείται και σε δεύτερη εργασία;

NAI	
OXI	

Β. Προσδιοριστικοί Παράγοντες της Ανεργίας

17. Έχετε εργασθεί στο παρελθόν;

NAI	
OXI	

18. Αν ναι, πόσες ώρες απασχολούσασταν;.....(ημερησίως).

19. Αναφέρατε το μηνιαίο χρηματικό ποσό που λαμβάνετε.(μηνιαία)

20. Για ποιο λόγο προκλήθηκε η έξοδό σας από την προηγούμενη εργασιακή σας απασχόληση;

- Λόγω απόλυσης
- Λόγω κλεισίματος της επιχείρησης
- Λόγω μη ικανοποιητικής χρηματικής αμοιβής
- Λόγω μη ικανοποιητικού ωραρίου
- Λόγω συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού

21. Παρακαλούμε να αναφέρετε την προηγούμενη απασχόλησή σας.

(Μπορείτε να σημειώσετε περισσότερες από μία επιλογές).

- Δημόσιος υπάλληλος
- Ιδιωτικός υπάλληλος
- Ένοπλες Δυνάμεις / Σώματα Ασφαλείας
- Ανώτερα διοικητικά στελέχη ιδιωτικού τομέα
- Ανώτερα διοικητικά στελέχη δημόσιου τομέα
- Πρόσωπα που ασκούν επιστημονικά και συναφή επαγγέλματα (πχ. καθηγητές)
- Πρόσωπα που ασκούν καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα
- Τεχνολόγοι, τεχνικοί βοηθοί
- Υπάλληλοι γραφείου
- Απασχολούμενοι στη παροχή υπηρεσιών, πωλητές
- Γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι, αλιείς
- Ειδικευμένοι τεχνίτες
- Χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού
- Ανειδίκευτοι εργάτες και χειρώνακτες
- Οικιακά

[illegible]

22. Ποιά ήταν η προηγούμενη κατάσταση σας πριν εισαχθείτε στην ανεργία;

- Απολυμένη
- Αρκετά καιρό μη απασχολούμενη
- Δεν έχω εργαστεί ποτέ στο παρελθόν
- Εργαζόμουν

23. Αναφέρετε το χρονικό διάστημα που είστε άνεργοι;.....(μήνες)

24. Πόσο είναι το χρονικό διάστημα που αναζητάτε εργασία;.....(μήνες)

25. Αν το χρονικό διάστημα ανεργίας είναι πάνω από 24 μήνες, τότε επιμένετε να αναζητάτε εργασία;

NAI	
OXI	

26. Θεωρείτε ότι όσο αυξάνεται το χρονικό διάστημα που είστε άνεργοι τόσο επηρεάζεται η ψυχική σας υγεία:

Καθόλου	Λίγο	Μέτρια	Πολύ	Πάρα πολύ

27. **Επιθυμείτε την εύρεση μιας θέσης εργασίας με ωράριο απασχόλησης:**

Από 0 έως 4 ώρες	
Από 4 έως 8 ώρες	
Από 8 ώρες και άνω	

28. **Για ποιό λόγο επιθυμείτε να εργαστείτε αυτές τις ώρες; (Μπορείτε να σημειώσετε περισσότερες από μία απαντήσεις).**

- Για να μπορείτε να συνδυάζετε οικογενειακές ευθύνες και εργασία
- Για να φροντίζετε τα παιδιά και το νοικοκυριό περισσότερο
- Γιατί σας αφορά περισσότερο η επαγγελματική καριέρα

29. **Εσείς επιθυμείτε εργασία:**

- Σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης
- Παραπλήσια των σπουδών σας
- Σχετικά με την προϋπηρεσία σας
- Σχετικά με την εξειδίκευσή σας

30. **Σε ποιον τομέα επιθυμείτε να εργαστείτε; (Μπορείτε να σημειώσετε περισσότερες από μία απαντήσεις).**

- Ιδιωτικός τομέας
- Δημόσιος τομέας
- Ελεύθερος επαγγελματίας

31. **Σε ποιες θέσεις επιθυμείτε να εργαστείτε; (Μπορείτε να σημειώσετε περισσότερες από μία απαντήσεις).**

• Αυτοαπασχολούμενη	
• Ανώτερο διοικητικό στέλεχος δημόσιου τομέα	
• Ανώτερο διοικητικό στέλεχος ιδιωτικού τομέα	
• Στέλεχος δημόσιου τομέα	
• Στέλεχος ιδιωτικού τομέα	
• Βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση	
• Απασχολούμενη στην παροχή υπηρεσιών	

• Εξωτερική υπάλληλος	
• Υπάλληλος γραφείου	
• Τηλεργασία	
• Πωλήτρια	
• Σερβιτόρα	
• Ιδιαίτερα μαθήματα	
• Νυχτερινή εργασία	

32. **Σε ποιες περιοχές αναζητάτε εργασία; (Μπορείτε να σημειώσετε περισσότερες από μία απαντήσεις).**

- Στην περιοχή κατοικίας σας μόνο
- Σε περιοχές κοντά στην κατοικία σας, απόσταση μισής ώρας περίπου
- Σε περιοχές όπου η απόσταση από την κατοικία σας, είναι παραπάνω από μία ώρα

33. **Για ποιό λόγο δεν αναζητάτε εργασία; (Μπορείτε να σημειώσετε περισσότερες από μία απαντήσεις).**

- Έχω μείνει πρόσφατα έγκυος
- Δεν έχω ανάγκη για επιπλέον εισόδημα
- Δεν βρίσκω εργασία που να με εξυπηρετεί σε θέμα ωραρίου
- Δεν βρίσκω εργασία που να έχει ικανοποιητικές απολαβές
- Δεν βρίσκω εργασία πάνω στο αντικείμενο εκπαίδευσης μου
- Δεν βρίσκω εργασία ανάλογη των προσόντων μου
- Άλλο παρακαλώ σημειώστε:

34. **Ο λόγος εύρεσης εργασίας για εσάς είναι:**

- Η συμπλήρωση του οικογενειακού εισοδήματος
- Η απαίτηση ενός εισοδήματος για την κάλυψη των απαραίτητων αναγκών σας
- Ένας τρόπος διαφυγής από τις οικογενειακές ευθύνες

35. **Υπάρχουν άλλα μέλη της οικογένειάς σας, τα οποία δεν εργάζονται τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο;**

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

36. Τώρα είστε εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ ;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

37. Λαμβάνετε κάποιο είδος επιδόματος ανεργίας;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

38. Αν ναι, πότε αρχίζετε να αναζητάτε εργασία;

- Στην έναρξη απολαβής των επιδομάτων ανεργίας
- Κατά τη διάρκεια που παίρνετε το επίδομα
- Όταν τα επιδόματα ανεργίας τείνουν προς τη λήξη παροχής τους

39. Έχετε εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

40. Αν ναι, σημειώστε ποιές από τις παρακάτω:

- Ενοίκια, ακίνητα
- Εισόδημα συζύγου
- Εισόδημα από γονείς
- Μετοχές, ομόλογα

41. Έχετε δώσει ποτέ για κάποιο διαγωνισμό πρόσληψης στο δημόσιο μέσω ΑΣΕΠ;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

42. Αν ναι, πόσες φορές;.....

43. Τι θα επιθυμούσατε περισσότερο να σας παρέχει το κράτος;

- Μια θέση εργασίας, σε κάποιο τομέα απασχόλησης
- Ένα πολύ ικανοποιητικό επίπεδο επιδόματος

44. Έχετε λάβει μέρος σε πρόγραμμα εύρεσης εργασίας;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

45. Ποιές από τις παρακάτω κατηγορίες δαπανών αδυνατείτε να καλύψετε γιατί είστε άνεργη; (Μπορείτε να σημειώσετε περισσότερες από μία απαντήσεις).

- Εκπαίδευση
- Διατροφή
- Ένδυση – Υπόδηση
- Ενοίκιο – Κοινόχρηστα – Δόσεις Στεγαστικού Δανείου
- ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ
- ΟΤΕ- Λογαριασμοί κινητής τηλεφωνίας
- Έξοδα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης
- Μέσα μεταφοράς
- Ψυχαγωγία
- Εκδρομές

46. Το ότι δεν βρίσκετε εργασία έχει ως συνέπεια: (Μπορείτε να σημειώσετε περισσότερες από μία απαντήσεις).

- Να απομονώνεστε από τον οικογενειακό-κοινωνικό σας περίγυρο
- Να νιώθετε μειονεκτικά και κατώτερη από τους άλλους
- Να νιώθετε ψυχικά αδύναμη να προσφέρετε στην οικογένεια σας και κατ' επέκταση στην κοινωνία
- Να θέλετε να μείνετε μόνη

47. Με ποιές από τις παρακάτω προτάσεις συμφωνείτε; (Μπορείτε να επιλέξετε παραπάνω από μία επιλογές).

- Οι εργασιακές ευκαιρίες των γυναικών είναι περισσότερες από εκείνες των αντρών
- Οι εργασιακές ευκαιρίες των γυναικών είναι αρκετές, όμως με λιγότερες χρηματικές απολαβές από εκείνες των αντρών
- Οι γυναίκες σαφώς έχουν καλύτερες εργασιακές θέσεις και απολαβές από τους άντρες
- Οι γυναίκες έχουν λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες, όμως οι χρηματικές τους απολαβές είναι ίδιες με εκείνες των ανδρών
- Οι γυναίκες έχουν λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες πάνω στην ειδικότητα του επαγγέλματός τους
- Οι γυναίκες αν και έχουν λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες πάνω στην ειδικότητα του επαγγέλματός τους, έχουν καλύτερες απολαβές
- Όσο αυξάνεται το μορφωτικό επίπεδο (π.χ κάτοχος διδακτορικού διπλώματος) των γυναικών, τόσο περισσότερες εργασιακές ευκαιρίες έχουν
- Οι εργασιακές ευκαιρίες των γυναικών είναι αρκετά λιγότερες όταν το μορφωτικό επίπεδό τους είναι χαμηλό, (π.χ απόφοιτος δημοτικού και γυμνασίου)
- Η αύξηση της ανεργίας ωθεί τις γυναίκες στην απόκτηση επιπλέον προσόντων, όπως η απόκτηση του μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος

48. Θεωρείτε ότι ένας τρόπος αντιμετώπισης της ανεργίας είναι η αυτοαπασχόληση;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

49. Συνήθως οι εργοδότες προτιμούν να προσλαμβάνουν άνδρες αντί των γυναικών σε μία θέση εργασίας;

Διαφωνώ απόλυτα	Διαφωνώ	Ουδέτερη	Συμφωνώ	Συμφωνώ απόλυτα

50. Γιατί στην αγορά εργασίας οι άνδρες προτιμούνται από τις γυναίκες; (Μπορείτε να σημειώσετε περισσότερες από μία απαντήσεις).

- Λόγω λιγότερου κόστους για τους εργοδότες, αφού οι γυναίκες έχουν περισσότερες οικογενειακές ευθύνες σε σχέση με τους άντρες
- Λόγω ρατσιστικών αντιλήψεων
- Λόγω προτίμησης του ανδρικού φύλου, εξαιτίας της φυσικής καταλληλότητας (φυσική δύναμη)
- Λόγω της θέσης που θα πρέπει να καλύψουν

51. Σε ποιο λόγο πιστεύετε ότι οφείλεται η προτίμηση των νεότερων ανθρώπων σε μια θέση εργασίας; (Μπορείτε να σημειώσετε περισσότερες από μία απαντήσεις).

- Για τις πρωτότυπες και τις νέες ιδέες που θα φέρουν στην επιχείρηση
- Διότι οι νέοι είναι πιο αποτελεσματικοί και ενεργοί
- Διότι είναι λιγότερα τα έξοδα για τους εργοδότες
- Διότι οι νέοι έχουν καλύτερη εξειδίκευση τις περισσότερες φορές

52. Πιστεύετε ότι στην περιοχή σας, υπάρχουν αρκετές εργασιακές ευκαιρίες;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

53. Υπάρχει το κατάλληλο δίκτυο των μέσων μαζικής μεταφοράς στην περιοχή της κατοικίας σας;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

54. Αν ναι, αυτό σας ωθεί να βρείτε εργασία μακριά από το σπίτι σας;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

55. Θεωρείτε ότι λόγω της οικονομικής κρίσης, η πιθανότητα να βρείτε εργασία είναι μειωμένη;

ΝΑΙ	
ΟΧΙ	

56. Παρακαλώ συμπληρώστε τις ακόλουθες ερωτήσεις, με το αν συμφωνείτε ή όχι:

Ερωτήσεις	ΣΥΜΦΩΝΩ	ΔΙΑΦΩΝΩ
• Το οικογενειακό σας εισόδημα, σας δίνει τη δυνατότητα απόκτησης ενός ικανοποιητικού επιπέδου εκπαίδευσης;		
• Το εκπαιδευτικό σας υπόβαθρο, σας παρέχει τη δυνατότητα εύρεσης μιας νέας καλύτερης θέσης εργασίας;		
• Θεωρείτε ότι οι εργοδότες παίζουν καθοριστικό ρόλο για την πρόσληψη σας σε μια νέα θέση εργασίας;		
• Πιστεύετε ότι οι εργασιακές ευκαιρίες που σας προσφέρονται είναι αρκετά ικανοποιητικές για εσάς;		
• Θεωρείτε ότι η πραγματοποίηση του θεσμού του γάμου ωθεί τις γυναίκες να αναζητούν εργασία περισσότερο;		
• Πιστεύετε ότι όσο αυξάνονται οι οικογενειακές ευθύνες, τόσο αυξάνεται και η επιθυμία για εύρεση εργασίας;		
• Πιστεύετε ότι η ύπαρξη θρησκευτικών αξιών και αρχών παίζει σημαντικό ρόλο στην πρόσληψη και κάλυψη μιας κενής θέσης εργασίας;		
• Σας έχει συμβεί ποτέ να αρνηθείτε μία θέση εργασίας λόγω του ότι δεν ταίριαζε απόλυτα με τα θρησκευτικά σας πιστεύω;		
• Σας έχουν απορρίψει ποτέ από έναν κλάδο απασχόλησης λόγω του ότι είστε γυναίκα;		
• Θεωρείτε ότι η ύπαρξη ορισμένων νόμων σας εμποδίζουν να εργαστείτε σε μερικούς τομείς;		
• Η εξωτερική σας εμφάνιση έχει αποτελέσει εμπόδιο για την πρόσληψή σας;		
• Θεωρείτε ότι η ύπαρξη σωματικών προβλημάτων υγείας, υποβαθμίζουν την ενεργό θέση των γυναικών μέσα στον εργασιακό χώρο;		
• Θεωρείτε ότι η ύπαρξη ψυχοπνευματικών προβλημάτων υγείας, υποβαθμίζουν την ενεργό θέση των γυναικών μέσα στον εργασιακό χώρο;		
• Πιστεύετε ότι η ύπαρξη επιδόματος σας βοηθάει έτσι ώστε να έχετε περισσότερη ψυχική και σωματική δύναμη για να αναζητήσετε εργασία;		
• Το ύψος των επιδομάτων ανεργίας σας αποθαρρύνει να εργαστείτε;		
• Η ύπαρξη επιδομάτων καθώς και άλλων πηγών χρηματοδότησης σας ενθαρρύνει να εργαστείτε στη μαύρη αγορά;		
• Όταν παίρνετε επιδόματα, επιλέγετε να εργαστείτε στη μαύρη αγορά;		
• Θεωρείτε ότι το ύψος των επιδομάτων της ανεργίας είναι πολύ ικανοποιητικό για εσάς;		
• Θεωρείτε ότι η μη αναπτυξιακή δομή της κοινωνίας που διαμένετε, επηρεάζει τα ποσοστά ανεργίας των γυναικών;		
• Θεωρείτε ότι η ύπαρξη προϋπηρεσίας συνεισφέρει θετικά στην εύρεση εργασίας;		
• Θεωρείτε ότι η γνωριμία σας και η διατήρηση φιλικών σχέσεων με άτομα κύρους και επιρροής στην περιοχή μόνιμης κατοικίας σας, συμβάλει αποτελεσματικά στην εύρεση εργασίας;		
• Πιστεύετε ότι η ύπαρξη συγγενών στην ίδια περιοχή σαν βοηθούν να βρείτε πιο γρήγορα εργασία;		
• Η πρόσβαση στα δίκτυα μεταφοράς είναι γρήγορη και αποτελεσματική;		

Σας ευχαριστώ πολύ για την συνεργασία σας.

Παράρτημα Β': Αποκωδικοποίηση των μεταβλητών του ερωτηματολογίου

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
age	Ποσοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει την ηλικία των ερωτηθέντων
educ	Ποιοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει το μορφωτικό επίπεδο των ερωτηθέντων, [0=απόφοιτος δημοτικού, 1= απόφοιτος γυμνασίου, 2=απόφοιτος λυκείου, 3=απόφοιτος ΙΕΚ, 4=πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης (ΙΕΚ), 5=πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης (ΑΕΙ-ΤΕΙ), 6=κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος, 7= κάτοχος διδακτορικού διπλώματος]
oikkat	Ποιοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει την οικογενειακή κατάσταση [0=ανύπαντρη, 1=παντρεμένη, 2=χωρισμένη, 3=σε διάσταση, 4=συγκατοίκηση]
meli	Ποσοτική μεταβλητή που εκφράζει τον αριθμό των μελών της οικογένειας
kids	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι έχει παιδιά και την τιμή 0 όταν δεν έχει
memberkids	Ποσοτική μεταβλητή που εκφράζει τον αριθμό των παιδιών
ageprpaid	Ποσοτική μεταβλητή που εκφράζει την ηλικία του πρώτου παιδιού
agedepaidi	Ποσοτική μεταβλητή που εκφράζει την ηλικία του δεύτερου παιδιού
agetripaidi	Ποσοτική μεταβλητή που εκφράζει την ηλικία του τρίτου παιδιού
agetetpaidi	Ποσοτική μεταβλητή που εκφράζει την ηλικία του τέταρτου παιδιού
agepenpaidi	Ποσοτική μεταβλητή που εκφράζει την ηλικία του πέμπτου παιδιού
mikpaiderg	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι συμφωνεί στο ότι όσο πιο μικρά είναι τα παιδιά σε μία οικογένεια τόσο περισσότερο εμποδίζουν τις γυναίκες να εργαστούν, και την τιμή 0 όταν διαφωνεί
hlikiwmoik	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι υπάρχουν ηλικιωμένα άτομα στην οικογένεια τους που μένουν μαζί τους, και την τιμή 0 όταν δεν υπάρχουν.
noikpaidhlik	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι συμφωνεί στο ότι η φροντίδα του νοικοκυριού των παιδιών καθώς και των ηλικιωμένων εάν υπάρχουν τις εμποδίζει να αναζητήσουν εργασία και την τιμή 0 όταν διαφωνούν

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
eisodhma	Ποιοτική μεταβλητή που εκφράζει το ατομικό μηνιαίο εισόδημα από άλλες πηγές χρηματοδότησης εκτός της εργασίας των ερωτηθέντων (0=έως 500,1=από 501-800, 2=από 801 έως 1100, 3=από 1101 έως 1400, 4=από 1401 έως 1700, 5=από 1701 έως 2100, 6= από 2101 έως 2400, 7=από 2402 έως 2700, 8=από 2701 έως 3000, 9=από 3001 έως 3300, 10=από 3301 έως 3700, 11=από 3701 έως 4000, 12=από 4001 έως 4300, 13=από 4301 έως 4700, 14=από 4701 έως 5000, 15 από 5001 και άνω)
metanastria	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι είναι οικονομική μετανάστρια και την τιμή 0 όταν δεν είναι
xwra	Ποιοτική μεταβλητή που εκφράζει την χώρα των ερωτηθέντων που είναι οικονομικές μετανάστριες
uperergas	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θα έκανε υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα και την τιμή 0 όταν δεν θα έκανε.
dhmosios	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι δημόσιος υπάλληλος και την τιμή 0 όταν δεν είναι
idiwtikos	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι ιδιωτικός υπάλληλος και την τιμή 0 όταν δεν είναι
enopdikid	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος εργάζεται στις ένοπλες δυνάμεις ή στα σώματα ασφαλείας και την τιμή 0 όταν δεν εργάζεται
anwtdikid	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι ανώτερο διοικητικό στέλεχος ιδιωτικού τομέα και την τιμή 0 όταν δεν είναι
antdikdhm	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι ανώτερο διοικητικό στέλεχος δημόσιου τομέα και την τιμή 0 όταν δεν είναι
prosepist	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι πρόσωπο που ασκεί επιστημονικά και συναφή επαγγέλματα (π.χ καθηγητές) και την τιμή 0 όταν δεν είναι
proskallitet	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι πρόσωπο που ασκεί καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα και την τιμή 0 όταν δεν είναι

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
texntexn	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι τεχνολόγος ή τεχνικός βοηθός και την τιμή 0 όταν δεν είναι
upalgraf	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι υπάλληλος γραφείου και την τιμή 0 όταν δεν είναι
paruphres	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι απασχολούμενος στη παροχή υπηρεσιών, πωλητής και την τιμή 0 όταν δεν είναι
gewrktndas	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι γεωργός ή κτηνοτρόφος ή δασοκόμος ή αλιείς και την τιμή 0 όταν δεν είναι
idikeumtexn	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι ειδικευμένος τεχνίτης και την τιμή 0 όταν δεν είναι
xeirbiomrgk	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι χειριστής σταθερών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και την τιμή 0 όταν δεν είναι
aneidergat	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι ανειδίκευτος εργάτης και χειρωνακτής την τιμή 0 όταν δεν είναι
suntaksiouxos	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι συνταξιούχους και την τιμή 0 όταν δεν είναι
anergos	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος είναι άνεργος και την τιμή 0 όταν δεν είναι
eisodhmamen	Ποιοτική μεταβλητή που εκφράζει το μηνιαίο εισόδημα του συζύγου ή του συντρόφου των ερωτηθέντων (0=έως 500,1=από 501-800, 2=από 801 έως 1100, 3=από 1101 έως 1400, 4=από 1401 έως 1700, 5=από 1701 έως 2100, 6= από 2101 έως 2400, 7=από 2402 έως 2700, 8=από 2701 έως 3000, 9=από 3001 έως 3300, 10=από 3301 έως 3700, 11=από 3701 έως 4000, 12=από 4001 έως 4300, 13=από 4301 έως 4700, 14=από 4701 έως 5000, 15 από 5001 και άνω)

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
educmen	Ποιοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει το μορφωτικό επίπεδο του συζύγου ή του συντρόφου των ερωτηθέντων, [0=απόφοιτος δημοτικού, 1= απόφοιτος γυμνασίου, 2=απόφοιτος λυκείου, 3=απόφοιτος ΙΕΚ, 4=πτυχίο ανώτερης εκπαίδευσης (ΙΕΚ), 5=πτυχίο ανώτατης εκπαίδευσης (ΑΕΙ-ΤΕΙ), 6=κάτοχος μεταπτυχιακού διπλώματος, 7= κάτοχος διδακτορικού διπλώματος]
secondjobmen	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ο σύντροφος ή σύζυγος του απασχολείται και σε δεύτερη εργασία και την τιμή 0 όταν δεν απασχολείται
job	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι έχει εργαστεί στο παρελθόν και την τιμή 0 όταν δεν έχει ξανά εργαστεί
hourwork	Ποσοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει τις ημερήσιες ώρες απασχόλησης
moneywork	Ποσοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει το μηνιαίο χρηματικό ποσό που λάμβαναν όταν εργαζόταν στο παρελθόν
ekslastwork	Ποιοτική μεταβλητή που εκφράζει το λόγο που προκλήθηκε η έξοδο των ερωτηθέντων από την προηγούμενη εργασιακή απασχόληση (0=λόγω απόλυσης, 1=λόγω κλεισίματος της επιχείρησης, 2=λόγω μη ικανοποιητικής χρηματικής απολαβής, 3=λόγω μη ικανοποιητικού ωραρίου, 4=λόγω συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού)
dhmupalgun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η προηγούμενη απασχόληση ήταν σαν δημόσιος υπάλληλος και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
idiwtupalgun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως ιδιωτικός υπάλληλος και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
swmasfgun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει η προηγούμενη απασχόληση ήταν στις ένοπλες δυνάμεις ή στα σώματα ασφαλείας και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
anwtstidiwtgyn	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως ανώτερο διοικητικό στέλεχος ιδιωτικού τομέα και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
anwtstdhmgyn	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως ανώτερο διοικητικό στέλεχος δημόσιου τομέα και την τιμή 0 όταν δεν ήταν

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
epistepaggun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως πρόσωπο που ασκεί επιστημονικά και συναφή επαγγέλματα (π.χ καθηγητές) και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
kalepaggun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως πρόσωπο που ασκεί καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
texntexgun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως τεχνολόγος ή τεχνικός βοηθός και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
ypalgrgun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως υπάλληλος γραφείου και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
paruphrgun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως απασχολούμενος στη παροχή υπηρεσιών, πωλητής και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
gewrktgun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως γεωργός ή κτηνοτρόφος ή δασοκόμος ή αλιείς και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
eidikgun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως ειδικευμένος τεχνίτης και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
xeirbiomgun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως χειριστής σταθερών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
aneidikgyn	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως ανειδίκευτος εργάτης και χειρωνακτής την τιμή 0 όταν δεν ήταν
oikiaka	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει η προηγούμενη απασχόληση ήταν ως οικιακά και την τιμή 0 όταν δεν ήταν
prohkatgun	Ποιοτική μεταβλητή που εκφράζει ποια ήταν η προηγούμενη κατάσταση των ερωτηθέντων πριν εισέλθουν στην ανεργία (0=απολυμένη, 1=αρκετά καιρό μη απασχολούμενη, 2=δεν έχει εργαστεί ποτέ στο παρελθόν, 3=εργαζόταν)
kairosan	Ποσοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει το χρονικό διάστημα που οι ερωτώμενοι είναι άνεργες
diasthman	Ποσοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει το χρονικό διάστημα που οι ερωτώμενοι αναζητούν εργασία

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
anergiamhnes	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι αναζητάει εργασία όταν το χρονικό διάστημα ανεργίας είναι πάνω από 24 μήνες και την τιμή 0 όταν δεν αναζητούν
anerpsexikh	Ποιοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει το πόσο θεωρούν ότι επηρεάζεται η ψυχική υγεία τους όταν το χρονικό διάστημα που είναι άνεργες αυξάνεται (0=καθόλου, 1=λίγο, 2=μέτρια, 3=πολύ, 4=πάρα πολύ)
wrarioapasx	Ποιοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει το επιθυμείτο ωράριο απασχόλησης (0=από 0 έως 4 ώρες, 1=από 4 έως 8 ώρες, 2= από 8 ώρες και άνω)
oikeutherg	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί αυτές τις ώρες προκειμένου να μπορεί να συνδυάζει οικογενειακές ευθύνες και εργασία και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
epagkarier	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί αυτές τις ώρες προκειμένου να μπορεί να φροντίζει τα παιδιά και το νοικοκυριό περισσότερο και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
frontidpaid	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί αυτές τις ώρες προκειμένου να μπορέσει να επιτύχει μια επαγγελματική καριέρα και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
orapas	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
spoudwn	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί σε απασχόληση παραπλήσια των σπουδών τους και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
sxprou	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί σε απασχόληση σχετικά με την προϋπηρεσία τους και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
ekseid	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί σε απασχόληση σχετικά με την εξειδίκευση τους και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
idiwtomeas	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί στον ιδιωτικό τομέα και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
dhmtomeas	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί στον δημόσιο τομέα και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
eleuthepag	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως ελεύθερος επαγγελματίας και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
autoapas	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως αυτοαπασχολούμενη και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
andistidh	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως ανώτερο διοικητικό στέλεχος δημόσιου τομέα και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
andistidiwt	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως ανώτερο διοικητικό στέλεχος ιδιωτικού τομέα και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
stdhmtom	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως στέλεχος δημόσιου τομέα και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
stidiwtom	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως στέλεχος ιδιωτικού τομέα και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
bohtoikep	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως βοηθός στην οικογενειακή επιχείρηση και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
apasparuphr	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως απασχολούμενη στην παροχή υπηρεσιών και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
ekswtupal	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως εξωτερική υπάλληλος και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
thesypalgr	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως υπάλληλος γραφείου και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
thlergasia	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως υπάλληλος σε τηλεργασία και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
pwlhtria	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως πωλήτρια και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
servitora	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως σερβιτόρα και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
idiaitmath	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί ως καθηγήτρια σε ιδιαίτερα μαθήματα και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
nuxterinh	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί σε νυχτερινή απασχόληση και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
perioxhkatmono	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί στην περιοχή κατοικίας του μόνο και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
mishwrakat	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί σε περιοχές κοντά στην κατοικία του απόσταση περίπου μισής ώρας και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
miawrakat	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι επιθυμεί να εργαστεί σε περιοχές όπου η απόσταση από την κατοικία είναι παραπάνω από μία ώρα και την τιμή 0 όταν δεν επιθυμεί
egkuos	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν επιθυμεί την εύρεση εργασίας διότι έχει μείνει πρόσφατα έγκυος και την τιμή 0 όταν επιθυμεί
epiploeisod	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν επιθυμεί την εύρεση εργασίας διότι δεν έχει ανάγκη για επιπλέον εισόδημα και την τιμή 0 όταν επιθυμεί
deneksupwrar	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν επιθυμεί την εύρεση εργασίας διότι δεν βρίσκει εργασία που να τον εξυπηρετεί σε θέμα ωραρίου και την τιμή 0 όταν επιθυμεί
mhikanopapol	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν επιθυμεί την εύρεση εργασίας διότι δεν βρίσκει εργασία που να έχει ικανοποιητικές απολαβές και την τιμή 0 όταν επιθυμεί
antikekpaid	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν επιθυμεί την εύρεση εργασίας διότι δεν βρίσκει εργασία πάνω στο αντικείμενο εκπαίδευσης του και την τιμή 0 όταν επιθυμεί
prosontwnanal	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν επιθυμεί την εύρεση εργασίας διότι δεν βρίσκει εργασία ανάλογη των προσόντων του και την τιμή 0 όταν επιθυμεί
allo	Ποιοτική μεταβλητή στην οποία ο ερωτώμενος αναγράφει κάποιον άλλο λόγο για τον οποίο δεν αναζητάει εργασία

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
logeurergas	Ποιοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει το λόγο για τον οποίο ο ερωτώμενος αναζητάει εργασία (0=η συμπλήρωση του οικογενειακού εισοδήματος, 1= η απαίτηση ενός εισοδήματος για την κάλυψη των απαραίτητων αναγκών, 2=ένας τρόπος διαφυγής από τις οικογενειακές ευθύνες)
melioikanerg	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι υπάρχουν άλλα μέλη της οικογένειας τα οποία δεν εργάζονται τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο και την τιμή 0 όταν δεν υπάρχουν
eggegroat	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι είναι εγγεγραμμένος στον ΟΑΕΔ και την τιμή 0 όταν δεν είναι
epidomerg	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι λαμβάνει κάποιο επίδομα ανεργίας και την τιμή 0 όταν δεν λαμβάνει
eyresherg	Ποιοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει την χρονική περίοδο που αναζητούν εργασία οι άνεργες γυναίκες που λαμβάνουν κάποιο επίδομα ανεργίας (0=στην έναρξη απολαβής των επιδομάτων ανεργίας, 1=κατά την διάρκεια που παίρνουν το επίδομα, 2=όταν τα επιδόματα ανεργίας τείνουν προς τη λήξη παροχής τους)
phgesxrhmat	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι έχει εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης και την τιμή 0 όταν δεν έχει
enoikia	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι έχει εισοδήματα από ενοίκια ή ακίνητα και την τιμή 0 όταν δεν έχει
eisodsuz	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι έχει εισοδήματα από τους γονείς του και την τιμή 0 όταν δεν έχει
eisodgon	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι έχει εισοδήματα από τον σύζυγο του και την τιμή 0 όταν δεν έχει
metoxes	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι έχει εισοδήματα από μετοχές ή ομόλογα και την τιμή 0 όταν δεν έχει
asep	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι έχει δώσει για κάποιο διαγωνισμό πρόσληψης στο δημόσιο μέσω ΑΣΕΠ και την τιμή 0 όταν δεν έχει δώσει
foresasep	Ποσοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει τις φορές που οι ερωτώμενοι έχουν δώσει σε κάποιο διαγωνισμό πρόσληψης στο δημόσιο μέσω ΑΣΕΠ

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
parkratos	Ποιοτική μεταβλητή η οποία εκφράζει τι επιθυμούν οι ερωτώμενοι να τους προσφέρει το κράτος (1=μια θέση εργασίας σε κάποιο τομέα απασχόλησης, 0=ένα πολύ ικανοποιητικό επίπεδο επιδόματος)
progeureserg	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι έχει λάβει μέρος σε πρόγραμμα εύρεσης εργασίας και την τιμή 0 όταν δεν έχει λάβει.
ekpaid	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνος του τις δαπάνες για εκπαίδευση και την τιμή 0 όταν μπορεί
diatr	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνος του, τις δαπάνες για διατροφή και την τιμή 0 όταν μπορεί
endush	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνος του, τις δαπάνες για ένδυση, υπόδηση και την τιμή 0 όταν μπορεί
doseis	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνος του, τις δαπάνες για ενοίκιο, κοινόχρηστα δόσεις στεγαστικού δανείου και την τιμή 0 όταν μπορεί
deh	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνος του, τις δαπάνες για τους λογαριασμούς ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ και την τιμή 0 όταν μπορεί
ote	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνος του, τις δαπάνες για τους λογαριασμούς του ΟΤΕ και κινητής τηλεφωνίας και την τιμή 0 όταν μπορεί
iatrofar	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνος του, τις δαπάνες για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και την τιμή 0 όταν μπορεί
metafores	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνος του, τις δαπάνες για τα μέσα μεταφοράς και την τιμή 0 όταν μπορεί
psuxag	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνος του, τις δαπάνες για ψυχαγωγία και την τιμή 0 όταν μπορεί
ekdromes	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι δεν μπορεί να καλύψει από μόνος του, τις δαπάνες για εκδρομές και την τιμή 0 όταν μπορεί

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
oikogkoinwn	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι όταν δεν βρίσκει εργασία απομονώνεται από το οικογενειακό – κοινωνικό περίγυρο και την τιμή 0 όταν δεν απομονώνεται
katwterh	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι όταν δεν βρίσκει εργασία νιώθει μειονεκτικά και κατώτερος από τους άλλους και την τιμή 0 όταν δεν νιώθει
psuxikadun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι όταν δεν βρίσκει εργασία νιώθει ψυχικά αδύναμος να προσφέρει στην οικογένεια του και κατ' επέκταση στην κοινωνία και την τιμή 0 όταν μπορεί
monh	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι όταν δεν βρίσκει εργασία θέλει να μείνει μόνος και την τιμή 0 όταν δεν θέλει
ergeukperisantr	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι εργασιακές ευκαιρίες των γυναικών είναι περισσότερες από εκείνες των αντρών και την τιμή 0 όταν δεν θεωρεί
ergeuligxrh	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι εργασιακές ευκαιρίες των γυναικών είναι αρκετές, όμως με λιγότερες χρηματικές απολαβές από εκείνες των αντρών και την τιμή 0 όταν δεν θεωρεί
kalerghthesapol	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι γυναίκες σαφώς έχουν καλύτερες εργασιακές θέσεις και απολαβές από τους άντρες και την τιμή 0 όταν δεν θεωρεί
ligergapolidies	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι γυναίκες έχουν λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες όμως οι χρηματικές τους απολαβές είναι ίδιες με εκείνες των αντρών και την τιμή 0 όταν δεν θεωρεί
ligergerdikot	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι γυναίκες έχουν λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες πάνω στην ειδικότητα του επαγγέλματος τους και την τιμή 0 όταν δεν θεωρεί
kalapolab	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι γυναίκες αν και έχουν λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες πάνω στην ειδικότητα του επαγγέλματος τους, έχουν καλύτερες απολαβές και την τιμή 0 όταν δεν θεωρεί
morfevip	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι όσο αυξάνεται το μορφωτικό επίπεδο των γυναικών τόσο περισσότερες εργασιακές ευκαιρίες έχουν και την τιμή 0 όταν δεν θεωρεί

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
xammorfer	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι εργασιακές ευκαιρίες των γυναικών είναι αρκετά λιγότερες όταν το μορφωτικό επίπεδο τους είναι χαμηλό και την τιμή 0 όταν δεν θεωρεί
eripaktpros	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι η αύξηση της ανεργίας ωθεί τις γυναίκες στην απόκτηση επιπλέον προσόντων και την τιμή 0 όταν δεν θεωρεί
autotropaner	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι ένας τρόπος αντιμετώπισης της ανεργίας είναι η αυτοαπασχόληση και την τιμή 0 όταν δεν συμφωνούν
ergodantr	Ποιοτική μεταβλητή που εκφράζει το βαθμό συμφωνίας των ερωτηθέντων στο ότι οι εργοδότες προτιμούν να προσλαμβάνουν τους άντρες αντί των γυναικών (0=διαφωνώ απόλυτα, 1=διαφωνώ, 2=ουδέτερη, 3=συμφωνώ, 4=συμφωνώ απόλυτα)
ergkost	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι εργοδότες προτιμούν να προσλαμβάνουν τους άντρες αντί των γυναικών, λόγω λιγότερου κόστους για αυτούς, αφού οι γυναίκες έχουν περισσότερες οικογενειακές ευθύνες και την τιμή 0 όταν δεν θεωρούν
ratsistikwn	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι εργοδότες προτιμούν να προσλαμβάνουν τους άντρες αντί των γυναικών, λόγω ρατσιστικών αντιλήψεων, και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρούν
fusdun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι εργοδότες προτιμούν να προσλαμβάνουν τους άντρες αντί των γυναικών, λόγω προτίμησης του ανδρικού φύλου, εξαιτίας της φυσικής καταλληλότητας (φυσική δύναμη) και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
eisepag	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι εργοδότες προτιμούν να προσλαμβάνουν τους άντρες αντί των γυναικών, λόγω της θέσης που θα καλύψουν και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
prwtide	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι προτιμούνται οι νεότεροι άνθρωποι σε μια θέση εργασίας λόγω των πρωτότυπων και των νέων ιδεών που θα φέρουν στην επιχείρηση και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
apotenerg	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι προτιμούνται οι νεότεροι άνθρωποι σε μια θέση εργασίας λόγω του ότι είναι πιο αποτελεσματικοί και ενεργοί και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
eksoderg	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι προτιμούνται οι νεότεροι άνθρωποι σε μια θέση εργασίας λόγω ότι έχουν λιγότερα έξοδα για τους εργοδότες και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
ekseid	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι προτιμούνται οι νεότεροι άνθρωποι σε μια θέση εργασίας λόγω του ότι έχουν καλύτερη εξειδίκευση τις περισσότερες φορές και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
perioxerg	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι υπάρχουν αρκετές εργασιακές ευκαιρίες στην περιοχή του και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
kalammm	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι υπάρχει το κατάλληλο δίκτυο των μέσων μαζικής μεταφοράς στην περιοχή της κατοικίας του και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
ergmakr	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι εφόσον υπάρχει το κατάλληλο δίκτυο των μέσων μαζικής μεταφοράς στην περιοχή της κατοικίας του, αυτό τον ωθεί να αναζητήσουν εργασία μακριά από το σπίτι τους και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
oikkrish	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι λόγω της οικονομικής κρίσης η πιθανότητα να βρει εργασία είναι μειωμένη και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
ikanepckp	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι το οικογενειακό εισόδημα του, του δίνει την δυνατότητα απόκτησης ενός ικανοποιητικού επιπέδου εκπαίδευσης και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
ekpneath	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι το εκπαιδευτικό υπόβαθρο του, του παρέχει την δυνατότητα εύρεση μια νέας καλύτερης θέσης εργασίας και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
ergopro	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι οι εργοδότες παίζουν καθοριστικό ρόλο στην πρόσληψη σε μια νέα θέση εργασίας και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
ergikan	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι οι εργασιακές ευκαιρίες που του προσφέρονται είναι αρκετά ικανοποιητικές για αυτόν και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
gamos	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η πραγματοποίηση του θεσμού του γάμο ωθεί τις γυναίκες να αναζητούν εργασία περισσότερο και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
oikeuth	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι όσο αυξάνονται οι οικογενειακές ευθύνες, τόσο αυξάνεται και η επιθυμία για εύρεση εργασία και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
thraksiwn	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η ύπαρξη θρησκευτικών αξιών και αρχών παίζει σημαντικό ρόλο στην πρόσληψη και κάλυψη μιας κενής θέσης εργασίας και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
arnerg	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι έχει αρνηθεί μια θέση εργασίας διότι δεν ταίριαζε απόλυτα με τα θρησκευτικά του πιστεύω και την τιμή 0 όταν δεν έχει συμβεί
aporgun	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι έχει απορριφθεί από έναν κλάδο απασχόλησης λόγω του ότι ήταν γυναίκα και την τιμή 0 όταν δεν έχει συμβεί
nomoi	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η ύπαρξη ορισμένων νόμων τον εμποδίζει να εργαστεί σε ορισμένους τομείς και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
exwemf	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η εξωτερική του εμφάνιση έχει αποτελέσει εμπόδιο για την πρόσληψη του και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
swmprob	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η ύπαρξη σωματικών προβλημάτων υγείας, υποβαθμίζουν την ενεργό θέση των γυναικών μέσα στον εργασιακό χώρο και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
psuxpr	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η ύπαρξη ορισμένων ψυχοσωματικών προβλημάτων υγείας, υποβαθμίζουν την ενεργό θέση των γυναικών μέσα στον εργασιακό χώρο και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί

ΚΩΔΙΚΟΠΟΙΗΣΗ	ΜΕΤΑΒΛΗΤΗ
epideurd	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η ύπαρξη επιδομάτων τον βοηθάει έτσι ώστε να έχει περισσότερο ψυχική και σωματική δύναμη για να αναζητήσει εργασία και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
upsepid	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι το ύψος των επιδομάτων ανεργίας τον αποθαρρύνει να εργαστεί και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
enthepid	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η ύπαρξη επιδομάτων καθώς και άλλων πηγών χρηματοδότησης τον ενθαρρύνει να εργαστεί στην μαύρη αγορά και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
mauragor	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι όταν παίρνει επιδόματα επιλέγει να εργαστεί στην μαύρη αγορά και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
epidikan	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι το ύψος των επιδομάτων της ανεργίας είναι πολύ ικανοποιητικά για αυτόν και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
posoanka	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι η μη αναπτυξιακή δομή της κοινωνίας που διαμένει επηρεάζει τα ποσοστά ανεργίας των γυναικών και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
prouphresia	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι η ύπαρξη προϋπηρεσίας συνεισφέρει θετικά στην εύρεση εργασίας και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
filikwn	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι η γνωριμία και η διατήρηση φιλικών σχέσεων με άτομα κύρους στην περιοχή μόνιμης κατοικίας του συμβάλει αποτελεσματικά στην εύρεση εργασίας και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
suggenwn	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι θεωρεί ότι η ύπαρξη συγγενών στην ίδια περιοχή τον βοηθάει να βρει πιο εύκολα εργασία και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί
prosdiktuo	Ψευδομεταβλητή η οποία λαμβάνει την τιμή 1 όταν ο ερωτώμενος δηλώνει ότι η πρόσβαση στα δίκτυα μεταφοράς είναι γρήγορη και αποτελεσματική και την τιμή 0 όταν δεν το θεωρεί

Παράρτημα Γ’:

Α. Πίνακας περιγραφικών μέτρων

	N	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΤΥΠΙΚΗ ΑΠΟΚΛΙΣΗ
age	124	19,00	66,00	35,49	10,49
educ	124	,00	7,00	3,49	1,70
oikkat	124	,00	4,00	,81	1,08
meli	124	1,00	7,00	3,19	1,34
kids	124	,00	1,00	,42	,50
memberkids	124	,00	5,00	,77	1,09
ageprpaid	124	-9,00	35,00	1,40	14,04
agedepaidi	124	-9,00	31,00	-2,53	12,05
agetripaidi	124	-9,00	26,00	-7,26	6,60
agetetpaidi	124	-9,00	20,00	-8,37	4,06
agepenpaidi	124	-9,00	18,00	-8,78	2,42
mikpaiderg	124	,00	1,00	,68	,43
hlikiwmoik	124	,00	1,00	,18	,35
noikpaidhlik	124	,00	1,00	,67	,47
eisodhma	124	,00	6,00	,62	1,15
metanastria	124	,00	1,00	,08	,27
xwra	124	-9,00	3,00	-8,23	2,64
uperergas	124	,00	1,00	,76	,43
dhmosios	124	-9,00	1,00	-2,15	3,98
idiwtikos	124	-9,00	1,00	-2,02	4,16
enopdikid	124	-9,00	1,00	-2,28	3,98
anwtdikid	124	-9,00	1,00	-2,31	3,97
antdikdhm	124	-9,00	1,00	-2,31	3,96
prosepist	124	-9,00	1,00	-2,28	3,98
proskallitet	124	-9,00	1,00	-2,29	3,98
texntexn	124	-9,00	1,00	-2,31	3,97
upalgraf	124	-9,00	1,00	-2,31	3,97
paruphres	124	-9,00	1,00	-2,30	3,97
gewrktthndas	124	-9,00	1,00	-2,30	3,97
idikeumtexn	124	-9,00	1,00	-2,28	3,98
xeirbiomrgk	124	-9,00	1,00	-2,31	3,96
aneidergat	124	-9,00	1,00	-2,31	3,96
suntaksiouxos	124	-9,00	1,00	-2,29	3,98
anergos	124	-9,00	1,00	-2,27	3,99
eisodhmamen	124	-9,00	15,00	,073	5,94
educmen	124	-9,00	7,00	,22	5,66
secondjobmen	124	-9,00	1,00	-2,21	4,03

	N	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΤΥΠΙΚΗ ΑΠΟΚΛΙΣΗ
job	124	,00	1,00	,90	,30
hourwork	124	-9,00	12,00	6,54	5,25
moneywork	124	-9,00	2500,00	767,62	383,92
ekslastwork	124	-9,00	4,00	,72	3,42
dhmupalgun	124	-9,00	1,00	-,76	2,59
idiwtupalgun	124	-9,00	1,00	-,23	2,79
swmasfgun	124	-9,00	1,00	-,78	2,58
anwtstidiwtgyn	124	-9,00	1,00	-,78	2,58
anwtstdhmgyn	124	-9,00	1,00	-,79	2,57
epistepaggun	124	-9,00	1,00	-,75	2,59
kalepaggun	124	-9,00	1,00	-,79	2,57
texntexgun	124	-9,00	,00	-,80	2,57
ypalgrgun	124	-9,00	1,00	-,70	2,62
paruphrgun	124	-9,00	1,00	-,69	2,62
gewrktgun	124	-9,00	1,00	-,78	2,58
eidikgun	124	-9,00	1,00	-,78	2,58
xeirbiomgun	124	-9,00	,00	-,80	2,57
aneidikgyn	124	-9,00	1,00	-,78	2,58
oikiaka	124	-9,00	1,00	-,76	2,59
prohkatgun	124	,00	3,00	1,93	1,12
kairosan	124	,00	336,00	26,40	53,27
diasthman	124	,00	336,00	19,50	46,17
anergiamhnes	124	,00	1,00	,82	,38
anerpsexikh	124	,00	4,00	2,68	1,25
wrarioapasx	124	,00	2,00	1,15	,64
oikeutherg	124	,00	1,00	,66	,48
epagkarier	124	,00	1,00	,20	,40
frontidpaid	124	,00	1,00	,21	,41
opapas	124	,00	1,00	,46	,50
spoudwn	124	,00	1,00	,31	,47
sxproup	124	,00	1,00	,30	,46
ekseid	124	,00	1,00	,16	,37
idiwtomeas	124	,00	1,00	,77	,43
dhmtomeas	124	,00	1,00	,30	,46
eleuthepag	124	,00	1,00	,23	,43
autoapas	124	,00	1,00	,17	,377
andistidh	124	,00	1,00	,06	,247
andistidiwt	124	,00	1,00	,13	,337
stdhmtom	124	,00	1,00	,22	,41
stidiwttom	124	,00	1,00	,35	,48

	N	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΤΥΠΙΚΗ ΑΠΟΚΛΙΣΗ
bohtoikep	124	,00	1,00	,08	,27
apasparuphr	124	,00	1,00	,18	,38
ekswtupal	124	,00	1,00	,10	,30
thesypalgr	124	,00	1,00	,53	,50
thlergasia	124	,00	1,00	,03	,18
pwlhtria	124	,00	1,00	,15	,36
servitora	124	,00	1,00	,02	,15
idiaitmath	124	,00	1,00	,12	,33
nuxterinh	124	,00	,00	,00	,00
perioxhkatmono	124	,00	1,00	,23	,42
mishwrakat	124	,00	1,00	,80	,40
miawrakat	124	,00	1,00	,27	,44
egkuos	124	,00	1,00	,03	,18
epiploeisod	124	,00	1,00	,04	,20
deneksupwrrar	124	,00	1,00	,50	,50
mhikanopapol	124	,00	1,00	,27	,45
antikekpaid	124	,00	1,00	,30	,46
prosontwnanal	124	,00	1,00	,23	,43
allo	124	-9,00	5,00	-8,44	2,51
logeurergas	124	,00	2,00	,69	,56
melioikanerg	124	,00	1,00	,42	,50
eggegroat	124	,00	1,00	,78	,41
epidomerg	124	,00	1,00	,44	,50
eyresherg	124	-9,00	2,00	-4,58	4,91
phgesxrhmat	124	,00	1,00	,34	,475
enoikia	124	-9,00	1,00	-5,81	4,49
eisodsuz	124	-9,00	1,00	-5,85	4,42
eisodgon	124	-9,00	1,00	-5,79	4,51
metoxes	124	-9,00	1,00	-5,93	4,31
asep	124	,00	1,00	,26	,44
foresasep	124	,00	15,00	,62	1,68
parkratos	124	,00	1,00	,87	,34
progeureserg	124	,00	1,00	,40	,49
ekpaid	124	,00	1,00	,23	,42
diatr	124	,00	1,00	,12	,33
endush	124	,00	1,00	,35	,48
doseis	124	,00	1,00	,40	,49
deh	124	,00	1,00	,23	,43
ote	124	,00	1,00	,20	,40
iatrofar	124	,00	1,00	,28	,45

	N	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΤΥΠΙΚΗ ΑΠΟΚΛΙΣΗ
metafores	124	,00	1,00	,15	,36
psuxag	124	,00	1,00	,57	,497
ekdromes	124	,00	1,00	,69	,46
oikogkoinwn	124	,00	1,00	,27	,45
katwterh	124	,00	1,00	,31	,47
psuxikadun	124	,00	1,00	,59	,49
monh	124	,00	1,00	,27	,44
ergeukperisantr	124	,00	1,00	,15	,35
ergeuligxrh	124	,00	1,00	,40	,49
kalgthesapol	124	,00	1,00	,06	,23
ligergapolidies	124	,00	1,00	,19	,39
ligergerdikot	124	,00	1,00	,31	,47
kalapolab	124	,00	1,00	,06	,25
morfepip	124	,00	1,00	,31	,47
xammorfep	124	,00	1,00	,38	,49
epipaktpros	124	,00	1,00	,48	,50
autotropaner	124	,00	1,00	,79	,41
ergodantr	124	,00	4,00	2,28	,98
ergkost	124	,00	1,00	,60	,49
ratsistikwn	124	,00	1,00	,11	,32
fusdun	124	,00	1,00	,30	,46
eisepag	124	,00	1,00	,37	,48
prwtide	124	,00	1,00	,26	,44
apotenerg	124	,00	1,00	,35	,48
eksoderg	124	,00	1,00	,71	,45
ekseid	124	,00	1,00	,23	,42
perioxerg	124	,00	1,00	,12	,33
kalammm	124	,00	1,00	,79	,40
ergmakr	124	-9,00	1,00	-1,21	3,85
oikkrih	124	,00	1,00	,95	,21
ikanepekp	124	,00	1,00	,47	,50
ekpneath	124	,00	1,00	,69	,462
ergopro	124	,00	1,00	,90	,29
ergikan	124	,00	1,00	,09	,29
gamos	124	,00	1,00	,51	,50
oikeuth	124	,00	1,00	,83	,36
thraksiwn	124	,00	1,00	,29	,45
arnerg	124	,00	1,00	,14	,35
aporgun	124	,00	1,00	,30	,46
nomoi	124	,00	1,00	,41	,49

	N	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΤΥΠΙΚΗ ΑΠΟΚΛΙΣΗ
exwemf	124	,00	1,00	,20	,40
swmprob	124	,00	1,00	,75	,42
psuxpr	124	,00	1,00	,85	,35
epideurd	124	,00	1,00	,79	,40
upsepid	124	,00	1,00	,12	,32
enthepid	124	,00	1,00	,38	,48
mauragor	124	,00	1,00	,29	,45
epidikan	124	,00	1,00	,07	,26
posoanka	124	,00	1,00	,85	,35
prouphresia	124	,00	1,00	,87	,33
filikwn	124	,00	1,00	,76	,42
suggenwn	124	,00	1,00	,50	,50
prosdiktuo	124	,00	1,00	,57	,49

Β. Πίνακας ανάλυσης περιγραφικών μέτρων με φιλτράρισμα

	N	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΤΥΠΙΚΗ ΑΠΟΚΛΙΣΗ
age	124	19,00	66,00	35,49	10,49
educ	124	,00	7,00	3,49	1,70
oikkat	124	,00	4,00	,81	1,08
meli	124	1,00	7,00	3,19	1,34
kids	124	,00	1,00	,42	,50
memberkids	124	,00	5,00	,77	1,09
ageprpaid	52	1,00	35,00	15,96	10,31
agedepaidi	31	0,80	31,00	16,86	8,76
agetripaidi	9	2,00	26,00	15,00	8,32
agetetpaidi	3	13,50	20,00	17,17	3,33
agepenpaidi	1	18,00	18,00	18,00	,00
mikpaiderg	124	,00	1,00	,77	,43
hlikiwmoik	124	,00	1,00	,14	,35
noikpaidhlik	124	,00	1,00	,67	,47
eisodhma	124	,00	6,00	,62	1,15
metanastria	124	,00	1,00	,08	,27
xwra	10	,00	3,00	,60	1,07
uperergas	124	,00	1,00	,76	,43
dhmosios	92	,00	1,00	,13	,34
idiwtikos	92	,00	1,00	,41	,49
enopdikid	92	,00	1,00	,05	,23
anwtdikid	92	,00	1,00	,02	,15
antdikdhm	92	,00	1,00	,01	,10
prosepist	92	,00	1,00	,05	,23
proskallitet	92	,00	1,00	,04	,21
texntexn	92	,00	1,00	,02	,15
upalgraf	92	,00	1,00	,02	,15
paruphres	92	,00	1,00	,03	,18
gewrkthndas	92	,00	1,00	,03	,18
idikeumtexn	92	,00	1,00	,05	,23
xeirbiomrgk	92	,00	1,00	,01	,10
aneidergat	92	,00	1,00	,01	,10
suntaksiouxos	92	,00	1,00	,04	,21
anergos	92	,00	1,00	,08	,27
eisodhmamen	92	,00	15,00	3,22	2,95
educmen	92	,00	7,00	3,42	1,72
secondjobmen	92	,00	1,00	,15	,36
job	124	,00	1,00	,90	,30
hourwork	113	2,00	12,00	8,05	2,07

	N	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΤΥΠΙΚΗ ΑΠΟΚΛΙΣΗ
moneywork	113	200,00	2500,00	843,22	311,23
ekslastwork	113	,00	4,00	1,66	1,64
dhmupalgun	113	,00	1,00	,04	,21
idiwtupalgun	113	,00	1,00	,62	,49
swmasfgun	113	,00	1,00	,02	,13
anwtstidiwtgyn	113	,00	1,00	,02	,13
anwtstdhmgyn	113	,00	1,00	,01	,09
epistepaggun	113	,00	1,00	,05	,23
kalepaggun	113	,00	1,00	,01	,09
texntexgun	113	,00	,00	,00	,00
ypalgrgun	113	,00	1,00	,11	,31
paruphrgun	113	,00	1,00	,12	,32
gewrktgun	113	,00	1,00	,02	,13
eidikgun	113	,00	1,00	,02	,13
xeirbiomgun	113	,00	,00	,00	,00
aneidikgyn	113	,00	1,00	,02	,13
oikiaka	113	,00	1,00	,04	,21
prohkatgun	124	,00	3,00	1,93	1,12
kairosan	124	,00	336,00	26,40	53,27
diasthman	124	,00	336,00	19,50	46,17
anergiamhnes	124	,00	1,00	,82	,38
anerpsuxikh	124	,00	4,00	2,68	1,25
wrarioapasx	124	,00	2,00	1,15	,64
oikeutherg	124	,00	1,00	,66	,48
frontidpaid	124	,00	1,00	,21	,41
epagkarier	124	,00	1,00	,20	,40
opapas	124	,00	1,00	,46	,50
spoudwn	124	,00	1,00	,31	,47
sxproup	124	,00	1,00	,30	,46
ekseid	124	,00	1,00	,16	,37
idiwtomeas	124	,00	1,00	,77	,43
dhmtomeas	124	,00	1,00	,30	,46
eleuthepag	124	,00	1,00	,23	,43
autoapas	124	,00	1,00	,17	,38
andistidh	124	,00	1,00	,06	,25
andistidiwt	124	,00	1,00	,13	,34
stdhmt	124	,00	1,00	,22	,41
stidiwttom	124	,00	1,00	,37	,48
bohtoikep	124	,00	1,00	,08	,27
apasparuphr	124	,00	1,00	,18	,38

	N	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΤΥΠΙΚΗ ΑΠΟΚΛΙΣΗ
ekswtupal	124	,00	1,00	,10	,30
thesypalgr	124	,00	1,00	,53	,50
thlergasia	124	,00	1,00	,03	,18
pwlhtria	124	,00	1,00	,15	,36
servitora	124	,00	1,00	,02	,15
idiaitmath	124	,00	1,00	,12	,33
nuxterinh	124	,00	,00	,00	,00
perioxhkatmono	124	,00	1,00	,23	,42
mishwrakat	124	,00	1,00	,80	,40
miawrakat	124	,00	1,00	,27	,44
egkuos	124	,00	1,00	,03	,18
epiploeisod	124	,00	1,00	,04	,20
deneksupwrrar	124	,00	1,00	,50	,50
mhikanopapol	124	,00	1,00	,27	,45
antikekpaid	124	,00	1,00	,30	,46
prosontwnanal	124	,00	1,00	,23	,43
allo	6	,00	5,00	2,50	1,87
logeurergas	124	,00	2,00	,69	,56
melioikanerg	124	,00	1,00	,42	,50
eggegroat	124	,00	1,00	,78	,41
epidomerg	124	,00	1,00	,44	,50
euresherg	56	,00	2,00	,79	,65
phgesxrhmat	124	,00	1,00	,34	,48
enoikia	42	,00	1,00	,43	,50
eisodsuz	42	,00	1,00	,29	,46
eisodgon	42	,00	1,00	,48	,51
metoxes	42	,00	1,00	,07	,26
asep	124	,00	1,00	,26	,44
foresasep	124	,00	15,00	,62	1,68
parkratos	124	,00	1,00	,87	,34
progeureserg	124	,00	1,00	,40	,49
ekpaid	124	,00	1,00	,23	,42
diatr	124	,00	1,00	,12	,33
endush	124	,00	1,00	,35	,48
doseis	124	,00	1,00	,40	,49
deh	124	,00	1,00	,23	,43
ote	124	,00	1,00	,20	,40
iatrofar	124	,00	1,00	,28	,45
metafores	124	,00	1,00	,15	,36
psuxag	124	,00	1,00	,57	,50

	N	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΤΥΠΙΚΗ ΑΠΟΚΛΙΣΗ
ekdromes	124	,00	1,00	,69	,46
oikogkoinwn	124	,00	1,00	,27	,48
katwterh	124	,00	1,00	,31	,47
psuxikadun	124	,00	1,00	,59	,49
monh	124	,00	1,00	,27	,44
ergeukperisantr	124	,00	1,00	,15	,35
ergeuligxrhmn	124	,00	1,00	,40	,49
kalerghthesapol	124	,00	1,00	,06	,23
ligergapolidies	124	,00	1,00	,19	,39
ligergerdikot	124	,00	1,00	,31	,47
kalapolab	124	,00	1,00	,06	,25
morfepip	124	,00	1,00	,31	,47
xammorfep	124	,00	1,00	,38	,49
epipaktpros	124	,00	1,00	,48	,50
autotropaner	124	,00	1,00	,79	,41
ergodantr	124	,00	4,00	2,28	,98
ergkost	124	,00	1,00	,60	,49
ratsistikwn	124	,00	1,00	,11	,32
fusdun	124	,00	1,00	,30	,46
eisepag	124	,00	1,00	,37	,48
prwtide	124	,00	1,00	,26	,44
apotenerg	124	,00	1,00	,35	,48
eksoderg	124	,00	1,00	,71	,45
ekseid	124	,00	1,00	,23	,42
perioxerg	124	,00	1,00	,12	,33
kalammm	124	,00	1,00	,79	,40
ergmakr	100	,00	1,00	,65	,48
oikkrish	124	,00	1,00	,95	,21
ikanepekp	124	,00	1,00	,47	,50
ekpneath	124	,00	1,00	,69	,46
ergopro	124	,00	1,00	,90	,29
ergikan	124	,00	1,00	,09	,29
gamos	124	,00	1,00	,51	,50
oikeuth	124	,00	1,00	,83	,36
thraksiwn	124	,00	1,00	,29	,45
arnerg	124	,00	1,00	,14	,35
aporgun	124	,00	1,00	,30	,46
nomoi	124	,00	1,00	,41	,49
exwemf	124	,00	1,00	,20	,40
swmprob	124	,00	1,00	,75	,42

	N	ΕΛΑΧΙΣΤΟ	ΜΕΓΙΣΤΟ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΤΥΠΙΚΗ ΑΠΟΚΛΙΣΗ
psuxpr	124	,00	1,00	,85	,35
epideurd	124	,00	1,00	,79	,40
upsepid	124	,00	1,00	,12	,32
enthepid	124	,00	1,00	,38	,48
mauragor	124	,00	1,00	,29	,45
epidikan	124	,00	1,00	,07	,26
posoanka	124	,00	1,00	,85	,35
prouphresia	124	,00	1,00	,87	,33
filikwn	124	,00	1,00	,76	,42
suggenwn	124	,00	1,00	,50	,50
prosdiktuo	124	,00	1,00	,57	,49

Παράρτημα Δ': Πίνακες συχνοτήτων

Πίνακας 1: Κατανομή συχνοτήτων για την ηλικία.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
19	1	,8	,8
21	3	2,4	3,2
22	2	1,6	4,8
23	4	3,2	8,1
24	4	3,2	11,3
25	7	5,6	16,9
26	10	8,1	25,0
27	4	3,2	28,2
28,	3	2,4	30,6
29	6	4,8	35,5
30	5	4,0	39,5
31	5	4,0	43,5
32	3	2,4	46,0
33	6	4,8	50,8
34	3	2,4	53,2
35	6	4,8	58,1
36	5	4,0	62,1
37	2	1,6	63,7
38	4	3,2	66,9
39	4	3,2	70,2
40	3	2,4	72,6
41	2	1,6	74,2
42	2	1,6	75,8
43	2	1,6	77,4
44	2	1,6	79,0
46	3	2,4	81,5
47	3	2,4	83,9
48	2	1,6	85,5
49	3	2,4	87,9
50	2	1,6	89,5
51	1	,8	90,3
52	2	1,6	91,9
53	1	,8	92,7
54	3	2,4	95,2
56	1	,8	96,0
58	2	1,6	97,6
61	1	,8	98,4

Πίνακας 1: Κατανομή συχνοτήτων για την ηλικία (συνέχεια).			
62	1	,8	99,2
66	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 2: Κατανομή συχνοτήτων για το μορφωτικό επίπεδο.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Απόφοιτος Δημοτικού	4	3,2	3,2
Απόφοιτος Γυμνασίου	11	8,9	12,1
Απόφοιτος Λυκείου	29	23,4	35,5
Απόφοιτος ΙΕΚ	20	16,1	51,6
Πτυχίο Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΙΕΚ)	7	5,6	57,3
Πτυχίο Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕΙ-ΤΕΙ)	43	34,7	91,9
Κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος	9	7,3	99,2
Κάτοχος Διδακτορικού Διπλώματος	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 3: Κατανομή συχνοτήτων για την οικογενειακή κατάσταση.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Ανύπαντρη	61	49,2	49,2
Παντρεμένη	43	34,7	83,9
Χωρισμένη	9	7,3	91,1
Σε διάσταση	4	3,2	94,4
Συγκατοίκηση	7	5,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 4: Κατανομή συχνοτήτων για το σύνολο των μελών της οικογένειάς τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
1,	17	13,7	13,7
2	23	18,5	32,3
3	25	20,2	52,4
4	43	34,7	87,1
5	12	9,7	96,8
6	3	2,4	99,2
7	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 5: Κατανομή συχνοτήτων για την ύπαρξη παιδιών ή όχι.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	72	58,1	58,1
Ναι	52	41,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 6: Κατανομή συχνοτήτων για τον αριθμό των παιδιών.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Κανένα παιδί	72	58,1	58,1
1	21	16,9	75,0
2	22	17,7	92,7
3	6	4,8	97,6
4	2	1,6	99,2
5	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 7: Κατανομή συχνοτήτων για την ηλικία του πρώτου παιδιού.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχει πρώτο παιδί	72	58,1	58,1
1	1	,8	58,9
2	3	2,4	61,3
2,5	3	2,4	63,7
3	2	1,6	65,3
4	2	1,6	66,9
5	3	2,4	69,4
6	2	1,6	71,0
7	1	,8	71,8
8	1	,8	72,6
10	2	1,6	74,2
11	1	,8	75,0
15	1	,8	75,8
16	2	1,6	77,4
17	2	1,6	79,0
18	3	2,4	81,5
19	1	,8	82,3
20	1	,8	83,1
21	1	,8	83,9
22	3	2,4	86,3
23	3	2,4	88,7
24	1	,8	89,5
24,5	1	,8	90,3
25	1	,8	91,1
26	2	1,6	92,7
27	1	,8	93,5
28	2	1,6	95,2
30	3	2,4	97,6
32	1	,8	98,4
33	1	,8	99,2
35	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 8: Κατανομή συχνοτήτων για την ηλικία του δεύτερου παιδιού.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχει δεύτερο παιδί	93	75,0	75,0
,8	1	,8	75,8
2	1	,8	76,6
3	1	,8	77,4
4	3	2,4	79,8
7	1	,8	80,6
12	1	,8	81,5
15	4	3,2	84,7
16	3	2,4	87,1
17	2	1,6	88,7
20	2	1,6	90,3
21	2	1,6	91,9
22	1	,8	92,7
23	1	,8	93,5
24	1	,8	94,4
25	2	1,6	96,0
27	1	,8	96,8
28	2	1,6	98,4
29	1	,8	99,2
31	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 9: Κατανομή συχνοτήτων για την ηλικία του τρίτου παιδιού.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχει τρίτο παιδί	115	92,7	92,7
2	1	,8	93,5
7	1	,8	94,4
9	1	,8	95,2
12	1	,8	96,0
14	1	,8	96,8
18	1	,8	97,6
23	1	,8	98,4
24	1	,8	99,2
26	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 10: Κατανομή συχνοτήτων για την ηλικία του τέταρτου παιδιού.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχει τέταρτο παιδί	121	97,6	97,6
13,5	1	,8	98,4
18	1	,8	99,2
20	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 11: Κατανομή συχνοτήτων για την ηλικία του πέμπτου παιδιού.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχει πέμπτο παιδί	123	99,2	99,2
18	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 12: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι όσο πιο μικρά είναι τα παιδιά σε μία οικογένεια τόσο περισσότερο εμποδίζουν τις γυναίκες να εργαστούν.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	29	23,4	23,4
Συμφωνώ	95	76,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 13: Κατανομή του συχνοτήτων για το εάν υπάρχουν ηλικιωμένα άτομα στην οικογένεια που μένουν μαζί τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	107	86,3	86,3
Συμφωνώ	17	13,7	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 14: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι η φροντίδα του νοικοκυριού, των παιδιών, καθώς και των ηλικιωμένων αν υπάρχουν, τους εμποδίζουν να εργαστούν.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	41	33,1	33,1
Συμφωνώ	83	66,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 15: Κατανομή συχνοτήτων για το ατομικό μηνιαίο εισόδημα από άλλες πηγές χρηματοδότησης εκτός της εργασίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Έως 500	83	66,9	66,9
Από 501-800	22	17,7	84,7
Από 801-1100	11	8,9	93,5
Από 1101-1400	3	2,4	96,0
Από 1401-1700	2	1,6	97,6
Από 1701-2100	2	1,6	99,2
Από 2101-2400	1	,8	100,0
Από 2401-2700	0	0	100,0
Από 2701-3000	0	0	100,0
Από 3001-3300	0	0	100,0
Από 3301-3700	0	0	100,0
Από 3701-4000	0	0	100,0
Από 4001-4300	0	0	100,0
Από 4301-4700	0	0	100,0
Από 4701-5000	0	0	100,0
5001 και άνω	0	0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 16: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν είναι οικονομική μετανάστρια.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	114	91,9	91,9
Ναι	10	8,1	99,2
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 17: Κατανομή συχνοτήτων για την χώρα καταγωγής τους εφόσον είναι οικονομικές μετανάστριες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν είναι οικονομικές μετανάστριες	114	91,9	91,9
Από την Αλβανία	7	5,6	97,6
Από την Ρουμανία	1	,8	98,4
Από την Αρμενία	1	,8	99,2
Από την Ουκρανία	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 18: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν είναι διατεθειμένες να κάνουν υπερωριακή εργασία για επιπρόσθετο εισόδημα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	30	24,2	24,2
Ναι	94	75,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 19: Κατανομή του συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι δημόσιος υπάλληλος.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	80	64,5	90,3
Ναι	12	9,7	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 20: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι ιδιωτικός υπάλληλος.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	54	43,5	69,4
Ναι	38	30,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 21: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους εργάζεται στις Ένοπλες Δυνάμεις ή στα Σώματα Ασφαλείας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	87	70,2	96,0
Ναι	5	4,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 22: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι ανώτατο διοικητικό στέλεχος ιδιωτικού τομέα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	90	72,6	98,4
Ναι	2	1,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 23: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι ανώτατο διοικητικό στέλεχος δημόσιου τομέα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	91	73,4	99,2
Ναι	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 24: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι πρόσωπο που ασκεί επιστημονικά και συναφή επαγγέλματα (π.χ καθηγητής).

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	87	70,2	96,0
Ναι	5	4,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 25: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι πρόσωπο που ασκεί καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	88	71,0	96,8
Ναι	4	3,2	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 26: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι τεχνολόγος ή τεχνικός βοηθός.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	90	72,6	98,4
Ναι	2	1,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 27: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι υπάλληλος γραφείου.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	90	72,6	98,4
Ναι	2	1,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 28: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι απασχολούμενος στην παροχή υπηρεσιών, πωλητής.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	89	71,8	97,6
Ναι	3	2,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 29: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι γεωργός ή κτηνοτρόφος ή δασοκόμος ή αλιείς.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	89	71,8	97,6
Ναι	3	2,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 30: Κατανομή του συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι ειδικευμένος τεχνίτης.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	87	70,2	96,0
Ναι	5	4,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 31: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι χειριστής σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	91	73,4	99,2
Ναι	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 32: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι ανειδίκευτος εργάτης και χειρωνακτής.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	91	73,4	99,2
Ναι	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 33: Κατανομή του δείγματος των ερωτηθέντων ανάλογα με το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι συνταξιούχος.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	88	71,0	96,8
Ναι	4	3,2	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 34: Κατανομή του δείγματος των ερωτηθέντων ανάλογα με το εάν ο σύντροφος ή ο σύζυγος τους είναι άνεργος.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	85	68,5	94,4
Ναι	7	5,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 35: Κατανομή συχνοτήτων για το μηνιαίο εισόδημα του συζύγου ή του συντρόφου τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Έως 500	7	5,6	31,5
Από 501-800	15	12,1	43,5
Από 801-1100	18	14,5	58,1
Από 1101-1400	23	18,5	76,6
Από 1401-1700	15	12,1	88,7
Από 1701-2100	6	4,8	93,5
Από 2101-2400	1	,8	94,4
Από 2401-2700	2	1,6	96,0
Από 2701-3000	1	,8	96,8
Από 3001-3300	0	0	96,8
Από 3301-3700	0	0	96,8
Από 3701-4000	0	0	96,8
Από 4001-4300	0	0	96,8
Από 4301-4700	0	0	96,8
Από 4701-5000	1	,8	97,6
5001 και άνω	3	2,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 36: Κατανομή συχνοτήτων για το μορφωτικό επίπεδο του συζύγου ή του συντρόφου τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ Α	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Απόφοιτος Δημοτικού	3	2,4	28,2
Απόφοιτος Λυκείου	9	7,3	35,5
Απόφοιτος Γυμνασίου	25	20,2	55,6
Απόφοιτος ΙΕΚ	10	8,1	63,7
Πτυχίο Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΙΕΚ)	6	4,8	68,5
Πτυχίο Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΕΙ-ΤΕΙ)	33	26,6	95,2
Κάτοχος Μεταπτυχιακού Διπλώματος	5	4,0	99,2
Κάτοχος Διδακτορικού Διπλώματος	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 37: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν ο σύζυγος ή ο σύντροφός τους απασχολείται και σε δεύτερη εργασία.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σύντροφο ή σύζυγο	32	25,8	25,8
Όχι	78	62,9	88,7
Ναι	14	11,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 38: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν είχαν εργαστεί στο παρελθόν.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	12	9,7	9,7
Ναι	112	90,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 39: Κατανομή συχνοτήτων για τις ώρες που απασχολούνταν στην προηγούμενη εργασία τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
2,00	1	,8	9,7
4,00	11	8,9	18,5
5,00	3	2,4	21,0
6,00	4	3,2	24,2
7,00	3	2,4	26,6
7,50	1	,8	27,4
8,00	57	46,0	73,4
9,00	10	8,1	81,5
10,00	13	10,5	91,9
12,00	10	8,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 40: Κατανομή συχνοτήτων για το χρηματικό ποσό που λαμβάνανε στην προηγούμενη εργασία τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
200	1	,8	9,7
300	4	3,2	12,9
380	1	,8	13,7
450	3	2,4	16,1
480	1	,8	16,9
500	3	2,4	19,4
530	2	1,6	21,0
550	1	,8	21,8
600	8	6,5	28,2
640	2	1,6	29,8
650	5	4,0	33,9
700	9	7,3	41,1
720	2	1,6	42,7
750	7	5,6	48,4
800	10	8,1	56,5
820	1	,8	57,3
830	1	,8	58,1
850	3	2,4	60,5
860	1	,8	61,3
900	7	5,6	66,9
920	1	,8	67,7
940	1	,8	68,5
950	3	2,4	71,0
1000	16	12,9	83,9
1024	1	,8	84,7
105,	1	,8	85,5
1100	4	3,2	88,7
1150	1	,8	89,5
1200	4	3,2	92,7
1300	3	2,4	95,2
1400	2	1,6	96,8
1450	1	,8	97,6
1500	1	,8	98,4
1600	1	,8	99,2
2500	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 41: Κατανομή συχνοτήτων για το λόγο που προκλήθηκε η έξοδό τους από την προηγούμενη εργασιακή τους απασχόληση.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Λόγω απόλυσης	42	33,9	42,7
Λόγω κλεισίματος της επιχείρησης	22	17,7	60,5
Λόγω μη ικανοποιητικής χρηματικής απολαβής	9	7,3	67,7
Λόγω μη ικανοποιητικού ωραρίου	12	9,7	77,4
Λόγω συρρίκνωσης του εργατικού δυναμικού	28	22,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 42: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν σαν δημόσιος υπάλληλος.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	108	87,1	96,0
Ναι	5	4,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 43: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν σαν ιδιωτικός υπάλληλος.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	43	34,7	43,5
Ναι	70	56,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 44: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν στις ένοπλες δυνάμεις ή στα σώματα ασφαλείας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	111	89,5	98,4
Ναι	2	1,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 45: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν σαν ανώτερο διοικητικό στέλεχος ιδιωτικού τομέα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	111	89,5	98,4
Ναι	2	1,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 46: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν σαν ανώτερο διοικητικό στέλεχος δημόσιου τομέα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	112	90,3	99,2
Ναι	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 47: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν ως πρόσωπο που ασκούσε επιστημονικά και συναφή επαγγέλματα (π.χ καθηγητές).

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	107	86,3	95,2
Ναι	6	4,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 48: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν ως πρόσωπο που ασκούσε καλλιτεχνικά και συναφή επαγγέλματα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	112	90,3	99,2
Ναι	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 49: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν ως τεχνολόγοι ή τεχνικοί βοηθοί.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	113	91,1	100,0
Ναι	0	0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 50: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν ως υπάλληλος γραφείου.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	101	81,5	90,3
Ναι	12	9,7	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 51: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν ως απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών, πωλητές.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	100	80,6	89,5
Ναι	13	10,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 52: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν ως γεωργοί, κτηνοτρόφοι, δασοκόμοι, αλιείς.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	111	89,5	98,4
Ναι	2	1,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 53: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν ως ειδικευμένοι τεχνίτες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	111	89,5	98,4
Ναι	2	1,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 54: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν ως χειριστές σταθερών βιομηχανικών εγκαταστάσεων, μηχανημάτων και εξοπλισμού.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	113	91,1	100,0
Ναι	0	0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 55: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν ως ανειδίκεντοι εργάτες και χειρωνάκτες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	111	89,5	98,4
Ναι	2	1,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 56: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η προηγούμενη απασχόλησή τους ήταν ως οικιακά.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	11	8,9	8,9
Όχι	108	87,1	96,0
Ναι	5	4,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 57: Κατανομή συχνοτήτων για την προηγούμενη κατάσταση τους πριν εισαχθούν στην ανεργία.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Απολυμένη	20	16,1	16,1
Αρκετό καιρό μη απασχολούμενη	22	17,7	33,9
Δεν έχει εργαστεί ποτέ στο παρελθόν	29	23,4	57,3
Εργαζόταν	53	42,7	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 58: Κατανομή συχνοτήτων για το χρονικό διάστημα σε μήνες που ήταν άνεργοι.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
0	6	4,8	4,8
,10	1	,8	5,6
,25	2	1,6	7,3
1	2	1,6	8,9
2	5	4,0	12,9
3	9	7,3	20,2
4	7	5,6	25,8
5	7	5,6	31,5
6	12	9,7	41,1
7	4	3,2	44,4
8	5	4,0	48,4

Πίνακας 58: Κατανομή συχνοτήτων για το χρονικό διάστημα σε μήνες που ήταν άνεργοι (συνέχεια).			
9	2	1,6	50,0
10	2	1,6	51,6
12	18	14,5	66,1
13	1	,8	66,9
15	1	,8	67,7
16	2	1,6	69,4
18	4	3,2	72,6
23	1	,8	73,4
24	11	8,9	82,3
36	7	5,6	87,9
42	1	,8	88,7
60	3	2,4	91,1
84	1	,8	91,9
96	2	1,6	93,5
108	1	,8	94,4
120	2	1,6	96,0
156	1	,8	96,8
240	1	,8	97,6
252	1	,8	98,4
276	1	,8	99,2
336	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 59: Κατανομή συχνοτήτων για το χρονικό διάστημα σε μήνες που αναζητάνε εργασία.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν αναζητάνε εργασία	6	4,8	4,8
,10	1	,8	5,6
,25	1	,8	6,5
,50	1	,8	7,3
1	5	4,0	11,3
2	6	4,8	16,1
3	13	10,5	26,6
4	5	4,0	30,6
5	7	5,6	36,3
6	11	8,9	45,2

Πίνακας 59: Κατανομή συχνοτήτων για το χρονικό διάστημα σε μήνες που αναζητάνε εργασία (συνέχεια).

7	2	1,6	46,8
8	5	4,0	50,8
9	2	1,6	52,4
10	3	2,4	54,8
12	22	17,7	72,6
13	1	,8	73,4
15	1	,8	74,2
16	2	1,6	75,8
18	3	2,4	78,2
24	12	9,7	87,9
26	1	,8	88,7
30	2	1,6	90,3
36	5	4,0	94,4
42	1	,8	95,2
60	1	,8	96,0
120	2	1,6	97,6
252	1	,8	98,4
276	1	,8	99,2
336	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 60: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν επιμένουν να αναζητούν εργασία όταν το χρονικό διάστημα ανεργίας είναι πάνω από 24 μήνες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	22	17,7	17,7
Ναι	102	82,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 61: Κατανομή συχνοτήτων για το πόσο θεωρούν ότι επηρεάζεται η ψυχική τους υγεία όταν το χρονικό διάστημα ανεργίας αυξάνεται.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Καθόλου	9	7,3	7,3
Λίγο	15	12,1	19,4
Μέτρια	24	19,4	38,7
Πολύ	35	28,2	66,9
Πάρα πολύ	41	33,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 62: Κατανομή συχνοτήτων για το πόσο θεωρούν ότι επηρεάζεται η ψυχική τους υγεία όταν το χρονικό διάστημα ανεργίας αυξάνεται.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Από 0 έως 4 ώρες	16	12,9	12,9
Από 4 έως 8 ώρες	74	59,7	72,6
Από 8 ώρες και άνω	34	27,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 63: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν συγκεκριμένες ώρες προκειμένου να μπορέσουν να συνδυάσουν οικογενειακές ευθύνες και εργασία.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	42	33,9	33,9
Ναι	82	66,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 64: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν συγκεκριμένες ώρες προκειμένου να μπορέσουν να φροντίζουν τα παιδιά και το νοικοκυριό περισσότερο.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	98	79,0	79,0
Ναι	26	21,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 65: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν συγκεκριμένες ώρες διότι τους ενδιαφέρει περισσότερο η επαγγελματική καριέρα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	99	79,8	79,8
Ναι	25	20,2	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 66: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν σε οποιοδήποτε τομέα απασχόλησης.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	67	54,0	54,0
Ναι	57	46,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 67: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν εργασία παραπλήσια των σπουδών τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	85	68,5	68,5
Ναι	39	31,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 68: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν εργασία σχετικά με την προϋπηρεσία τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	87	70,2	70,2
Ναι	37	29,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 69: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν εργασία σχετικά με την εξειδίκευσή τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	104	83,9	83,9
Ναι	20	16,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 70: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν στον ιδιωτικό τομέα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	29	23,4	23,4
Ναι	95	76,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 71: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν στον δημόσιο τομέα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	87	70,2	70,2
Ναι	37	29,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 72: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως ελεύθεροι επαγγελματίες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	95	76,6	76,6
Ναι	29	23,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 73: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως αυτοπασχολούμενοι.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	103	83,1	83,1
Ναι	21	16,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 74: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως ανώτερα διοικητικά στελέχη δημόσιου τομέα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	116	93,5	93,5
Ναι	8	6,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 75: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως ανώτερα διοικητικά στελέχη ιδιωτικού τομέα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	108	87,1	87,1
Ναι	16	12,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 76: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως στελέχη δημόσιου τομέα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	97	78,2	78,2
Ναι	27	21,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 77: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως στελέχη ιδιωτικού τομέα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	81	65,3	65,3
Ναι	43	34,7	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 78: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως βοηθοί στην οικογενειακή επιχείρηση.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	114	91,9	91,9
Ναι	10	8,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 79: συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως απασχολούμενοι στην παροχή υπηρεσιών.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	102	82,3	82,3
Ναι	22	17,7	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 80: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως εξωτερικοί υπάλληλοι.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	112	90,3	90,3
Ναι	12	9,7	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 81: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως υπάλληλοι γραφείου.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	58	46,8	46,8
Ναι	66	53,2	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 82: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν στο τομέα της τηλεργασίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	120	96,8	96,8
Ναι	4	3,2	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 83: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως πωλήτριες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	105	84,7	84,7
Ναι	19	15,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 84: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως σερβιτόρες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	121	97,6	97,6
Ναι	3	2,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 85: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν ως καθηγητές για ιδιαίτερα μαθήματα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	109	87,9	87,9
Ναι	15	12,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 86: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν να εργαστούν σε νυχτερινή εργασία.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	124	100,0	100,0
Ναι	0	0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 87: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν εύρεση εργασίας μόνο στην περιοχή κατοικίας τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	96	77,4	77,4
Ναι	28	22,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 88: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν εύρεση εργασίας κοντά στην περιοχή κατοικίας τους, απόσταση μισή ώρα περίπου.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	25	20,2	20,2
Ναι	99	79,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 89: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι επιθυμούν εύρεση εργασίας σε περιοχές όπου η απόσταση από την κατοικία τους, είναι παραπάνω μια ώρα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	91	73,4	73,4
Ναι	33	26,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 90: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι δεν αναζητούν εργασία διότι έχουν μείνει πρόσφατα έγκυος.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	120	96,8	96,8
Ναι	4	3,2	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 91: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι δεν αναζητούν εργασία διότι δεν έχουν ανάγκη για επιπλέον εισόδημα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	119	96,0	96,0
Ναι	5	4,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 92: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι δεν αναζητούν εργασία διότι δεν βρίσκουν εργασία που να τους εξυπηρετεί σε θέματα ωραρίου.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	62	50,0	50,0
Ναι	62	50,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 93: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι δεν αναζητούν εργασία διότι δεν βρίσκουν εργασία που να έχει ικανοποιητικές απολαβές.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	90	72,6	72,6
Ναι	34	27,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 94: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι δεν αναζητούν εργασία διότι δεν βρίσκουν εργασία πάνω στο αντικείμενο εκπαίδευσή τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	87	70,2	70,2
Ναι	37	29,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 95: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι δεν αναζητούν εργασία διότι δεν βρίσκουν εργασία ανάλογη των προσόντων τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	95	76,6	76,6
Ναι	29	23,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 96: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι δεν αναζητούν εργασία για άλλο λόγο.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν σημειώσει	118	95,2	95,2
Όπου έχουν απευθυνθεί δεν θέλουν προσωπικό	1	0,8	96,0
Λόγω ταξιδιού	1	0,8	96,8
Λόγω ενσήμων, οι εταιρείες δεν θέλουν προβλήματα με το ΙΚΑ	1	0,8	97,6
Λόγω προετοιμασίας γάμου	1	0,8	98,4
Λόγω ηλικίας	1	0,8	99,2
Λόγω του ότι τα παιδιά τους ήταν μικρά σε ηλικία	1	0,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 97: Κατανομή συχνοτήτων για το λόγο εύρεσης εργασίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Η συμπλήρωση του οικογενειακού εισοδήματος	44	35,5	35,5
Η απαίτηση ενός εισοδήματος για την κάλυψη των απαραίτητων αναγκών	74	59,7	95,2
Ένας τρόπος διαφυγής από τις οικογενειακές ευθύνες	6	4,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 98: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν υπάρχουν άλλα μέλη στην οικογένειά τους, τα οποία δεν εργάζονται την συγκεκριμένη χρονική περίοδο.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	72	58,1	58,1
Ναι	52	41,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 99: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν είναι εγγεγραμμένοι στον ΟΑΕΔ.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	27	21,8	21,8
Ναι	97	78,2	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 100: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν λαμβάνουν κάποιο είδος επιδόματος ανεργίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	70	56,5	56,5
Ναι	54	43,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 101: Κατανομή συχνοτήτων σύμφωνα με το εάν λαμβάνουν κάποιο είδος επιδόματος ανεργίας τότε αρχίζουν να αναζητούν εργασία.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν λαμβάνουν κάποιο επίδομα	68	54,8	54,8
Στην έναρξη απολαβής των επιδομάτων ανεργίας	19	15,3	70,2
Κατά την διάρκεια που παίρνετε το επίδομα	30	24,2	94,4
Όταν τα επιδόματα ανεργίας τείνουν προς τη λήξη παροχής τους.	7	5,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 102: Κατανομή συχνοτήτων σύμφωνα με το εάν έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	82	66,1	66,1
Ναι	42	33,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 103: Κατανομή συχνοτήτων σύμφωνα με το εάν έχουν εισοδήματα από ενοίκια ή ακίνητα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης	82	66,1	66,1
Όχι	24	19,4	85,5
Ναι	18	14,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 104: Κατανομή συχνοτήτων σύμφωνα με το εάν οι χρηματικές απολαβές προέρχονται από το εισόδημα του συζύγου τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης	82	66,1	66,1
Όχι	30	24,2	90,3
Ναι	12	9,7	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 105: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν οι χρηματικές απολαβές προέρχεται από τα εισοδήματα των γονιών τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης	82	66,1	66,1
Όχι	22	17,7	83,9
Ναι	20	16,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 106: Κατανομή συχνοτήτων σύμφωνα με το εάν οι χρηματικές απολαβές προέρχεται από μετοχές, ομόλογα.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν εισοδήματα από άλλες πηγές χρηματοδότησης	82	66,1	66,1
Όχι	39	31,5	97,6
Ναι	3	2,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 107: Κατανομή συχνοτήτων σύμφωνα με το εάν έχουν δώσει ποτέ κάποιο διαγωνισμό πρόσληψης στο δημόσιο μέσω ΑΣΕΠ.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	92	74,2	74,2
Ναι	32	25,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 108: Κατανομή συχνοτήτων σύμφωνα με το πόσες φορές έχουν δώσει σε κάποιο διαγωνισμό πρόσληψης στο δημόσιο μέσω ΑΣΕΠ.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν έχουν δώσει ποτέ	92	74,2	74,2
1,00	14	11,3	85,5
2,00	10	8,1	93,5
3,00	2	1,6	95,2
4,00	3	2,4	97,6
5,00	2	1,6	99,2
15,00	1	,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 109: Κατανομή συχνοτήτων σύμφωνα με το τι επιθυμούν περισσότερο να τους παρέχει το κράτος.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Ένα πολύ ικανοποιητικό επίπεδο επιδόματος	16	12,9	12,9
Μια θέση εργασίας, σε κάποιο τομέα απασχόλησης	108	87,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 110: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν έχουν λάβει μέρος σε κάποιο πρόγραμμα εύρεσης εργασίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	75	60,5	60,5
Ναι	49	39,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 111: Κατανομή συχνοτήτων για το κατά πόσο δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για εκπαίδευση, εφόσον είναι άνεργες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	96	77,4	77,4
Ναι	28	22,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 112: Κατανομή συχνοτήτων για το κατά πόσο δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για διατροφή, εφόσον είναι άνεργες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	109	87,9	87,9
Ναι	15	12,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 113: Κατανομή συχνοτήτων για το κατά πόσο δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για ένδυση, εφόσον είναι άνεργες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	80	64,5	64,5
Ναι	44	35,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 114: Κατανομή συχνοτήτων για το κατά πόσο δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για ενοίκιο-κοινόχρηστα-δόσεις στεγαστικού δανείου, εφόσον είναι άνεργες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	74	59,7	59,7
Ναι	50	40,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 115: Κατανομή συχνοτήτων για κατά πόσο δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για ΔΕΗ, ΕΥΔΑΠ, εφόσον είναι άνεργες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	95	76,6	76,6
Ναι	29	23,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 116: Κατανομή συχνοτήτων για το κατά πόσο δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για ΟΤΕ-Λογαριασμοί κινητής τηλεφωνίας, εφόσον είναι άνεργες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	99	79,8	79,8
Ναι	25	20,2	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 117: Κατανομή συχνοτήτων για το κατά πόσο δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για έξοδα ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, εφόσον είναι άνεργες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	89	71,8	71,8
Ναι	35	28,2	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 118: Κατανομή συχνοτήτων για το κατά πόσο δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για τις μετακινήσεις με τα μέσα μεταφοράς, εφόσον είναι άνεργες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	105	84,7	84,7
Ναι	19	15,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 119: Κατανομή συχνοτήτων για το κατά πόσο δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για ψυχαγωγία, εφόσον είναι άνεργες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	53	42,7	42,7
Ναι	71	57,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 120: Κατανομή συχνοτήτων για το κατά πόσο δεν μπορούν να καλύψουν τις δαπάνες για εκδρομές, εφόσον είναι άνεργες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	38	30,6	30,6
Ναι	86	69,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 121: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι δεν βρίσκουν εργασία έχει ως συνέπεια να απομονώνονται από τον οικογενειακό-κοινωνικό τους περίγυρο.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	90	72,6	72,6
Ναι	34	27,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 122: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι δεν βρίσκουν εργασία έχει ως συνέπεια να νιώθουν μειονεκτικά και κατώτεροι από τους άλλους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	85	68,5	68,5
Ναι	39	31,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 123: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι δεν βρίσκουν εργασία έχει ως συνέπεια να νιώθουν ψυχικά αδύναμες να προσφέρουν στην οικογένεια τους και κατ' επέκταση στην κοινωνία.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	51	41,1	41,1
Ναι	73	58,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 124: Κατανομή συχνοτήτων για το ότι δεν βρίσκουν εργασία έχει ως συνέπεια να θέλουν να μείνουν μόνες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	91	73,4	73,4
Ναι	33	26,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 125: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι οι εργασιακές ευκαιρίες των γυναικών είναι περισσότερες από εκείνες των αντρών.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	106	85,5	85,5
Ναι	18	14,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 126: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι οι εργασιακές ευκαιρίες των γυναικών είναι αρκετές, όμως με λιγότερες χρηματικές απολαβές από εκείνες των αντρών.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	74	59,7	59,7
Ναι	50	40,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 127: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι οι γυναίκες σαφώς έχουν καλύτερες εργασιακές θέσει και απολαβές από τους άντρες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	117	94,4	94,4
Ναι	7	5,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 128: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι οι γυναίκες έχουν λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες, όμως οι χρηματικές τους απολαβές είναι ίδιες με εκείνες των ανδρών.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	101	81,5	81,5
Ναι	23	18,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 129: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι οι γυναίκες έχουν λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες πάνω στην ειδικότητα του επαγγέλματος τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	85	68,5	68,5
Ναι	39	31,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 130: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι οι γυναίκες αν και έχουν λιγότερες εργασιακές ευκαιρίες πάνω στην ειδικότητα του επαγγέλματος τους, έχουν καλύτερες απολαβές.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	116	93,5	93,5
Ναι	8	6,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 131: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι όσο αυξάνεται το μορφωτικό επίπεδο (π.χ κάτοχος διδακτορικού διπλώματος) των γυναικών, τόσο περισσότερες εργασιακές ευκαιρίες έχουν.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	85	68,5	68,5
Ναι	39	31,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 132: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι οι εργασιακές ευκαιρίες των γυναικών είναι αρκετά λιγότερες όταν το μορφωτικό επίπεδό τους είναι χαμηλό, (π.χ απόφοιτος δημοτικού και γυμνασίου).

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	77	62,1	62,1
Ναι	47	37,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 133: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι η αύξηση της ανεργίας ωθεί τις γυναίκες στην απόκτηση επιπλέον προσόντων, όπως η απόκτηση του μεταπτυχιακού ή διδακτορικού διπλώματος.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	64	51,6	51,6
Ναι	60	48,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 134: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι ένας τρόπος αντιμετώπισης της ανεργίας είναι η αυτοαπασχόληση.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	26	21,0	21,0
Ναι	98	79,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 135: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι οι εργοδότες προτιμούν να προσλαμβάνουν άνδρες αντί των γυναικών σε μία θέση εργασίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ απόλυτα	4	3,2	3,2
Διαφωνώ	19	15,3	18,5
Ουδέτερη	54	43,5	62,1
Συμφωνώ	32	25,8	87,9
Συμφωνώ απόλυτα	15	12,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 136: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι οι άνδρες προτιμούνται από τις γυναίκες λόγω λιγότερου κόστους για τους εργοδότες, αφού οι γυναίκες έχουν περισσότερες οικογενειακές ευθύνες σε σχέση με τους άντρες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	50	40,3	40,3
Ναι	74	59,7	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 137: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι οι άνδρες προτιμούνται από τις γυναίκες λόγω ρατσιστικών αντιλήψεων.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	110	88,7	88,7
Ναι	14	11,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 138: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι οι άνδρες προτιμούνται από τις γυναίκες λόγω προτίμησης του ανδρικού φύλου, εξαιτίας της φυσικής καταλληλότητας (φυσική δύναμη).

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	87	70,2	70,2
Ναι	37	29,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 139: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι οι άνδρες προτιμούνται από τις γυναίκες λόγω της θέσης που θα πρέπει να καλύψουν.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	78	62,9	62,9
Ναι	46	37,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 140: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι η προτίμηση των νεότερων ανθρώπων σε μια θέση εργασίας οφείλεται στις πρωτότυπες και νέες ιδέες που θα φέρουν στην επιχείρηση.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	91	73,4	73,4
Ναι	33	26,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 141: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι η προτίμηση των νεότερων ανθρώπων σε μια θέση εργασίας οφείλεται στο ότι οι νέοι είναι πιο αποτελεσματικοί και ενεργοί.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	80	64,5	64,5
Ναι	44	35,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 142: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι η προτίμηση των νεότερων ανθρώπων σε μια θέση εργασίας οφείλεται στο ότι είναι λιγότερα τα έξοδα για τους εργοδότες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	35	28,2	28,2
Ναι	89	71,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 143: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι η προτίμηση των νεότερων ανθρώπων σε μια θέση εργασίας οφείλεται στο ότι οι νέοι έχουν καλύτερη εξειδίκευση.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	95	76,6	76,6
Ναι	29	23,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 144: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν πιστεύουν ότι στην περιοχή τους υπάρχουν αρκετές εργασιακές ευκαιρίες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	108	87,1	87,1
Ναι	16	12,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 145: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι υπάρχει κατάλληλο δίκτυο των μέσων μαζικής μεταφοράς στην περιοχή κατοικίας τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	26	21,0	21,0
Ναι	98	79,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 146: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν το κατάλληλο δίκτυο των μέσων μαζικής μεταφοράς τις ωθεί να εργαστούν μακριά από το σπίτι τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Δεν υπάρχει κατάλληλο δίκτυο	24	19,4	19,4
Όχι	35	28,2	47,6
Ναι	65	52,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 147: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι λόγω της οικονομικής κρίσης, η πιθανότητα να βρουν εργασία είναι μειωμένη.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Όχι	6	4,8	4,8
Ναι	118	95,2	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 148: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι το οικογενειακό τους εισόδημα, τους δίνει τη δυνατότητα απόκτησης ενός ικανοποιητικού επιπέδου εκπαίδευσης.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	65	52,4	52,4
Συμφωνώ	59	47,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 149: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι το εκπαιδευτικό τους υπόβαθρο, τους παρέχει τη δυνατότητα εύρεσης μιας νέας θέσης εργασίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	38	30,6	30,6
Συμφωνώ	86	69,4	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 150: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι οι εργοδότες παίζουν καθοριστικό ρόλο στην πρόσληψη τους σε μια νέα θέση εργασίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	12	9,7	9,7
Συμφωνώ	112	90,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 151: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι οι εργασιακές ευκαιρίες που τους προσφέρονται είναι αρκετά ικανοποιητικές για εκείνες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	112	90,3	90,3
Συμφωνώ	12	9,7	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 152: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι η πραγματοποίηση του θεσμού του γάμου ωθεί τις γυναίκες να αναζητούν εργασία περισσότερο.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	60	48,4	48,4
Συμφωνώ	64	51,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 153: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι όσο αυξάνονται οι οικογενειακές ευθύνες, τόσο αυξάνεται και η επιθυμία για εύρεση εργασίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	20	16,1	16,1
Συμφωνώ	104	83,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 154: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν συμφωνούν ότι η ύπαρξη θρησκευτικών αξιών και αρχών παίζει σημαντικό ρόλο στην πρόσληψη και κάλυψη μιας κενής θέσης εργασίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	87	70,2	70,2
Συμφωνώ	37	29,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 155: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν έχουν αρνηθεί μια θέση εργασίας λόγω του ότι δεν ταίριαζε απόλυτα με τα θρησκευτικά τους πιστεύω.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	106	85,5	85,5
Συμφωνώ	18	14,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 156: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν έχουν απορριφθεί ποτέ από έναν κλάδο απασχόλησης λόγω του ότι είναι γυναίκες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	86	69,4	69,9
Συμφωνώ	38	30,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 157: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι η ύπαρξη ορισμένων νόμων τις εμποδίζουν να εργαστούν σε μερικούς τομείς.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	72	58,1	58,1
Συμφωνώ	52	41,9	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 158: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η εξωτερική τους εμφάνιση έχει αποτελέσει εμπόδιο για την πρόσληψή τους.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	98	79,0	79,0
Συμφωνώ	26	21,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 159: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι η ύπαρξη σωματικών προβλημάτων υγείας, υποβαθμίζουν την ενεργό θέση των γυναικών μέσα στον εργασιακό χώρο.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	30	24,2	24,2
Συμφωνώ	94	75,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 160: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι η ύπαρξη ψυχοπνευματικών προβλημάτων υγείας, υποβαθμίζουν την ενεργό θέση των γυναικών μέσα στον εργασιακό χώρο.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	18	14,5	14,5
Συμφωνώ	106	85,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 161: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν πιστεύουν ότι η ύπαρξη επιδόματος τους βοηθάει έτσι ώστε να έχουν περισσότερη ψυχική και σωματική δύναμη για να αναζητήσουν εργασία.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	26	21,0	21,0
Συμφωνώ	98	79,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 162: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν το ύψος των επιδομάτων ανεργίας τις αποθαρρύνει να εργαστούν.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	109	87,9	87,9
Συμφωνώ	15	12,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 163: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η ύπαρξη των επιδομάτων καθώς και άλλων πηγών χρηματοδότης τους ενθαρρύνει να εργαστούν στην μαύρη αγορά.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	76	61,3	61,3
Συμφωνώ	48	38,7	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 164: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν όταν παίρνουν επιδόματα, επιλέγουν να εργαστούν στην μαύρη αγορά.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	88	71,0	71,0
Συμφωνώ	36	29,0	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 165: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι το ύψος των επιδομάτων της ανεργίας είναι πολύ ικανοποιητικά για εκείνες.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	115	92,7	92,7
Συμφωνώ	9	7,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 166: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι η μη αναπτυξιακή δομή της κοινωνίας που διαμένουν, επηρεάζει τα ποσοστά ανεργίας των γυναικών.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	18	14,5	14,5
Συμφωνώ	106	85,5	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 167: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι η ύπαρξη προϋπηρεσίας συνεισφέρει θετικά στην εύρεση εργασίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	16	12,9	12,9
Συμφωνώ	108	87,1	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 168: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν θεωρούν ότι η γνωριμία τους και η διατήρηση φιλικών σχέσεων με άτομα κύρους και επιρροής στην περιοχή μόνιμης κατοικίας τους, συμβάλει αποτελεσματικά στην εύρεση εργασίας.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	29	23,4	23,4
Συμφωνώ	95	76,6	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 169: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν πιστεύουν ότι η ύπαρξη συγγενών στην ίδια περιοχή τις βοηθάει να βρουν πιο γρήγορα εργασία.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	61	49,2	49,2
Συμφωνώ	63	50,8	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	

Πίνακας 170: Κατανομή συχνοτήτων για το εάν η πρόσβαση στα δίκτυα μεταφοράς είναι γρήγορη και αποτελεσματική.

	ΣΥΧΝΟΤΗΤΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ %	ΑΘΡΟΙΣΤΙΚΟ ΠΟΣΟΣΤΟ
Διαφωνώ	53	42,7	42,7
Συμφωνώ	71	57,3	100,0
ΣΥΝΟΛΟ	124	100,0	